



# تقرير الأنشطة 2013







# تقرير الأنشطة 2013

مقتطف من الخطاب الملكي السامي  
لصاحب الجلالة الملك محمد السادس



” إن عزمنا الراسخ على تجسيد خيارنا، في استكمال المؤسسات الدستورية، ومقومات الحكامة الجيدة، في ظل دولة الحق والقانون، لا يعادله إلا عملنا الدؤوب، في سبيل تحقيق مشروعا، الذي قوامه النمو الاقتصادي المستمر، والتنمية المستدامة، والتضامن الاجتماعي.

وبذلك، حقق المغرب تقدماً كبيراً على مستوى البنيات الأساسية، حيث تم تزويد مختلف مدننا وقرانا بالماء الصالح للشرب والكهرباء، وغيرهما. كما تم تحقيق تطور ملموس، على مستوى التجهيزات الكبرى، كالموانئ والمطارات، وتعزيز الشبكة الطرقية، والتدبير الأمثل للموارد المائية، وإطلاق مشاريع تطوير النقل السككي، والنقل الحضري. كل ذلك غير من ملامح مختلف الأقاليم، وأعطى المغرب وجهاً جديداً، ووفر الظروف الملائمة لتطوير الاستراتيجيات المعتمدة في شتى القطاعات.“

مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس بمناسبة عيد العرش، الثلاثاء 30 يوليوز 2013 بالدار البيضاء

# كلمة المدير العام أناس هوير العلمي



في نفس الإطار، نحن ننظر بعين الرضا والارتياح لمخططنا الاستراتيجي «أفق 2015» الذي يتماشى مع تطلعاتنا. كما نسجل أيضا الوتيرة السريعة لبلورة المبادرات الاستراتيجية، والتي بلغت نسبة إنجازها 85% عند نهاية 2013 ونسبة الاستثمارات المنجزة بحوالي 50% في نفس الاستحقاق وبالضبط عند منتصف المسار. ويجدر التذكير في هذا الصدد، على أنه بفضل هذا المخطط، استطاع صندوق الإيداع والتدبير رفع حجم المشاريع المنجزة من طرفه إلى 50 مشروعا، سيكون لها أثر اجتماعي واقتصادي إيجابي، على الفترة 2010-2030، والتي تقدر قيمة استثماراتها المباشرة والغير مباشرة بـ 235 مليار درهم و 250 000 منصب شغل إضافي.

هذا، وتعزز المجموعة مواصلة هذه الدينامية التنموية بمناطق تربية أخرى، مع الحرص على مواكبة انفتاح الاقتصاد المغربي على العالم، عبر تطوير شراكات جديدة للتعاون مع البلدان المجاورة والصديقة، بفسح المجال أمام تصدير مهارات وكفاءات شركاتها الفرعية، على غرار "Novac" التي أنشأت فرعاً غابونياً لها. بالسير على هذا النهج، سيتمكن صندوق الإيداع والتدبير من تعزيز إشعاعه وإشعاع اقتصاد المملكة المغربية عموماً.

بالرغم من استمرار صعوبة السياق الاقتصادي والمالي، شهدت سنة 2013 تحقيق نتائج جيدة لدى صندوق الإيداع والتدبير؛ بحيث سجلت تحسناً قوياً، بحوالي 24%، بنتيجتها الاجتماعية الصافية، وارتفاعاً بنسبة 13,6% بودائعها وارتفاعاً بحوالي 10% من مجموع حصيلة المجموعة. وقد جاءت كل هذه الأرقام لتؤكد متانة ونجاحة نموذجنا الاقتصادي، وأيضاً ملائمة اختياراتنا الاستراتيجية وقدرة فرقنا على بلورتها على أرض الواقع.

إضافة إلى هذه النتائج المالية الجيدة، فقد شهدت سنة 2013 تغيراً ملحوظاً في وتيرة إسترجاع الإستثمار لأنشطة مجموعة صندوق الإيداع والتدبير. إلا أن أهم ما ميز نفس السنة هو شروع مجموعتنا في تسليم المشاريع الكبرى لتشييد البنيات التحتية. وبذلك، ولأول مرة في سنة 2013، تكون أنشطة «التهيئة الحضرية، التعمير والسياحة» قد ارتقت كمساهم رئيسي في النتيجة الصافية بحصة المجموعة.

على سبيل المثال، هناك تسليم الشطر الأول من مكاتب مشروع Casablanca Marina، تسليم أشطر كبرى من مشروع Casablanca Green Town، إلى جانب افتتاح فنادق «الريف»، «كيمادو» «السواني» بالبحر الأبيض المتوسط. هناك أيضاً إطلاق التسويق التجاري للمشاريع الأولى للتنمية الحضرية بالدار البيضاء أنفا، زناتة ومحطة الاصطيف «تغازوت». هذا، دون إغفال تسليم بعض المناطق الصناعية على غرار "Atlantic Free Zone" "Agropole de Berkane" أو "Technopark d'Oujda".

على مستوى الهيكلة التنظيمية، شهدت سنة 2013 قفزة مؤسسية شملت إدخال إصلاح عميق وجذري لدواليب وأجهزة الحكامة الداخلية للمجموعة. وقد تجسد ذلك من خلال اعتماد صندوق الإيداع والتدبير لـ «ميثاق الحكامة» وإحداث هيئات جديدة للمراقبة واتخاذ القرارات، الشيء الذي مكن المجموعة اليوم من مواكبة أحسن المعايير والممارسات بهذا المجال.

”نحن ننظر  
بعين الرضا والارتياح  
لمخططنا الاستراتيجي  
«أفق 2015» الذي  
يتماشى مع تطلعاتنا.“

# الفهرس

مقتطف من الخطاب الملكي السامي لصاحب الجلالة الملك محمد السادس  
كلمة المدير العام السيد أناس هوير العلمي

أبرز أحداث 2013

10

14

أ / مؤسسة متينة في تطور مستمر

16

أ / تميز نموذج صندوق الإيداع والتدبير

24

أ / ثقافة الفعالية والنتائج الجيدة

32

أ / إشعاع دولي

34

ب / مؤسسة ملتزمة بمغرب يتحرك

36

أ / إنعاش رؤية وقيم المواطنة

42

أ / العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق

54

أ / صندوق الإيداع والتدبير ودور المواكب للسياسات العمومية للتنمية

68

ث / 2013 بالنتائج والأرقام

70

أ / نشاط 2013 حسب القطاعات

98

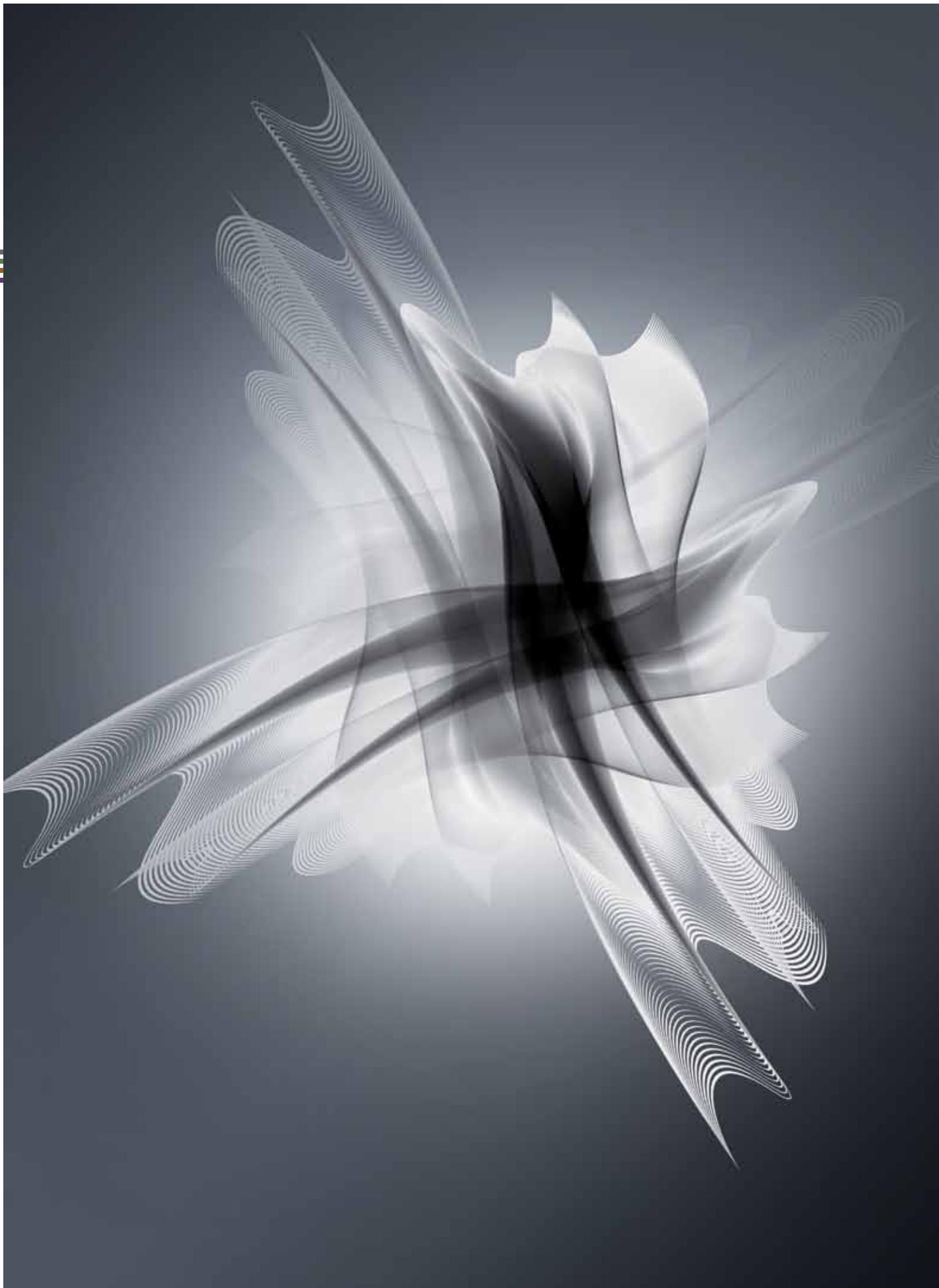
أ / السياق الماكرو إقتصادي والنتائج

106

أ / القوائم المالية

120

عناوين الشركات الفرعية



# أبرز أحداث 2013

## صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية

### فبراير 2013

افتتاح فرع صندوق الإيداع والتدبير للإدخار والاحتياط بالدار البيضاء

في إطار سياسة القرب المواكبة للسياسة الجهوية، باشر صندوق الإيداع والتدبير عملية افتتاح فروع له بكبريات المدن المغربية تسهر على تأمين خدمة مقننة للبنك (العدل والتوثيق) وتقديم خدمات الصندوق الوطني للتقاعد والصندوق الجماعي لمنح رواتب التقاعد (الزبناء المنخرطين، المتقاعدين، إلخ...). كما تضطلع هذه الفروع بمهمة التشييط والقيادة مع زبائننا وشركائنا الجهويين.



### أبريل 2013

مشاركة صندوق الإيداع والتدبير بالمنتدى الدولي لصناديق الإيداع بباريس

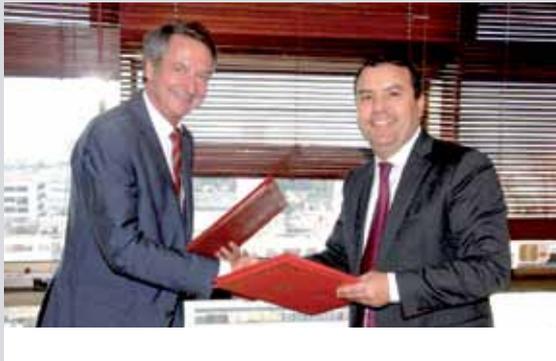
أنشئ المنتدى الدولي لصناديق الإيداع سنة 2011 بمبادرة من السيد أناس هوير العلمي، وهو يضم اليوم 15 بلدا (من إفريقيا، أوروبا وأمريكا) في إطار القاعدة المشتركة للتعاون، والتبادل وتدارس التحديات والرهانات الاقتصادية الكبرى.



### ماي 2013

صندوق الإيداع والتدبير ينظم المؤتمر الدولي الخامس لنادي مستثمري الأمد البعيد بالرباط

يجمع نادي مستثمري الأمد البعيد نخبة من خبراء دوليين من العالمين الاقتصادي والسياسي من بلدان آسيا، إفريقيا، أمريكا وأوروبا للتبادل والحوار حول فرص الاستثمارات الاقتصادية بإفريقيا، باعتبارها القارة التي توجد على أهبة تحقيق ثاني أقوى نسبة نمو جهوي بالعالم.



### ماي 2013

صندوق الإيداع والتدبير يحصل على الجائزة الأولى للأمم المتحدة لسياسة الوقاية من الرشوة بالخدمة العمومية، المعتمدة لدى النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد

تعتبر هذه الجائزة على الصعيد الدولي كأكبر اعتراف بالامتياز بخدمات القطاع العام. وهي تتويج لبرنامج التحديث الذي خضع له قطب الاحتياط بالنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد، والذي أدى إلى تحقيق مستوى مرتفع من الشفافية، من الاقتفاء والسرعة الفائقة للنظم المعلوماتية.

### ماي 2013

إبرام مذكرة تفاهم ما بين صندوق الإيداع والتدبير وبنك KfW

تروم هذه المذكرة المبرمة مع البنك الألماني للتنمية تنمية وإنعاش المقاولات الصغرى والمتوسطة بالمغرب، من خلال رصد خط إئتماني بقيمة 200 مليون أورو ممنوح من طرف KfW لفائدة «فينا» فرع صندوق الإيداع والتدبير، المتخصص في التمويل البنكي للمقاولات الصغرى والمتوسطة.



## نونبر 2013

توقيع اتفاق للتعاون الثنائي ما بين صندوق الإيداع والتدبير وصندوق الودائع والأمانات لتونس

يسعى هذا الاتفاق إلى تعزيز شراكة وطيدة وتطوير العلاقات ما بين الصندوقين بمجالات تمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة، التنمية الحضرية والعقارية، الهندسة المدنية والمالية وتدبير الادخار.

## نونبر 2013

توقيع اتفاق للتعاون الثنائي ما بين صندوق الإيداع والتدبير وصندوق الودائع والتنمية لموريتانيا

يتعلق هذا الاتفاق بخلق شراكة ثنائية الأطراف، من خلال إنشاء مكتب استشاري بنواكشوط «نوفيك موريتانيا»، الذي يعنى بإنجاز خدمات هندسية بمجالات البنيات التحتية، التطهير، الماء الصالح للشرب والطاقة.

## الشركات الفرعية لصندوق الإيداع والتدبير

### البنك، المالية والتأمين

## يوليوز 2013

إطلاق خدمة البنك العقاري والسياحي على الخط وتطبيق بالهاتف النقال

في إطار سياسته الهادفة لتطوير الخدمات البنكية، قام البنك العقاري والسياحي بإطلاق عرض كامل للخدمات عن بعد، عبر الأنترنت والهاتف النقال.

## البنك العقاري والسياحي

### مارس 2013

إطلاق مشروع نوفابنك

في إطار مراجعة ومركزة نظم الوكالات، أطلق البنك العقاري والسياحي خدمة «نوفابنك»، وهي عبارة عن نظام معلوماتي جديد خاص بالتدبير التجاري والعمليات البنكية.

## الشركة المركزية لإعادة التأمين

### مارس 2013

إطلاق المخطط الاستراتيجي للتحويل «Strong 2013-2017»

مخطط «Strong» عبارة عن منعطف استراتيجي مهم لتنمية وتحسين أداءات ونتائج الشركة المركزية لإعادة التأمين.

## أبريل 2013

إنهاء العملية العمومية لانسحاب صوفاك

عقب عملية الانسحاب هاته، بلغت حصة البنك العقاري والسياحي بصوفاك نسبة 60,5%.

# أبرز أحداث 2013

## التنمية المجالية والترايبية

### التدشينات الملكية

أبريل 2013

صاحب الجلالة الملك محمد السادس ورئيس الجمهورية الفرنسية فرانسوا هولاند يتفقدان مشروع المدينة الجديدة لزنانة. إبرام اتفاقية للتمويل مع L'Agence Française de Développement. يستعرض مجسم المشروع المرحلة الأولى لتطوير 630 هكتار ستتضمن عرضا سكنيا متنوعا وندمجا، يحتوي على مكاتب وفنادق، قطب تربوي، قطب صحي وقطب تجاري. تبلغ القيمة الإجمالية لهذا المشروع 21 مليار درهم، وينص أيضا على إنشاء البنيات التحتية الضرورية للنقل: بديل الطريق السيار، ومحطة متعددة الوسائل للنقل ما بين الجهات، الطرامواي والحافلات. بخصوص هذه المرحلة الأولى، تم التوقيع على اتفاقية للتمويل بمبلغ 150 مليون أورو ما بين شركة التهيئة الحضرية لزنانة والوكالة الفرنسية للتنمية.



يونيو 2013

### الزيارة الملكية للقطب الفلاحي لبركان

أنجزت هذه القاعدة الصناعية المندمجة من طرف ميدزيد MEDZ، وتوجد حاليا في طور التسويق. وهي تندرج في إطار مخطط المغرب الأخضر ومخطط ميديست الهادفان إلى تنمية الثروات الفلاحية للجهة و بروز نسيج صناعي وخدماتي في المستوى المنشود. بهذه المناسبة، أشرف جلالته الملك على تدشين القطب الجديد للبحث والتطوير المخصص للبحث الزراعي (المعهد الوطني للبحث الزراعي) ومراقبة الجودة (المكتب الوطني للسلامة الصحية للمنتجات الغذائية).



يونيو 2013

### صاحب الجلالة يتفقد سير أشغال إنجاز الشطر الأول للقطب التكنولوجي لوجدة

هذا المشروع عبارة عن قاعدة صناعية مدمجة، وهو يروم تنمية مختلف الأنشطة الصناعية والتجارية، المرتبطة أساسا بالعلاقات المتجددة والصناعات الغذائية، الصناعة الميكانيكية، التجارة، النسيج والألبسة، وغيرها. تبلغ المساحة الإجمالية التي شيد عليها هذا القطب 11000 متر مربع باستثمار يناهز 120 مليون درهم، ينتظر أن يخلق 1200 منصب شغل مباشر.



## أحداث أخرى بارزة للتهيئة والتنمية الحضرية

### دجنبر 2013

سير أشغال تهيئة موقع الدار البيضاء أنفا من طرف وكالة تهيئة وتنمية أنفا AUDA عند متم 2013، تم الانتهاء من إنجاز الشطر الأول (100 هكتار) وإطلاق عمليات التنمية.

## التنمية السياحية

### يونيو 2013

تسويق الشطر الأول للمحطة السياحية تغازوت شقق، شقق مزدوجة، فيلات قبالة مسالك للغولف وفنادق، تدرج المحطة السياحية لتغازوت ضمن مشروع رؤية 2020 للتنمية السياحية بالمغرب. للإشارة، تم مؤخرا إطلاق عملية تسويق الشطر الأول بمدينة الرباط وأكادير.

## الخدمات

### مارس 2013

إحداث «نوفيك الغابون» نوفيك هي فرع لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية، وقد حصلت شهر مارس على مرسوم ترخيص يخول لها بإحداث الفرع الجديد «نوفيك الغابون-ش.م»، بنسبة 60% لنوفيك و40% لسي.دي.سي. الغابون.

### يونيو 2013

تدشين محطة معالجة وتصفية المياه المستعملة بالسعيدية هذه المحطة من الطراز الرفيع، وقد أنجزت من طرف شركة تنمية السعيدية بشراكة مع المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب، وستستعمل لمعالجة المياه المستعملة بمحطة السعيدية المتوسط ومدينة السعيدية.



### يونيو 2013

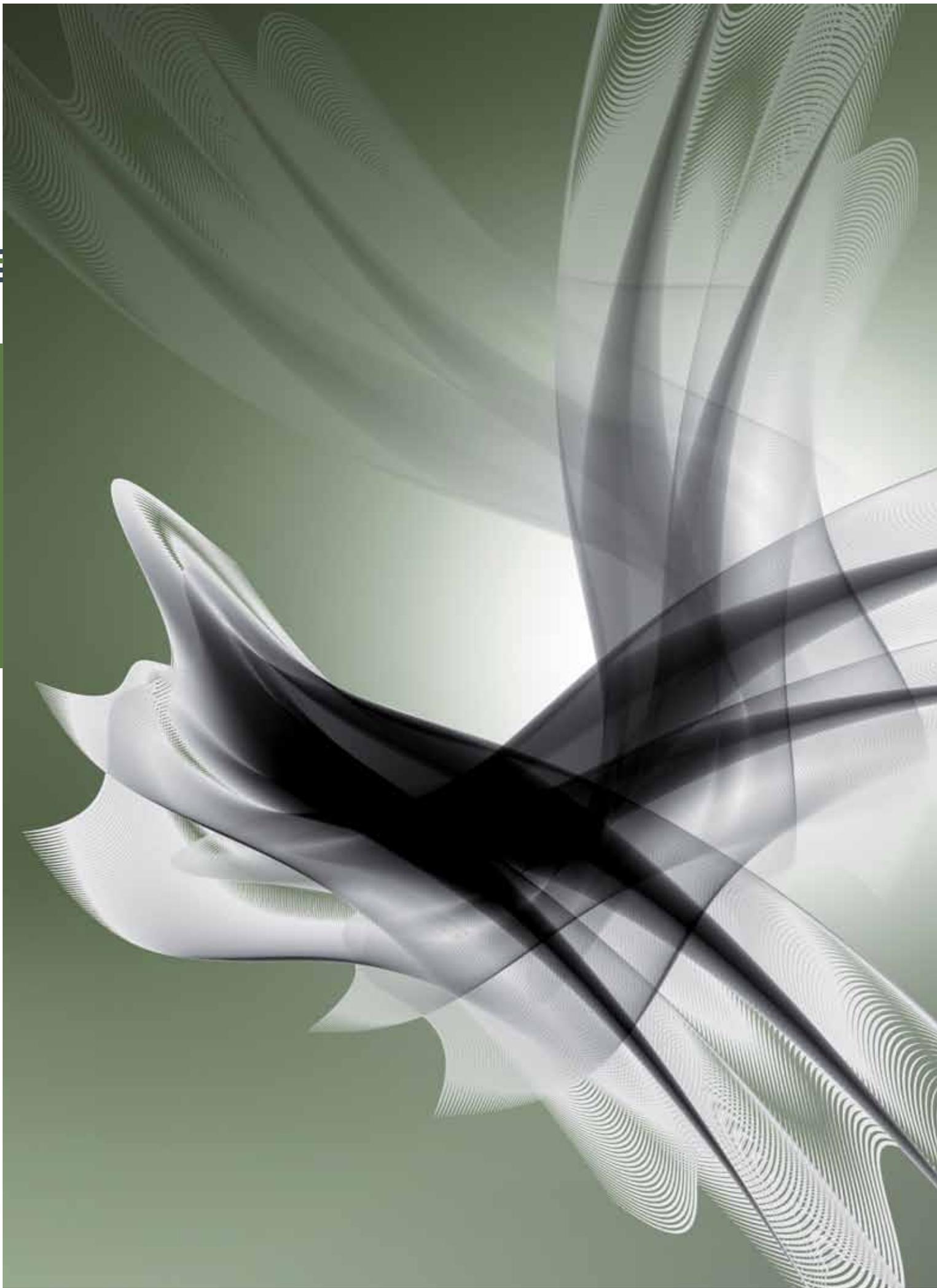
«القطب الحضري لوجدة»: إطلاق الشطر الثاني وإطلاع جلالة الملك على سير أشغال مشروع «الأرصضة الخضراء» تم تطوير هذا المشروع المندمج والمتعدد الأبعاد بقلب مدينة وجدة، وهو يقترح بعدا متنوعا: مقرات سكنية، مكاتب، محلات تجارية ومرافق خدمانية.

### شتنبر 2013

صاحب الجلالة يتفقد سير أشغال الشطر الأول من القاعدة الصناعية المندمجة ميدبارك الخاصة بمهن الطيران والملاحة الجوية تقع هذه القاعدة على بعد 30 كلم عن مدينة الدار البيضاء، بالقرب من مطار محمد الخامس، تمت تهيئتها من طرف شركة ميدز MEDZ على مساحة 125 هكتار. وهي ثمرة شراكة واعدة ما بين القطاعين العام والخاص، تروم النهوض بصناعة الطيران، الصناعة الفضائية، الدفاع والسلامة، وباقي الصناعات المستقبلية (الطبية، الإلكترونية، إلخ) بالمغرب. وقد تطلب إنجازها غلafa إجماليا يقدر بـ 743 مليون درهم لتهيئتها، وينتظر أن تدر المنطقة الحرة ميدبارك استثمارات مهمة بمبلغ 4 ملايين درهم والمساهمة في خلق حوالي 15000 منصب شغل مباشر.

# مؤسسة متينة في تطور مستمر

- \I تميز نموذج صندوق الإيداع والتدبير
- \II ثقافة الفعالية والنتائج الجيدة
- \III إشعاع دولي



## أ \ تميز نموذج صندوق الإيداع والتدبير

### 1/ نموذج اقتصادي فعال

يستمد صندوق الإيداع والتدبير تميز وتفرد نمودجه الاقتصادي من تضافر مهمتين مزدوجتين. فمن خلال مهمته الأصلية كضامن للادخار المقنن، يتعبأ، يحمي ويوفر الأرباح، بفضل القاعدة المالية المتينة لصندوق الإيداع والتدبير والتي مكنته من أن يوسع تدريجيا مجال تدخله كاستجابة للمهمة الثانية المتمثلة في المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للبلاد.

#### مهمة مزدوجة

إن قدرة صندوق الإيداع والتدبير على الجمع في آن واحد ما بين مهمتين إثنيتين نابعة بالأساس من متانة نمودجه الاقتصادي المنبثقة عن الخبرة والمهارة التي تكتسبها فرقه بمجالات تدبير الادخار والاحتياط الاجتماعي؛ البنك، المالية والتأمين؛ إلى جانب قيادة وإنجاز الأوراش والمشاريع الهيكلية الكبرى.

أحدث صندوق الإيداع والتدبير سنة 1959 غداة الاستقلال، وهو يضطلع بمهمة فريدة تروم تأمين وتدبير الادخار المقنن لذا، فإن صندوق الإيداع والتدبير يلعب دورا رئيسيا في تعبئة الرساميل والودائع المقننة، والتي يسهر على حمايتها وجعلها تدر أرباحا على أصحابها، عبر اعتماد تدبير صارم واحترافي. ويتعلق الأمر بالخصوص بأموال الأمانات (الإدارية، القانونية والكفالات) وأموال الأغيار المنبثقة عن المهن القانونية (الموثقين، المحاكم، المحامين)، فضلا عن احتياطات الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي وصندوق التوفير الوطني، إلخ

بالاعتماد على هذه المهمة الفريدة، استطاع صندوق الإيداع والتدبير تدريجيا توسيع مجال تدخله ليرتقي به إلى دور المواكب والفاعل في تحريك عجلة التنمية الوطنية وقد تزامنت التنمية الملموسة لموارد صندوق الإيداع والتدبير منذ إحداثه مع التوسيع التدريجي لمهامه. ذلك، أن صندوق الإيداع والتدبير عمل على توسيع أنشطته عبر تكوين محفظة من الشركات الفرعية والمساهمات التي تدخل بمجالات البنك، المالية والتأمين من جهة أولى، والمساهمات التي تدخل بمجال التنمية الترابية من جهة ثانية، لتسخر كلها في خدمة التنمية الاقتصادية والاجتماعية للبلاد.

ودائع صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية 2013	79,5 مليار درهم
الرساميل الذاتية الموطدة	16,8 مليار درهم
إجمالي الحصيلة الموطدة 2013	186,6 مليار درهم
النتيجة الصافية الاجتماعية	645,2 مليون درهم
النتيجة الصافية حصة المجموعة 2013	964 مليون درهم

## ثلاث مجالات كبرى للتدخل:

### المهن والشركات الفرعية الرئيسية لصندوق الإيداع والتدبير

إن التنسيق بين المجالات الكبرى لتدخل صندوق الإيداع والتدبير عبر مختلف فروع وعمليات التأزر المبنية عنها ما هو إلا ثمرة للقدرة على التأقلم، التنظيم والتنمية التي تتميز بها مجموعة صندوق الإيداع والتدبير. هذه الصلابة البنوية هي مصدر قوة كل تدخلات صندوق الإيداع والتدبير، والتي تضعه دائما في خدمة حماية الادخار والتنمية الوطنية.

هذا، وسعيا منه لمواكبة التنمية الوطنية، بادر صندوق الإيداع والتدبير تدريجيا إلى إغناء وتنويع محفظة أنشطته. وهي تتمحور حول ثلاث مجالات استراتيجية للأنشطة:

التنمية المجالية والترابية	البنك، المالية والتأمين	الادخار والاحتياط الاجتماعي
صندوق الإيداع والتدبير للتنمية الترابية	البنك العقاري والسياحي: بنك شامل	تدبير الادخار
الشركة العامة العقارية: التنمية العقارية	سي.دي.جي. كابيطال: بنك الأعمال والاستثمار	احتياط الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين/ النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد
ديار المنصور: إنعاش العقار الاقتصادي والاجتماعي	المغربية للتسديد: الهندسة المالية لتدبير صناديق السندات	
شالة العقارية: عقار الإيجار المهني	فيبار هولدينغ: شركة الاستثمار	
وكالة تهيئة وتنمية أنفا AUDA	الشركة المركزية لإعادة التأمين	
شركة تهيئة زناتة	فيتيا: صندوق تمويل المقاولات (الصغرى والمتوسطة)	
شركة تنمية السعيدية	صندوق جيدة: صندوق تمويل القروض الصغرى	
ميدز: تهيئة المناطق الصناعية، السياحية، وترحيل الخدمات/الأوفشورينغ، إلخ.	إلخ*	
نوفيك: الهندسة الحضرية والبنيات التحتية		
مضايف: شركة الاستثمار السياحي		
إلخ...*		

\* لائحة غير حصرية

## أ تميز نموذج صندوق الإيداع والتدبير

### نموذج اقتصادي قوي وفعال:

### ثلاث مجالات للعمل مندمجة ومتكاملة

يرتكز النموذج الاقتصادي لصندوق الإيداع والتدبير على استراتيجية الاستثمارات المحصنة ولأمد بعيد، الشيء الذي يمكنه على مر السنين والأعوام من بلوغ تنمية جيدة لموارده. وقد أضحت الأموال الذاتية للمجموعة تمثل اليوم قوة أساسية للعمل: تتقوى وتتعزز باستمرار، لتضمن القدرة على احتواء المخاطر التي قد تنجم عن الاستثمارات الهيكلية الكبرى والتي يكتسي أفق مردوديتها مدى بعيدا.

في خضم سياق أقل إيجابية، أبان النموذج الاقتصادي لصندوق الإيداع والتدبير عن قدرته على التدخل في الأزمات الدورية، بعيدا عن مضاعفات الطرفية. قدرة المقاومة تلك مستمدة من تنوع المهن التي يعمل صندوق الإيداع والتدبير على تطويرها إلى جانب قدرته على تعبئة كفاءات بشرية عالية، مع السعي إلى حماية الادخار المؤسساتي، تعزيز أمواله الذاتية ومواكبة السياسات التنموية العمومية للبلاد.

نطاق العمل	تعبئة، حماية وتدبير الأموال والودائع المقننة	تعزيز الأموال الذاتية	استثمارات بمشاريع مهيكلية
طرق الاستغلال	القدرة على الجمع بين الودائع المقننة لموارد أخرى للتمويل  تعبئة كفاءات صندوق الإيداع والتدبير وقيادة مشاريع مركبة بالاعتماد على التأزر والتكامل	تعبئة الأموال والودائع الحماية والتدبير الاحترازي لهذا الادخار  استثمارات لأمد بعيد	استثمارات بمشاريع مهيكلية للتنمية الترابية، التي تدر مردودية لأمد بعيد وذات أثر إيجابي على الاقتصاد والشغل
النتائج	زيادة الأموال الذاتية التي تعطي القدرة على احتواء المخاطر	خلق قيمة للودائع: حماية وتأمين الأموال المودعة	تنمية وإحداث قيمة للبلاد الحد من الفوارق الاجتماعية والجهوية

## 2/ حكاممة جيدة وفق أحسن المعايير

يخضع صندوق الإيداع والتدبير لحكاممة مرجعية جيدة، تتماشى مع محيطه، وترتكز على نظام هيئات الإشراف والمراقبة. هذه الحكاممة تستجيب لأحسن المعايير، وتضمن الشفافية والفعالية في تدبير المجموعة، باعتبارهما عنصرا مهمان وأساسيان لكسب ثقة أصحاب الودائع، وهي التي تجعلهم يطمئنون على سلامة أموالهم وتوفير القيادة الجيدة للمشاريع.

حكاممة نموذجية لحماية أعلى  
وأنفس مكتسب : الثقة.

تساعد طريقة اتخاذ القرار على التشاور والشفافية لدى المجموعة وإزاء هيئات الإشراف والمراقبة. هذه الآلية آلية متطورة بطبيعتها، يراد منها مواكبة تنمية المجموعة ومهناها، عبر التحسين المتواصل للدوايب الداخلية لاتخاذ القرار والتحكم في المخاطر.

### تعزير وتحسين آلية الحكاممة لدى صندوق الإيداع والتدبير سنة 2013

في سنة 2013، باشر صندوق الإيداع والتدبير عملية تعزير حكامته عبر اعتماد «ميثاق الحكاممة» وإحداث 6 هيئات جديدة مركزية أو عرضية، للمراقبة والإشراف، والتي تخول له الاستجابة لأجود المعايير الدولية المعمول بها بتلك المجالات.

- لجنة مراقبة صندوق الإيداع والتدبير اعتمدت سنة 2013 «ميثاق الحكاممة»، الذي يروم إرساء إطار للحكاممة يحدد بكل صرامة تقاسم المسؤوليات وإسناد المسؤوليات لمجموع مسيري المجموعة.
- وضع نظام لآليات المراقبة والإشراف يعزز التشاور، التنسيق والشفافية في اتخاذ القرار، وذلك عبر إحداث ثلاث لجان من داخل الهيئات المركزية للحكاممة.
- إخضاع مجموع الهيئات المنظمة تحت الإشراف العام للجنة المراقبة واعتبارها كأعلى هيئة على الإطلاق.

## أ \ تميز نموذج صندوق الإيداع والتدبير

### هيئات المراقبة والإشراف

#### اللجان المركزية المحدثة في سنة 2013

#### الهيئات المركزية

لجنة الاستثمار والاستراتيجية تتدارس القرارات المنبثقة عن التزام أو عن عدم التزام مالي للمجموعة بمبلغ كبير. هذه اللجنة مكونة من المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير وممثلين إثنين عن لجنة المراقبة.

اللجنة التنفيذية للمجموعة مكلفة بقرارات الاستغلال للأمد القصير. وهي مكونة من المدير العام، المدير العام المساعد، الكاتب العام، المدير العام لسي.دي.جي كابيهال والمدير العام لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية.

لجنة استراتيجية المجموعة مكلف بالبحث في القرارات ذات أثر مهم على التوازنات الكبرى للمجموعة والتي لها أفق للأمدين المتوسط والبعيد. وهي مكونة من ثمانية أعضاء: المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير، أعضاء اللجنة التنفيذية للمجموعة، مدير القطب المالي، مدير قطب الاستراتيجية والتنمية ومدير قطب تدبير المخاطر.

لجنة التنسيق والتأزر بالمجموعة وهي مكلفة بتعزيز التماسك والتأزر داخل المجموعة.

لجنة المراقبة والإشراف، باسم الدولة، عمليات صندوق الإيداع والتدبير. مكونة من عضوين إثنين عن المجلس الأعلى يعينهم وزير العدل، رئيس الحكومة أو من يمثلها، وزارة الاقتصاد والمالية أو من يمثلها، ووالي بنك المغرب أو من يمثلها، وتتعد 4 مرات في السنة.

لجنة التدقيق والمخاطر تساعد لجنة المراقبة عبر تحليل معمق للملفات المتعلقة بالافتحاص والتدقيق الداخلي والخارجي، تدبير المخاطر، الإعلام المالي والمحاسباتي وأي موضوع آخر يعرض على أنظار اللجنة. هذه اللجنة، المكونة من عضوين تابعين للجنة المراقبة وشخصية خارجية متعاقد معها، تتعد 4 مرات في السنة.

#### حكمة جيدة وفق أحسن المعايير



تحت إشراف وزارة الاقتصاد والمالية

تحت إشراف بنك المغرب



## آلية تدبير المخاطر

”سعيًا لضمان تدبير صارم، يستجيب لأجود المعايير المعمول بها، أصبح صندوق الإيداع والتدبير يتوفر على قطب خاص، ألا وهو قطب تدبير المخاطر، قطب مهيكّل يستجيب لثلاث أصناف من المخاطر.

في المقام الأول، هناك المخاطر المالية والاستراتيجية: بتوخيه الحصول على مردودية معدلة لمخاطر مشروع أو التموقع بقطاع معين، يلعب قطب تدبير المخاطر دور الإشراف، التحسيس وعند الضرورة التنبيه.

في المقام الثاني، هناك مخاطر الاستغلال: يقوم قطب تدبير المخاطر بالتأكد من الاحترام الجيد للمساطر، ومن نزاهة وموثوقية النظم الإعلامية، إلخ.

أخيرًا، وفي المقام الثالث، هناك مخاطر المطابقة: يسهر القطب على احترام المقتضيات التشريعية والقانونية المتوفرة، لضمان اليقظة المستمرة لدى صدور أي مقتضى جديد.

كما تروم الصرامة المتبعة في تدبير المخاطر إثراء الثقة الممنوحة لصندوق الإيداع والتدبير من لدن السلطات العمومية، وأصحاب الودائع وشركاء المجموعة. وعليه، فإن صندوق الإيداع والتدبير يعتمد استراتيجية طبيعية لحماية وتأمين أصوله على الأمد المتوسط والبعيد عبر حصة احترازية على شكل حزمة سندات اقتراضية (أذينات الخزينة، واستشراء سندات ديون المؤسسات العمومية) التي تضمن دخلا منتظما لحزمة الأسهم (التي تتضمن سندات الشركات من الدرجة الأولى والشركات الفرعية للمهن).

منذ إحدائه سنة 1959، وصندوق الإيداع والتدبير يعمل على تطوير المهارة والدراية المشهود له بها بمجال تدبير الأصول لأمد بعيد، لفائدة الادخار المتوصل به. هذه السلامة الأساسية لتدبير الأصول في إطار الاحترام التام لأحسن القواعد الاحترازية هي التي مكنته على مر السنين والأعوام من تطوير أموال ذاتية مهمة، أصبحت تشكل اليوم قوة مهمة للاستثمارات بالاقتصاد الحقيقي، من خلال تطوير مشاريع مهيكلة كبرى للأمد البعيد. هذه القوة المالية الهائلة تضع صندوق الإيداع والتدبير بمنأى عن متغيرات وتقلبات الطرفية: كما لاحظنا ذلك منذ بداية الأزمة المالية الدولية لسنة 2008. هذا النموذج الاقتصادي هو الذي مكن صندوق الإيداع والتدبير من أن يبين عن متانته وقدرته على الاستثمار بشكل جيد بالمشاريع المركبة ذات مردودية على المدى المتوسط والبعيد. وفيما يخص تدبير المخاطر، فإننا نلاحظ اليوم على أن غالبية استثمارات صندوق الإيداع والتدبير تصب في خانة الاقتصاد الحقيقي، دون المساس باستمرارية النموذج الاقتصادي، كما يتم إثراؤها باستمرار بواسطة الودائع المقننة، أموال الأمانات، والودائع بكفالة. وهكذا، فإن تنوع مهن صندوق الإيداع والتدبير يساهم اليوم في تحصيله من تبعات الأزمات الاقتصادية والمالية.

مصطفى لهبوبي،

مدير قطب إدارة المخاطر

## أ تميز نموذج صندوق الإيداع والتدبير

### الإدارة العامة



المدير العام  
أناس هوير العلمي



المدير العام المساعد  
أمين ابن حليلة



الكاتب العام  
سعيد لفتيت



التنظيم والجودة  
خالد البوزيد



القطب المالي  
عمر لعلو



قطب تدبير الادخار  
محمد بلمعاشي



قطب الدعم  
فيصل بلحساني



قطب إدارة المخاطر  
مصطفى لهبوي



التوظيف والحاسبة  
طارق درويش



الخدمات المصرفية والأمانات  
نجوى المالحي الجواهري



المقتنيات واللوجستيك  
محمد عفيف



النمذجة والتنمية  
يوسف لحرش



مراقبة التدبير  
وتدبير الأصول والخصوم  
اعتماد الوزاني



اعتمادات الإذخار المؤسساتية  
مريم المشوري



إدارة الموارد البشرية  
مصطفى بليجو



المخاطر التشغيلية  
والإمتثال  
سي محمد المهاجري



الخزينة وأنشطة السوق المالي  
خالد الحطاب



المهن القانونية  
والشبكات



الشؤون القانونية  
منى حمود

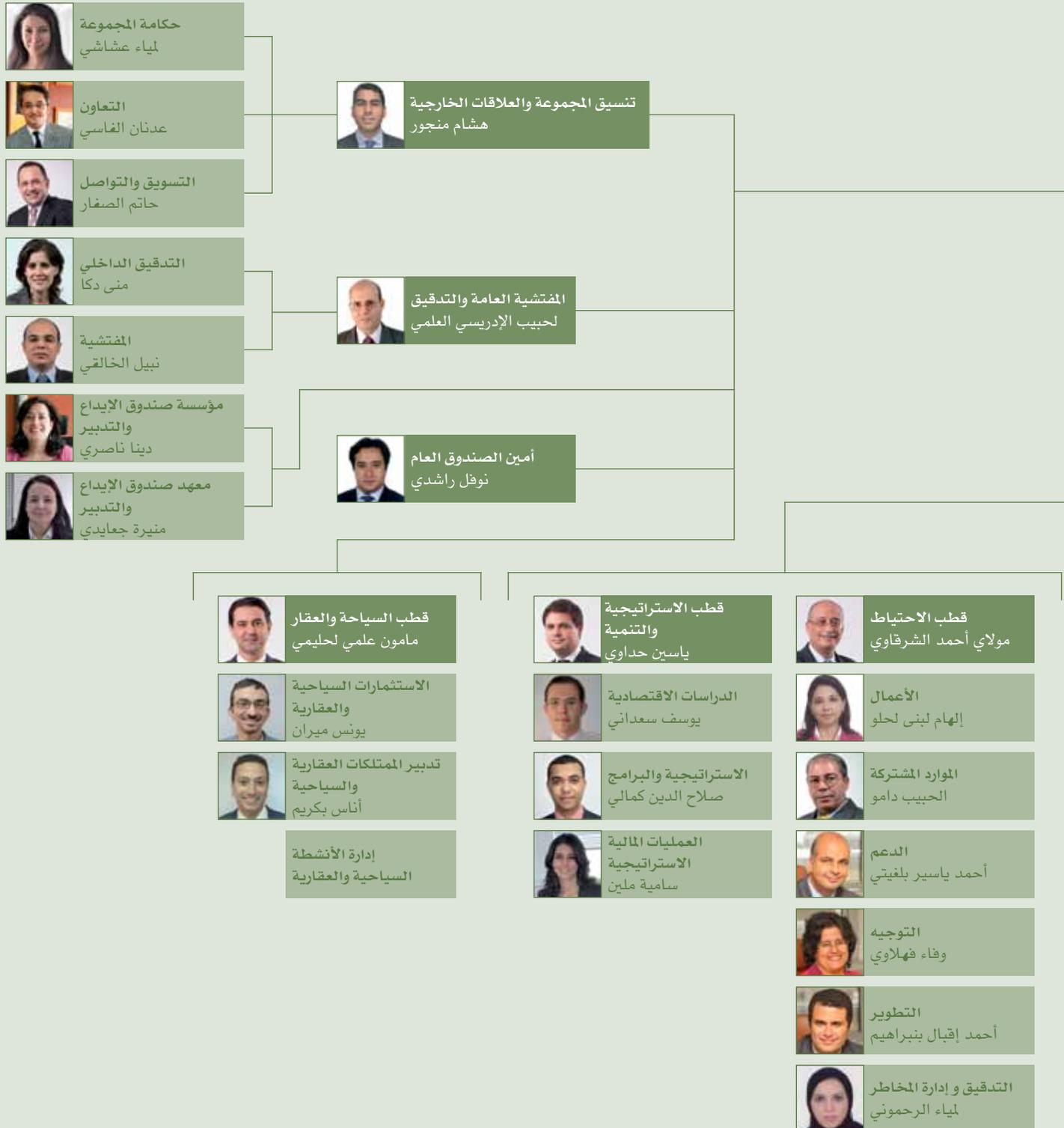


المخاطر المالية والالتزامات  
محمد أمين فيلالي



المساهمات المباشرة  
رفيق الرحوي

الرأسمال البشري



## ثقافة الفعالية والنتائج الجيدة

### 1/ حوار مشترك مع

#### سعيد لفتيت

الكاتب العام لصندوق الإيداع والتدبير



#### و

#### أمين ابن حليمة

المدير العام المساعد لصندوق  
الإيداع والتدبير



”انطلاقاً من مهمته كمستثمر للأمد  
البعيد، يبدو صندوق الإيداع والتدبير أقل  
اكتراثاً بالتقلبات الطرفية ويستطيع أداء  
وظيفة تليين وترويض الدورة الاقتصادية“

وهكذا، بالرغم من تدهور الطرفية، حافظ صندوق الإيداع والتدبير على برنامج الاستثماري تمشياً مع أهداف المخطط الاستراتيجي «أفق 2015». ويساهم هذا الالتزام المسترس في الحفاظ على النشاط والتشغيل خلال الفترة الاقتصادية الصعبة، مع آثار متعددة ملحوظة على النسيج الاقتصادي، لاسيما بث الثقة وتحسين انتظارات الفاعلين الخواص. في إطار نفس المنظومة، يلعب صندوق الإيداع والتدبير دوراً مهماً في اجتذاب الاستثمارات الأجنبية المباشرة. وكأحسن تجسيد لذلك، هناك مواكبته لمشروع رونو طنجة

في خضم محيط اقتصادي صعب، هل نستطيع القول على أن صندوق الإيداع والتدبير يباشر نهجاً معاكساً للطرفية، نهجاً فعالاً وصابئاً؟ سعيد لفتيت، الكاتب العام: «صحيح أن النشاط الاقتصادي المغربي يشهد بعض التباطؤ منذ سنة 2012، لاسيما بفعل الوضعية المتردية للاقتصاد الأوربي، التي لم يستطع التخلص منها إلا بشق الأنفس. هذا التحول الطرقي ساهم بعض الشيء في تباطؤ دينامية الاقتصاد الوطني على مستوى الاستهلاك، الاستثمار، التشغيل وتوزيع القروض. في ظل هذا السياق الذي يلغى بعض الشك حول حدوث بعض الانفراج، تردد الفاعلون الخواص في تطوير أنشطتهم، وفي الاستثمار والتوظيف. ولضخ دينامية جديدة، تحتم علينا العمل على صيانة النشاط الاقتصادي ومجاراة هذه الطرفية الصعبة.»

أمين ابن حليمة، المدير العام المساعد: «انطلاقاً من مهمته كمستثمر للأمد البعيد، يبدو صندوق الإيداع والتدبير أقل اكتراثاً بالتقلبات الطرفية ويستطيع أداء وظيفة تليين وترويض الدورة الاقتصادية.»

للمحفظة، الاختيار الصارم للمشاريع الاستثمارية وتدبير الأصول والخصوم وفق المعايير الدولية. كما نسهر على تعزيز أموالنا الذاتية بفضل استثمارات مقبولة ومربحة، لتحسيننا من التعرض لبعض المخاطر، وأداء مهمتنا كمستثمر للأمد البعيد.»

أمين ابن حليمة، المدير العام المساعد: «تعزيز الحكامة لدى صندوق الإيداع والتدبير هو أيضا ورش أساسي يساهم في تأمين صلاية ومناعة المؤسسة. وقد عرف هذا الورش تطورا مهما سنة 2013، بفضل اعتماد ميثاق الحكامة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير على مستوى لجنة مراقبة مؤسستنا.»

إلى أي حد يمكننا الحديث عن ثقافة النجاعة لدى صندوق الإيداع والتدبير؟ بم وكيف يمكن قياس هذه النجاعة؟ سعيد لفتيت، الكاتب العام: «انطلاقا من خصوصية نموذجنا الاقتصادي، يعد صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية تنذر نفسها لمواكبة التنمية الاقتصادية وخدمة المصلحة العامة، ولكن في نفس الوقت هي خاضعة لمطلب الفعالية على غرار مقاولات القطاع الخاص.»

## ”صندوق الإيداع والتدبير“ خاضع لمطلب الفعالية على غرار مقاولات القطاع الخاص

وعليه، فإن المجموعة تعتبر البحث عن الفعالية والنجاعة انشغالا دائما ومتواصلًا. بالنسبة لنا، هو يقاس بإرضاء العديد من زبائننا وشركائنا. نحن فعالون لأننا نفلح في ضمان مردودية ودائع المدخرين ومساهمات المتقاعدين المستقبليين عبر سن تدبير مالي سليم، لنقدم خدمات إدارية فعالة للمتقاعدين وللمهين القانونية، ولبلورة مشاريع مهيكلت في أحسن الظروف لمواكبة دينامية السياسة القطاعية للدولة.»

المتوسط، الذي كان لدعم السلطات العمومية وصندوق الإيداع والتدبير أثر مهم في انصهاره بالمحيط المالي، الاقتصادي والصناعي المتدني على الصعيد العالمي.»

كيف يستطيع صندوق الإيداع والتدبير تطوير ذاته وتنمية أمواله الذاتية، مع الحرص على تمويل التنمية الاقتصادية للبلاد؟ سعيد لفتيت، الكاتب العام: «سؤال أساسي يضعنا في صميم هوية المؤسسة. فالمهمة الأصلية لصندوق الإيداع والتدبير تتمثل في تأمين الادخار المقنن بضمان أرباح مناسبة. وهذا يحيلنا على المسؤولية الكبرى والمقاربة الاحترازية الصارمة بمجالات تدبير الموارد المجمع. موازاة مع ذلك، انخرط صندوق الإيداع والتدبير بمهمة تنموية، تتبلور من خلال ضخ استثمارات بقطاعات رئيسية (الادخار والاحتياط الاجتماعي، التنمية الترابية، القطاع المالي). وعليه، فإن النموذج الاقتصادي لصندوق الإيداع والتدبير يعد ميزة رئيسية، بفعل قدرته على تعبئة موارد طويلة المدى، والاستثمار بمشاريع كبرى وتعبئة خبرة قطاعية متعددة بمستوى عالي.»

أمين ابن حليمة، المدير العام المساعد: «بإمكاننا التأكيد اليوم على أن العديد من المشاريع الكبرى، المساهمة في تحديث المغرب، هي نتاج للتدخل الحاسم لصندوق الإيداع والتدبير. وفي هذا الصدد، نلاحظ على أن المؤسسة تعطي إضافة نوعية للمشهد الاقتصادي والمالي المغربي. لننظر، مثلا، مناطق النشاط التي تشكل قطب الرحى لتنافسية المغرب، ولنلاحظ كذلك قطاعات الأوفشورينغ، الصناعة، والسياحة؛ فضلا عن مشاريع التهيئة الحضرية التي تضع تصورات للحياة المستقبلية للمواطنين، على غرار المدينة الجديدة لزنانة.»

سعيد لفتيت، الكاتب العام: «ولكن هذا الالتزام النشط لفائدة التنمية الوطنية يعرض المؤسسة طبيعيا لبعض المخاطر المالية. التحكم في هذه المخاطر أساسي للجمع بشكل متناسق ما بين المهمة المزدوجة لتأمين الادخار ومواكبة التنمية الاقتصادية. لهذا السبب، فإن صندوق الإيداع والتدبير يسخر عمله في إطار استراتيجية متوازنة لتدبير المخاطر، تتأسس على تخصيص حذر واحترازي

## ثقافة الفعالية والنتائج الجيدة

بالكامل. في هذا الصدد، يعتزم صندوق الإيداع والتدبير مواصلة مجهوده الاستثماري خلال العشر سنوات المقبلة بوتيرة تتجاوز 10 ملايين درهم في السنة (أي أزيد من 1% من الناتج الداخلي الخام).

### ”وتيرة أزيد من 10 ملايين درهم سنويا من الاستثمارات“

الأولوية الثانية هي مواصلة الجهود المبذولة لتحديث تنظيم المجموعة بتعزيز حكومتها، فعاليتها، قيادتها الاستراتيجية وأدوات تدبير المخاطر لديها. من المنتظر أن تساهم كل هذه الإجراءات في تعزيز عمل صندوق الإيداع والتدبير.

أمين ابن حليمة، المدير العام المساعد: «من المهم الإشارة على أن قدرة مؤسستنا على المساهمة في التنمية الوطنية أخذت تحظى باهتمام متزايد لدى الأوساط الدولية. ذلك، أن المنظمات الدولية، أمثال البنك العالمي والبنك الإفريقي للتنمية، ينظرون إلى النموذج الاقتصادي المعتمد من قبل صندوق الإيداع والتدبير كحل ناجح وصائب لتعبئة التمويلات للأمد البعيد لفائدة المشاريع الهيكلية، لكونها الإشكالية العظمى التي تؤرق بال العديد من البلدان السائرة في طريق النمو. وهذا ما يحده بالعديد من المؤتمرات والمنتديات إلى توجيه الدعوة لصندوق الإيداع والتدبير لتقديم نموذج الاقتصاد وتجاربه الناجحة.»

### ”صندوق الإيداع والتدبير مدعو بانتظام لتقديم نمودجه على الصعيد الدولي“

أمين ابن حليمة، المدير العام المساعد: «من حيث المؤشرات، فإن التقدم الجيد لاستراتيجية أفق والثقة المتجددة التي ما فتئ زبناؤنا وشركاؤنا يجيبوننا بها لدليل ساطع على قدرتنا على أداء مهامنا بقدر عال من الفعالية والجودة. ذلك، أنه بفضل موهبة والتزام فرقه، يكون صندوق الإيداع والتدبير قد نجح في كسب سمعة طيبة كمؤسسة موثوق منها، مؤسسة تتحلى بقدر كاف من الجدية والاحترافية. بفضل ثقافة النتائج الجيدة تلك، تحرص مؤسستنا على استقطاب شباب أكفاء متخرجين من أحسن المدارس العليا الوطنية والدولية. فعالية مؤسستنا مشهود أيضا خارج حدود المملكة. على سبيل المثال، في سنة 2013، حصل النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على جائزة الأمم المتحدة لأحسن خدمة عمومية بصنف «محاربة الرشوة.»

### ”وهكذا، فقد حصل النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على جائزة أحسن مرفق عمومي بإفريقيا لمحاربة الرشوة“

في الأخير، ما هي آفاق المجموعة للأمد القصير والمتوسط: اليوم هو أول مستثمر مؤسساتي بالمملكة، فهل سيكون نموذج الاقتصاد المرجعي غدا أداة تنموية للقارة الإفريقية جمعا؟ سعيد لفتيت، الكاتب العام: «الأولوية الأولى للمجموعة تكمن في الانتهاء من إنجاز المشاريع الملتمزم بها في إطار استراتيجية أفق 2015 في أحسن الظروف والشروط العملية، والمالية والتقنية. ضخامة الأوراش المفتوحة ملموسة ومن الضروري السهر على إنجازها

الاقتصادي، بادر صندوق الإيداع والتدبير إلى تطوير برنامج للتعاون مع العديد من البلدان الإفريقية لدعم إحداث صناديق للودائع بها. نحن نستثمر أيضا بشكل مباشر بهذه الجهة، في إطار مواكبتنا للإشعاع الجهوي لبلادنا. للإشارة، فشركتانا الفرعيتان «نوفيك» (الهندسة الاستشارية) والشركة المركزية لإعادة التأمين متواجدتان بدول غرب إفريقيا، وتعتزم الشركة العامة العقارية إنجاز مشاريع جديدة بالجهة في المستقبل القريب.»

سعيد نفتيت، الكاتب العام: «تجربتنا تلقى في كل مرة اهتماما وتجاوبا من لدن خبراء دوليين. على سبيل المثال، في شهر أكتوبر 2013، وعلى هامش الاجتماعات السنوية للبنك العالمي وصندوق النقد الدولي، شارك صندوق الإيداع والتدبير في منتدى حول البنوك التتموية بالدول الصاعدة، حيث قدم، إلى جانب البنك البرازيلي للتتمية والبنك الماليزي للتتمية، كواحدة من التجارب الناجحة بالدول الصاعدة. أمام هذا الاهتمام الذي يلقاه نموذجه

## ثقافة الفعالية والنتائج الجيدة

### 2/ المخطط التنموي الاستراتيجي لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير: أفق 2015

انخرط صندوق الإيداع والتدبير منذ 2011 في مخطط تنموي استراتيجي بمبلغ 63 مليار درهم من الاستثمارات إلى تم 2015، ليبين بذلك عن قدرته على أداء مهمته كمستثمر قادر على مجابهة الأزمات في خضم سياق ماكرواقتصادي صعب.

أي 46% من الاستثمارات  
المخطط لها

29 مليار درهم  
استثمارات مركمة من 2011  
إلى نهاية 2013

63 مليار درهم  
استثمارات في أفق 2015

متوسط نسبة إنجاز مشاريع التنمية الترابية أزيد من 85%

#### حصيلة نصف المسار



إلى جانب حرصه على توطيد المهام الرئيسية للمجموعة، بمجال الادخار والاحتياط الاجتماعي، وتحديث القطاع المالي، فإن مخطط أفق يعمل على تعزيز نشاط التنمية الترابية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير في خدمة التنمية الهيكلية للمملكة.

هذا المخطط مهيكّل على أربع محاور رئيسية، ويعزز المجالات الكبرى لتدخل المجموعة.

#### المحور 1

تطوير الادخار المقتن عبر تعزيز آلية جمع الأموال، سن سياسة للقرب من الزبون والتدبير الآمن، الصارم والمعتدل للأموال والودائع.

#### المحور 2

المساهمة في إصلاح نظام المعاشات بتسخير كل تجارب ومهارات صندوق الإيداع والتدبير في خدمة ورش أساسي ومركب، يشكل تحديا وطنيا للتماسك والتضامن برهانات مالية غاية في الأهمية.

#### المحور 3

المساهمة في تحديث القطاع المالي بتعزيز دور الأسواق في تمويل الاقتصاد والمقاولات، فضلا عن رأسمال الاستثمار، وتعزيز ريادة صندوق الإيداع والتدبير لمهن بنك الأعمال وإعادة التأمين.

#### المحور 4

دعم التنمية الترابية عبر تصور وإنجاز البنيات التحتية الكفيلة بالمساهمة في هيكلة المقاولات المغربية والاستثمارات الخارجية المباشرة. هيكلة التهيئة الحضرية للبلاد، من خلال مشاريع حضرية وعقارية مندمجة. أخيرا، مواكبة سياسة الجهوية بالتموقع كمستشار للجماعات المحلية.

806 هكتار من المناطق الصناعية المهيأة والجاري تسليمها: **85%** من أهداف 2015.

249 000 متر مربع من مناطق الأوفشورينغ: **83%** من أهداف 2015.

13 500 سرير فندقية تم تسليمه وجاري إنجازها: **99%** من أهداف 2015.

308 000 متر مربع للعقار الثالثي والإيجاري تم تسليمها أو جاري إنجازها: **81%** من أهداف 2015.



P21 ميدبارك الدار البيضاء

## الآفاق

**50** مشروعا لصندوق الإيداع والتدبير  
من الحجم الكبير جاري إنجازها سنة 2013

**235** م. درهم كاستثمارات مباشرة ومستحقة  
في أفق 2030

**250 000** منصب شغل  
إضافي في أفق 2030

يعتزم صندوق الإيداع والتدبير مواصلة تدخله، بشكل متواصل ومستمر، بمختلف قطاعات النشاط، مع الرفع من عملياته بمجال التنمية المجالية والترابية عبر إنجاز مشاريع ذات مؤهلات قوية وأثر اقتصادي واجتماعي إيجابي، على شكل استثمارات ومناصب للشغل.

### 3/ أثر اقتصادي واجتماعي قوي

من خلال عمله بمجالات تدبير الادخار، المالية والتنمية الترابية، يستطيع صندوق الإيداع والتدبير تحقيق حوالي 1/8 من الناتج الداخلي الخام المغربي. فالمجموعة تعتبر بمثابة قطب الرحي بالنظام المالي للمملكة، بحصيلة إجمالية موطدة بقيمة 186,6 مليار درهم سنة 2013، بحيث تركز عملها على مشاريع مهيكلة ذات أثر قوي على الاستثمار والتشغيل بالمغرب، لتمارس بذلك دورا ماكرو اقتصاديا من الطراز الأول.

#### أول مستثمر مؤسساتي بالمملكة

من المتوقع أن يحقق مخطط أفق 2015 ما قدره **63** مليار درهم من الاستثمارات في ظرف خمس سنوات مع أثر إيجابي مضاعف على الصعيد الوطني بأزيد من **235** مليار درهم من الاستثمارات المباشرة والمستحثة في أفق العام 2030.

تتجسد صرامة التدبير المتبعة من طرف صندوق الإيداع والتدبير من خلال تركيزه على عمل الأمد البعيد بتطوير المشاريع المهيكلية، والسهر على توفير إمكانية ثباتها المالي. بهذا، استطاع صندوق الإيداع والتدبير تطوير قوته المالية الضاربة التي تمكنه من مواكبة المشاريع الضخمة ذات انعكاسات سوسيو-اقتصادية داخلية، تبعا للنظم المعمول بها عالميا.

#### عمل صندوق الإيداع والتدبير يكتسي صبغة إضافية للجماعات

إذا كانت اختيارات استثمارات صندوق الإيداع والتدبير متمركزة على المشاريع التي تؤكد نجاعتها المالية، فإن المجموعة مدينة أيضا للدور التكميلي الذي يلعبه القطاع الخاص، عبر خلق إضافة نوعية لفائدة الجماعات. وعليه، فإن صندوق الإيداع والتدبير منخرط في مواكبة السياسات القطاعية الكبرى للتنمية، على غرار المخططات القطاعية إمرجانس (الصناعة) وأليوتيس (الصيد البحري)، المغرب الأخضر (الفلاحة) أو حتى رؤية 2020 للسياحة، والتي سيكون لها كلها أثر إيجابي حقيقي في النهوض باقتصاد المملكة.

#### صندوق الإيداع والتدبير المحرك الرئيسي لاستثمارات الأمد البعيد

حاليا، تشرف المجموعة على إنجاز حوالي خمسين مشروعا مهما بمجالات التهيئة الحضرية، المناطق الخدماتية، العقار والسياحة بالمغرب، والمؤشرات الاقتصادية توضح على أن في كل مليون درهم مستثمر، يستطيع صندوق الإيداع والتدبير جلب 1,7 مليون درهم من الاستثمارات الإضافية الغير مباشرة. وهكذا، ففي أفق 2030، بإمكان المشاريع المدعمة جلب أزيد من 235 مليار درهم من الاستثمارات للبلاد، ضمنها 85 مليار درهم مباشرة لصندوق الإيداع والتدبير و150 مليار درهم من الاستثمارات المستحثة.

## استراتيجية منتجة لمناصب الشغل

تدر مشاريع مجموعة صندوق الإيداع والتدبير استثمارات مهمة ذات أثر مباشر على الاقتصاد والتشغيل. ومن المنتظر أن تساهم حوالي الخمسين مشروعاً المعتمدة من طرف المجموعة لخمس عشرة سنة في خلق أزيد من 250 000 منصب شغل دائم وإضافي.



مجمع الرباط سنتر بالرباط

### 250 000 منصب إضافي في أفق 2030

يجب فهم وتفسير مبدأ الإضافة كأثر حتمي لعمل صندوق الإيداع والتدبير. فالمشاريع التي توفر مناصب شغل إضافية مهمة هي الأقوى وتهم مناطق الأنشطة (المناطق الحرة، الأقطاب التكنولوجية، المناطق الصناعية المتخصصة، إلخ). إلى جانب مشاريع التهيئة الحضرية (المراكز الحضرية المتعددة الوظائف على غرار مارينا الدار البيضاء أو المدينة الجديدة لزنانة، إلخ). في أفق العام 2030، ينتظر خلق حوالي 60% بقطاع الخدمات و40% بالقطاع الصناعي.

### الأثر المحتمل على الشغل

المشاريع	المناصب المؤقتة	مجموع المناصب الدائمة لأمد	المناصب المباشرة لأمد	المناصب المباشرة والمستحثة لأمد	المناصب الدائمة الإضافية
التهيئة الحضرية	660 200	312 000	236 000	76 000	79 000
السياحة	87 000	17 000	10 000	8 000	13 000
العقار	91 000	350	300	100	150
المناطق الخدماتية	98 000	312 000	190 000	122 000	156 000
المجموع	936 200	642 350	436 300	205 100	248 150

## 1 / إشعاع دولي على ثلاث محاور

يتمحور الأثر الإيجابي والاجتماعي لصندوق الإيداع والتدبير حول نجاعة نموذجه الاقتصادي ويساهم في إشعاعه الدولي، خاصة بمنطقتي إفريقيا والشرق الأوسط. وهناك تزايد على طلب الاستعانة بخبرة صندوق الإيداع والتدبير بمختلف مجالات تدخله، الشيء الذي يحفز في هذا الصدد على مضاعفة اتفاقيات شراكته مع صناديق الإيداع المحلية، الصناديق الاستثمارية والمؤسسات العمومية للتنمية.

### المحور 1 : نقل التجارب والخبرات

يعمل صندوق الإيداع والتدبير دوليا على مضاعفة اتفاقيات التعاون المؤسساتي بمجالات تدبير الادخار، الاحتياط الاجتماعي، التأمين وإعادة التأمين، والمالية.

### المحور 2 : تصدير المهارات

يوكب صندوق الإيداع والتدبير تنمية شركاته الفرعية بإفريقيا على شكل شراكات مثل «نوفيك الغابون»، أو على شكل تدخلات مباشرة بكل من النيجر، بوركينا فاسو، السينغال، الكامرون، الكونغو، إلخ.

### المحور 3 : مواكبة المقاولات المغربية

لكل المقاولات المغربية الراغبة في الاستفادة من فرص النمو بالقارة، سخر صندوق الإيداع والتدبير كل قدراته الاستثمارية وعلاقاته المؤسساتية لفائدتها.

### تشجيع الاستثمار بالمغرب

الإيداع والتدبير. فهناك دول السينغال، البنين، غينيا الاستوائية، الكونغو برازافيل، بوركينا فاسو، أو حتى الطوغو التي تبحث كل واحدة منها على حدة إمكانية خلق صندوق للإيداع والتدبير، على غرار السينغال التي بلورت هذا الطموح في سنة 2007، والكاميرون في سنة 2008، أو حتى الغابون وتونس في سنة 2011.

يلعب صندوق الإيداع والتدبير دورا مهما في الترويج لوجهة المغرب لدى المقاولات الأجنبية وتشجيعها على الاستثمار به. وهكذا، فقد نظمت «ميدز سورسينغ» شهر مارس 2013 بلندن مؤتمرا من تنشيط السيد أناس هوير العلمي، المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير، تحت موضوع: «المغرب، فرص وأفاق الاستثمار لدى المقاولات البريطانية والدولية». بهذه المناسبة، أبرمت «ميدز سورسينغ» اتفاقية شراكة مع الجمعية الوطنية للاستثمار بغية الترويج للاستثمار الأنجلوساكسوني بالمغرب.

توقيع اتفاقية ثنائية ما بين صندوق الإيداع والتدبير وصندوق الإيداع والأمانات لتونس

هذا الاتفاق يتعلق بالخصوص بالتعاون بمجال تمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة، الهندسة المالية، تدبير الادخار والتهيئة الحضرية.

صندوق الإيداع والتدبير، نموذج اقتصادي قابل للتصدير إلى إفريقيا

يوما بعد يوم، يتزايد عدد البلدان الإفريقية الفرنكوفونية وبلدان المغرب العربي الراغبة في الاستفادة من النموذج المتميز لصندوق

## 2/ حضور قوي ووازن بالهيئات والمنظمات الدولية

يعود إنشاء المنتدى العالمي لصناديق الإيداع لمبادرة من صندوق الإيداع والتدبير في سنة 2011، وهو يضم اليوم حوالي خمسة عشرة بلدا من مختلف القارات، ويعد أيضا عضوا بنادي المستثمرين للأمد البعيد، نادي بنوك التنمية، الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي، أو الاتحاد العام للتأمينات العربية، إلخ.



اتفاق صندوق الإيداع والتدبير/الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لموريتانيا

المنتدى الدولي لصناديق الإيداع، مبادرة لصندوق الإيداع والتدبير انعقد المنتدى الثاني لصناديق الإيداع بباريس شهر أبريل 2013 بحضور الـ 15 بلدا الأعضاء. وقد شكل هذا المنتدى مناسبة لتدارس النموذج الاقتصادي لصناديق الإيداع التي أبانت عن متانة حقيقية بسياق ماكرو اقتصادي متأزم، وجسدت قدرتها على اعتماد سياسة معاكسة للآزمات في خدمة الجماعات.

### صندوق الإيداع والتدبير يجدد اتفاق التعاون مع الصندوق الفرنسي للتعاون

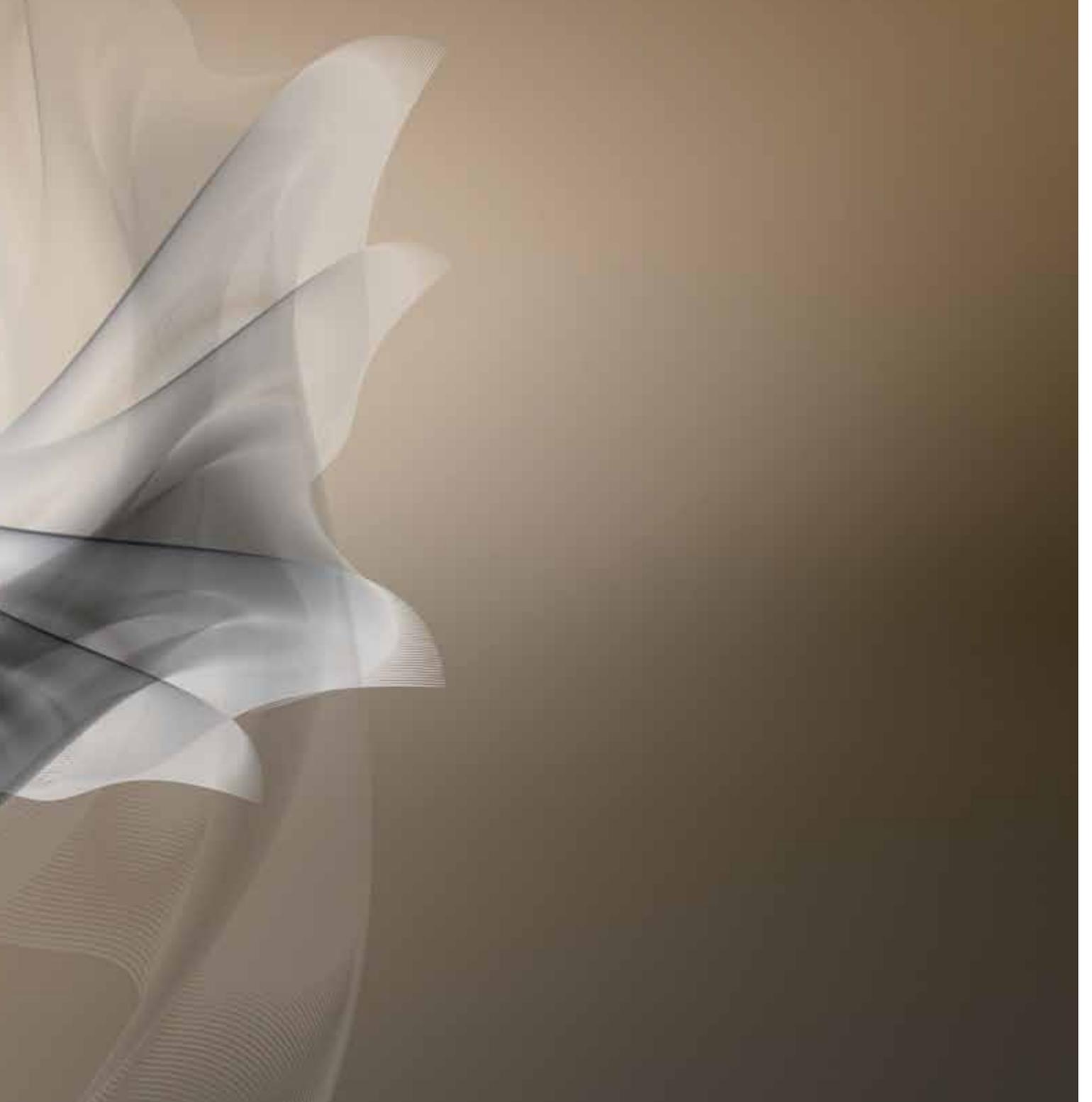
على هامش المنتدى العالمي لصناديق الإيداع، قام صندوق الإيداع والتدبير بتجديد اتفاق الشراكة مع الصندوق الفرنسي للتعاون بمواضيع تدبير الادخار، اقتصاد المعرفة، تمويل المقاولات، والتنمية الترابية.

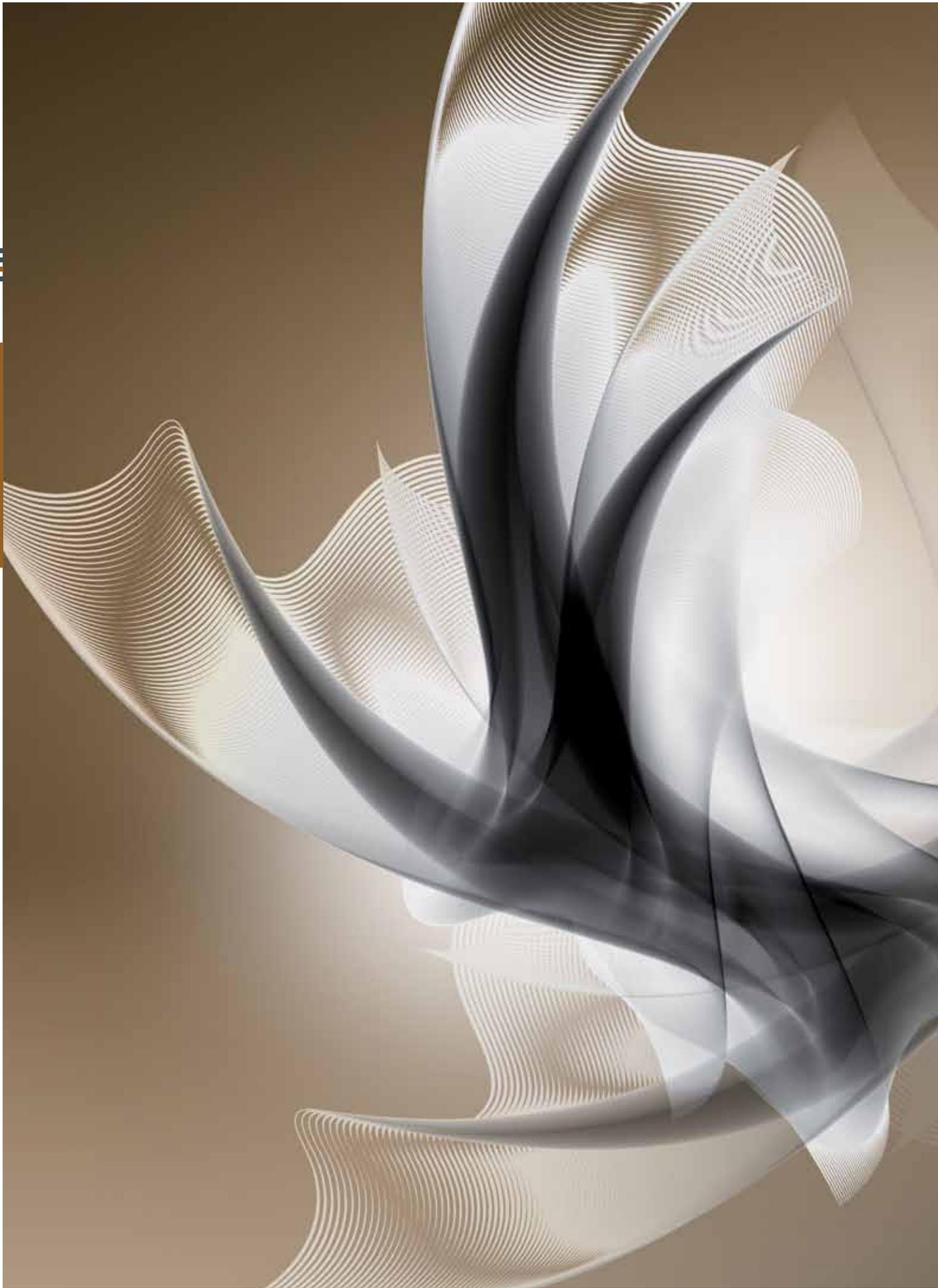
### نادي المستثمرين للأمد البعيد

انعقد نادي المستثمرين للأمد البعيد شهر ماي 2013 بالرباط بحضور العديد من الخبراء الاقتصاديين والسياسيين الدوليين، لبحث الفرص الاستثمارية بإفريقيا، في أفق تحولها إلى ثاني قارة أكثر دينامية من حيث النمو الاقتصادي.

# ب \ مؤسسة ملتزمة بمغرب يتحرك

- \\ إنعاش رؤية وقيم المواطنة
- \\ العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق
- \\ صندوق الإبداع والتدبير ودور المواكب للسياسات العمومية للتنمية





# 1 \ إنعاش رؤية وقيم المواطنة

## 1 / لقاء مع

### فيصل بلحسني، مدير قطب الدعم



الموارد البشرية من طرف المسيرين وقيادة التغيير. لهذا الغرض، تم تبادل الآراء مع المسيرين في إطار مجموعات عمل أو بمناسبة التظاهرات المنظمة مثل «لقاءات مسيري صندوق الإيداع والتدبير». بعد ذلك، تم تنظيم جولات تواصلية حسب كل قطب وخليّة جمعت المتعاونين والمسيرين لتقديم نظام الموارد البشرية المستهدف. لم تقتصر هذه الجولات على استعراض مبادئ وقواعد تدبير نظم الموارد البشرية فقط، بل أجابت أيضا على بعض التساؤلات المطروحة من قبل المتعاونين. من جانب آخر، تم توزيع العديد من الوسائل التواصلية (رسائل إخبارية، نشر مقالات بالمجلة الداخلية، إلخ). تتلرق لتقدم أشغال هذا المشروع».

#### ما هي أهم العبر المستخلصة من نظام مسار؟

«هذا النظام يدل على تغيير حقيقي بمجال تدبير الموارد البشرية بوضع المسير في محور مجموع الآلية ومنظومة الموارد البشرية بجعله مواكبا، ومسهلا وحارسا للقواعد المتبعة. إضافة إلى ذلك، فالنظام الجديد للموارد البشرية لدى صندوق الإيداع والتدبير يتميز بشفافية كبيرة. وقد تم وضع كافة مبادئ وقواعد التدبير رهن إشارة متعاوني صندوق الإيداع والتدبير عبر وسائل كاملة، لتمكينهم من استيعاب وإتقان مرامي ونتائج كل قرار متخذ. كما أعد نظام مسار ليكون مرنا وقابلا للتأقلم مع جميع خصوصيات المهن، وسيطبق تدريجيا على مستوى مجموع الشركات الفرعية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير».

#### ما هي الخطوط العريضة الموجهة لسياسة الموارد البشرية لدى صندوق الإيداع والتدبير؟

«على مستوى الموارد البشرية ومحيط العمل، يسهر صندوق الإيداع والتدبير دائما على اعتماد أحسن الممارسات والآليات لتأمين الشفافية، المناصفة والاستحقاق بمختلف القرارات المتخذة من طرفه. وعليه، فاعتبارا لكون الرأسمال البشري مصدرا رئيسيا للمجموعة في دعم التنمية، فقد بادر صندوق الإيداع والتدبير منذ بضع سنوات خلت إلى إطلاق إصلاح شمولي لنظام تدبير الموارد البشرية، والذي تبلور من خلال الأرواش المهيكلة المرتبطة بسياسة ومعايير الموارد البشرية لدى صندوق الإيداع والتدبير. وقد تفرعت هذه السياسة، في 2012-2013، على مستوى صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية، عبر تطبيق نظام جديد لتدبير الموارد البشرية الذي أطلق عليه إسم «مسار». هذا النظام المتدمج لم يقتصر أثره على تصنيف الموارد البشرية والأجور فحسب، بل تعداه إلى مجموع نظم وآليات الموارد البشرية المرتبطة بالتوظيف، تدبير الفعالية وتدبير المسار المهني».

#### 2013 هي سنة بداية تطبيق نظام «مسار». فكيف تتعاملون مع هذا التغيير؟

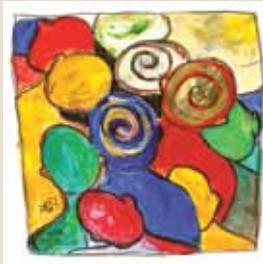
«جدير بالتنكير على أن هذا النظام وضع في البداية واستعمل لاحقا وفق منطق تشاركي ما بين أقطاب الموارد البشرية، التدبير والاستغلال. كما تمت بلورة وتنفيذ مخطط تواصلية متين بغية تيسير فهم واستيعاب الآلية من طرف مجموع المتعاونين، ملائمة أدوات

## 2 / شعار وقيم مشتركة

شعار: "لنعلم جميعا من أجل مغرب المستقبل"  
شعار صندوق الإيداع والتدبير هذا يختزل لوحده انخراط المجموعة ضمن الدينامية التنموية الوطنية الرامية إلى تقليص الفوارق الاجتماعية والجغرافية. لهذا الغرض، نجد صندوق الإيداع والتدبير يعبئ مجموعة وسائل عمله بمجال تنمية الادخار، تمويل الاقتصاد وقيادة وإنجاز المشاريع المركبة والمهيكلية.

### أربع قيم قوية

يتوفر صندوق الإيداع والتدبير على قيم قوية يتقاسمها مجموع متعاونيه. وتشكل هذه القيم مرجعية يومية ومصدرا دائما للتقدم.



### المواطننة

المواطننة هي في صميم اختياراتنا، مهامنا وأنشطتنا.



### الابتكار

الابتكار يخلق القيمة والثروة. وبالابتكار المستمر، ننمي قدرتنا على بذل الأفضل.



### التآزر

تساهم أشكال التآزر التي نعتمدها في تعزيز الروح الجماعية، وترسيخ الحس التشاركي لدينا.



### الفعالية

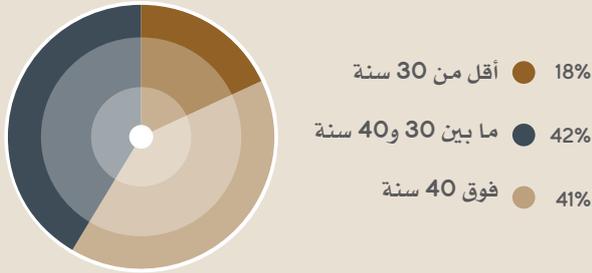
الفعالية هي مصدر مردودية الموارد التي ودعت لدينا، ومصدر خلق القيمة للمجتمع، وضامن لاستمرارية مؤسستنا.

# أ \ إنعاش رؤية وقيم المواطنة

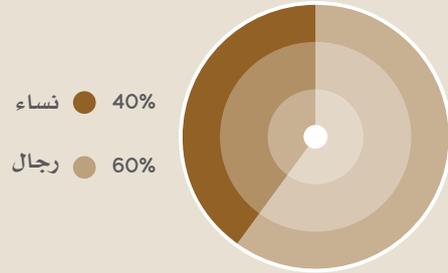
## الأرقام الرئيسية: الموارد البشرية صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية

وفاء لسياسة الموارد البشرية والتدبير الاستباقي، يسهر صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية على ضمان توازن ما بين موظفيه سواء على مستوى اختلافهم، تنوع أجيالهم أو كفاءاتهم.

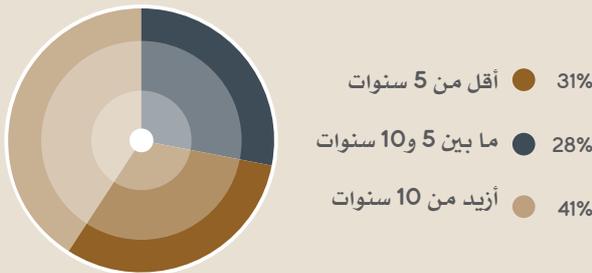
توزيع المتعاونين حسب الأعمار



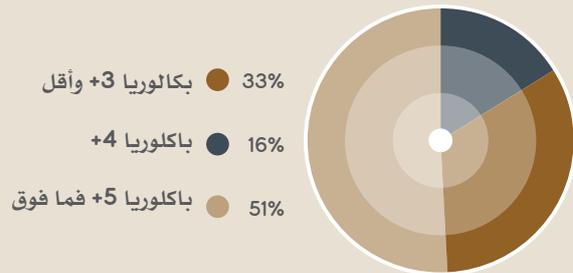
توزيع المتعاونين حسب الجنس



توزيع المتعاونين حسب الأقدمية

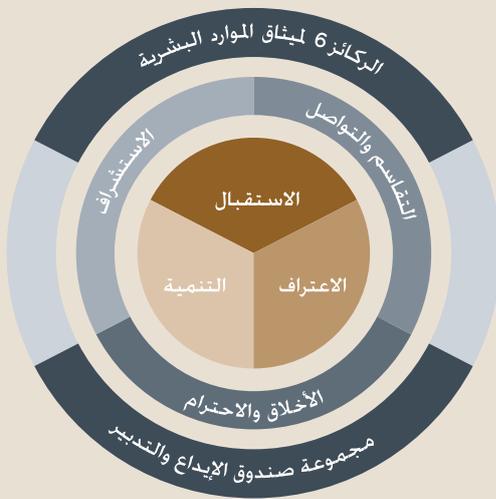


توزيع المتعاونين حسب المستوى الدراسي



### 3/ سياسة للموارد توازي أحسن المعايير

تتأسس سياسة الموارد البشرية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير على ستة ركائز رئيسية وهي: استشراف الحاجيات، استقبال المتعاونين، تنمية وتطوير الكفاءات، الاعتراف بالأداء الجيد، التواصل والتفاسم، الأخلاق والاحترام لترويج سلوكات المواطنة والمسؤولية.



تتفرع كل ركيزة للعديد من المجالات التي حددت بها التوجهات الاستراتيجية للمجموعة إلى جانب أحسن الممارسات الواجب اعتمادها من أجل ضمان مهنية عالية لتوظيفة الموارد البشرية واتباع أحسن المعايير في هذا المجال.

#### تدبير عصري

##### نظام معلوماتي حديث

النظام المعلوماتي للموارد البشرية «Cap RH» هو مشروع المجموعة تم وضعه بهدف تألية مجموع دواليب الموارد البشرية، بدءاً من تدبير التوظيفات إلى معالجة الأداء، مروراً بتدبير ميزانية الموارد البشرية، تدبير التكوين، منح العطل، إلخ. وقد ساهم استعمال بوابة الموارد البشرية في منح المتعاونين إمكانية الاطلاع- في الزمن الحقيقي- على جميع المعلومات التي تخصهم أو التي تخص فرقهم. كما تعد أداة فعالة لترشيح دواليب الموارد البشرية والتدبير الأمن للمعطيات.

# إنعاش رؤية وقيم المواطنة

## نموذج يوظف النظم المسيرة من طرف نظام الموارد البشرية «Cap RH»

### نواة Cap RH

فضاءات خبراء الموارد البشرية

فضاءات المسيرين

فضاء المتعاون

### بوابة الموارد البشرية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الهيكل التنظيمي

مرجعية الموارد البشرية

### ملف المستخدمين

1 المعطيات الإدارية

المعطيات الفردية

الغيابات

المسارات المهنية

العطل

الميزانية

### إدارة الموارد البشرية

#### 2 الأجرة

احتساب الأجرة

إعداد الأجرة

تصريحات الأجرة

بيانات ما بعد الأجرة

#### 3 تدبير الزمن والأنشطة

اقتناء أجهزة التقيط

تدبير الزمن

#### توثيق الموارد البشرية

#### الجانب الاجتماعي

مراكز الاصطيف

تدبير الهبات

4 تدبير شؤون المطعم

تدبير السلفات

### تطور الموارد البشرية

#### التوظيف والترقية الداخلية

اختيار وإدماج  
الموظفين الجدد

تحليل السير الذاتية  
والبحث عن مرشحين

تتبع المصادقة

اقترح متعاونين

#### التطور المهني

التقييم والأهداف

التقييم

المسارات المهنية والترقية

الزيادات

#### التكوين

تتبع الإنجازات

توفير التكوين

تكاليف التكوين

مخطط التكوين

المؤشرات ولوحات قيادة الموارد البشرية

مديرية الموارد البشرية ومعهد صندوق الإبداع والتدبير على صعيد المجموعة، لفسح المجال أمام الموظفين الجدد لأخذ رؤية واضحة عن كافة مصالح مجموعة صندوق الإبداع والتدبير (مهامها، قيمها، تهيئتها، أنشطتها وتوجهاتها الاستراتيجية) وبالتالي خلق لحظات قوية للتبادل والحميمية.



عاديًا) داخليا. وهذا يمثل 113 ترقية داخلية. على مستوى صندوق الإبداع والتدبير مؤسسة عمومية، ربع التوظيفات المنجزة سنة 2013 تم إنجازها داخليا.

### إدماج مستحق: البداية المشجعة «Startin' Block»

لقد أرسى صندوق الإبداع والتدبير علامة «Startin' Block» بغية تأمين آلية فعالة للإدماج وفق أحسن الممارسات الخاصة بالموارد البشرية، مع مواكبة الموظفين الجدد أثناء إدماجهم. تنص هذه الآلية على الخصوص على تجميع الوافدين الجدد، تعيين الأشخاص المكلفين بإدماجهم والتنسيق مع تدبير المسير، فريق الاستقبال و الموارد البشرية.

إضافة إلى ذلك، تنظم جولة للإدماج خلال الأسابيع الأولى للالتحاق بصندوق الإبداع والتدبير، بهدف إطلاع الموظف الجديد على متعائني باقي المصالح والوقوف عن كثب على أدوارهم والمهام الموكلة لهم. هناك أيضا «أيام الترحاب» التي تنظم كل ستة أشهر من طرف

### تشجيع الترقية الداخلية

يعمل صندوق الإبداع والتدبير بكل ما أوتي من قوة للتشجيع على الترقية داخل المجموعة للاستجابة للأهداف التتموية لكل فرد على حدة، اقتناء كفاءات جديدة وتحفيز الموارد البشرية على التطور وتحسين وضعيتهم. وهكذا، ففي سنة 2013، على صعيد المجموعة تمت ترقية 14% من الموظفين (ضمنهم 17 إطارا إداريا و40 إطارا

### تثمين الكفاءات

#### التكوين

التكوين مكون أساسي لسياسة تدبير الرأسمال البشري يروم مواكبة كل متعاون في تنمية وصقل كفاءاته، وتحسين مساره المهني. فالمجموعة تقترح عرضا متنوعا للتكوينات الملائمة، على شكل دورات دراسية وشواهد داخلية، فضلا عن تكوينات بشواهد خارجية.



إحدى الحلقات التكوينية الداخلية

الدورات التكوينية عبارة عن حلقات تكوينية تتمحور حول موضوع معين. في سنة 2013، استفاد 125 متعاوننا من دورة تكوينية. أما فيما يخص الشواهد، فهي تمكن من التعرف على الكفاءات المكتسبة بمجال معين عبر تكوين معمق واختبار للتقييم. تساعد هذه الشواهد على ضمان استمرارية تشغيل المتعاونين وإطلاعهم على مستوى كفاءاتهم وطنيا ودوليا. في المجموع، حوالي 4 370 يوم-رجل للتكوين تم عقدها على صعيد مجموعة صندوق الإبداع والتدبير في سنة 2013.

## العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق

يلعب صندوق الإيداع والتدبير دورا رئيسيا في مواكبة التحولات الاقتصادية للبلاد في سبيل تقليص الفوارق الاجتماعية والحد منها. بذلك، يعتبر صندوق الإيداع والتدبير فاعلا مهما في التماسك الاجتماعي عبر مهمته الأصلية لتدبير الادخار وتطوير أنظمة الاحتياط الاجتماعي والتقاعد.

1/ لقاء مع

مولاي أحمد الشرقاوي  
مدير قطب الاحتياط الاجتماعي



و  
محمد بلعاشي  
مدير قطب تدبير الادخار



على ذلك، يعمل صندوق الإيداع والتدبير على توسيع عرضه للأمانات ليقتصر بالسوق منتجات ذات منفعة عامة. كمثل لعرض صندوق الإيداع والتدبير للكفالات العينية بالأسواق العمومية، فهو يخول للمقاولات الغير متوفرة على كفالات بنكية من المشاركة فيه. ويتعلق الأمر هنا بالأغيار المشاركين والذين يستطيعون ولوج الأسواق العمومية بفضل عرض صندوق الإيداع والتدبير.

” التجميع الجيد والتدبير الجيد للادخار  
أصبحا بذلك في صميم الدورة الاقتصادية  
للبلاد “

عمل صندوق الإيداع والتدبير بمجال تدبير الادخار والاحتياط الاجتماعي عنصر أساسي في خدمة وديمومة التماسك الاجتماعي. كيف تفسرون ذلك؟

محمد بلعاشي، مدير قطب الادخار: «على المستوى المالي، مجموع أنشطة تأمين الادخار الممن والخاص تساهم في التماسك الاجتماعي، لأن صندوق الإيداع والتدبير يعتبر الضامن الوحيد لهذه الأموال طبقا لمساطر قانونية وتوثيقية، تلك الأموال المودعة لديه باعتباره طرفا ثالثا موثوقا به.

صندوق الإيداع والتدبير لا يقتصر على حماية هذا الادخار فحسب، بل يعنى كفاءات عالية لتوسيع عملياته المالية التي تمكن مردوديتها من خلق الثروات لأصحاب الودائع. التجميع الجيد والتدبير الجيد للادخار أصبحا بذلك في صميم الدورة الاقتصادية للبلاد. علاوة

بالرجوع إلى مسألة الصناديق المقننة، قام صندوق الإيداع والتدبير على الخصوص بتعزيز شراكته مع هيئة الموثقين في إطار المقتضيات القانونية. ما هي في نظركم الأهمية المرجوة من ذلك؟

محمد بملعاشي، مدير قطب تدبير الادخار: «منذ إحداثه سنة 1959، دأب صندوق الإيداع والتدبير على استقبال الأموال من لدن زبناء الموثقين، وقد كان من الطبيعي جدا تجديد هذه الثقة في إطار القانون الجديد المنظم لمهنة التوثيق (32-09). كما تجدر الإشارة هنا على أن صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية والمؤسسة المالية الوحيدة بالمملكة التي تحظى بثقة الأغيار، الشيء الذي يمكنها من تلقي الأمانات والأموال التي أضحت تتطلب حماية أقوى من السابق. ولكن، بعيدا عن الإطار التنظيمي، يطمح صندوق الإيداع والتدبير إلى إدراج علاقته مع هيئة الموثقين لأمد بعيد، عبر مدها بإجابة شاملة. لذا، فقد سخر صندوق الإيداع والتدبير كل العلاقات التأزيرية الممكنة للمجموعة، عبر شركاته الفرعية المتخصصة لتغطية حاجيات الجانب المهني والشخصي للموثق، بخلق نموذج خاص لمسك و تدبير الحسابات.

هذا النموذج المتجدد، المبتكر مع الموثقين ولفائدتهم، يروم من جهة إلى بلوغ حماية جيدة وضمنان حماية أموال زبناء الموثقين؛ ومن جهة ثانية، تمكين الموثق من التتبع والمحاسبة بتشخيصها والتوفر على تقارير تتناسب مع ممارسات المهنة.

من المنتظر أيضا أن يشكل تكتيف شبكة وكالاتنا ومراسلينا، وإحداث شبكة خاصة بالفروع وتطوير نظام معلوماتي جديد، في إطار مشروع شبكة WASL «وصل»، مستجدات تصب كلها في اتجاه إرضاء وتلبية متطلبات هذا الصنف من الزبناء.»

أحمد الشرقاوي، مدير قطب الاحتياط الاجتماعي: « فيما يتعلق بقطب الاحتياط الاجتماعي والتقاعد، فإن عملنا يروم توسيع هذه التغطية عبر إحداث منتجات جديدة ملائمة لمختلف الأصناف السوسيو-اجتماعية. بالطبع، فهذه العمليات تروم تقليص الفوارق الاجتماعية والحد من الفقر لدى الفئات التي يزيد عمرها عن 60 سنة، إلى جانب كل الأشخاص الذين يعانون من أي مرض خطير أو إعاقة مزمنة، جراء حادثة الشغل مثلا. والأمر هنا يتعلق بمنفعة عامة.

وكمثال حي على ذلك، في سنة 2013 قام صندوق الإيداع والتدبير بخلق نظام المعاش الأدنى المضمون لفائدة منخرطي النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد الذين يقل انخراطهم عن 5 سنوات. حاليا، هناك حوالي 10500 متقاعد وذوي حقوقهم من الفقراء يستفيدون من معاش أدنى بمبلغ 1000 درهم شهريا، على أن تتم مراجعته سنويا.»

## العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق

يتكون من قهلبين إثنين، خاص وعمومي، من أجل حل للأمد المتوسط بأقل تكلفة، أو تطوير نظام شامل وموحد للأمد البعيد بتكلفة مالية أكثر. أعود وأوجز لكم بالقول بأن الحسم في هذا الموضوع يعود لصناع القرار، ويبقى لصندوق الإيداع والتدبير دوره المهم كمستشار وخبير في هذا المجال.

” يلعب صندوق الإيداع والتدبير دور المستشار والخبير ضمن خلية التفكير في توسيع نظام الاحتياط الاجتماعي، بفتحه أمام شرائح عريضة من المواطنين ظلت مقصية منه لحد الآن“

سؤال آخر موضوع الساعة، يتعلق بإصلاح أنظمة التقاعد: ما هو الدور الذي يلعبه صندوق الإيداع والتدبير ضمن خلية التفكير الشمولي لتوسيع الاحتياط الاجتماعي؟

أحمد الشرقاوي، مدير قطب الاحتياط الاجتماعي: «يتوفر صندوق الإيداع والتدبير على خبرة تفوق الخمسين سنة بالتدبير الإداري والمالي وهيكل أنظمة التقاعد ومنتجات الاحتياط الاجتماعي. للتذكير، فإنه يشرف منذ سنة 1959 على تدبير الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين الذي يتدخل بالمجال المؤسساتي عبر المعاشات المرتبطة بحوادث الشغل أو الأمراض المزمنة، التقاعد التكميلي والتدبير التعاقدية لحساب الغير. منذ 1977، وأيضا من خلال الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، يعمل على تدبير النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد الخاصة بمستخدمي المؤسسات العمومية والمستخدمين الغير مرسمين بالدولة والجماعات المحلية. في الأخير، يعمل صندوق الإيداع والتدبير على تدبير صناديق النظام العام للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

من خلال ما ذكر، تتبين لنا المكانة التي يحظى بها صندوق الإيداع والتدبير ضمن خلية التفكير في إرساء إصلاح شمولي لنظام التقاعد بالمغرب، والرامي إلى تعميم نظام الاحتياط الاجتماعي، بفتحه أمام شرائح عريضة من المواطنين ظلت مقصية منه لحد الآن. الاختيارات الجاري دراستها مزدوجة، وهي: التوجه نحو نظام ثنائي الأقطاب

### صندوق الإيداع والتدبير يعزز شراكته مع المجلس الوطني لهيئة الموثقين

في سنة 2003، أبرم المجلس الوطني لهيئة الموثقين اتفاق شراكة، حدد في إطار المقتضيات الجديدة للقانون 32.09 المتعلق بمهنة التوثيق، التي أوكلت لصندوق الإيداع والتدبير مهمة تدبير صناديق زبناء الموثقين، باعتباره طرفا ثالثا موثوقا منه، وكمسير جيد للصناديق الخاصة التي تتطلب حماية أكثر.



مؤتمر حول إصلاح نظام التقاعد

البريد بنك،...). في المرحلة الأولى، ستتكفل هذه الوحدات الجهوية بخدمات الموثقين، الأعوان القضائيين، وبعض أصناف الأمانات. للعلم، تمت مضاعفة الشبكة لمرتين إثنين، برفعها إلى 60 وكالة، بافتتاح 3 وكالات لصندوق الإيداع والتدبير الواقعة بمدن الدار البيضاء، الرباط ومراكش.

أما فيما يتعلق بنشاط «البنك»، فستمكن شبكة هذه الوكالات الجهوية صندوق الإيداع والتدبير من الاقتراب من شركائه، أصحاب المهن القانونية والموثقين بالخصوص، والتي يشرف بدوره على تدبير أموال زبائنها. وفيما يتعلق بنشاط «الاحتياط الاجتماعي»، يتوفر النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد والصندوق الوطني للتقاعد والتأمين على مكتب تمثيلي مباشر يتمتع بتدبير جيد للعلاقة مع الزبناء لفائدة المستفيدين من المعاشات التعويضية.

#### «وصل» : شبكة القرب من المستفيدين

يهدف مشروع شبكة «وصل» إلى تكثيف شبكة الوكالات من أجل قرب أكثر من الزبناء. ويمر هذا التكثيف من خلال فتح وكالات جديدة لصندوق الإيداع والتدبير بالمدن الرئيسية للمملكة، إبرام اتفاقية جديدة للتوزيع مع البريد بنك تمكن من التوفر على حوالي ثلاثين وكالة للانطلاق تعمل بالنظام البنكي المعلوماتي لصندوق الإيداع والتدبير ومراجعة ميكانيزمات التوزيع من أجل عرض خدمة مشخصة. عبر هذه الشبكة، التي تغطي كل ربوع المملكة، سيوفر صندوق الإيداع والتدبير جوابا شافيا من حيث القرب وجودة الخدمات وسيتمكن من تدبير علاقته بالزبناء بشكل مباشر أكثر. وهكذا، ستعمل كل وكالة تابعة لصندوق الإيداع والتدبير على تدبير الحسابات والعلاقة مع الزبناء بالجهة التي تتواجد بها، مع قيادة تفرع وتتبع الشراكات مع شبكات المراسلين (الخزينة العامة للمملكة،

## العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق

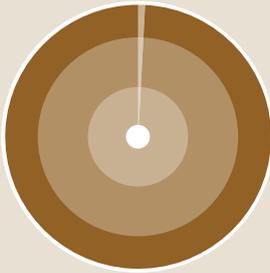
### 2/ تطوير الاحتياط الاجتماعي والتقاعد

منذ إنشاء صندوق الإيداع والتدبير وهو يتكفل بمهمة إدارة منظمات التقاعد والاحتياط الاجتماعي التي يؤمن لها تدبيراً طويلاً الأمد، بعيداً عن كل التقلبات التي قد تطال السوق. وهكذا، فإن صندوق الإيداع والتدبير يعمل على حماية ومضاعفة غلاف مالي يقدر بحوالي 100 مليار درهم، بهدف تأمين دوام حقوق المشتركين والوفاء بالالتزامات لأمد بعيد.

الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين،  
منظمة تسيير منذ 1959

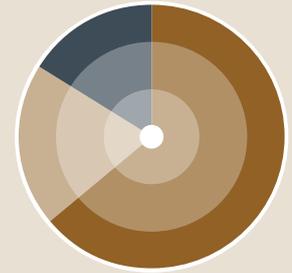
79,5 مليار درهم (+13,6%) كودائع مجموعة من طرف صندوق  
الإيداع والتدبير مؤسسة عامة

11,5 مليار درهم من التوظيفات المالية موزعة على النحو الآتي:



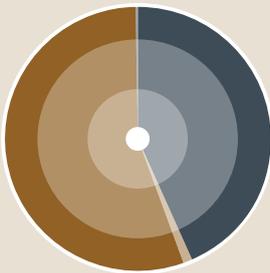
99% السندات الاقتراضية والأذونات:  
11 428,95 م. درهم  
1% سلفات وسندات مماثلة:  
6,24%

64% صناديق مؤسساتية  
16% ودائع منبثقة عن المهن القانونية  
20% صناديق الأمانات



### النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد، منظمة تسيير منذ 1977

87,5 مليار درهم من التوظيفات المالية (النظام العام + النظام التكميلي) الموزع على النحو الآتي:



1,2% التوظيفات العقارية: 1137,87 م. درهم  
55,25% السندات الاقتراضية والأذونات: 48 371,12 م. درهم  
43,44% أسهم وحصص اجتماعية: 38 028,34 م. درهم  
0,002% سلفات وسندات مماثلة: 2,28 م. درهم

## خبرة فريدة بمجال الاحتياط الاجتماعي

### تنظيم مرن، موجه نحو الزبون ومطابق لأحسن المعايير

قطع قطب الاحتياط الاجتماعي لصندوق الإيداع والتدبير شوطا مهما في تحديثه وإعادة تنظيمه؛ الشيء الذي مكنه اليوم من الاستجابة بكل فعالية لمهمته في تدبير وهيكل أنظمة التقاعد والاحتياط الاجتماعي.

اشتملت إعادة الهيكلة تلك على:

- مراجعة كاملة للنظام المعلوماتي، عبر تطوير قاعدة جديدة للتدبير، أطلق عليها إسم «Usine Retraite CDG»، والتي مكنت من بلوغ مستوى مرتفع من الشفافية، اقتفاء ومرونة المناهج والنظم المعلوماتية؛
- تدبير عبر الجودة الشاملة المطابقة لأحسن المعايير الدولية؛
- شبكة من الوكالات التي توفر قريبا جديدا للخدمة بمختلف جهات المملكة في إطار مشروع WASL «وصل»؛
- برنامج طموح للتكوين داخل المقابلة بغية تطوير واعتماد أحسن الممارسات الدولية من حيث التقنيات المستعملة وأخلاقيات المهنة.

حوالي 100 مليون درهم من التوظيفات المالية

### مهام ناجحة

- نجاح منظومة إدماج الصناديق الداخلية للتقاعد، في الاعتماد على القدرات والكفاءات الجيدة لصندوق الإيداع والتدبير أثناء قيادة المشاريع الكبرى المركبة إلى جانب مجالات المالية، الخبرة المحاسبية، النظم المعلوماتية والشق القانوني.
- تكفل الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بصناديق الشغل وصندوق التكافل العائلي في إطار التدبير لحساب الأجيال.
- إطلاق برنامج توسعه نظام التقاعد ليشمل المهن الحرة.

### جودة للخدمات معترف بها عالميا

- الجائزة الأولى للأمم المتحدة لاعتماد سياسة محاربة الرشوة بالنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد في سنة 2013، وتعد هذه الجائزة بمثابة اعتراف عالمي بالخدمة العمومية، والذي جاء ليكافئ النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على البرنامج الضخم لتحديث مساطره ونظامه المعلوماتي، مما مكنه من بلوغ مستوى مرتفع من الشفافية، التتبع، والمرونة لفائدة مجموع زبائنه ومشاركيه.

### نموذج مثالي لمحاربة الرشوة

تعتبر منظومة «3P» (السياسة، النظم، المستخدمين) المتبعة من طرف قطب الاحتياط الاجتماعي نموذجا رائدا للتدبير يستجيب للإرادة القوية لبلوغ الشفافية والحكامة الجيدة. كما تركز سياسة محاربة عمليات الغش على تعميم لامادية نظم المهنة، إدماج تدبير المخاطر والشوائب ومنظومة لتكوين المستخدمين منية على مدونة جديدة للأخلاقيات.

### النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد ينشئ تطبيقا على الهواتف الذكية (Smartphone)

أصبح النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد أول منظمة للاحتياط الاجتماعي بالمغرب تقترح على الزبون خدمة ولوج خدماتها على شبكة الهواتف النقالة، عبر تطبيق للهواتف الذكية أعد خصيصا لتمكين المشتركين من الاطلاع على وضعية حسابهم، تحميل آخر أوراق الأداء أو الاتصال مباشرة بمصلحة الزبناء.

## العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق

### فاعل متميز في إصلاح أنظمة التقاعد

العمل من أجل المتقاعدين يعني العمل من أجل المساواة الاجتماعية. تتلخص الطموحات الاستراتيجية لصندوق الإيداع والتدبير بهذا المجال في العمل على توسيع نظام الاحتياط الاجتماعي ليشمل أكبر عدد ممكن من المستفيدين، لاسيما الطبقات الاجتماعية الأكثر فقرا، وذلك بمواكبة الدولة بسياستها الرامية إلى مراجعة أنظمة التقاعد.

في مجال التضامن، يسخر الصندوق كل كفاءاته لخلق منتجات جديدة، تتلاءم مع الخصوصيات الاجتماعية والمهنية والمخصصة للمساعدة على محاربة العوز والحاجة. حاليا، يشهد عدد المستفيدين من النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد والصندوق الوطني للتقاعد والتأمين ارتفاعا متزايدا، حيث حدد سنة 2013 في أزيد من 250 000 شخص.

عدد المستفيدين		
2013	2012	
108 015	106 013	النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد
143 045	99 246	الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين
53 882	6 489	

#### محاربة أسباب الفقر والحاجة: سنة 2013، إحداث المعاش الأدنى المضمون

طبقا لمقتضيات القانون رقم 91.12 المتعلق بنظام المعاش الأدنى المضمون المصادق عليه من خلال الظهير رقم 1.03.52 المؤرخ في 10 ماي 2013، باشر النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد، إلى غاية 1 أكتوبر 2013، عملية تحديد سقف المعاش الأدنى في 1000 درهم شهريا مع أثر رجعي بداية من 1 يوليوز 2012. وقد استفاد من هذا الإجراء حوالي 10 500 متقاعد وذوي حقوقهم. يخضع ضمان المعاش الأدنى لمدة أدنى من الاشتراك حددت في 5 سنوات. وعلى غرار باقي المعاشات الممنوحة من طرف النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد، ستتم مراجعة الحد الأدنى للمعاش، تلقائيا، كل سنة.

### إصلاح نظام التقاعد: طموحات استراتيجية

يعد تدبير الاحتياط الاجتماعي واحدا من المهام الرئيسية الموكلة لصندوق الإيداع والتدبير التي اتخذها ضمن اختياراته الاستراتيجية لتميمته وتوسعة نشاطه عبر تحديث نظام الاحتياط الاجتماعي ومواكبة السلطات العمومية ضمن خلية التفكير في توسيع نظام التغطية الاجتماعية. هذا، ويطمح صندوق الإيداع والتدبير إلى:

- لعب دور رئيسي في إصلاح نظام التقاعد؛
- المساهمة بشكل فعال في تحديث وتطوير منظومة الاحتياط الاجتماعي؛
- مواكبة السلطات العمومية في رفع تحدي توسعة الاحتياط الاجتماعي لفائدة الشرائح الاجتماعية والمهنية التي تفتقر لهذه التغطية؛
- أن يصبح مسيرا مرجعيا لصناديق الاحتياط الاجتماعي وأنظمة التقاعد بجهة إفريقيا والشرق الأوسط.

### إصلاح التقاعد: أدوات صلبة

تمشيا مع طموحاته بمجال تدبير الاحتياط الاجتماعي، بادر صندوق الإيداع والتدبير إلى التسليح بأدوات فعالة من حيث النظام المعلوماتي وقنواته في أفق تحسين علاقته مع زبائنه:

### خبرة مشهود لها عالميا

عبر تطوير تدخله بمجال الحماية الاجتماعية، يطمح صندوق الإيداع والتدبير إلى التموقع لأمد طويل كمسير مرجعي لصناديق الاحتياط الاجتماعي بمجموع جهة إفريقيا والشرق الأوسط.

خبرة صندوق الإيداع والتدبير بمجال تدبير الاحتياط الاجتماعي مشهود لها بإفريقيا، وهذا ما حدا بالصندوق إلى مضاعفة اتفاقياته للشراكة والتعاون. كما أن لجوءه إلى وضع وسائل جديدة، على غرار القاعدة الجديدة للتدبير «Usine Retraite»، التي تسمح بتدبير العديد من الصناديق والأنظمة، أصبح يسترعي اهتمام بلدان هذه الجهة بشكل قوي. وهذا ما حفز دولتي السينغال وتونس إلى توقيع اتفاقيات مع الصندوق تتعلق بتبادل أحسن الممارسات ونقل الكفاءات والخبرات بمجال إصلاح الأنظمة المعلوماتية، ولا مادية المساطر (باعتقاد نظام «صفر وثيقة»)، تدبير التوظيفات، نظام الجودة، أو حتى تدبير العلاقة مع الزبناء والتكوين.

### • برنامج «Usine Retraite»

تساعد هذه القاعدة المرنة على ترشيد تدبير أنظمة الاحتياط الاجتماعي عبر منظومة لامادية بكاملها، وهي تقترح تشكيلة واسعة من الخدمات وتمكن من إدماج كل أصناف النظام، أيا كان تصورها أو تركيبها. كما تيسر التحسين المتواصل لآلية القيادة لقياس وتحليل الأداء.

### • الأداء الموحد للمعاشات CPPR

تمكن قاعدة الأداء الموحد من صرف معاشات وريع المنخرطين بالارتكاز على منظومة جماعية وموحدة.

### • العلاقة مع الزبون

يحرص صندوق الإيداع والتدبير على تعزيز القرب من الزبون عبر تطوير فروعه الجهوية، وضع الشباك الوحيد، أو حتى تطوير مختلف طرق التواصل عبر مختلف الوسائط كالموقع الإلكتروني، الهاتف النقال، مركز النداء، إلخ.

## العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق

### 3/ تقليص الفوارق الجهوية، الاقتصادية والاجتماعية

يعد صندوق الإيداع والتدبير فاعلا رئيسيا في التماسك الاجتماعي، بحيث يعمل من أجل تقليص الفوارق الجغرافية لتحقيق تنمية مستدامة، عبر تدخله الترابي لمواكبة الجهوية والجماعات المحلية.

من بين تلك المشاريع، نخص بالذكر هنا الجهة الشرقية، بمشروع تهيئة المركز الحضري الجديد لوجدة، المنجز من طرف صندوق الإيداع والتدبير والذي يحمل إسم «القطب الحضري»، والذي أشرف العاهل المغربي على تدشين الشطر الأول منه («الأرصفة الخضراء») في سنة 2013. هناك أيضا «القطب التكنولوجي» و«القطب الفلاحي» المنجزين من طرف شركة ميدزيد MEDZ لهيكله أقطاب ذات تنافسية مهمة تعنى بالتكنولوجيات الحديثة والفلاحة. إضافة إلى ذلك، هناك «المحطة السياحية للسعيدية»، التي أصبحت واحدة من كبريات الأقطاب الكبرى ذات جذب سياحي مهم بالمملكة.

بخصوص الجهة الشمالية، أنجز صندوق الإيداع والتدبير العديد من المشاريع الأخرى للتهيئة الحضرية والسياحية على غرار: «محطة السواني»، الفندق والشقق الفندقية «كيمادو» بالحسيمة، أو حتى المشروع الضخم «المسيرة» الذي يعنى بهيكله مركز حضري جديد بجانب البحر، بمدينة الفينيدق.

في الأخير، تجدر الإشارة إلى المنطقة الحرة الأطلسية المهمة، التي تعد قاعدة صناعية مندمجة من الطراز الرفيع، عملت على تهيئتها شركة ميدزيد MEDZ بجهة الغرب، بالقييطرة والمعدة لاستقطاب مهن عالمية بالمغرب (الصناعات المعدنية، الصناعات الميكانيكية والإلكتروميكانيكية، إلخ.) في إطار مخطط الإقلاع الصناعي.

هذا، وتبين هذه المشاريع الحجم الضخم للالتزامات الاستثمارية، والتي تتوق إلى خلق وإنعاش أقطاب جديدة محركة للنمو، وتساعد

#### العمل من أجل تقليص البطالة والتدخل بالجهات المعزولة

من خلال تطوير مشاريع مهيكله ذات البعد الجهوي والوطني، والرامية إلى فك العزلة عن المناطق النائية والتي قد يكون لها أثر على مختلف قطاعات الاقتصاد، فإن صندوق الإيداع والتدبير يساهم بشكل فعال في تقليص الفوارق الاقتصادية بالبلاد ومحاربة البطالة.

#### فك العزلة عن المناطق النائية وخلق توازن للتنمية الاقتصادية بمجموع التراب الوطني

تولي المخططات الاستثمارية لصندوق الإيداع والتدبير، المنجزة من طرف شركاته الفرعية والمتعلقة بالتنمية الترابية، اهتماما خاصا بالجهات المتضررة من النسبة المرتفعة للبطالة بسبب معاناتها من قلة التصنيع. كما يعمل صندوق الإيداع والتدبير بشكل نشيط وعلى الخصوص- بالجهة الشرقية (وجدة-بركان-السعيدية)، وبالجهة الشمالية (تازة-الحسيمة) والغرب (القييطرة)، وبالجهات الفلاحية المعزولة، التي تعرف ترحالا قرويا مهما.

تدخله بهذه المناطق يتخذ طابعا مباشرا وعلى شكل تمويل مشترك للمشاريع، إلى جانب تدخل شركاته الفرعية المتخصصة في التهيئة الحضرية، تطوير المناطق الصناعية والمناطق الحرة، أو إنجاز بعض المحطات السياحية.

### دعم الجماعات المحلية

عبر عرضه لخدمات الاستشارة التقنية، يعمل صندوق الإيداع والتدبير أيضا على تنمية الجماعات المحلية، لاسيما بمجال تهيئة المناطق الحضرية والمجاورة للمدار الحضري، ليساهم بذلك في هيكلة المدن. كما تلجأ الجماعات المحلية إلى المهن المالية للمجموعة، للحصول على قروض للأشخاص المتعاقدين معها، الأمانات والكفالات، أو تأمين التغطية الاجتماعية للجماعات الحضرية والقروية.

على تجدر الاقتصاد بهذه الجهات وانصهارها ضمن الدينامية التنموية التي تشهدها عموم مناطق المملكة. يبين قياس الأثر المنتظر من هذه الاستثمارات سنة 2012 قدرتها على خلق مناصب شغل إضافية، لتمكن من احتواء ما بين 20% و50% من الحجم الحالي بهذه الجهات؛ أي بما يعادل 39000 منصب إضافي بجهة الغرب، 32000 بالجهة الشرقية و4500 بجهة تازة-الحسيمة.



مشروع الجديدة بديار المنصور

### إنعاش سكن اقتصادي واجتماعي بجودة عالية

يوأكب صندوق الإيداع والتدبير الدولة سياسة دعم الاستفادة من السكن للفئات المتوسطة والفقيرة. ففي المغرب، قدر حجم العجز في السكن ب720 000 وحدة سكنية، ضمنها 80% من الوحدات السكنية الاقتصادية والاجتماعية.

وسعيًا منه لسد هذا الخصاص، يباشر صندوق الإيداع والتدبير عبر مجموع التراب الوطني سياسة للتهيئة العقارية والحضرية، أسندت على الخصوص لفرعيه العقاريين: الشركة العامة العقارية وديار المنصور، المتخصصة في السكن الاقتصادي، أو فروع المشاريع الخاصة مثل شركة التهيئة الحضرية لزنانة التي تشرف على إنجاز مشروع مهيكّل وواسع النطاق لإحداث مدينة جديدة ما بين المحمدية والدار البيضاء.

## العمل من أجل التماسك الاجتماعي وتقليص الفوارق



إقامات المنصور زناتة

### إعادة إيواء 7 000 عائلة من قاطني دور الصفيح

يوم 29 يناير 2013، أشرف صاحب الجلالة الملك محمد السادس على تدشين وتسليم المفاتيح لفائدة المستفيدين من الشهر الأول لإعادة إيواء المستفيدين من إقامات المنصور-زناتة، الواقعة ببلدية عين حرودة، ما بين الدار البيضاء والمحمدية.

تشتمل هذه الإقامات على برنامج مختلط للمنازل الاجتماعية والاقتصادية، تصاحبها وحدات تجارية ومختلف التجهيزات الإدارية والسوسيوثقافية. وقد شيد هذا الشهر الأول على مساحة 32 هكتار، تحتوي على 2569 سكن اجتماعي، 1510 سكن اقتصادي، 120 وحدة تجارية ومختلف المرافق الإدارية والسوسيوثقافية: الإدارات، مخفر الشرطة، روض للأطفال، مدارس، إعدادية، مستوصف صحي، مركز تجاري، مسجد، دار للفتيات، مركز محاربة الأمية، قاعة رياضية، حدائق ومساحات خضراء، إلخ.

السقي الطبيعي، ونزهة على الساحل وهندسة جيدة تيسر التحرك الطبيعي واستنشاق هواء البحر، تكون المدينة الجديدة لزنانة قد استحققت لقب أول مدينة بيئية بالمغرب.

يقدر المبلغ الإجمالي لهذا المشروع على الفترة 2013-2018 ب21 مليار درهم، من بينها 17 مليار درهم للشهر الأول للتنمية، والذي تم بشأنه التوقيع على اتفاقية بمبلغ 150 مليون أورو في سنة 2013 مع الوكالة الفرنسية للتنمية.

في أفق العام 2030، ستتستجيب المدينة الجديدة لزنانة لحاجيات السكن بحوالي 300000 شخص وإحداث حوالي 100000 منصب شغل.

### المدينة الجديدة لزنانة:

إنعاش تهيئة حضرية متقنة،

ومنفتحة على التمازج الاجتماعي

تمتد المدينة الجديدة لزنانة على أزيد من 5 كلم من الشريط الساحلي و3 كلم في العمق ما بين المحمدية والدار البيضاء، وهي الحل الأمثل لرفع رهانات التنمية السوسيو-اقتصادية الرئيسية للتهيئة الحضرية والادماج الاجتماعي.

ينص المشروع على تشييد 43500 وحدة سكنية مخصصة للطبقة المتوسطة، فضلا عن إعادة إيواء 7000 عائلة قاطنة حاليا بدور الصفيح. كما تم إعداد هذه المدينة بهدف إدماجها بالدار البيضاء لتسهيل حركة السيارات، مع إحداث محطة للنقل الحضري المزدوج، خط للطرامواي وحافلات ذات خدمة عالية الجودة.

في الأخير، هناك البعد البيئي الحاضر بقوة؛ إذ بحوالي 500 هكتار من الفضاءات والأحزمة الخضراء، أحواض لامتناص وجمع مياه



الإقامات الجامعية «بيت المعرفة»

### تشبيد إقامات جماعية للطلبة، الموظفين، إلخ

سعيًا منه لتلبية حاجيات الموظفين والشرائح الاجتماعية الفقيرة، أنجزت الشركة الفرعية لصندوق الإيداع والتدبير، ديار المدينة، أزيد من 70 000 وحدة منذ سنة 1960 وتتوفر حاليا على أسطول في طور التدبير بحوالي 44 000 وحدة منبثقة بالأساس عن المجال الخاص للدولة. في سنة 2013، أنجزت ديار المدينة الإقامات الجامعية الجديدة «بيت المعرفة»: بالدار البيضاء، بحي عين الشق، بقدرة استيعابية تناهز 2 000 سرير وبمبلغ إجمالي يقدر بـ 200 مليون درهم؛ بالرباط أكدال، بقدرة استيعابية تناهز 1666 سرير و176 مليون درهم كمبلغ استثماري.

### تشجيع ودعم الاستئناك والقروض الصغرى

فيما يخص الاستئناك المالي، حققت عملية تطوير وتوسيع الشبكة البنكية بالمغرب نسبة استئناك بـ 58% نهاية شهر يونيو 2013، وهي سياسة مدعمة على نطاق واسع من طرف الهيئات البنكية والمالية التابعة لصندوق الإيداع والتدبير. ووعيا منه بأهمية القروض الصغرى ودورها في محاربة الفقر والاقصاء، بادر صندوق الإيداع والتدبير إلى بلورة وسائل للقروض الصغرى تخصص لدعم تمويل المقاولات جد الصغرى والتشغيل الذاتي.

#### دعم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني

وهذا بالخصوص من مسؤولية مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير، عضو القطب الأورومتوسطي بمؤسسات الاقتصاد الاجتماعي، التي تحتوي في رصيدها على العديد من الشراكات مع الجمعيات أو التعاونيات المحلية. وهكذا، ففي سنة 2013، أطلقت مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير بشراكة مع مؤسسة ماسيف برنامجا لدعم العديد من التعاونيات النسوية لإقليم الراشيدية، جنوب شرق المملكة، لتمكينها من ضمان استمرارية نموذجا اقتصاديا في إنتاج وتسويق المنتجات المحلية.

#### العمل من أجل الاستئناك المالي

أبرم صندوق الإيداع والتدبير في سنة 2013 اتفاقية مع البريد بنك لتسهيل استئناك متقاعد الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد. بهذا، سيسفيد كل هؤلاء من عرض تفضيلي يمكنهم من ولوج تشكيلة كاملة من الخدمات البنكية، لدى جميع وكالات البريد بنك بالمغرب. وتدرج تلك الاتفاقية ضمن سياسة التحسين المتواصل والمستمر لجودة الخدمات والقرب من المنخرطين.

#### عبر «صندوق جيدة»، يساهم صندوق الإيداع والتدبير في إعادة تمويل الجمعيات المغربية للقروض الصغرى

لذا، فقد طور صندوق جيدة تشكيلة من المنتجات الموضوعاتية المخصصة للمقاولين الذاتيين والمقاولات جد الصغرى، وفي سنة 2013، استماعت تطوير نشاطه بالقطاع الفلاحي، بالحصول على ترخيص للتعاون مع شركة التمويل للتنمية الفلاحية (SFDA).

# صندوق الإيداع والتدبير ودور الموابك للسياسات العمومية للتنمية

## 1/ لقاء مشترك مع

ياسين حداوي،

مدير قطب الاستراتيجية والتنمية

و

مامون علمي لحليمي،

مدير قطب السياحة والإعمار



### ”صندوق الإيداع والتدبير يوابك الدولة في اختياراتها الاستراتيجية للتنمية القطاعية“

الرئيسية لتركيب السيارات بالقارة. نفس الشيء ينطبق على تنمية منطقة ميدبارك لصناعة الطيران التي حققت نجاحا باهرا بتوافد شركات وازنة مثل سافران، إيربوس، إيرسيل، أيروسبيس، أو حتى بومباردي. بهذا، نلاحظ على أن صندوق الإيداع والتدبير يبحث باستمرار على التوفيق بين المنفعة الجماعية والمردودية المالية.»

من الناحية الاستراتيجية، كيف يمكن لصندوق الإيداع والتدبير أن يختار ما بين استثماراته ومجالات تدخله؟

ياسين حداوي، مدير قطب الاستراتيجية والتنمية: « في مجال الاستثمار، يجمع صندوق الإيداع والتدبير ما بين العديد من المعايير ذات الطابع المالي والاقتصادي. وكل مستثمر متمرس، فإن المعيار الأساسي يكمن في النجاعة المالية للمشروع. والمؤسسة مرتبطة أيضا ارتباطا بهذا البعد، في التنسيق مع المهمة الرئيسية لحماية الادخار المقنن. لكن صندوق الإيداع والتدبير ليس مستثمرا كباقي المستثمرين، وبالموازاة مع معياره المالي، فقراراته هي أيضا موجهة بمعايير ذات طابع سوسيواقتصادي. وهكذا، فإن صندوق الإيداع والتدبير يستجيب لمهمة المنفعة العامة عندما يهب لتعبئة قدراته التسييرية، والمالية والتقنية لمواكبة الدولة في تنفيذ استراتيجياتها للتنمية القطاعية، على غرار مخططات الإقلاع الاقتصادي، المغرب الأخضر، أو أليوتيس، إلخ. للإشارة، يتوفر صندوق الإيداع والتدبير في رصيده على تجارب ناجحة مثل تجربة رونو بلنجة والتي تكفل بإعداد ملفها المالي وجزء من استثمارها؛ مع العلم أن هذا المشروع يوفر اليوم أزيد من 5000 منصب شغل ويعد واحدا من المصانع

والتدبير. ذلك، أن مساهمة أنشطته بالتنمية الترابية تجاوزت باقي الأنشطة وينتظر منها أن تحقق أرباحا من الأهمية بما كان في السنوات القليلة القادمة.»

مامون العلمي الحليمي، مدير قطب السياحة والإعمار: «بالقطاع السياحي لوحده، شهدت سنة 2013 نفس المسار المنبثق عن الشروع في استغلال الأصول السياحية (الفنادق والمحطات السياحية) المحدثة مؤخرا. وهكذا، فقد شهدت نفس السنة تسليم فندق السواني بالحسيمة وإعادة افتتاح فندق الغولف الملكي بالجديدة

مامون العلمي الحليمي، مدير قطب السياحة والإعمار: «نحن نهج نفس المسعى بالاستثمارات السياحية. ذلك، أن سياسة صندوق الإيداع والتدبير بهذا القطاع تدرج ضمن النهج المعتمد بالمخطط الاستراتيجي الوطني «رؤية 2020» الذي يهدف إلى استقبال 20 مليون سائح وتحقيق رقم معاملات سنوي بمبلغ 140 مليار درهم، وخصوصا من خلال رفع ملموس للطاقة الإيوائية للبلاد (200 000+ سرير) وتحسين جودة المؤسسات الفندقية. كما نولي أهمية قصوى لإحداث محطات سياحية واصطيافية كبرى. في هذا الإطار، انخرط صندوق الإيداع والتدبير بمخطط لتهيئة واستغلال أربع محطات سياحية (السعيدية المتوسط، مازاغان، خليج تغازوت، وادي الشبيكة) من خلال إبرام شراكات استغلالية و/أو مالية. موازاة مع ذلك، أطلقت المجموعة برنامجا مهما للاستثمارات الفندقية بتطوير أو تجديد 17 وحدة فندقية، سترقى بالقدرة الإيوائية إلى 21600 سرير في أفق العام 2018. تستجيب مجموع هذه الاستثمارات لمنطق التنمية الاقتصادية والترابية العقلنة عبر تكاملية مختلف أنشطة القطاع وتنوع مهنة. وهي تستجيب باستمرار للمتطلبات الصارمة للمردودية وتدرج ضمن منطق تأمين وتحسين التوظيفات المالية للأمد البعيد.»

### ”ينتظر أن يحقق النشاط الاستثماري أرباحا مهمة في السنوات القادمة“

وكارابو بتلوان. من المنتظر أيضا أن تشهد سنة 2014 الشروع في استغلال المحطة السياحية إيمي وادار بجهة أكادير، إلى جانب الفنادق والشقق الفندقية كيمادو بالحسيمة والريف بالناظور وإعادة افتتاح جنان فاس، والتي أسندت مهمة تسييرها كلها لعلامات فندقية دولية شهيرة. من المنتظر أن يتواصل تسليم هذه المشاريع إلى غاية 2017/2018 مع الافتتاح السنوي لثلاثة إلى أربع وحدات فندقية بمختلف جهات المملكة: تامودا باي، الدار البيضاء، السعيدية، أكادير، إلخ. كما نراهن على زيادة رقم معاملات النشاط السياحي للمجموعة بـ 570 مليون درهم في سنة 2013 ليصل إلى 3,2 مليار درهم في سنة 2018.»

### ”أطلقت المجموعة برنامجا مهما للاستثمارات الفندقية“

ياسين الحداوي، مدير قطب الاستراتيجية والتنمية: «هذه النتائج المالية هي الثمار الأولى لفترة طويلة من الاستثمارات. ويجب التذكير على أن صندوق الإيداع والتدبير قام منذ عدة سنوات بإطلاق ومواكبة المخططات الاستراتيجية الكبرى للمملكة. على سبيل المثال لا الحصر، هناك مخطط 2005-2006 لتنمية مناطق تحريل الخدمات «الأوفشورينغ»، والنجاح الذي حققه اليوم. هناك مشاريع أخرى في طور الانتهاء والتسليم اليوم، على غرار المشاريع الكبرى للتهيئة الحضرية، العقارية والسياحية، إلخ. بهذا، تكون سنة 2013 قد أشرت على منعطف مهم وحاسم بتاريخ صندوق الإيداع

### ”من المنتظر أن يتحول رقم معاملات النشاط السياحي من 570 مليون درهم في سنة 2015 إلى 3,2 مليار درهم في سنة 2018“

# صندوق الإيداع والتدبير ودور المواكب للسياسات العمومية للتنمية

إطلاق أو إعادة إطلاق المشاريع الكبرى يتطلب قدرة على التواجد بالعديد من الأعمال النموذجية، بالتوفر على قوة مالية ضاربة جد مهمة وقدرة على التدخل بالجهات التي تفتقر لبنيات تحتية في المستوى المطلوب. وهذا هو العامل الذي يمكن المجموعة من اكتساب أثر مهيكّل على الجماعات بفضل تدخلات المستحثة بمرمجة متعددة القطاعات (عقارية، بنيات تحتية، تجهيزات للتشيط، إلخ). حاليا، المشاريع السياحية لصندوق الإيداع والتدبير تهم 13 جهة بالمملكة تهدف كلها على الخصوص إلى خلق مناصب دائمة للشغل (مباشرة وغير مباشرة) تقارب 11000 منصب في أفق العام 2018.

**هناك إذن مفهوم «الإضافية» لدى صندوق الإيداع والتدبير مقارنة مع القطاع الخاص، ولكن يبقى أثر التجربة حاضرا هنا بقوة. ما رأيكم في ذلك؟**

ياسين الحداوي، مدير قطب الاستراتيجية والتنمية: « بالتأكيد! فكل المصادقية والاحترافية التي يتوفر عليها صندوق الإيداع والتدبير هي التي مكنته من التموّج كرائد تنموي، قادر على مزاولة أثره على الاستثمارات باجتذاب شركاء وطنيين ودوليين. فتدخلات صندوق الإيداع والتدبير ليست تعويضية، وإنما هي تعمل بالعكس على تكملة عمل القطاع الخاص بالمساهمة في ديناميته. وهكذا، فقد دلت دراسة الأثر على أن كل مليون درهم مستثمر من طرف صندوق الإيداع يحفز 1,7 مليون درهم من الاستثمارات المستحثة. على العموم، مهمة صندوق الإيداع والتدبير هي فسح الطريق أمام القطاع الخاص.»

**بجميع هذه التدخلات، ما حقيقة القيمة المضافة التي يجنيها صندوق الإيداع والتدبير مقارنة مع التدخل المباشر للدولة أو القطاع الخاص؟**

ياسين الحداوي، مدير قطب الاستراتيجية والتنمية: « تدخل صندوق الإيداع والتدبير يستجيب، مثله مثل القطاع الخاص، لمتطلبات المردودية، ولكنه عكس القطاع الخاص، هو يحمل إضافة جماعية ومشتركة. ذلك، أن صندوق الإيداع والتدبير، باختياراته للاستثمار، لا يأخذ بعين الاعتبار أفاق الريح فحسب، بل يولي اهتماما بالانعكاسات الإيجابية لهذه المشاريع على المجموعة ككل. مفهوم «الإضافية» هذا يعني على أنه لولا التزام صندوق الإيداع والتدبير لما رأت العديد من المشاريع المهيكلة النور، لأن هذه المشاريع تنطوي على مفهوم مقارنة المخاطر/المردودية أو تحمل في طياتها درجة من التعقيد وهي أقل اجتذابا للقطاع الخاص. بهذا يكون صندوق الإيداع والتدبير قد استطلع بفضل نموذجه الاقتصادي المتميز، وخبرته وقوته المالية، أن يواكب المشاريع التنموية ذات مردودية مقبولة للأمد المتوسط والبعيد. إضافة إلى ذلك، فهو في مستوى المسؤولية لمجاراة المخاطر ولديه القدرة أكثر من القطاع الخاص على رفع كل التحديات التي قد تعترضه.»

مامون العلمي الحلبي، مدير قطب السياحة والإعمار: « هذا النموذج الاقتصادي هو الذي يمكن صندوق الإيداع والتدبير من التموّج بالمشاريع المهيكلة والمعقدة، بحيث لديه القدرة على ملائمة المخاطر مع الأفاق الاستثمارية البعيدة المدى. هذه الخصوصية بالضبط هي التي جعلت منه، منذ إحدائه، مؤهلا للارتقاء كفاعل مرجعي بالتنمية السياحية لبلادنا.

للتهيئة. كما يهدف تطوير البنيات التحتية، وضع تجهيزات التشغيل وتممية الوحدات الفندقية إلى هيكلة النظام البيئي واستقطاب منعشين وطنيين ودوليين وتزويدهم بكافة الشروط الملائمة لقدمهم لهذه الجهات وبلورة مشاريعهم بها.

إضافة إلى ذلك، فريح رهان اللجوء لأطراف خارجية لتدبير الأصول المنشأة من طرف المجموعة وإسنادها لفاعلين دوليين مشهورين سيتمكن أيضا من التعريف بهذه الجهات الجديدة ووضعها ضمن الشبكات التسويقية السياحية الكبرى. هذا الأثر على صورة وسمعة الوجهة الجديدة حاسم لأنه سيجذب اهتمام فاعلين آخرين ويحثهم على برمجة وجهة المغرب ضمن مخططاتهم التنموية.»

”كل مليون درهم مستثمر من طرف صندوق الإيداع يحفز 1,7 مليون درهم من الاستثمارات المستحقة“

مامون العلمي الحلبي، مدير قطب السياحة والإعمار: «الأثر التجريبي هو الهدف الرئيسي المبحوث عنه ببرمجة الاستثمارات السياحية للمجموعة، وبالخصوص ما يتعلق بالمشاريع الكبرى

# صندوق الإيداع والتدبير ودور الموابك للسياسات العمومية للتنمية

## 2/ موابكة التنمية المالية والاقتصادية للمملكة

خبرة وتمرس من الطراز الرفيع

بصفته مؤسسة مالية مرجعية، أضحت صندوق الإيداع والتدبير قادرا على لعب دور طلائعي بتحديث النظام المالي والبنكي المغربي، ليرتقي بالمغرب إلى مصاف المواقع المالية الجهوية والقارية الكبرى. على المستوى البنكي، يوجد صندوق الإيداع والتدبير في طور تحويل البنك العقاري والسياحي إلى بنك شامل (CIH Bank)، ليصبح متواجدا بجميع أركان النشاط البنكي. علاوة على ذلك، فنصندوق الإيداع والتدبير متواجد بمجال بنك الأعمال والاستثمار عبر فرعه سي.دي.جي. كابيطلال، الرائد بمهن تدبير الأصول وهيئات التوظيف الجماعي للقيم المنقولة (CDG Capital Gestion)، أنشطة سوق البورصة (CDG Capital Bourse) والتمويلات البديلة للاقتصاد والصناعات (CDG Capital Private Equity، CDG Capital Real Estate، CDG Capital Infrastructures).

### القطب المالي للدار البيضاء، مشروع مالي رفيع لصندوق الإيداع والتدبير

انبثق مشروع القطب المالي للدار البيضاء عن طموح وطني للنهوض بالمجال المالي المغربي على المستوى الجهوي والدولي، وهو يطمح إلى كسب مكانة لائقة في خدمة التنمية بالقارة السمراء وبالأخص ببلدان شمال إفريقيا، غرب إفريقيا وإفريقيا الوسطى.

هذا المشروع تابع للشركة الفرعية لصندوق الإيداع والتدبير، وكالة التهيئة الحضرية لأنفا، في إطار مشروعها التنموي لتهيئة موقع الدار البيضاء أنفا. يمتد مشروع القطب المالي للدار البيضاء على مساحة 70 000 متر مربع، وهو يتضمن برجاً بعلو 135 متر و33 طابقاً وسط مجموعة مكونة من 3 بنايات ب7 طوابق لكل واحدة. ويقدر الغلاف المالي المخصص لنفس المشروع ب1,5 مليار درهم. الوضع الخاص للقطب المالي للدار البيضاء يمكنه من تزويد المقاولات التي تعتمد الاستقرار به بامتيازات تحفيزية ذات طابع مالي صرف. أما الفئات المستهدفة من المشروع فتضم شركات مالية، خدماتية ومقرات رئيسية لشركات متعددة الجنسيات.

## عمليات تمويل في خدمة التنمية الصناعية

يُدعم صندوق الإيداع والتدبير النسيج الصناعي عبر عمليات للتمويل أو بإرساء أدوات خاصة. فهو يتدخل في تمويل الصناعة الوطنية عبر أنشطة رأس المال الاستثماري، أو فروع البنوك، أو حتى من خلال عمليات للدين الخاص عبر فرعه سي.دي. جي. كابتال. لهذا، فغالبا ما يكون الدعم المالي لصندوق الإيداع والتدبير حاسما في التوضيب المالي للمشاريع ذات الطابع الاستراتيجي للنهوض بالقطاع الصناعي. ويعد استقرار مجموعة رونو بطنجة، عبر تمويل بالأموال الذاتية لصندوق الإيداع والتدبير، مثالا حيا ومعبرا لأهمية هذا التدخل.

سيارة في سنة 2014، وأن تشغل في الأمد القريب حوالي 6000 شخص. تقدر الانعكاسات الإيجابية لهذا المشروع على المغرب بأزيد من 30000 منصب شغل غير مباشر، على شكل تعاقد من الباطن وأنشطة ملحقة.

### أثر التجربة ودور الحاضن

تتوفر رونو على حوالي 17 ممول من الدرجة الأولى 13 منهم أتوا خصيصا للاستثمار بالجهة لمواكبة المشروع وحوالي ثلاثين ممول من الدرجة الثانية. وسعيا لتلبية أثر تجربة المشروع بادرت ميدز إلى تطوير P2 «المنطقة الحرة الأطلسية» الواقعة على بعد أقل من ساعتين من طريق طنجة، والمخصص للمتعاقد من الباطن مع مصنعي السيارات. يقدر المشروع ب3,5 مليار أورو مع أفاق واعدة للتصدير.



مصنع رونو طنجة المتوسط

**دور صندوق الإيداع والتدبير في تطوير مشروع رونو بطنجة المتوسط**  
لقد اشتغل صندوق الإيداع والتدبير بشكل وثيق مع السلطات العمومية لتسهيل قدوم رونو نيسان للمغرب، بهدف تعزيز القطب الصناعي المغربي للسيارات وجعله منفذا جهويا ودوليا رئيسيا.

### العديد من الشركات الفرعية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير سهلت استقرار المجموعة الفرنسية

فيبار هولدينغ، شركة استثمارية تابعة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير، لعبت دورا رئيسيا في الهيكلة المالية والقانونية للمشروع، بضخ استثمار بقيمة 100 مليون أورو (1,1 مليار درهم) من الأموال الذاتية. فيبار هولدينغ تعتبر اليوم مساهما بنسبة 47% برونو طنجة المتوسط.

سي.دي.جي. كابتال، بنك الأعمال التابع للمجموعة، ساهم هو الآخر كمستشار لرونو طنجة المتوسط في هيكلة ديونها. نوفيك، الرائد الجهوي بالهندسة الاستشارية، أنجزت دراسات أشغال الحفر وتجهيز القاعدة، بحوالي 11 مليون متر مكعب خاضعة للمعالجة.

### مصنع طنجة المتوسط يعد اليوم أحدث مصنع بشبكة رونو عبر العالم وأهم واحد بالبحر الأبيض المتوسط

شيد مصنع رونو طنجة المتوسط على مساحة 280 هكتار، ويشغل عند نهاية 2013 حوالي 5000 شخص، ويعتبر لحد اليوم الموقع الوحيد لتصنيع علامات لودجي، دوكير ودوكير فان، الموجهة للأسواق الجهوية وأوروبا؛ كما تتوقع رونو إنتاج ما يقارب 200 000

# صندوق الإيداع والتدبير ودور الموكب للسياسات العمومية للتنمية

## أدوات مالية في خدمة المقاولات الصغرى والمتوسطة والصناعية

في إطار مخططها الاستراتيجي التنموي 2013-2017، تلمح فينيا إلى مضاعفة نشاطها، بغية التوصل إلى تمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة المغربية بما يناهز 10 ملايين درهم في أفق العام 2017. بتعزيز وضعها كمقاولات متميزة، تكون فينيا قد أدرجت عملها كاملا ضمن الاستراتيجية الوطنية لإنعاش المقاولات الصغرى والمتوسطة.

في سنة 2013، دفعت فينيا أزيد من  
5 ملايين درهم لتمويل المقاولات الصغرى  
والمتوسطة بالمغرب

فينيا، مهمة تمويل المقاولات المكتملة للنظام البنكي في سنة 2013، دفعت فينيا، فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 99%، أزيد من 5 ملايين درهم لتمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة المغربية (أي بزيادة 26% مقارنة مع 2012). وقد جاء هذا الإجراء لتكملة النظام البنكي، في إطار مهمتها الرامية إلى تسهيل توفير التمويل للمقاولات. وهكذا، فالاتفاقية المبرمة في سنة 2013 مع البنك الألماني للتنمية KfW، بمبلغ 2,3 مليار درهم ستبلور بوضع قروض ثانوية لفائدة الأبنك التجارية المغربية. هذه الأخيرة هي التي ستتفعل بالتوزيع المباشر لهذه التمويلات على المقاولات الصغرى والمتوسطة الخاضعة للمعايير المتفق عليها مع البنك الألماني للتنمية وبالتالي إعطاء دفعة جديدة لتنمية القطاعات الإنتاجية للاقتصاد الوطني.

### الصندوق المغربي للصفقات يصبح «فينيا»

تمت بلورة هذا التغيير في سنة 2013، وقد جاء بعد مرور 63 سنة من التواجد ليدعم المخطط التنموي 2013-2017 الطامح إلى إعطاء دفعة جديدة لعملية تمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة ولتساهم بدورها في خدمة التنمية الاقتصادية للمملكة.

فينيا-صندوق الإيداع والتدبير-البنك الألماني للتنمية، اتفاقية تمويل بلورة الطموحات التنموية: 2,3 مليار درهم لفائدة المقاولات الصغرى والمتوسطة المغربية

باشر كل من صندوق الإيداع والتدبير، فينيا والصندوق الألماني للتنمية، في شهر دجنبر 2013، عملية التوقيع على اتفاقية تخول لفينيا الاستعادة من خط ائتماني بمبلغ 2,3 مليار درهم يخصص لتمويل المقاولات الصغرى والمتوسطة المغربية.

### 3 / إنجاز مشاريع محفزة على التنافسية

دعم صندوق الإيداع والتدبير لمختلف المخططات القطاعية للتنمية، التي أطلقتها السلطات العمومية (المخطط الأزرق، إيمرجانس، أليوتيس، المغرب الأخضر، إلخ)، أسند بشكل خاص، على مستوى الاستغلال، لشركة ميدزيد MEDZ. هذا الفرع التابع لصندوق الإيداع والتدبير هو بالفعل مختص في تصور، احتضان، تهيئة وتسويق المناطق السياحية، الصناعية واللوجستية. وهي شركة تستجيب لأحسن المعايير المعتمدة بمجال التدبير، بحيث حصلت في سنة 2013، على إعادة تجديد شهادة الجودة إيزو-9001 طبعة 2008.

#### مناطق الأنشطة المندمجة للصناعة والأوفشورينغ

##### مناطق الأنشطة: إنجازات 2013

في إطار مخطمه الاستثماري أفق 2015، قام صندوق الإيداع والتدبير في سنة 2013 بتسليم منطقتين جديدتين للأنشطة، بكل من النواصر (بالقرب من الدار البيضاء) وسلوان (بالقرب من الناظور)، على مساحة إجمالية مهيأة تفوق 680 هكتار. هناك أيضا 120 هكتارا جاري تهيئتها بكل من بوجدور (الصناعة الغذائية بإقليم العيون-بوجدور)، الجرف الأصفر (المركز الصناعي المندمج) والنواصر (صناعة الطيران والإلكترونيك على الخصوص). كما واصلت المجموعة خلال سنة 2013 مجهوداتها الرامية لتهيئة مناطق الأوفشورينغ بتدشين المنطقة الحرة لوجدة والشطر الأول من المنطقة الحرة الأطلسية (بالقرب من القنيطرة).



المنطقة الحرة الأطلسية

#### ميدز سورسينغ تركز كل تدخلات صندوق الإيداع والتدبير على تدبير المناطق الخاصة بالأوفشورينغ والمراكز الصناعية

سعيًا إلى عقلنة وترشيد النشاط وتعدد الموارد، قامت ميدز سورسينغ باحتواء أنشطة ميدز بالمناطق الصناعية وتوسيع نطاق تدخلها ليشمل مناطق الأوفشورينغ والمراكز الصناعية.

## ب \ صندوق الإيداع والتدبير ودور الموكب للسياسات العمومية للتنمية

**المنطقة الحرة الأطلسية، منطقة صناعية مندمجة يتمحور نشاطها حول الصناعة التصديرية ما بين الرباط وطنجة**  
تقع على بعد عشرات الكيلومترات عن مدينة القنيطرة، وهي أول قاعدة صناعية مندمجة شيدت من طرف المجموعة في إطار مخطط إيمرجانس، المخصص لتطوير وتنمية الصناعات التصديرية والمقاولات الصغرى والمتوسطة والصناعية بالمغرب. وقد تطلب إنجاز الشهر الأول ميزانية تقدر بـ 1,2 مليار درهم وينتظر منها أن تدر ما يناهز 10 ملايين درهم من الاستثمارات المستحقة فضلا عن خلق حوالي 15 000 منصب شغل مباشر في أفق سنة 2015. هذه المنطقة الحرة موجهة بالخصوص لاحتضان المقاولات المختصة في صناعة السيارات والإلكترونيك واللوجستيك الصناعية.

**ميدبارك، منطقة صناعية مندمجة يتمحور نشاطها حول صناعة الطائرات والإلكترونيك بالدار البيضاء**  
القاعدة الصناعية المندمجة (P21) للنواصر، تقع بالقرب من المطار الدولي ومدينة الدار البيضاء، وهي تمتد على مساحة 125 هكتار. هذه القاعدة من الطراز الرفيع الهدف من إنشائها توطيد جزء مهم من الاقتصاد المغربي يزخر بمؤهلات قوية وواعدة، وهي تعتبر «مهنة عالمية» بالمغرب تدخل في إطار بلورة الميثاق الوطني للإقلاع الصناعي. ويتعلق الأمر على الخصوص بصناعة الطائرات، الأنشطة المرتبطة بالدفاع الوطني، السلامة، إلخ.، وما يعرف بالصناعات المستقبلية وعلى رأسها الصناعة الطبية والإلكترونيك البحرية. وقد سبق عرض تقدم أشغال الشهر الأول منها على أنظار صاحب الجلالة في سنة 2013، ويبلغ الغلاف المالي المخصص لإنجازها 743 مليون درهم وينتظر منها أن تدر ما يناهز 4 ملايين درهم وخلق حوالي 15 000 منصب شغل.

### صندوق الإيداع والتدبير، فاعل متميز بترحيل الخدمات «الأوفشورينغ»

منذ سنة 2005، وضع صندوق الإيداع والتدبير ترحيل الخدمات «الأوفشورينغ» في قلب اهتماماته التنموية من خلال مخطط إيمرجانس الذي يتخذ من ترحيل الخدمات واحدا من المهن العالمية السبعة بالمغرب. وهكذا، فقد لعبت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير دورا رئيسيا في إطلاق وجهة المغرب على الصعيد الدولي على مستويي البنيات التحتية والترويجية. المؤشرات الرئيسية للمحطات الرئيسية العاملة بمجال الأوفشورينغ أربعة: كازانيرشور، تكنوبوليس، فاس شور، ووجدة شور.

- المساحة الإجمالية للمكاتب والخدمات: 240 000 متر مربع.
- نسبة الملاءة 2013 : 80% من مجموع المحطات و85% بكازانيرشور وتكنوبوليس.
- عرض خدمات الموكبة داخل المحطات: البنك، المطاعم، حضانات الأطفال، الخدمات الصحية، الفنادق، مركز الأعمال، الشبكات الوحيد والمحلات التجارية.
- عدد مناصب الشغل المحدثة داخل المحطات المنجزة من طرف المجموعة: 24 000 منصب شغل مباشر من أصل 60 000 التي يتوفر عليها القطاع، ضمنها 19 000 منصب بموقع كازانيرشور.
- الزبناء المتواجدون: أزيد من مئات الشركات المتعددة الجنسيات الكبرى المختصة بقطاع الأوفشورينغ ممثلة هناك على غرار: HP، DELL (أكبر مركز بجهة أوروبا-الشرق الأوسط وإفريقيا بـ 2000 شخص)، IBM، ALTRAN، BNP، AXA، CGI، ATOS، Gemini، إلخ.



P21 ميدبارك

### نموذج قوي وحي لإضافية صندوق الإيداع والتدبير: الأوفشورينغ

”يمكن تجسيد مفهوم «الإضافية» لدى صندوق الإيداع والتدبير من خلال العديد من المشاريع الرئيسية، لاسيما بقطاع الأوفشورينغ. فضندوق الإيداع والتدبير، من خلال فرعه ميدز، لعب دورا طلائعيا بهذا القطاع بالمغرب، بتطوير مراكز رمزية ومهمة للنشاط على غرار كازانيرشور بالدار البيضاء وتكنوبوليس بالرباط. هاتان المنطقتان، لوحيدهما، تستقطبان أزيد من 25000 منصب شغل، أي بحوالي نصف المستخدمين العاملين بقطاع الأوفشورينغ بالمغرب. ويعود هذا النجاح إلى المغامرة المدروسة والجريئة التي اتخذها صندوق الإيداع والتدبير، بتعاون وثيق مع الدولة، والتي لم يكن القطاع الحر قادرا على خوضها لوحده. وهكذا، فإبان إطلاق مشروع كازانيرشور في سنة 2007، كان المفهوم العام لقطاع ترحيل الخدمات (الأوفشورينغ) جديدا بالمغرب ونجاحه التجاري لم يكن مضمونا. أما نجاحه فكان يتطلب استثمارا ماليا مهما وإطلاقه بالسوق بدوره كان يتطلب قدرة أولية ملموسة لكسب ثقة الشركاء الدوليين بهذه الوجهة. كما تجسد الرهان في الاستثمار في بناء ذي جودة عالية مع ضرورة تهيئة المساحات الخضراء لملائمة المنطقة مع أجود المعايير الدولية. تلك بحق عوامل كثيرة قللت من جاذبية جانب المخاطرة/المردودية لدى القطاع الخاص. لذا، فتدخل صندوق الإيداع والتدبير تميز بإضافية عالية وخلق قيمة جيدة للمغرب ككل“

ياسين الحداوي،

مدير قطب الاستراتيجية والتنمية

## ب \ صندوق الإيداع والتدبير ودور المواكب للسياسات العمومية للتنمية

### أقطاب تكنولوجية من الطراز الرفيع للفلاحة والصيد البحري

تتوفر الفلاحة والصيد البحري على مؤهلات مهمة للتنمية بالمغرب، شريطة أن تتوصل إلى تثمين الصناعة الغذائية المرتبطة بها، والتي تعد واعدة من حيث القيمة المضافة، كما جاء بالمخطط الأخضر للفلاحة وأليوتيس للصيد البحري. وهكذا، فمن خلال الأقطاب الفلاحية التي تقوم ميدز بتهيئتها، تكون قد ساهمت في هذه التنمية الرامية إلى الارتقاء بقطاع الصناعات الفلاحية المغربية كمحرك لعجلة التنمية.

بين السعيدية وبركان، وغير بعيد عن مطاري وجدة والعروي والطريق السيار وجدة-فاس، فضلا عن المطار الكبير للناظور. من المنتظر أن يستقطب هذا القطب التكنولوجي صناعات تحويلية لمنتجات حليبية، الفواكه والخضر، أو حتى الحبوب، إلى جانب شركات متخصصة في النباتات العطرية والعطرية، أو حتى شركات الخدمات واللوجستيك مع قطب مخصص للتكوين والبحث الصناعي، وكل ذلك على مساحة تفوق 100 هكتار. يتطلب هذا القطب الفلاحي لبركان تكاليف للتهيئة بلغت 361 مليون درهم، لاستثمار مستحدث منظر يقارب 1 مليار درهم، وإحداث أزيد من 5000 منصب مباشر.

### إطالة على القطب الفلاحي لبركان، بالجهة الشرقية

عند نقطة التقاء الاستراتيجيتين الوطنيتين للمغرب الأخضر وأليوتيس، فإن القطب الفلاحي لبركان يجسد أحدث عمل لميدز بقطاع الصناعات الفلاحية بالمغرب. هذا المركز المتطور يروم تعزيز الجانب الاقتصادي بالجهة البعيدة عن المنطقة الشرقية، بإحداث تآزر ما بين العالم القروي، المقاولات وقطاع البحث والتطوير لقطاع الصناعة الغذائية. يقع القطب الفلاحي بالقرب من بحيرة البحر الأبيض المتوسط، ما

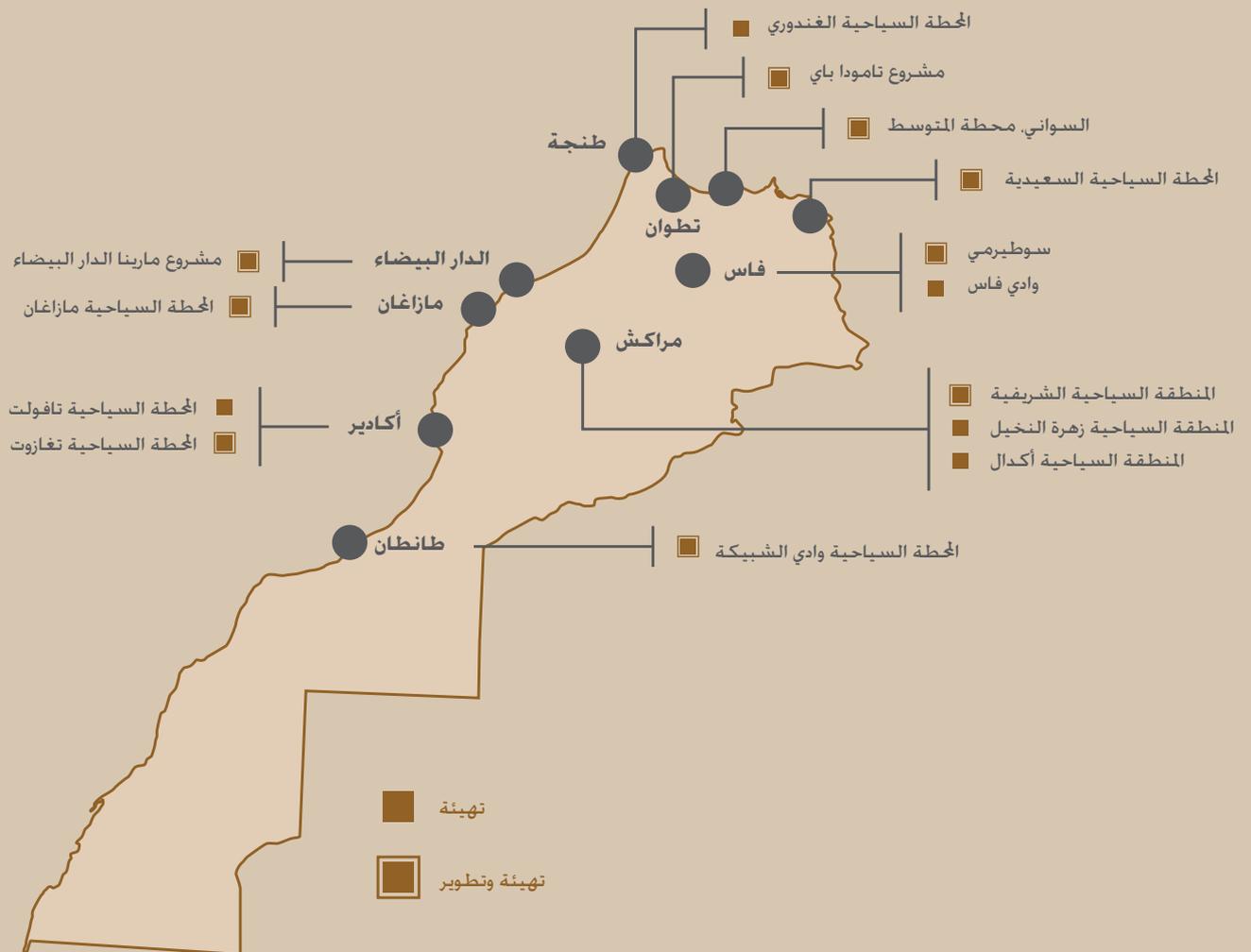
### محطات سياحية مندمجة في إطار الاحترام التام للبيئة

فيما يخص القطاع السياحي، تواصل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير مواكبتها لرؤية 2020 من خلال مخططها أفق الذي يتضمن برنامجا طموحا للاستثمارات بهذا القطاع بقيمة مضافة عالية. ففي الفترة ما بين 2011 و2015، سيعمل صندوق الإيداع والتدبير على تطوير 5100 سرير إضافي، بغلاف إجمالي للاستثمار يناهز 17 مليار درهم والتزام كلي مستحدث بقيمة 28 مليار درهم. الهدف المتوخى من ذلك هو الرفع من الطاقة الاستيعابية الفندقية للمجموعة إلى 13500 سرير حتى نهاية 2015.

### الأصول الفندقية المستغلة حاليا من طرف المجموعة

- تخلق 1500 منصب شغل مباشر و1200 منصب شغل غير مباشر (دون احتساب قرى كلوب ميد):
- لأمد، استثمارات المجموعة بالقطاع السياحي سترتد 18000 منصب شغل في أفق 2030 (بما فيها 10000 منصب شغل مباشر).
- إطلاق في 2015 برامج تكوينية على مهن السياحة للتكفل بالحاجيات التي أفرزتها الاستثمارات بالقطاع.

### صندوق الإيداع والتدبير فاعل سياحي رئيسي بالمغرب



الفاعل السياحي الأول بالمغرب التزام بإنشاء 4 محطات من المخطط الأزرق

16 مليار درهم كاستثمارات سياحية مبرمجة ما بين 2011 و2018

23 000 سرير في طور التطوير بمحطات المخطط الأزرق في أفق 2018

22 فندق في طور الاستغلال بمجموع التراب الوطني (8000 - سرير).

## ب \ ||| صندوق الإيداع والتدبير ودور الموكب للسياسات العمومية للتنمية

بهدف إنجاز مشروع لبلورة المهام الرئيسية التالية: تهيئة الأراضي العارية (فنادق وإقامات) وتطوير الترفيه والترفيه (ألعاب مائية)؛ تأهيل مسلك الغولف والميناء الترفيهي؛ وتشديد محطة لتصفية المياه العادمة (التي تم تدشينها في سنة 2013).

مجموعة صندوق الإيداع والتدبير تباشر خلال السنوات الأخيرة عملية إعادة تنظيم بنيتها للتدخل بقطاع السياحة مع إعادة التوقيع على حلقتين إثنيتين مهمتين بسلسلة ذات قيمة عالية: . مضاييف، شركة للاستثمار السياحي، ستجمع كل الأصول الفندقية التابعة للمجموعة. . صندوق الإيداع والتدبير للتنمية، تتكفل بتهيئة المحطات السياحية من خلال مختلف شراكاتها.

تغازوت باي، أول محطة سياحية حاصلة على شهادة صحة-جودة-بيئة على الصعيد الدولي يتعلق الأمر بعملية واسعة النطاق لها آثار قوية وإيجابية من النواحي البيئية والسوسيواقتصادية، وقد اندرجت تهيئة المحطة السياحية تغازوت باي، منذ التخطيط لها، ضمن مسعى التنمية المستدامة من طرف شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت، شركة فرعية تابعة لصندوق الإيداع والتدبير. في سنة 2013، حصل مشروع تغازوت باي على شهادة صحة-جودة-بيئة-تهيئة من لدن المكتب الاستشاري العالمي «سيرتيفيا»، الذي اعتبرها محطة نموذجية للتهيئة السياحية المعقنة.

السعيدية، محطة سياحية على بعد 60 كلم عن الناظور ووجدة محطة للاصطياف تمتد على مساحة 5,5 هكتار طاقتها الإيوائية الفندقية الحالية تناهز 396 سرير. أحدثت شركة تهيئة السعيدية



المحطة السياحية لتغازوت

## مراكز متعددة الوظائف لتهيئة حضرية مندمجة

يواكب صندوق الإيداع والتدبير المغرب في توجهه الحضري (65% من المناطق الحضرية) عبر إنجاز أقطاب جديدة متعددة الوظائف، أقطاب واعدة بتهيئة حضرية مختلطة ومندمجة. وهكذا، فبالنسبة للدار البيضاء لوحدها، توجد المجموعة في طور تطوير أربع مواقع ضخمة وهي: كازا كرين تاون ببوسكورة، كازا أنفا على موقع المطار القديم، كازا مارينا بالمنطقة المينائية للمدينة الجديدة زناتة بين الدار البيضاء والمحمدية. هناك أيضا مشاريع كبرى مهيكلية يجري تطويرها بكل من الرباط (البستان، الرباط المركز، إلخ)، بفاس (عين الشقف) أو حتى وجدة (القطب الحضري) والفنيدق (المسيرة).

### مشروع «القطب الحضري» بوجدة

«الأرضة الخضراء»، تم الانتهاء من المرحلة الأولى من هذا المشروع المهيكل الجاري إنجازها من طرف الشركة العامة العقارية بقلب مدينة وجدة في سنة 2013، وينتظر الانتهاء من المرحلة الثانية في سنة 2019. علاوة على مكونه السكني، يضم المشروع مركزا متعدد الوظائف يضم محلة للسكك الحديدية من الطراز الرفيع، مركزا تجاريا، فندقين إثنيين ومكاتب، ويقدر غلافه المالي الأولي بحوالي 2,5 مليار درهم.

### كازا أنفا، عملية تمرکز جديدة

يمتد هذا المشروع على مساحة إجمالية تقدر بـ 350 هكتار من بينها 50 هكتارا للحديقة، ويعد عملية لإعادة تحويل المطار القديم أنفا إلى مركز حضري جديد للدار البيضاء، مع مكون سكني، تجاري وغيره، فضلا عن القطب المالي للدار البيضاء، المركز المالي الجديد للمدينة، والذي ينتظر منه لعب دور طلائعي على المستوى القاري بمجال المال والأعمال. وكالة التهيئة الحضرية لأنفا، فرع صندوق الإيداع والتدبير، هي المكلفة بإدارة وإنجاز مجموع مرافق هذا الموقع إلى جانب الشركة العامة العقارية، الذرع العقاري لصندوق الإيداع والتدبير، والمكلفة بإنجاز المشاريع السكنية الأولى (كازا أيروسيبي وبارك أنفا كوندومينيوم).

### المارينا المستقبلية للدار البيضاء

مشروع مارينا الدار البيضاء هو القطب المستقبلي المتعدد الوظائف الذي تم تطويره وسط الدار البيضاء، وهو يطمح إلى إعادة تموقع الدار البيضاء ضمن حظيرة كبريات الحواضر الاقتصادية السياحية، على المستويين الجهوي والدولي. يقدر الغلاف المالي المخصص لهذا المشروع بأزيد من 8 ملايين درهم ينتظر أن يفضي إلى خلق أزيد من 5000 منصب شغل وسيضمن المرافق التالية:

- مركز تجاري
- 123 000 متر مربع كمكاتب
- 176 000 متر إقامات سكنية
- ميناء ترفيهي بـ 135 عقدة
- فندق 5 نجوم ممتاز بسعة 150 غرفة على 3 طوابق
- برج فندقي للأعمال 5 نجوم بسعة إيوائية تناهز 300 مفتاح على 40 طابقا (150 متر كعلو)
- قصر للمؤتمرات على مساحة 15 000 متر مربع
- فندق 4 نجوم بـ 180 مفتاح على 6 طوابق
- حوض مائي آخر طراز، يتضمن ألعاب ترفيهية مائية وفضاءات للمطاعم والترفيه.

# ت \ 2013 بالنتائج والأرقام

نشاط 2013 حسب القطاعات	\I
المحيط الاقتصادي والنتائج	\II
القوائم المالية	\III





## ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

### الهيكل التنظيمي لأهم الشركات الفرعية لصندوق الإيداع والتدبير\*

#### الإدخار والاحتياط الاجتماعي

الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين

النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد

#### البنك، المالية والتأمين

القرض العقاري والسياحي

سي.دي.جي. كابيتال

فينيا

المغربية للتسديد

فيبار هولدينغ

صندوق جيدة

#### إعادة التأمين

الشركة المركزية لإعادة التأمين

#### التنمية الترابية والحضرية

صندوق الإيداع والتدبير للتنمية

#### العقار

الشركة العامة العقارية

ديار المنصور

المنار

#### مناطق الأنشطة الاقتصادية

ميدزيد

كازانيرشور

تكوبوليس

#### التهيئة الحضرية

شركة تهيئة أنفا AUDA

شركة تهيئة زناتة

الشركة الوطنية للتهيئة الجماعية

**العقار الإيجاري**

العقارية شالة

ديار المدينة

**المحطات السياحية والفنادق**

شركة تنمية السعيدية

شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت

مضاييف

**الخدمات**

نوفيك

إكسبروم فاسيليتيز

الشركة العامة للمواقف

**التربية، الثقافة والتضامن**

مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

معهد صندوق الإيداع والتدبير

المعهد المغربي للإداريين

الجامعة الدولية للرباط

\* الألتحة الفروع غير شاملة

## ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

### الادخار والاحتياط الاجتماعي

#### تدبير الادخار

بتعبئته للادخار، حمايته وجعله يدر أرباحا للأمد الطويل، يكون صندوق الإيداع والتدبير قد نجح لأزيد من خمسين سنة في بلورة مهمته الرئيسية، ليصبح على مر السنين، مرجعا في التدبير ومستثمرا مؤسساتيا من الطراز الرفيع بالمملكة.

#### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- الودائع المودعة لدى صندوق الإيداع والتدبير: 79,5 مليار درهم

#### أبرز أحداث 2013

- توقيع اتفاقية شراكة ما بين صندوق الإيداع والتدبير والمجلس الوطني لهيئة الموثقين بالمغرب.
- افتتاح فرع جديد لصندوق الإيداع والتدبير بالدار البيضاء خاص بأصحاب الودائع وزبناء قطب الاحتياط الاجتماعي لصندوق الإيداع والتدبير.

المهمة والاستراتيجية تعد المهمة الرئيسية لصندوق الإيداع والتدبير منذ 1959، في تعبئة، حماية وتدبير أموال الادخار المقنن (الودائع المقننة، أموال الأمانات والودائع تحت كفالة) محورا استراتيجيا في عمل صندوق الإيداع والتدبير. لأداء هذه المهمة على أكمل وجه، هناك قطب تدبير الادخار الذي يعمل باستمرار على تعزيز دوره كطرف «ثالث موثوق منه» ليلعب دور المحرك الحقيقي للادخار الوطني الطويل الأمد. وعلى هذا النحو، يركز صندوق الإيداع والتدبير الأموال المودعة لديه عبر شبكة بريد المغرب، البريد بنك، وأموال المهن القانونية (أموال الأغيار المودعة لدى الأعوان القضائيين التابعين للمحاكم، الموثقين، وغيرهم)، وكذا أموال الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، كما يتكفل بمحافضة وإعادة الأمانات والكفالات المنبثقة عن الأشخاص الذاتيين والمعنويين.

#### تدبير الاحتياط الاجتماعي

خبرة صندوق الإيداع والتدبير وتطوير أنظمة التقاعد ومنتجات الاحتياط الاجتماعي تتجمع بقطب واحد خاص، قطب الاحتياط الاجتماعي، وهو يتشكل من هيئتين إثنين: الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التأمين. وقد نجح هذا القطب في تطوير واكتساب خبرة كبيرة بمجال تدبير صناديق التقاعد، بحيث تمكن بنجاح في استقطاب صناديق داخلية للعديد من المكاتب والمؤسسات العمومية. كما تزامنت هذه المهمة مع المشاركة الفعالة في دراسة كيفية مراجعة النظام الوطني للتقاعد وتوسيع نطاق التغطية الاجتماعية.

www.cnra.ma

## الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- 82 274 مشترك بنظام RECORE
- 35 398 مستفيد من المعاش بمجموعة المكتب الشريف للفوسفاط
- إجمالي التوظيفات: 11,435 مليار درهم
- مجموع الحصيلة: +0,1%
- رقم المعاملات: 758 مليون درهم
- الخدمات: 692 مليون درهم

نبذة أحدث الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين سنة 1959، وقد وكلت مهمة تسييره منذ ذلك الحين لصندوق الإيداع والتدبير. الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين مؤسسة عمومية تعمل تحت وصاية الدولة وتتمتع باستقلالية مالية. تاريخ الإنشاء: 1959. الاختصاصات/المهن: الاحتياط الاجتماعي.

### أبرز أحداث 2013

- تكفل الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بتدبير صندوق الشغل (بالنسبة لضحايا حوادث الشغل، الأمراض المهنية، إلخ) عند فاتح يوليوز 2013.
- انطلاق قافلة الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير بالعيون والداخلية بغية تعزيز الاستماع للزبون، تعزيز خدمة القرب وتبسيط المساطر.

المهمة يتدخل الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بالمجال المؤسساتي عبر تدبير المعاشات، وبالتقاعد التكميلي والتدبير التعاقدى لفائدة الأعيان. كما يضطلع بمهمة تلقي الرساميل المكونة للتعويض عن حوادث الشغل أو الحق المشترك ومنح تأمينات المعاشات الفورية أو المؤجلة، مدى الحياة أو المؤقتة. كما يسعى الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين إلى توسيع نشاطه بمختلف المجالات التي تؤمن الرساميل في حالتها الحياة أو الوفاة.

www.rcar.ma

## النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- 194 896 مشترك بالنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد
- 108 015 مستفيد
- إجمالي التوظيفات: 87,54 مليار درهم
- مجموع الحصيلة: +4%
- التغطية: 4,91 مليار درهم
- الخدمات: 4 مليار درهم

### أبرز أحداث 2013

- حصول النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على الجائزة الأولى لمكافحة الرشوة من لدن الأمم المتحدة، صنف «مكافحة الرشوة بالقطاع العمومي».
- إحداث معاش بضمن أدنى بقيمة 1000 درهم في الشهر بالنسبة للمتقاعدين المنخرطين بالنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد.
- إطلاق تطبيق «SMART-RCAR» على الهاتف النقال.

نبذة النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد مؤسسة للاحتياط الاجتماعي يعود إحداثها لسنة 1977 وتتمتع بالاستقلالية المالية. يوكل تسييره للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، التابع بدوره لصندوق الإيداع والتدبير. تاريخ الإنشاء: 1977. الاختصاصات/المهن: تدبير الادخار والاحتياط الاجتماعي.

المهمة يسهر النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على تدبير تقاعد مستخدمي المؤسسات العمومية الخاضعة للمراقبة المالية للدولة، إلى جانب المستخدمين الغير رسميين لدى الدولة والجماعات المحلية. يشرف النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد على منح معاشات الشيخوخة، معاشات العجز والحياة، فضلا عن المنح العائلية لفائدة أطفال المتقاعدين. كما يسعى الصندوق إلى استقطاب الصناديق الداخلية لباقي الشركات. لهذا الغرض، قام النظام الجماعي لمنح رواتب التأمين بخلق نظام عام ونظام تكميلي.

## ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

### البنك، المالية والتأمين

بما أنه يتدخل بنفس الصرامة في التدبير ونفس الحس الابتكاري بقطاعات البنك، المالية والتأمين، فإن صندوق الإيداع والتدبير يلعب دورا أساسيا في تنمية وتمويل الاقتصاد الوطني. وهو فاعل في نفس الوقت معياري وتحديثي للقطاع المالي، يعمل باستمرار على ابتكار منتجات وأدوات جديدة، أملا منه في خدمة الاستثمارات وتطوير النسيج الصناعي والاقتصادي للبلاد.

### البنك والمالية

www.cihbank.ma

### القرض العقاري والسياحي

#### ”بنك الغد معكم اليوم“

#### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- 540 000 + زبون
- 228 وكالة
- موارد الزبناء: 22,21 مليار درهم
- الحصيلة الإجمالية الموطدة: 41,5 مليار درهم
- الناتج البنكي الصافي: 1,7 مليار درهم
- نتيجة الاستغلال: 725 مليون درهم
- النتيجة الصافية حصة المجموعة: 515 مليون درهم

#### أبرز أحداث 2013

- الانتهاء من عملية سحب سندات صوفاك من البورصة: حصة القرض العقاري والسياحي بصوفاك أصبحت بنسبة 60,50%.
- افتتاح 7 وكالات جديدة ليرتفع عدد وكالات شبكة البنك إلى 228 وكالة.
- تغيير الهوية المرئية والتواصلية للبنك.
- مواصلة/انتهاء عملية تطهير الأصول القديمة/الملفات المشكوك فيها.

نبذة القرض العقاري والسياحي بنك شامل، مدرج ببورصة القيم للدار البيضاء، وفرع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 70,88%. انضمامه للمجموعة: 1962 (تاريخ إنشائه: 1922). الاختصاصات/المهن: بنك شامل.

المهمة: استمر القرض العقاري والسياحي لمدة طويلة كمتخصص وطني بالقرض المرتبطة بالإنعاش العقاري والسياحي. وما هو يطمح اليوم إلى التواجد بجميع مهن البنك الشامل بالمغرب، بتطويره لمخطط استراتيجي 2010-2014، «Nova@bank»، الرامي إلى جعل القرض العقاري والسياحي فاعلا مرجعيا للخوادم والمهنيين على حد سواء، وبالقطاعات العقارية والمقاولاتية. لذا، فقد نهج القرض العقاري والسياحي إعادة هيكلة شمولية من الداخل وأطلق مراجعة كاملة لهويته المرئية وعلامته.

www.cdgcapital.ma

سي.دي.جي. كابيتال

## ”مواكبة ازدهار الأسواق المالية“

**المهمة:** يتموقع سي.دي.جي. كابيتال في أن واحد بسوق الرساميل وتديير الأصول، مهمته مواكبة ازدهار الأسواق المالية التي تدخل مرحلة متسارعة من عملية التخلي عن الوساطة. تتبلور هذه المهمة على الخصوص باختيارات «استثمارية مسؤولة»، الغاية منها ضمان تمويل أخلاقي ومستدام، لاقتصاد وطني قوي.

نبذة سي.دي.جي. كابيتال هو سوق الأعمال والاستثمارات لمجموعة صندوق الإيداع والتديير، وفرعه بنسبة 100%. الانضمام للمجموعة: 2006 (تاريخ الإنشاء: 2006).

بنك الأعمال والاستثمار:

- الشركات والاستثمار البنكي: البورصة، السندات، الشركات المالية، الأسواق العامة، إلخ.
- تديير الاستثمار: تديير المحفظات، تديير هيئات التوظيف الجماعي في القيم المنقولة، حلول الاستثمار، إلخ.
- خدمات المستثمرين: تديير الأصول، البنك التجاري، البنك الخاص، إلخ.
- البدائل الاستثمارية: أصول خاصة، عقارات، بنيات تحتية، إلخ.

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- أصول تحت التديير: 155 مليار درهم
- أصول محفظ بها: 290 مليار درهم
- رأسمال مستثمر: 6,6 مليار درهم

### أبرز أحداث 2013

- إحداث قلب تديير الاستثمار
- تديير المحفظة: انطلاق تطبيق مقارنة استراتيجية الاستثمار «Liability-Driven Investment» (مجلس شركة تأمين).
- توقيع اتفاقية تفويض تديير محافظة السندات مع البريد بنك.
- تعزيز ريادة الأسواق الشمولية: سي.دي.جي. كابيتال هو الطرف المقابل بنسبة 70% من الصفقات (من حيث الأحجام) بسوق أذينات الخزينة.
- الولاية الأولى بمهمة القياس كمستشار وطني لاستراتيجية التمويل.
- تنفيذ أول اتفاقية لتبادل نسبة الفائدة.
- توقيع 3 اتفاقيات لرفع الديون بسوق الرساميل واتفاقيتين للمواكبة في إطار التمويل المهيكّل.

### فروع المهن

- سي.دي.جي. كابيتال بورصة: شركة وساطة بسوق البورصة [www.cdgcapitalbourse.ma](http://www.cdgcapitalbourse.ma)
- سي.دي.جي. كابيتال للتديير: تديير أصول هيئات التوظيف الجماعي في القيم المنقولة [www.cdgcapitalgestion.ma](http://www.cdgcapitalgestion.ma)
- سي.دي.جي. كابيتال للبنيات التحتية: بديل استثماري (تديير صناديق أنفرا ماروك وأنفرا ميد) [www.inframed.com](http://www.inframed.com)
- سي.دي.جي. كابيتال للأصول الخاصة: بديل استثماري (استثمار في الرساميل) [www.cdgcapital-pe.ma](http://www.cdgcapital-pe.ma)
- سي.دي.جي. كابيتال للعقار: تديير الأصول بالقطاع السياحي والقطاع العقاري الثالث.

## ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.finea.ma

فينيا

### ”تطوير أدوات التمويل لفائدة المقاولات الصغرى والمتوسطة“

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- الناتج الداخلي الخام: 68,7 مليون درهم
  - النتيجة الصافية: 24,3 مليون درهم
  - 5 ملايين درهم كتمويل ممنوح
  - 626 مقاولة ممولة

بنية فينيا شركة مختصة في تمويل المقاولات، وهي فرع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 99,18%.  
**الانضمام للمجموعة:** 2004 (تاريخ الإنشاء: 1950).  
**الاختصاصات/المهن:** تمكين المقاولات من التمويل.

#### أبرز أحداث 2013

- إطلاق مخطط استراتيجي جديد 2013-2017.
- اعتماد اسم جديد مع هوية بصرية وتواصلية جديدة.
- توقيع اتفاقية فينيا-صندوق الإيداع والتدبير-البنك الألماني للتنمية التي تخول لفينيا الاستعادة من خط تمويل بقيمة 200 مليون أورو (2,3 م.درهم مغربي) موجهة للمقاولات الصغرى والمتوسطة المغربية.

**المهمة تسهيل حصول المقاولات (المقاولات الصغرى والمتوسط على الخصوص) على التمويل وبطلب عمومي، في إطار المهمة المزدوجة «المصلحة العامة والمردودية»، بتجميع عمليات التمويل بالتوقيع على ضمانات، إعادة التمويل والتمويل المشترك.** فينيا مدعوة أيضا لتوجيه الأموال المتلقاة من المؤسسات الدولية نحو المقاولات الصغرى والمتوسطة المغربية، عبر اللجوء لوساطة القطاع البنكي وبالتالي مواكبة تطور هذه المقاولات.

www.maghrebtitrisation.ma

المغربية للتسديد

### ”تدبير صناديق التوظيف الجماعي عبر السندات“

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- رقم المعاملات: 14,4 مليون درهم
  - النتيجة الصافية: 1,4 مليون درهم
  - الجاري تدبيره من طرف صناديق التوظيف الجماعي بالتسديد: 3,3 مليار درهم

بنية المغربية للتسديد متخصصة في الهندسة المالية، وهي فرع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 58%.  
**الانضمام للمجموعة:** 2001 (تاريخ الإنشاء: 2001).  
**الاختصاصات/المهن:** الهندسة المالية/تنظيم وتدبير صناديق التوظيف الجماعي بالتوزيع.

#### أبرز أحداث 2013

- المشاركة مع وزارة المالية في إرساء مرجعية قانونية، محاسبية ومالية للتوزيع.
- المصادقة على القانون الجديد المتعلق بتسديد الأصول والذي أعطى مفهوما جديدا لمفهوم التسديد بمنح وضعية قانونية أوسع للتمويل المهيكل وضم الافتناء المؤقت أو النهائي للأصول، منح قروض/أموال كديون أو حتى ضمان المخاطرة الاقتراضية أو التأمينية.
- الانتهاء بنجاح من توظيف وتوزيع سندات «FPCT TITRIT» للديون التجارية التي فوتها المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب شهر يونيو 2013 بمبلغ 1 مليار درهم. وقد سجلت هذه العملية نسبة اكتتاب مرتفعة بنسبة 134%.
- تنظيم وتوظيف سندات « FT IMMOVERT » الصندوق الأول للأصول العقارية الذي فوته القرض الفلاحي للمغرب بمبلغ يناهز 534 مليون درهم.

**المهمة الشركة الوحيدة بالمغرب المرخص لها من طرف وزارة المالية كفاعل متخصص بتنظيم وتدبير صناديق التوظيف الجماعي بالتسديد بالمغرب وعلى الصعيد الدولي.** قامت المغربية للتسديد منذ إنشائها بهيكله وتدبير سبعة صناديق للتوزيع وصندوقين مشتركين للديون بتونس حيث راكمت مبلغا إجماليا يقدر بـ 7,1 مليار درهم. تساهم المغرب للتسديد، بشكل عام، في ابتكار وبرز أدوات مالية جديدة تواكب دينامية سوق الرساميل وتساهم، بشكل خاص ونشط، في تحديث سوق التمويلات المهيكلة.

## شركات وصناديق الاستثمار

www.fipar.ma

## فيبار هولدينغ

## ”مستثمر استراتيجي منتج للقيمة“

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- جاري خام من محفظة المشاركات: 6,095 مليار درهم
  - النتيجة المالية: 26,6 مليون درهم
  - النتيجة الصافية: 49,5 مليون درهم

نبذة فيبار هولدينغ شركة للاستثمار المالي، فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%.  
الانضمام للمجموعة: 2003 (تاريخ الإنشاء: 1989).  
الاختصاصات/المهن: الاستثمار المالي.

## أبرز أحداث 2013

- سوق بورصة أقل حيوية أدى إلى تغير طفيف في محفظة مشاركات فيبار هولدينغ وجاري خام للمشاركات شبه مستقر.
- النتيجة الصافية في انخفاض يعزى بالأساس إلى تعويضات أقل أهمية لسندات المشاركات.

المهمة فيبار هولدينغ شركة استثمار تضطلع بمهمة حيازة وتدبير محفظة متنوعة من المشاركات الكبيرة لفائدة الأغيار قصد جلب مردودية مالية للأمد المتوسط والبعيد.

www.jaida.ma

## صندوق جيدة

## ”إنعاش المقاولات الصغرى، ودعم المقاولات الذاتية“

- أبرز أرقام 2013**
- قروض 2013: 150 مليون درهم
  - المجموع المتراكم للقروض الممنوحة منذ 2007: 982 مليون درهم
  - الالتزامات خارج الحصيلة: 329 مليون درهم

نبذة يمتلك صندوق الإيداع والتدبير نسبة 35% من صندوق جيدة، وهو يسهل تمويل شركات القروض الصغرى.  
الانضمام للمجموعة: 2007 (تاريخ الإنشاء: 2007).  
الاختصاصات/المهن: صندوق تمويل شركات القروض الصغرى.

## أبرز أحداث 2013

- الحصول على ترخيص بنك المغرب لتوسيع نشاط جيدة بالقطاع الفلاحي، عبر شركة تمويل التنمية ا لفلاحية « SFDA ».
- توقيع SFDA و ARDI على عقود للسلفات الصغرى والكبرى والتكميلية، بغلاف مالي إجمالي يقدر بـ 300 مليون درهم.
- توقيع اتفاقية للسلف مع جمعيات للقروض الصغرى الشريكة بغلاف إجمالي يقدر بـ 129 مليون درهم.

المهمة يضطلع صندوق جيدة بمهمة مكافحة الإقصاء المالي والاجتماعي وإنعاش تنمية المقاولات الصغرى والمتوسطة المحدثه لمناصب الشغل، عبر تيسير تمويل شركات القروض الصغرى. لهذا الغرض، فإن صندوق جيدة يوفر الدعم التقني والمالي لجمعيات القروض الصغرى ويمدها بقاعدة لاجتذاب رساميل خاصة جديدة نحو هذا القطاع، وتحسين التنسيق بين المقرضين وخلق شراكات جديدة بين القطاع العام والخاص. ويندرج عرض صندوق جيدة في إطار البرامج الوطنية بمجال تنمية المقاولات الذاتية والمقاولات الصغرى والمتوسطة بالمغرب.

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

## إعادة التأمين

www.scrmaroc.ma

### الشركة المركزية لإعادة التأمين

#### ” أول شركة لإعادة التأمين بإفريقيا “

##### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- رقم المعاملات: 2,15 مليار درهم
- مجموع الحصيلة: 14,23 مليار درهم
- النتيجة الصافية: 406,8 مليون درهم
- الأموال الذاتية: 2,15 مليار درهم
- نسبة تغطية هامش القدرة على الوفاء: 143%

##### أبرز أحداث 2013

- إطلاق المخطط الاستراتيجي للتحويل «2013-STRONG-2017 الرامي إلى تعزيز الريادة الوطنية والجهوية.
- الحفاظ على تقييط B++/Good من هيئة AM BEST.
- الحفاظ على تقييط BBB لهيئة S&P.

نبذة الشركة المركزية لإعادة التأمين فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 94,41%، وهي تنشط بجميع شعب مهن إعادة التأمين بالمغرب والخارج معا. الانضمام للمجموعة: 1960 (تاريخ الإنشاء: 1960). الاختصاصات/المهن: إعادة التأمين.

**المهمة** اعتبارا لوزنها ودورها بالأسواق المالية، فإن الشركة المركزية لإعادة التأمين تعتبر من كبريات المؤسسات بالمملكة. في إطار مخططها الاستراتيجي الجديد 2013-2017، تطمح الشركة المركزية لإعادة التأمين إلى تعزيز مكانتها الوطنية ب مجال إعادة التأمين، مع تأكيد وضعها كأول شركة لإعادة التأمين بإفريقيا والعالم العربي، وذلك من خلال فتح مكاتب تمثيلية بكل من أبيدجان (الكوت ديفوار) ودبي (الإمارات العربية المتحدة).

## التمية الترابية والحضرية

انطلاقاً من كون التمية الترابية رافعة حقيقية لتقليص الفوارق الاقتصادية، الاجتماعية والجهوية، بادر صندوق الإيداع والتدبير إلى إحداث مجموعة خاصة بالتهيئة الحضرية، متمثلة في صندوق الإيداع والتدبير للتمية، التي تعمل، من خلال شركاتها الفرعية، على تنفيذ مخططات المجموعة بهذا القطاع، خدمة للتمية بالمملكة. وهي تتدخل بمجالات التهيئة الحضرية، تطوير البنيات التحتية، إحداث أقطاب تنافسية ومحطات سياحية، أو حتى تدبير الخدمات والتكنولوجيات الحديثة.

www.cdgdev.ma

### صندوق الإيداع والتدبير للتمية

#### ”مجموعة شركات لمواكبة الاستراتيجيات القطاعية الكبرى للتمية الوطنية“

المهمة والاستراتيجية تعتبر مجموعة صندوق الإيداع والتدبير للتمية فاعلاً رئيسياً بمجال التمية الترابية المستدامة والمندمجة بالمغرب. وهي تضطلع بدور الفاعل والمستثمر للأمد البعيد، وتجمع بين الفعالية المالية والمنفعة العامة، في خدمة التمية الوطنية. تتدخل فروع صندوق الإيداع والتدبير للتمية في المراحل الأولى لتصميم ووضع تصورات هندسية، فضلاً عن تهيئة وبلورة مشاريع معقدة ومندمجة، أو حتى تدبير الخدمات.

نبذة صندوق الإيداع والتدبير للتمية هي فرع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%، وهي الذراع العملي للمجموعة، تتكون من 66 شركة فرعية ومشاركات فعالة بمجال التمية الترابية.

الانضمام للمجموعة: 2004 (تاريخ الإنشاء: 2004)

الاختصاصات/المهن: التمية الترابية

• العقار والتمية الحضرية

• أقطاب الأنشطة الاقتصادية

• البنيات التحتية والهندسة الترابية

• الخدمات والتكنولوجيات الحديثة.

#### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

• الأموال الذاتية: 11,096 مليار درهم

• رقم المعاملات الموطن: 6 ملايين درهم

• النتيجة الصافية حصة المجموعة: 494 مليون درهم.

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

## العقار

www.cgi.ma

### الشركة العامة العقارية

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- رقم المعاملات الموطن: 3,7 مليار درهم
  - نتيجة الاستغلال الموطن: 565 مليون درهم
  - النتيجة الصافية حصة المجموعة: 367 مليون درهم

#### أبرز أحداث 2013

- إطلاق الشهر الثاني للمشروع الحضري المندمج والمتعدد الأبعاد «القطب الحضري لوجدة»، من طرف صاحب الجلالة، مع استعراض أشغال سير مشروع «الأرصعة الخضراء».
- تدشين محكمة ابن جرير من طرف وزير العدل والحريات.
- التوقيع على اتفاقية شراكة ما بين الشركة العامة العقارية وكنزي للفنادق تتعلق بالمحطة السياحية «Resort RIPT Souani».
- الشروع في استغلال فندق 4 نجوم «خليج الحسيمة» على موقع محطة سواني البحر الأبيض المتوسط التي تشرف على تسييرها شركة أطلس للضيافة.
- التدشين الرسمي لغولف بوسكورة بنادي «كازا كرين غولف».
- بداية تسليم مشاريع «كازا كرين تاون»، «كازا مارينا»، «المنصور زناتة»، إلخ.

نبذة شركة للإنعاش العقاري، مدرجة ببورصة القيم للدار البيضاء منذ 2007، فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 76%. الانضمام للمجموعة: 1960 (تاريخ الإنشاء: 1960). الاختصاصات/المهن: الإنعاش العقاري (السكن الفاخر والمتوسط، الاقتصادي والاجتماعي، العقار السياحي، رئيس مشروع مفوض ورئيس مفوض لمشروع جاهز).

المهمة تضطلع الشركة العامة العقارية بمهمة إعادة تحديد معايير التنمية الحضرية بالمغرب، وهي تحتل صدارة القطاع العقاري، تبتكر، تهين وتطور الفضاءات الحضرية المهيكلة، المندمجة والمستدامة. تتكون الشركة العامة العقارية من مجموعة من الشركات الفرعية والمشاركات، من بين أربعة شركات فرعية كبرى خاصة وهي: ديار المنصور للسكن الاقتصادي والاجتماعي؛ الشركة العامة العقارية لتدبير الإشراف المنتدب للمشاريع؛ المنار لتنمية مارينا الدار البيضاء؛ تدبير غولف المغرب لتدبير مسالك الغولف.



مشروع كازا كرين تاون بوسكورة

www.dyaralmansour.ma

## ديار المنصور

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- رقم المعاملات: 604 مليون درهم
  - نتيجة الاستغلال: 72,2 مليون درهم
  - النتيجة الصافية: 70 مليون درهم

تبتدئ ديار المنصور فرع للشركة العامة العقارية بنسبة 100% وهي مختصة في السكن الاقتصادي والاجتماعي. الانضمام للمجموعة: 1968 (تاريخ الإنشاء: 1968). الاختصاصات/المهن: إنعاش وتطوير السكن الاقتصادي والاجتماعي.

### أبرز أحداث 2013

- تسليم المفاتيح للمستفيدين من الشهر الأول لإعادة الإيواء بإقامات المنصور-زناتة تحت إشراف صاحب الجلالة الملك محمد السادس.
- تجديد الحصول على شهادة الجودة إيزو 9001، طبعة 2008، على مجموع أنشطة ديار المنصور.
- إحداث مركز للنداء برقم وحيد.
- مشروع ديار المنصور . الأموال الذاتية: 11,096 مليار درهم.
- رقم المعاملات الموطد: 6 ملايين درهم.
- النتيجة الصافية حصة المجموعة: 494 مليون درهم.

المهمة تضطلع ديار المنصور بمهمة تصميم وتطوير برامج عقارية توازي البرامج الحكومية الرامية إلى تقليص العجز الحاصل في السكن وعلى الخصوص السكن الاقتصادي والمتوسط وتيسير اقتنائه بالمغرب. تستجيب ديار المنصور لهذه المهمة عبر مقارنة الاستماع للزيون والإنعاش العقاري المندمج ذي الجودة العالية، والذي أعد لمواكبة التنمية الحضرية المستدامة.



مشروع ديار المنصور

## ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.almanar.ma

### شركة المنار للتنمية

#### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- رقم المعاملات: 273,6 مليون درهم
- نتيجة الاستغلال: 44,1 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 31,9 مليون درهم

نبذة المنار فرع عقاري تابع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100% وهي مكلفة بإنجاز مشروع كازابلانكا مارينا .  
الانضمام للمجموعة: 2004 (تاريخ الإنشاء: 2004).  
الاختصاصات/المهن: التهيئة العمرانية، البناء والتسويق.

#### أبرز أحداث 2013

- الشروع في تسليم الشطر الأول للمشروع المكون من خمسة أبراج للمكاتب.
- إنشاء الشركة الأولى المستغلة لأبراج مكاتب كازابلانكا مارينا .
- تحقيق أول رقم معاملات.

المهمة شركة مكلفة بتنمية وتسويق مشروع «كازابلانكا مارينا»، وتعتبر قلباً متعدد الوظائف الهيكلية باستثمار إجمالي يفوق 8 ملايين درهم ويمتد على مساحة 26 هكتار، 12 هكتار منها مطلة على البحر. وهي مكلفة أيضا بتجهيز البقع الأرضية المنتظر تفويتها للشركات المتخصصة في إنجاز مركز تجاري، مارينا، قصر للمؤتمرات وفنادق. كما سيتضمن المشروع برجين عملاقين بعلو 150 متر، وسيكونان أكبر الأبراج على الصعيد الوطني.



مشروع مارينا الدار البيضاء

## مناطق الأنشطة الصناعية

www.medz.ma

## ميدز

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- رقم المعاملات: 813,44 مليون درهم
  - 13 منطقة صناعية ولوجستكية (4 منها مناطق حرة)
  - 5 مناطق سياحية
  - 6 مناطق للأوفشورينغ، 4 منها في طور الاشتغال
  - أزيد من 200 000 منصب شغل مباشر محتمل على المدى البعيد

نبذة فرع بنسبة 100% لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية وهي مختصة أساسا في تهيئة المناطق الصناعية. الانضمام للمجموعة: 2002 (تاريخ الإنشاء: 2002). الاختصاصات/المهن: تصميم، تهيئة، تطوير وتدبير المناطق الصناعية، المركبات التكنولوجية ومناطق ترحيل الخدمات (الأوفشورينغ).

- أبرز أحداث 2013**
- التدشين الملكي السامي للمنطقة الحرة «وجدة شور» وتقديم حصيلة إنجاز القطب التكنولوجي لوجدة.
  - التدشين الملكي السامي لقطب البحث والتطوير والذي أشرفت عليه وزارة الفلاحة والصيد البحري مع تسليم الشواهد للمستفيدين من القطب الفلاحي لبركان.
  - تدشين صاحب الجلالة الملك محمد السادس للقاعدة الصناعية المندمجة للنواصر (ميدبارك) وإطلاق عملية بناء مشروع بومباردي.
  - إطلاق أشغال تهيئة المنطقة الصناعية لبيجودور.

**المهمة إعداد، تهيئة، تطوير وتدبير مناطق جديدة للأنشطة المتخصصة والمندمجة بقطاعات السياحة، الأوفشورينغ، والتكنولوجيات الحديثة والصناعة، التجارة واللوجستيك، تتوق ميدز إلى الحفاظ على مكانتها كرائدة وكشريك مرجعي للدولة في تنفيذ الاستراتيجيات القطاعية للتنمية الاقتصادية من أجل تشييد مغرب أكثر تنافسية.**



القاعدة المندمجة 2 وجدة شور

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.medz.ma

## كازانيرشور

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- رقم المعاملات: 151,4 مليون درهم
  - ناتج الاستغلال: 14,7 مليون درهم
  - النتيجة الصافية: 40,8- مليون درهم

نبذة فرع مجموعة ميدز بنسبة 100%. كازانيرشور شركة مختصة في ترحيل الخدمات (الأوفشورينغ). الانضمام للمجموعة: 2006. الاختصاصات/المهن: تصميم، تطوير وجلب الأصول بالأوفشورينغ.

- أبرز أحداث 2013**
- الإطلاق الرسمي لموقف وجدة شور بعد التدشين الملكي السامي له شهر يونيو 2013.
  - الشروع في الاستغلال الفعلي بقدم زبناء جدد لموقف فاس شور.

المهمة تدرج مهمة كازانيرشور ضمن الرؤيا التنموية للأوفشورينغ بالمغرب. تعتبر كازانيرشور، منذ إنشائها سنة 2006، شركة مختصة في تطوير مواقف القطاع الثالث والمناطق الحرة، وهي مكلفة على الخصوص بجلب الأصول للمناطق الحرة كازانيرشور، فاس نيرشور ووجدة نيرشور.



كازانيرشور

www.medz.ma

## تكنوبوليس ش.م

فبذة فرع ميدز بنسبة %100 خاص بموقف تكنوبوليس .  
الانضمام للمجموعة: 2008 (تاريخ الإنشاء: 2008).  
الاختصاصات/المهن: تصميم وتطوير مواقف النشاط .

**أبرز الأرقام لسنة 2013**

- رقم المعاملات: 83 مليون درهم
- ناتج الاستغلال: 27,6 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 610 668 درهم

**المهمة** تضطلع تكنوبوليس بمهمة المشاركة في الرؤيا التنموية للمناطق الحرة بالمغرب، وذلك من خلال تصميم، تطوير وقيادة أصول الأوفشورينغ بمواقف تكنوبوليس وتنمية أنشطته المتعلقة بالتكنولوجية المتطورة.

**أبرز أحداث 2013**

- الشروع في استغلال أول مكتب مختص في نشاط الاستشارة الهندسية .
- إطلاق عملية تشييد المشروع الفندقية إيبيس بادجيت .
- قرار مجموعة لير بتوسعة مشروعها على مساحة مضاعفة لنشاطها الإلكتروني بالمغرب .



تكنوبوليس بالرباط

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

## التهيئة الحضرية والتنمية العمرانية

www.cdg.ma

### وكالة تهيئة وتنمية أنفا AUDA

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- رقم المعاملات: 999 مليون درهم
  - ناتج الاستغلال: 446 مليون درهم
  - النتيجة الصافية: 303 مليون درهم

نبذة وكالة تهيئة وتنمية أنفا AUDA فرع لصندوق الإيداع والتدبير للتهيئة الحضرية بنسبة 100%، وهي مختصة في إنجاز مشروع كازا أنفا. الانضمام للمجموعة: 2006 (تاريخ الإنشاء: 2006). الاختصاصات/المهن: التنمية والتهيئة الحضرية.

#### أبرز أحداث 2013

- انتهاء أشغال تهيئة الشطر الأول (100 هكتار).
- إلى جانب الشركة العامة العقارية، توجد عملية أولى في طور الإنجاز (أنفا أيروسيتي)، موضوع اتفاقيات الشراكة المبرمة مع ياسمين للعقار، مجموعة بويغ، أسماء إنفيسست ومجموعة وليلي لإنجاز برامج عقارية.
- كازا بلانكا فايننس سيتي: توقيع اتفاقيات مع مجموعة فاينانس كوم، البنك الشعبي، كازا بلانكا فايننس سيتي وأثوري، بورصة الدار البيضاء وكازا فايننس كروب لإنشاء مقراتها الرئيسية.

المهمة تضطلع وكالة تهيئة وتنمية أنفا بمهمة إنجاز المشروع الحضري كازا أنفا. وهي تعمل كمشرف على الإنجاز العام من حيث القيادة والتنسيق ما بين مختلف المكونات العاملة بالمشروع. في هذا الصدد، فهي مكلفة بإيجاد الوعاء العقاري، تجهيز الموقع، تهيئة الفضاءات العمومية وتتبع العمليات التنموية.



مشروع حي المطار بالدار البيضاء

www.zenataaecocity.ma

## شركة تهيئة زناتة

- أبرز أرقام 2013**
- مجموع الحصيلة: 2,9 مليار درهم
  - الرساميل الذاتية: 1,5 مليار درهم
  - النتيجة الصافية: -9,5 مليون درهم

نبذة شركة تهيئة زناتة فرع صندوق الإيداع والتدبير للتممية بنسبة 100% وهي متخصصة بالكامل في إنجاز مشروع المدينة الجديدة لزنانة. الانضمام للمجموعة: 2006 (تاريخ الإنشاء: 2006). الاختصاصات/المهن: التصميم والتهيئة الحضرية.

- أبرز أحداث 2013**
- إطلاع جلالة الملك والرئيس الفرنسي على المشروع.
  - التدشين الملكي السامي للشطر الأول من إعادة الإيواء بالمنصور زناتة وتسليم المفاتيح للسكان الأوائل.
  - التوقيع على اتفاقية لتمويل ما بين شركة تهيئة زناتة والوكالة الفرنسية للتممية بمبلغ 150 مليون أورو.
  - التوقيع على اتفاقية شراكة ما بين شركة تهيئة زناتة ووزارة التعليم العالي لإحداث قطب تربوي بالمدينة البيئية لزنانة.
  - التوقيع على اتفاقية تمومية ما بين شركة تهيئة زناتة واتحاد مرجان هولدينغ، الفطيم.

**المهمة** تضطلع شركة تهيئة زناتة بمهمة تصميم والتهيئة الشاملة للقطب الحضري الجديد لزنانة، والذي يمتد على مساحة 8301 هكتار على طول الشريط الساحلي، ما بين الدار البيضاء والمحمدية. يتضمن هذا المشروع الحضري الرائد الذي يشمل إعادة إيواء 7000 عائلة من سكان دور الصفيح، بناء 46000 سكن اقتصادي ومتوسط، مكاتب، محلات تجارية وخدماتية، فضلا عن إنجاز قطب صحي، قطب تربوي، محطة متعددة الوسائل تتضمن الطرامواي والنقل الحضري، ومنافذ طرقية والطريق السيار. بحوالي 500 هكتار من الفضاءات الخضراء، هناك أنظمة مائية تسهل إعادة استغلال الفرشة المائية مع هندسة وحركية حضرية أعدت لتقليص الأثر الطافي. من المنتظر أن تكون زناتة أول مدينة بيئية بالمغرب؛ إذ ستستقطب في أفق 2030 قرابة 300000 نسمة و100000 منصب شغل. كما ستعمل شركة تهيئة زناتة على ضمان التناسق الشامل لهذا المشروع، من حيث تطويره وتنفيذه.



مشروع المدينة الجديدة زناتة

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.sonadac.ma

## الشركة الوطنية للتهيئة الجماعية «صوناداك»

**الأرقام الرئيسية لسنة 2013**  
 • رقم المعاملات: 27 مليون درهم  
 • النتيجة الصافية: 201- مليون درهم

نبذة صوناداك هي فرع لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 100%، مكلّفة بتهيئة المحج الملكي للدار البيضاء. الانضمام للمجموعة: 1991 (تاريخ الإنشاء: 1991). الاختصاصات/المهن: التهيئة الحضرية.

### أبرز أحداث 2013

- تنمية مواقع النسيم، توسعة النسيم:
- تسليم مشروع ياسمين II والحديقة 367 (II سكن).
- انطلاق أشغال تجزئة مشروع إيسلان التوسعة.
- الدراسات الهندسية الجزئية لمشروع النسيم التوسعة المنتهية (2000 سكن).
- مشروع المحج الملكي:
- مشروع لحصر قابلية التحويل على مساحة 16 هكتار جاري الإعداد لها.
- 3700 عائلة أعيد إيواؤها.
- 8 هكتارات مفتتاة.

المهمة من بين المهام الموكلة لشركة التهيئة الحضرية هناك تحرير واقتناء العقار لدعم تشييد المحج الملكي، الرابط ما بين مسجد الحسن الثاني وساحة محمد الخامس: اقتناء 50 هكتار كبقعة أرضية 3376 بناية، وإعادة إيواء 17000 عائلة. تلك هي المهمة المنجزة في إطار التنفيذ الفعلي للتعليمات والتوجيهات الملكية السامية المتعلقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية وتدبير شؤون المدينة.

## العقار الإيجاري

www.foncierechellah.ma

## العقارية شالة

**الأرقام الرئيسية لسنة 2013**  
 • رقم المعاملات: 146 مليون درهم  
 • الاستثمارات: 568 مليون درهم  
 • ناتج الاستغلال: 23 مليون درهم

نبذة العقارية شالة فرع بنسبة 100% لصندوق الإيداع والتدبير، وهي عبارة عن صندوق استثماري عقاري. الانضمام للمجموعة: 1976. الاختصاصات/المهن: الاستثمار بالعقار الإيجاري.

### أبرز أحداث 2013

- تسليم مصنع لير، المصنع الأمريكي لتجهيزات السيارات، بالمنطقة الحرة الأطلسية للقنيطرة: 700 منصب شغل في الأفق.
- افتتاح العديد من العلامات التجارية بالميناء الترفيهي للمضيق.
- متوسط نسبة الملاء 86% سنة 2013 مع مداخيل إيجارية في ارتفاع بنسبة 7% ما بين 2012 و2013.

المهمة العقارية شالة تعتمد استراتيجية تركز على تنمية محفظة الأصول العقارية للاستعمال الإيجاري للمكاتب، المحلات التجارية، اللوجيستيك والصناعات (المناطق الصناعية). وهي تشرف على تدبير وتطوير أصول بحوالي 450 000 متر مربع، في أفق بلوغ 600 000 متر مربع سنة 2020.

www.dyaralmadina.ma

## ديار المدينة

نبذة فرع بنسبة 100% لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية، وهي مختصة في تدبير الإيجار الاجتماعي.  
**الانضمام للمجموعة:** 1976 (تاريخ الإنشاء: 1951)  
**الاختصاصات/المهن:** تدبير الأملاك الإيجارية، تطوير وتدبير إقامات للطلبة وتجديد المجال الحضري.

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- رقم المعاملات: 51,3 مليون درهم
- النتيجة الجارية: 12,7 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 16,3 مليون درهم

### أبرز أحداث 2013

- إنجاز الشطر الأول لإقامة جديدة لإيواء الطلبة بقلب مدينة الدار البيضاء بشراكة مع جامعة عين الشق: «بيت المعرفة»، بقدره إجمالية تناهز 2000 سرير، ويمبلغ إجمالي يقدر بـ 200 مليون درهم. هولدينغ، الفطيم.

**المهمة** لعبت ديار المدينة، منذ أزيد من نصف قرن، دورا مهما في تنمية السكن الاجتماعي بالمغرب، لاسيما بتلبيتها لحاجيات الموظفين والشرائح الاجتماعية المعوزة. ذلك، أن ديار المدينة أنجزت 700 000 وحدة سكنية منذ 1960، وتشرف اليوم على تدبير 44 000 وحدة تابعة في مجملها للمجال الخاص للدولة. ويروم المخطط الاستراتيجي الجديد إعادة التركيز على التنمية وتدبير ممتلكات الإيجار مثل إقامات الطلبة، دور إيواء العمال، إلخ.

## المحطات السياحية والفنادق

www.sds.ma

## شركة تنمية السعيدية

نبذة شركة تنمية السعيدية فرع بنسبة 66% لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية.  
**الانضمام للمجموعة:** 2011 (تاريخ الإنشاء: 2011).  
**الاختصاصات/المهن:** التهيئة الحضرية والتنمية السياحية.

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- مجموع الحصيلة: 1,5 مليار درهم
- الرساميل الذاتية: 312 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 40- مليون درهم

### أبرز أحداث 2013

- انتهاء أشغال تأهيل البنيات التحتية وتهيئة محطة الاصطياف.
- إطلاق دراسات إنشاء مرافق تموية على غرار نادي الفندق العائلي؛ فندق بحري (350 غرفة)؛ حديقة الألعاب المائية.
- إطلاق حملة تواصلية تروم تعزيز شهرة المحطة على الصعيد الوطني.

**المهمة** تضطلع شركة تنمية السعيدية بمهمة رئيسية لمواصلة تنمية المحطة الاصطيافية «السعيدية المتوسط» للرفي بها إلى أحسن المعايير الدولية. وهي تهدف على الخصوص إلى ضخ دينامية جديدة بهذا الركن السياحي وإطلاق المحطة من خلال الرفع من قدرتها الإيوائية بشكل ملموس، إنجاز مرافق جديدة للترفيه والتشيط، وتطوير الميناء الترفيهي ومسالك الغولف الموجودة.



مارينا السعيدية

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.taghazoutbay.ma

## شركة تهيئة وإنعاش المحطة السياحية تغازوت

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- نسبة الترويج: 70%
- رقم المعاملات المضمون: 1,2 مليار درهم
- مجموع الحصيلة: 597,8 مليون درهم
- الأموال الذاتية: 246,2 مليون درهم

نبذة مشاركة صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 35%، شركة تهيئة وإنعاش المحطة السياحية تغازوت خاصة بمشروع المحطة السياحية لخليج تغازوت (تغازوت باي).  
الانضمام للمجموعة: 2011 (تاريخ الإنشاء: 2011).  
الاختصاصات/المهن: التهيئة والتنمية السياحية.

### أبرز أحداث 2013

- الحصول على شهادة HQE للتهيئة الحضرية لمجموع المحطة السياحية.
- الانخراط ببرنامج العالم الأخضر لثلاث مرافق: فندق الغولف، الغولف وقرية ركوب الأمواج.
- تقدم الأشغال بنسبة 80% من الشطر الأول: الأرصفة والتطهير: الأشغال الكبرى لفندق الغولف.
- تسليم 9 حفر من مسار الغولف ونادي هاوس مع التوقيع على اتفاقية لتدبير غولف برامير.
- اعتماد هندسة ذات جودة بعلامة متميزة وتسمية وهوية مرئية لمجموع مرافق المحطة وتطوير مخطط تواصل.
- إطلاق عملية تسويق المرافق السكنية: حملة تواصلية، موقع إلكتروني، قاعة للعرض، المشاركة في معرض «SMAP»، إلخ

المهمة تضطلع شركة تهيئة وإنعاش المحطة السياحية تغازوت بمهمة تهيئة، إنعاش وتدبير المحطة السياحية خليج تغازوت «تغازوت باي»، وهي تتدرج ضمن الرؤية الوطنية 2020. تقع المحطة بمحمية طبيعية محاطة بأشجار أركان، وهي مندمجة مع محيطها وتشتمل على 9 مؤسسات سياحية، فضلا عن محلات سكنية، محلات تجارية وخدماتية. من المنتظر أن يساهم هذا الموقع في خلق 12 000 منصب شغل مباشر وغير مباشر وإدماج القرى المجاورة لتامراغت وتغازوت ضمن استراتيجيته التنموية.



فيلا بالمحطة السياحية تغازوت

www.cdg.ma

## صندوق مضايف

### ”الاستثمار السياحي بالمغرب“

**الأرقام الرئيسية لسنة 2013**

- رقم المعاملات الاجتماعي: 141,2 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 69,3- مليون درهم

#### أبرز أحداث 2013

- تطوير فندق B&B بطنجة للإيجار .
- تطوير فندق ميركور بطنجة لتدبير حسابه .

تنبذة فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%، صندوق مضايف عبارة عن شركة متخصصة في تدبير الأصول السياحية. الانضمام للمجموعة: 1998 (تاريخ الإنشاء: 1998). الاختصاصات/المهن: تدبير الأصول السياحية.

المهمة يندرج صندوق مضايف بكامله ضمن رؤية 2020 للتنمية السياحية بالمغرب عبر المهمة الرامية إلى إنجاز استثمارات مربحة على المدى المتوسط والبعيد، على شكل اقتناء أو تطوير للأصول السياحية، قصد استغلالها المباشر أو لإيجارها.



المحطة السياحية للسعيدية

## ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

### الخدمات

www.novec.ma

#### شركة «نوفيك»

**الأرقام الرئيسية لسنة 2013**

- رقم المعاملات: 319 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 74 مليون درهم

نبذة شركة «نوفيك» فرع لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 97%. وهي مختصة في الهندسة والاستشارة. الانضمام للمجموعة: 1973 (تاريخ الإنشاء: 1973). الاختصاصات/المهن: الهندسة والاستشارة (البنيات التحتية للنقل، الهندسة المدنية، التهيئة الحضرية، الهندسة البحرية، الطاقة، الصناعية، إلخ).

#### أبرز أحداث 2013

- تجديد شهادة الجودة والحصول على شهادة نظام التدبير وفق المعايير: OHSAS 18 001 طبعة 2007 (الصحة والسلامة في العمل) و ISO 14 001 طبعة 2004 (نظم التدبير البيئي).
- إحداث فرع نوفيك الغابون.
- مذكرة تفاهم ما بين نوفيك وصندوق الإيداع والتنمية لموريتانيا.

**المهمة** فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية، شركة «نوفيك» فاعل رئيسي بالهندسة المدنية المغربية، وهي تتوفر على خبرة عالية تمكنها من التدخل بمشاريع البنية التحتية الترابية المعقدة والواسعة النطاق. تشغل الشركة أزيد من 600 متعاون يشتغلون بمجالات متنوعة للتنمية الترابية عبر دراسات الجدوى، دراسة التصاميم والتصورات، التقييم والافتتاح البيئي، القيادة، الإشراف على إنجاز المشاريع وتتبعها.

www.expromfm.ma

#### إكسبروم فاسيليتيز

### ”حلول مناسبة لصيانة مواقع الأنشطة والمكاتب“

**الأرقام الرئيسية لسنة 2013**

- رقم المعاملات: 163 مليون درهم
- نتيجة الاستغلال: 5,4 مليون درهم
- النتيجة الصافية: 2,4 مليون درهم.

نبذة إكسبروم فاسيليتيز فرع بنسبة 50% لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية. الانضمام للمجموعة: 1995 (تاريخ الإنشاء: 1995). الاختصاصات/المهن: تدبير المنشآت (المتعددة التقنيات والمتعددة الخدمات-الحراسة).

#### أبرز أحداث 2013

- زبناء جدد:
- اتصالات المغرب: تدبير المقر الجديد «البرج».
- المركز الوطني للطاقة والعلوم والتقنيات النووية: الصيانة التقنية.
- المعهد الوطني للبريد والاتصالات: الصيانة التقنية.
- الوكالة الوطنية لتقنين الاتصالات: الصيانة التقنية.
- البنك الشعبي المركزي فاس/تازة: صيانة الشبكة البنكية.

**المهمة** إكسبروم فاسيليتيز فرع متخصص في الصيانة التقنية المتعددة وتدبير الخدمات المتعددة للعمارات والمكاتب، المطارات، الفنادق، الوكالات البنكية، المراكز الرياضية، الجامعات إلخ. يستفيد زبناؤها من حلول على المقاس تتناسب مع إكراهات الاستغلال المرتبطة بأنشطتهم.

www.blasti.ma

## الشركة العامة لمواقف السيارات

- أبرز أحداث 2013**
- توسعة جاري إنجازها لأماكن مواقف السيارات بالمكتب الوطني للمطارات لهلنجة وفاس.
  - بالرباط: انطلاق أشغال توسعة موقف السيارات الجديد بالهواء الطلق الواقع بباب الحد بطاقة استيعابية ل75 سيارة.
  - بمراكش: إحداث وتدبير الاشتراكات.

فبذة فرع بنسبة 100% لصندوق الإيداع والتدبير للتمية مختصة في تدبير مواقف السيارات بالمدن.  
**الانضمام للمجموعة:** 2005 (تاريخ الإنشاء: 2005).  
**الاختصاصات/المهن:** بناء وتدبير مواقف السيارات بالمدن.

**المهمة** تضطلع الشركة العامة لمواقف السيارات بمهمة رئيسية لاستغلال وتنظيم مواقف السيارات. تتوفر الشركة العامة لمواقف السيارات على فرعين إثنين بشراكة مع المجموعات الحضرية المعنية/الرباط لمواقف السيارات وأفيلمار (مراكش).

## التربية، الثقافة والتضامن

بما أن تنمية أي بلد معين تتوقف على إنعاش وتطوير المعارف، من تربية وثقافة وتضامن، فإن صندوق الإيداع والتدبير لجأ إلى توسيع مجال تدخله ليشمل مجموع هذه المجالات عبر أربعة هيئات مهيكلة وهي: مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير، معهد صندوق الإيداع والتدبير، المعهد المغربي للإداريين والجامعة الدولية للرباط.



# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.fondationcdg.ma

## مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

- الأرقام الرئيسية لسنة 2013**
- عدد الجمعيات المستفيدة: 204
  - عدد المشاريع المدعمة: 228

نبذة مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير جمعية ذات هدف غير ربحي، وذات منفعة عامة.

تاريخ الإنشاء: 2004

مجالات التدخل: التضامن والتنمية الاجتماعية والمستدامة/الأعمال الخيرية

### أبرز أحداث 2013

- إطلاق برنامج البحث-العمل لتنمية الأنشطة المدرية للدخل بالمغرب، والرامية إلى الترويج للتشغيل الذاتي.
- إبرام اتفاقية شراكة مع صندوق جيدة ومركز محمد السادس لدعم القروض الصغرى التضامنية.
- دعم الجائزة الوطنية للمقاولين الصغار.
- شراكة مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير ومؤسسة ماسيف-فرنسا المتعلقة ببرنامج دعم المبادرات المحلية بواحات الجنوب الشرقي المغربي، وعلى الخصوص بالراشدية.
- دعم الاتحاد النسوي المغربي في تنظيم مؤتمر تحت موضوع «المرأة القروية، شريك في مسلسل التنمية».
- الاحتفال بإعلان مدينة الرباط كتراث ثقافي من لدن اليونسكو من خلال تنظيم بعض المعارض.

المهمة المؤسسة عبارة عن رافعة لتجميع المبادرات المواطنة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير. وهي جمعية ذات منفعة عامة، تعمل على مواكبة وتعزيز مبادرات التضامن والتنمية الاجتماعية والمستدامة. وهي توفر الدعم والمساندة لخلق دينامية تنموية محلية ووطنية ونشر الثقافة، تهمين التراث الوطني أو حتى دعم المواهب الشابة.



شراكة مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير ومؤسسة ماسيف-فرنسا: دعم الأنشطة المدرية للدخل بإقليم الراشدية.

www.institutcdg.ma

## معهد صندوق الإيداع والتدبير

- أبرز أحداث 2013
- ملتقى حول مواضيع «التهيئة الحضرية، السكن والتراب الوطني» والذي اشتمل على ورشات تطرقت للفعالية الطاقية بقطاع البناء، الحركية الحضرية، إلخ.
  - ملتقى في موضوع «المالية وأسواق الرساميل» في إطار «لقاءات المالية» التي تجمع كل سنة المهنيين المنحدرين من ضفتي البحر الأبيض المتوسط.
  - ورشات التسيير المنظمة من طرف «المغرب للتوريق» لفائدة المستثمرين.
  - دورة مؤتمرات تتعلق بالتغيرات الديمغرافية والاجتماعية الجارية وآثارها على الحماية الاجتماعية بالمغرب.
  - ملتقيات الإدماج لفائدة الموظفين الجدد بمجموعة صندوق الإيداع والتدبير.

نبذة معهد صندوق الإيداع والتدبير هيئة داخلية لدى صندوق الإيداع والتدبير.  
تاريخ الإنشاء: 2004.  
مجالات التدخل: دورات للتفكير/الترويج لأحسن الممارسات بمجال التدبير/ مبادرات لإشعاع صندوق الإيداع والتدبير.

المهمة معهد صندوق الإيداع والتدبير فضاء للانفتاح يتوق ليصبح قاعدة لإثراء التفكير ونشر المهارات المتعلقة بمهن صندوق الإيداع والتدبير، مناهج التدبير وثقافة المناقولة، عبر تنظيم ملتقيات، مؤتمرات أو ورشات عمل. كما يساهم المعهد في الإشعاع الوطني والدولي لصندوق الإيداع والتدبير وتيسير انفتاحه على العالم.

”الورشات التكوينية المخصصة للمستثمرين، المنعقدة في شهر أبريل 2013، حول التسيير والمدعمة من طرف معهد صندوق الإيداع والتدبير، مكنت المغرب للتوريق من نشر وتعميم هذه التقنية، وساهمت بالخصوص في خلق فضاء للتبادل «بعيدا عن أجواء التداول» مع تشكيلة واسعة من المستثمرين لفهم انتظاراتهم بخصوص آلية التمويل هاته. نحن نتوق إلى تحقيق نجاح حقيقي على جميع المستويات علي أمل تجديد هذا اللقاء بشكل منتظم.“

هدى شافيل،  
المديرة العامة لشركة مغرب للتوريق

”علاوة على المنجزات المحصية بالأرقام، فمجموعة صندوق الإيداع والتدبير تحدها الرغبة لتجعل من المشاريع التي تقودها داعما أساسيا للاقتصاد الوطني. (...). هذه الإنجازات تحققت بفضل نساء ورجال المجموعة، الذين نعتبرهم المحرك الرئيسي للنمو وخلق الثروات. وهذا هو الدافع الذي حدا بمجموعتنا إلى الاستثمار في رأسمالها البشري.“

مقتطف من خطاب السيد أناس هوير العلمي على هامش انعقاد الدورة الرابعة للملتقى الإدماج، يوم فاتح أكتوبر 2013

# ا \ نشاط 2013 حسب القطاعات

www.institut-administrateurs.ma

المعهد المغربي للإداريين

## ”شهادة إداريي الشركات تجربة رائدة بإفريقيا الفرنكوفونية لصالح الحكامة الجيدة“

- أبرز أحداث 2013**
- 28 خريجا حصلوا على «شهادة إداريي الشركات» المدعمة من طرف صندوق الإيداع والتدبير والشركة الوطنية للاستثمار مع إرساء شراكة مع الجامعة الدولية للرباط، هيئة إداريي شركات جامعة لافال (كندا) والشركة المالية الدولية (عن مجموعة البنك الدولي).
  - شارك المعهد المغربي للإداريين كعضو مؤسس للشبكة الإفريقية لحكامة المقاولات.
  - تجربة رائدة بمجال التقييم الذاتي للمجلس الإداري لشركة مدرجة بالبورصة، ترمي إلى مساعدة أعضاء المجلس على التفكير في تنظيمهم وتحديد المحاور الواجب مراجعتها وتحسينها.

نبذة جمعية بهدف غير ربحي مدعمة من طرف صندوق الإيداع والتدبير. تاريخ الإنشاء: 2009. النشاط: حكامة المقاولات.

المهمة يطمح المعهد المغربي للإداريين إلى أن يكون مرجعا يضيفي احترافية على وظيفة الموظف الإداري والترويج للحكامة الجيدة داخل أوساط المقاولات المغربية. ولهذا الغرض، يقترح المعهد دورات تكوينية، مؤتمرات، أنشطة تحسيسية بالحكامة الجيدة، ويعمل بقوة اقتراحية لدى السلطات العمومية.



إطلاق الشبكة الإفريقية للإداريين

www.uir.ac.ma

## الجامعة الدولية للرباط

نبذة يعتبر صندوق الإيداع والتدبير مساهما رئيسيا بالجامعة الدولية للرباط.

تاريخ الإنشاء: 2010.

النشاط: التعليم العالي، البحث والتطوير.

المهمة تعمل الجامعة الدولية للرباط على تكوين أطر عليا بغية الاستجابة لسوق الشغل المغربي والجهوي، ومواكبة هذه الكفاءات الجديدة عبر التكوين، المخططات القطاعية المغربية الكبرى للتنمية (مخطط إيمرجانس، مخطط المغرب الشمسي، إلخ). كما تعمل نفس الجامعة على تطوير بحث جيد بمجالات ذات قيمة مضافة قوية تعود بالنفع العميم على البلاد، على غرار هندسة وسائل النقل، الهاقات المتجددة، اللوجستيك، إلخ.

### الأرقام الرئيسية لسنة 2013

- 140 متعاوننا ضمنهم 60 أستاذا باحثا دوليا
- رقم المعاملات: حوالي 140 مليون درهم
- استقبال 1450 طالب بالموسم الأكاديمي 2013/2014
- منح أزيد من 400 منح دراسية كلية أو جزئية
- حركية على الصعيد الدولي لأزيد من 120 طالبا عن الجامعة الدولية للرباط بحوالي 22 بلدا

### أبرز أحداث 2013

- زيارة الرئيس الفرنسي، فرانسوا هولاند، وإلقاءه لخطاب أمام أنظار طلبة الجامعة الدولية للرباط يوم 4 أبريل 2013.
- إحداث الوحدة المختلطة الدولية المتعلقة بموضوع المواد الهاقية، بشراكة مع جورجيا تيك (الولايات المتحدة الأمريكية)، المركز الوطني للبحث العلمي (فرنسا)، والاتحاد الأكاديمي المغربي.
- افتتاح مدرسة المهندسين.
- افتتاح مركز التكوين المستمر بالدار البيضاء.
- أزيد من 73 شهادة (البحث والتطوير) مودعة ضمنها 8 شواهد دولية.
- مشاريع لعقود البحث للتمويل بمبلغ 22 مليون درهم بتمويل 5 مشاريع للبحث والتطوير، تتعلق بالخصوص بتطوير تكنولوجيا الألواح الشمسية «الغوطوفولهايك المغربي»، تحلية مياه البحر انطلاقا من الطاقة الشمسية، إلخ.



# السياق الماكرو إقتصادي والنتائج

## 1/ تحليل نتائج 2013 مع

عمر لحلو،  
مدير قطب المالية



مردودية المشاريع التي يتدخل بها صندوق الإيداع والتدبير تخضع لهيكلية على مستويين إثنين هما:

- الحفاظ على الخصوم المكونة من الادخار الخاص الذي يتطلب ضمان رأس المال وجازية مهمة. وعبر المهام الأصلية الموكلة إليه، يعمل صندوق الإيداع والتدبير على حماية الموارد المدعومة لديه ويعمل على إثمارها لتدر أرباحا على أصحاب الودائع والمدخرين.
  - حماية وإغناء الأموال الذاتية لضمان استمرار قدرة صندوق الإيداع والتدبير على تحمل المخاطر والمساهمة في التنمية الاقتصادية.
- عند نهاية 2013، وإجمالا، فالموارد والأموال الذاتية لصندوق الإيداع والتدبير تستعمل باستثمارات استراتيجية تخلق الثروات لفائدة أصحاب الودائع، وأيضا للدولة ولصندوق الإيداع والتدبير. وتدرج هذه الاستثمارات على النحو الآتي:

- تمويل الخزينة والدين الخاص (39%)
- توفير الوعاء العقاري لحساب المشاريع الكبرى للتهيئة (8%)
- المشاركة في التنمية الاقتصادية للمغرب عبر تمويل الشركات المتواجدة بمختلف قطاعات النشاط (53%).

ماهي الأدوات التي يتوفر عليها صندوق الإيداع والتدبير لضمان تخصيص عقلاني وجيد لموارده؟

«عملية تخصيص الأصول ما بين مختلف الأدوات (السندات الاقتراضية، العقارات، الأسهم والسلفات) هي بالخصوص ناجمة عن أداة لتخصيص الرأسمال الاقتصادي الذي يتوفر عليه

ما هي حصيلة استعمال الموارد المالية لصندوق الإيداع والتدبير خلال سنة 2013؟

«بداية، أود التذكير بأن توجيه الادخار نحو الاستعمالات الأكثر إنتاجية بالنسبة للاقتصاد هو واحد من الوظائف الرئيسية التي يضطلع بها صندوق الإيداع والتدبير.

فقد لعب صندوق الإيداع والتدبير دورا أساسيا كأداة تمكن من تخصيص الادخار لمشاريع استثمارية وتنموية واعدة للأمد البعيد. كما أصبح صندوق الإيداع والتدبير، على مر السنين والأعوام، فاعلا اقتصاديا وماليا مرجعيا، وهو في آن واحد مستثمر مالي وفاعل من العيار الثقيل لاسيما بمهن التنمية الترابية والمجالية، البنك، المالية والتأمين.

”لقد أضحي صندوق الإيداع والتدبير فاعلا اقتصاديا وماليا مرجعيا، وهو في آن واحد مستثمر مالي وفاعل من العيار الثقيل.“

هذا، وقد شهدت أنشطة البنك، المالية، التأمين وإعادة التأمين انخفاضاً في مساهمتها بالنتيجة الصافية حصة المجموعة لصندوق الإيداع والتدبير مقارنة مع السنة المالية 2012، وعلى الخصوص بسبب العوامل المرتبطة بوضعية الأسواق المالية أو بالجانب القانوني. على عكس القطاعات السابقة، سجلت نتائج 2013 لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير مساهمة في تطور ملحوظ بأنشطة التهيئة الحضرية، العقار والسياحة، بفعل تطور مساهمة الشركات الفرعية السائرة في طور النمو والإنجازات التجارية الأولى للمشاريع المعلن عنها منذ سنوات فضلاً عن أداءات مهمة لمجموع الشركة العامة العقارية التي حققت نمواً يقارب 20% على المساهمة بالنتيجة الصافية حصة المجموعة.

”نتائج 2013 سجلت مساهمة متقدمة لأنشطة التهيئة الحضرية، العمران والسياحة“.

باختصار، النتائج الموطدة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير ما هي إلا نتيجة للاستراتيجية الناجحة للتنوع القطاعي التي تزامنت مع التحكم في المشاريع، بحيث مكنت المؤسسة من الاعتماد باستمرار على بنيات/مشاريع ناضجة تغذي النتيجة الكامنة، لتعزز بذلك قدرته على مواكبة البنيات المتواجدة في طور الاستثمار.»

صندوق الإيداع والتدبير والذي يمكن من تحديد البنية المستهدفة للاستثمارات التي تضبط مقاربة المردودية/المخاطرة. إضافة إلى ذلك، فبفضل حسن تدبيره لدورة الأصول والخصوم، أجرى الصندوق ما بين 2012 و2013 تحكيمات استراتيجية مكنته من استباق التطورات الماكرو إقتصادية وبالخصوص تلك التي تتعلق بمنحنى النسب واحتواء آثارها على نتائجها ولم لا الاستفادة منها. لذا، فصندوق الإيداع والتدبير يتوفر على آليات متينة وضرورية لتحديد البنية الجيدة للاستثمارات، ومن ثمة، فهو قادر على التحكم، باستمرار في الظروف العصيبة، في مردوديتها وتغطية مخاطرها، ما هو تحليلكم للإنجازات المالية للمجموعة عند متم سنة 2013؟

”صندوق الإيداع والتدبير قادر على التحكم، باستمرار في الظروف العصيبة، في مردوديتها وتغطية مخاطرها.“

«بالرغم من الظرفية الصعبة التي تمزت بحذف التقييد القانوني على مستوى إعادة التأمين والتطور البطيء لدينامية الأسواق المالية، وللنتيجة الموطدة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير، التي تحتوي على ما مجموعه 146 وحدة، بلغ 964 مليون درهم، ليستقر في الوضع الذي كان عليه في سنة 2012.

## السياق الماكرو إقتصادي والنتائج

### 2/ النتائج الموطدة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير

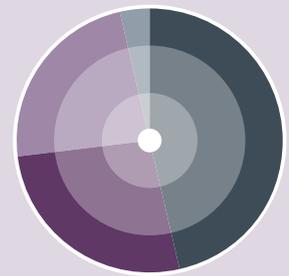
#### 1. المعايير المطبقة من طرف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

تنفيذا لمضامين الدورية رقم G/2007/56 الصادرة عن بنك المغرب بتاريخ 8 أكتوبر 2007، لاسيما المادة 2 المتعلقة بالتطبيق الفعلي للفقرة 4 «القوائم المالية الموطدة»، تحدد مجموعة صندوق الإيداع والتدبير وتنشر حساباتها الموطدة، منذ يناير 2007، طبقا للمعايير المحاسبية الدولية IFRS.

#### 2. دائرة التوظيف حسب المهنة

تحولت دائرة توظيف المجموعة من 141 في سنة 2012 إلى 146 وحدة في سنة 2013، من بينها 99 وحدة موطدة عبر الإدماج الإجمالي.

#### دائرة التوظيف حسب النشاط



34 البنوك والأنشطة المالية

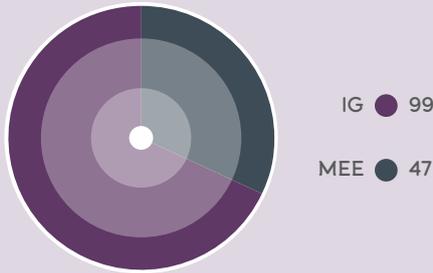
5 التأمينات/إعادة التأمين

68 التهيئة الحضرية، العمران والسياحة

39 أخرى

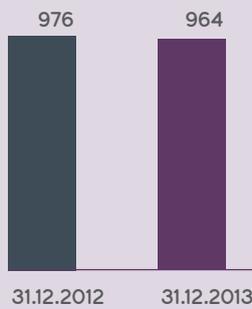
#### 3. دائرة التوظيف حسب منهجية التوظيف

#### دائرة التوظيف حسب منهجية التوظيف



#### 4. حساب النتيجة

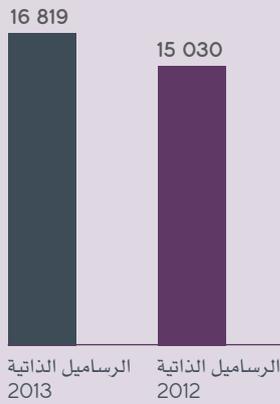
#### النتيجة الصافية حصة المجموعة (بملايين الدراهم)



تحليل النتيجة الصافية حصة المجموعة حسب التراكمات الرئيسية

برسم السنة المالية 2013، بلغت النتيجة الصافية حصة المجموعة عند نهاية دجنبر 2013 ما مجموعه 964 مليون درهم، أي بمستوى مماثل للمبلغ المسجل في سنة 2012، لتتجلى بذلك التطورات المتباينة

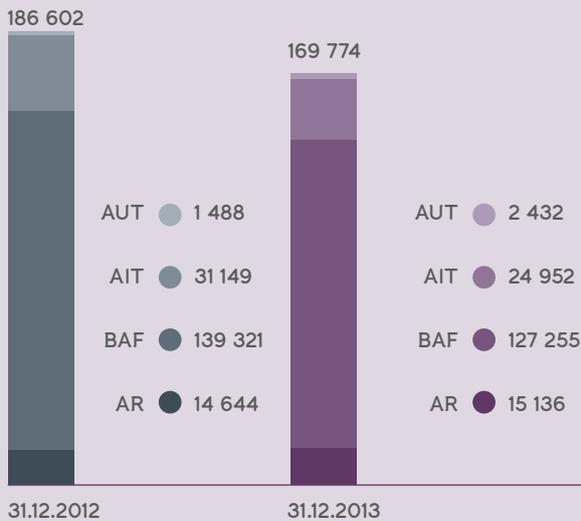
### الرساميل الذاتية (بملايين الدراهم)



### 6. مجموع الحصيلة

إلى غاية 31 دجنبر 2013، بلغ مجموع الحصيلة الموطدة 602 186 مليون درهم، بارتفاع بنسبة 10% مقارنة مع 31 دجنبر 2012، لتتأكد بذلك الوتيرة المسترسلة لاستثمارات مجموعة صندوق الإيداع والتدبير.

### مجموع الحصيلة (بملايين الدراهم)



تحليل مجموع الحصيلة حسب القطاع تقسيم مجموع الحصيلة حسب كل قطاع يترجم استراتيجية المجموعة بمجال الاستثمار. وقد استحوذت قطاعات التهيئة الحضرية، العمران والسياحة على 26% من مجموع الحصيلة في سنة 2013 مقابل 23% في سنة 2012.

للتراكمات الرئيسية التالية:

- انخفاض الناتج الداخلي الخام.
- التحكم في التكاليف العامة للاستغلال مقارنة مع سنة 2012.
- تحسن تكلفة المخاطر بمبلغ 172 مليون درهم.
- انخفاض نتيجة الوحدات الخاضعة للمعادلة.
- انخفاض تكاليف الضرائب.

### تحليل النتيجة الصافية حصة المجموعة حسب كل قطاع للاستغلال

البنك-الأنشطة المالية/التأمين-إعادة التأمين مساهمة سنة 2013 أقل أهمية من تلك المسجلة في سنة 2012 بقطاعات البنك-الأنشطة المالية/التأمين-إعادة التأمين، والتي تعزى بالخصوص إلى:

انخفاض مساهمة الشركة الوطنية لإعادة التأمين، الناجم عن أثر التفويت القانوني على نشاط الشركة. وانخفاض مساهمة بعض الوحدات المالية بفعل انكماش القيمة المرتفعة على سند التوظيف. البنك العقاري والسياحي والشركة المركزية للتأمين يظلان من بين المساهمين بالنتيجة الصافية حصة المجموعة، بمساهمات متتالية ب379 مليون درهم و270 مليون درهم. وهكذا، فقد سجل البنك العقاري والسياحي أداءات تجارية ومالية تتماشى مع أهدافه الشيء الذي مكّنه من تحسين مؤشرات إنتاجيته، مردوديته وتحكمه في المخاطر.

### التهيئة الحضرية، العمران والسياحة

مساهمة في تحسن ملحوظ بقطاع التهيئة الحضرية، العمران والسياحة مع انطلاق تسويق الأشطر الأولى الخاصة بمشاريع التهيئة الحضرية، وعلى رأسها تلك التابعة لوكالة تهيئة أنفا. فبمساهمة بالنتيجة الصافية حصة المجموعة في حدود 238 مليون درهم، بارتفاع ملموس بنسبة 19,6% مقارنة مع 2012، تبقى الشركة العامة العقارية المساهم الأول بالنتائج الموطدة لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير.

### 5. الرساميل الذاتية حصة المجموعة

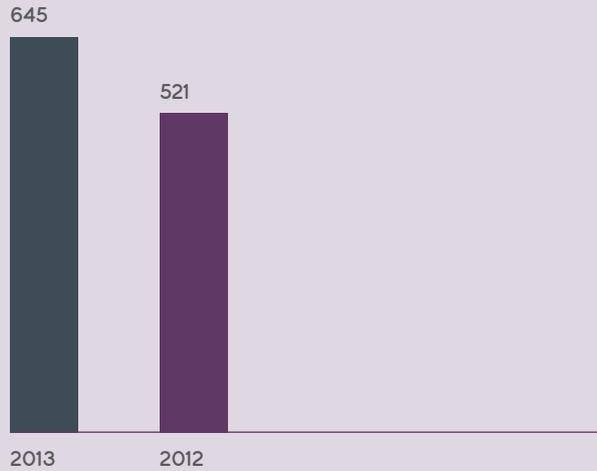
سجلت الرساميل الذاتية حصة المجموعة زيادة بقيمة 1789 مليون درهم تفسر أساسا بالارتفاع الملحوظ لاحتياط فائض القيمة الكامنة على محفظة AFS، نتيجة للتطور الإيجابي للأسواق.

## السياق الماكرو إقتصادي والنتائج

### 3/ النتائج الاجتماعية لصندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية

برسم السنة المالية 2013، حددت النتيجة الصافية في 645 مليون درهم، بارتفاع ملحوظ بنسبة 23,8% مقارنة مع سنة 2012.

النتائج الصافية  
(بملايين الدراهم)



#### 1. الاستغلال البنكي

##### 1.1 عائدات الاستغلال البنكي

في سنة 2013، سجلت عائدات الاستغلال البنكي ارتفاعا طفيفا بنسبة 1,3% مقارنة مع سنة 2012، لتبلغ 474 3 مليون درهم. هذا الارتفاع منبثق أساسا عن تحسن الفوائد والعائدات المماثلة للعمليات مع الزبناء والتي تحولت من 689 مليون درهم في سنة 2013 مقابل 431 مليون درهم في سنة 2012. كما يعكس هذا الارتفاع بالأساس تطور جاري القروض الممنوحة للشركات الفرعية المستثمرة. على العكس من ذلك، سجلت عائدات سندات الملكية انخفاضا بنسبة 31,8% بتحولها من 338 1 مليون درهم في سنة 2012 إلى 913 مليون درهم عند نهاية 2013 بفعل انخفاض فائض قيمة التفويت على سندات التوظيف.

#### عائدات الاستغلال البنكي



### 2.1 تكاليف الاستغلال البنكي

سجلت تكاليف الاستغلال البنكي زيادة بقيمة 371 مليون درهم بتحولها من 320 2 مليون درهم في سنة 2012 إلى 691 2 مليون درهم عند نهاية 2013. هذا التطور هو بالأساس نتيجة لارتفاع الفوائد والتكاليف المماثلة للعمليات مع الزبناء والتي سجلت ارتفاعا قدر ب 253 مليون درهم، أي بنسبة 15.4%. يجدر التذكير أيضا إلى ارتفاع الفوائد والتكاليف المماثلة للعمليات مع مؤسسات القرض بمبلغ 133 مليون درهم، أي بنسبة 23.4%.

### تكاليف الاستغلال البنكي (بملايين الدراهم)



### 3.1 الناتج الصافي البنكي

سجلت السنة المالية 2013 ناتجا صافيا بنكيا بقيمة 783 مليون درهم، مقابل 1 110 مليون درهم في سنة 2012. هذا الانخفاض بنسبة 29,5% ناتج عن تطور عائدات وتكاليف الاستغلال البنكي المشار إليها آنفا:

### الناتج الصافي البنكي (بملايين الدراهم)



## السياق الماكرو إقتصادي والنتائج

### 2. الاستغلال غير البنكي

سجلت عائدات الاستغلال غير البنكي تراجعاً بنسبة 46,4% مقارنة مع سنة 2012 بتحولها من 1955 مليون درهم إلى 1048 مليون درهم. وفيما يتعلق بتكاليف الاستغلال الغير بنكي، فقد تطورت في سنة 2013 مقارنة مع سنة 2012 بنسبة 8,8%، بحيث بلغت 1106 مليون درهم في سنة 2013.

### 3. الاستغلال العام

شهدت تكاليف الاستغلال العام تطوراً متحكماً فيه بنسبة 3,8%+ بتحولها من 363 مليون درهم عند نهاية 2012 إلى 377 مليون درهم عند نهاية 2013. وهي تتوزع على النحو الآتي:

- تكاليف المستخدمين: 142 مليون درهم.
- الضرائب والرسوم: 3 ملايين درهم.
- تكاليف خارجية: 190 مليون درهم.
- مخصصات للاستخدامات: 42 مليون درهم.

### 4. مخصصات ومؤن مسترجعة

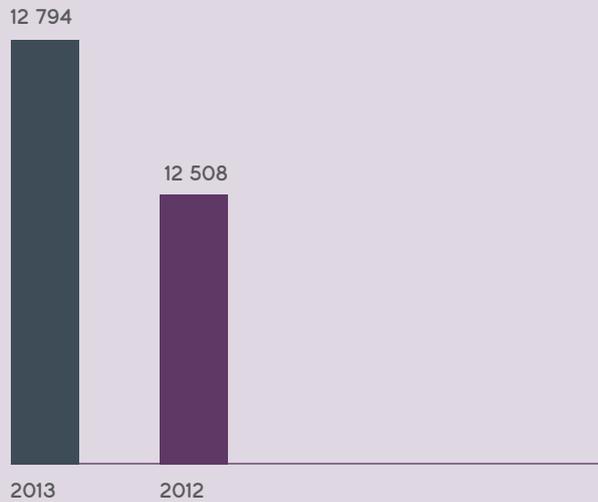
1.4 مخصصات المؤن وخسائر برسم ديون غير قابلة للتحويل سجلت مخصصات المؤن انخفاضاً بنسبة 16,9% في سنة 2013، بحيث بلغت 1354 مليون درهم، مقابل 1629 مليون درهم سابقاً.

2.4 مؤن مسترجعة واحتياطات مستردة عن الديون المستخدمة سجلت المؤن المسترجعة تحسناً بقيمة 1203 مليون درهم بتحولها من 348 مليون درهم عند نهاية 2012 إلى 1552 مليون درهم، لتعكس بذلك التحسن الذي شهدته الأسواق المالية.

### 5. الرساميل الذاتية

توطدت الرساميل الذاتية بنسبة 2,3% بتحولها من 12 508 مليون درهم في سنة 2012 إلى 12 793 مليون درهم في سنة 2013. وهذا التحسن ما هو إلا ثمرة النتيجة الصافية المنجزة في غضون السنة.

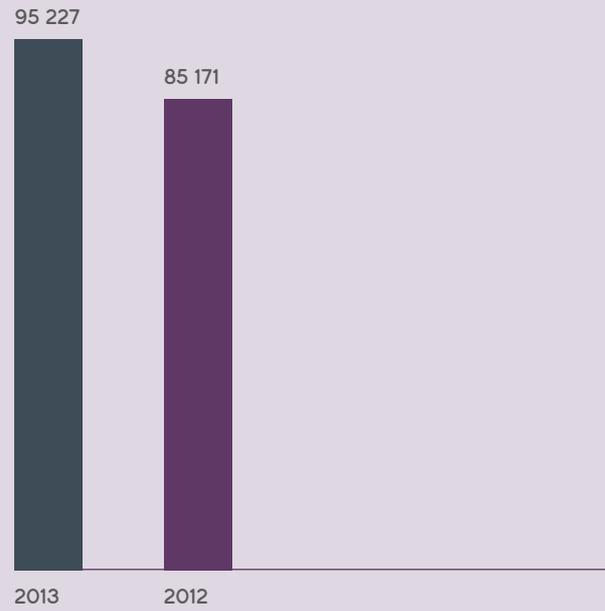
#### الرساميل الذاتية (بملايين الدراهم)



## 6. الحصيلة الإجمالية

سجلت سنة 2013 زيادة في الحصيلة الإجمالية بنسبة 11,8% لدى بلوغها 95227 مليون درهم مقابل 85171 مليون درهم في السنة الفارطة.

### الحصيلة الإجمالية (بملايين الدراهم)



## القوائم المالية

### 1/ الحسابات الموطدة

31.12.2012	31.12.2013	الأصول بآلاف الدراهم
1 465 512	3 024 649	قيم مودعة، الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
2 016 153	3 351 819	الأصول المالية بالقيمة العادلة لكل حصيلة
0	35 142	أدوات مشتقة من التغطية
32 816 445	31 379 233	أصول مالية متوفرة للبيع
5 068 925	5 540 653	سلفات وديون لمؤسسات القرض وما شابهها
32 415 050	31 969 124	سلفات وديون على الزبناء
0	0	فارق إعادة تقييم أصول محفظات العوائد
28 897 673	35 995 969	توظيفات محتفظ بها حتى حلول أجلها
822 312	785 451	أصول ضريبية مستحقة الأداء
2 499 835	3 871 967	أصول ضرائب مؤجلة
38 597 945	44 392 747	حسابات التسوية وأصول أخرى
4 643	4 643	أصول غير جارية موجهة للتقويت
9 261 074	9 304 979	مساهمات بمقاولات خاضعة للمعادلة
4 755 043	4 575 157	عقارات التوظيف
7 059 191	8 326 142	مستعقرات مجسدة
358 380	330 644	مستعقرات غير مجسدة
3 736 054	3 713 547	فوارق الحياة
169 774 235	186 601 867	المجموع

31.12.2012	31.12.2013	الخصوم بالآلاف الدراهم
163	181	الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
0	0	الخصوم المالية بالقيمة العادلة عن النتيجة
0	16 762	أدوات مشتقة من التغطية
35 867 997	43 375 580	ديون على مؤسسات القرض وما شابهها
74 550 253	84 288 679	ديون على الزبناء
9 971 730	8 833 399	سندات الدين المصدرة
0	0	فوارق إعادة تقييم أصول محفظات العوائد
467 602	757 672	خصوم ضريبة مستحقة
703 595	467 213	خصوم ضريبة مؤجلة
17 604 911	17 402 361	حسابات التسوية وخصوم أخرى
0	0	الديون المرتبطة بالأصول غير الجارية الموجهة للتفويت
11 667 408	11 068 938	المؤن التقنية لعقود التأمين
927 805	918 364	مؤن
14 203	1 030	المنح والصناديق المماثلة
15 000	15 000	ديون مشروطة وصناديق خاصة للضمان
<b>17 983 568</b>	<b>19 456 689</b>	الرساميل الذاتية
15 029 788	16 818 659	الرساميل الذاتية حصة المجموعة
11 987 547	12 148 501	رأسمال واحتياطات مرتبطة
2 667 640	2 986 797	احتياطات موطدة
-601 172	718 969	أرباح أو خسائر كامنة أو مؤجلة
975 773	964 392	نتيجة السنة المالية
2 953 779	2 638 030	الفوائد الأقلية
<b>169 774 235</b>	<b>186 601 867</b>	<b>المجموع</b>

## القوائم المالية

### الحسابات الموطدة

31.12.2012	31.12.2013	وضعية النتيجة الموطدة بالآلاف الدراهم
4 226 126	4 831 576	+ الفوائد والعوائد المماثلة
3 968 914	4 833 532	- الفوائد والتكاليف المماثلة
<b>257 212</b>	<b>-1 956</b>	هامش الفائدة
530 591	510 398	+ العمولات (العائدات)
71 760	72 372	- العمولات (التكاليف)
<b>458 831</b>	<b>438 026</b>	الهامش على العمولات
23 899	687	+/- الأرباح أو الخسائر عن الأدوات المالية بالقيمة العادلة عن النتيجة
879 375	453 542	+/- الأرباح أو الخسائر عن الأصول المالية الموجهة للبيع
8 492 476	9 377 912	+ عوائد الأنشطة الأخرى
5 533 170	6 184 727	- تكاليف الأنشطة الأخرى
<b>4 578 623</b>	<b>4 083 484</b>	النتائج البنكي الصافي
2 911 405	2 923 605	- تكاليف التشغيل العامة
741 072	980 213	- مخصصات للاستخدامات ولتخفيض قيمة المستعقرات المجسدة وغير المجسدة
<b>926 146</b>	<b>179 665</b>	نتيجة الاستغلال الإجمالية
<b>121 144</b>	<b>-50 888</b>	- كلفة المخاطر
<b>805 002</b>	<b>230 554</b>	نتيجة الاستغلال
379 853	-92 323	+/- حصة المقاولات الخاضعة للمعادلة في النتيجة الصافية
132 267	160 708	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية عن الأصول الأخرى
-22 998	-19 029	+/- تغيرات في قيمة فوارق الحيابة
<b>1 294 124</b>	<b>279 910</b>	النتيجة قبل احتساب الضرائب
196 039	-685 628	- الضرائب على النتائج
0	0	+/- النتيجة صافية من الضرائب على الأنشطة المحصورة أو في طور التفويت
<b>1 098 085</b>	<b>965 537</b>	النتيجة الصافية
<b>122 311</b>	<b>1 145</b>	الفوائد الأقلية
<b>975 773</b>	<b>964 392</b>	النتيجة الصافية حصة المجموعة

## دائرة توطيد مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوطيد	المراقبة %	الفوائد %
صندوق الإيداع والتدبير	بنوك وأنشطة مالية	هولدينغ	100,00	100,00
البنك الوطني للانداء الاقتصادي (BNDE)	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	30,00	30,00
MASSIRA CAPITAL MANAGEMENT	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CAP MEZZANINE	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	42,85	42,06
فينيا (FINEA)	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	99,18
صندوق كربون	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
صندوق سندباد	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	20,83	20,83
صندوق جيدة	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	32,01	32,01
UPLINE TECHNOLOGIES	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
الصندوق المغربي الغابوي	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
صندوق الضمان الخاص بالطلب العمومي	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	25,00	25,00
صندوق الضمان أمورساج	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
HOLDCO	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CMVT INTERNATIONAL	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
TECK CAPITAL MANAGMENT	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ACCES CAPITAL ATLANTIQUE MAROC SA (ACAMSA)	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	55,57
ACACIA PARTICIPATIONS	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
UPLINE INVEST FUND	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	22,50	21,24
CDG CAPITAL	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL BOURSE	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	73,33
CDG CAPITAL GESTION	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CIH BANK	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	74,50

## القوائم المالية

### دائرة توظيف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	المراقبة %	الفوائد %
CREDITLOG1	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	100,00	74,50
CREDITLOG2	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	100,00	74,50
CREDITLOG3	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	100,00	74,50
المغربية للتسديد	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	100,00	52,39
مغربي ليزينغ MAROC LEASING	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	34,01	25,34
صوفاك SOFAC	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	45,07
فيبار هولدينغ FIPAR HOLDING	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
صندوق الإيداع والتدبير للتنمية	بنوك وأنشطة مالية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
صندوق المغرب الرقمي	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
MITC CAPITAL	بنوك وأنشطة مالية	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
HP-CDG IT services	أخرى	إخضاع للمعادلة	49,02	49,02
اليانصيب الوطني	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
نادي الوفاق	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	67,98
شركة حي الرياض الأندلس	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
حافلات المدينة MDINABUS	أخرى	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
الجامعة الدولية للرباط	أخرى	إخضاع للمعادلة	46,89	46,89
أنفرا ماروك INFRAMAROC	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
صاناش	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	37,04
كازا طرام	أخرى	إخضاع للمعادلة	40,00	40,00
ميدي 1 تي في	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	54,39
ليدك	أخرى	إخضاع للمعادلة	18,90	18,90
CROWN PAKAGING MAROC	أخرى	إخضاع للمعادلة	30,87	30,87
ميديتل	أخرى	إخضاع للمعادلة	30,00	30,00
ميناء طنجة المتوسط	أخرى	إخضاع للمعادلة	30,00	30,00
رونو طنجة المتوسط	أخرى	إخضاع للمعادلة	47,62	47,62

## دائرة توطيد مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوطيد	المراقبة %	الفوائد %
SAFILAIT	أخرى	إخضاع للمعادلة	43,10	43,10
CELLULOSE DU MAROC	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	90,02
EUCAFOREST	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	90,02
MED PAPER	أخرى	إخضاع للمعادلة	36,10	36,10
LACIVAC	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CREATIVE TECHNOLOGIE	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
إكسبروم فاسيليتيز	أخرى	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
SF CDG	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	70,00
AIGLEMER PAPER	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SAMAZ	أخرى	إخضاع للمعادلة	42,57	42,57
SOTHERMY	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	95,26
SEM TEMARA	أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
تتمية الدار البيضاء	أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
نوفيك NOVEC	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	97,18
INGEMA IMMOBILIERE	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	63,17
TANGER MED ENGINEERING	أخرى	إخضاع للمعادلة	49,03	47,65
SAVCI	أخرى	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
NEMOTEK TECHNOLOGIE	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	97,56
CAMEROUNAISE DES EAUX	أخرى	إخضاع للمعادلة	33,33	33,31
MAJOR DEVELOPPEMENT COMPANY	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	81,92
GOLF MANAGEMENT MAROC	أخرى	إخضاع للمعادلة	50,00	40,96
GOLF GREEN COMPAGNIE	أخرى	الإدماج الشامل	100,00	81,92
RABAT PARKING	أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
AVILMAR	أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00

## القوائم المالية

### دائرة توظيف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	المراقبة %	الفوائد %
أطنطا	تأمين/إعادة التأمين	إخضاع للمعادلة	44,33	44,32
سند	تأمين/إعادة التأمين	إخضاع للمعادلة	44,18	44,17
الشركة المركزية لإعادة التأمين SCR	تأمين/إعادة التأمين	الإدماج الشامل	100,00	94,41
CIH للوساطة في التأمين	تأمين/إعادة التأمين	الإدماج الشامل	100,00	74,50
صوفاسور	تأمين/إعادة التأمين	الإدماج الشامل	100,00	45,07
الشركة الفندقية بالناظور	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
العقارية للجامعة الدولية للرباط	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	66,61
فندق باراداييز	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
فندق وفا	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
الليدو	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
تيشكال	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
إيبلر أرفود	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
سيتراك	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
مهد السلام	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
شالة العقارية	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
مركز الرباط	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ألدار	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	40,00	40,00
شالة العقارية للصناعات	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
مضايف	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
الشركة العقارية للبحر	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	97,59
ساي مضيق	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
التهيئة، العقار والسياحة	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
نيومارينا الدار البيضاء	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ميد ريزورت MED RESORT	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00

## دائرة توطيد مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوطيد	المراقبة %	الفوائد %
الشركة المغربية لتأمين القصبات	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
الشركة الفندقية وادي نيكرو	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
شركة تهيئة المحطات السياحية بالمضيق	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
شركة تهيئة فنادق الشمال B	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
جوهرة الشمال	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	21,82	20,60
CDG CAPITAL REAL ESTATE	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
تيفولي	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	66,57
شركة تهيئة أنفا AUDA	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ديار المدينة	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	83,68
نوريا	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ريزورت كو	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	41,39	41,39
الغولف الملكي لفاس	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	99,99
HRM	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
صوماديت	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
JNANE SAISS	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SONADAC	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	59,51
شركة زناتة	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
باتريلوج	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
وادي الشبيكة	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
شركة تنمية السعيدية	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	66,00
شركة تنمية محطة تغازوت	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
تدبير مارينا السعيدية	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	33,00
فندق وادي الشبيكة	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
ميدزيد	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00

## القوائم المالية

### دائرة توظيف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	المراقبة %	الفوائد %
تكنوبوليس	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MEDZ INDUSTRIELS PARKS	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
وادي فاس	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SAPS	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	68,00
هاليوبوليس	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	51,00
أفزي AFZI	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	70,00
أكروبوليس	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
كازاشور	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
القطب التكنولوجي وجدة	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ميدز سورسينغ	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MID PARC INVESTMENT	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ATLANTIC FREE ZONE MANAGEMENT	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
ميدبارك ش.م.	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
الشركة العامة العقارية	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	81,92
المنار	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	81,92
ديار المنصور	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	81,92
SAMEVIO	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	57,34
SEPG BENSLIMANE	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	49,54	40,58

## دائرة توظيف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	المراقبة %	الفوائد %
تهيئة المدينة الخضراء لبوسكورة	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	41,48
إيمولوج IMMOLOG	التهيئة، العقار والسياحة	إخضاع للمعادلة	50,00	40,96
DREAM RESORT	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	81,92
SDRT Immo	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	75,00
MZEMA HOTEL	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	81,92
CASA GREEN TOWN FACILITIES	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	81,92
الشركة العامة لمواقف السيارات CG PARKING	التهيئة، العقار والسياحة	الإدماج الشامل	100,00	100,00

## القوائم المالية

### /2 الحسابات الاجتماعية الحصيلة إلى غاية 31 دجنبر 2013

31.12.2012	31.12.2013	الأصول بآلاف الدراهم
366 454	343 329	1. قيم مودعة، البنوك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
1 740 626	869 314	2. الديون على مؤسسات القرض وما شابهها
11 553 209	14 181 167	3. الديون على الزبناء
		4. ديون محصلة عن طريق شراء الفواتير
8 665 797	10 060 539	5. سندات المعاملات والتوظيف
8 377 293	9 047 320	6. أصول أخرى
29 243 742	34 276 373	7. سندات الاستثمار
24 924 450	26 156 112	8. سندات المساهمة واستثمارات مماثلة
		9. ديون مشروطة
		10. مستعقرات ممنوحة بموجب قرض إيجاري أو بالبراءة
32 291	30 592	11. مستعقرات غير مجسدة
266 922	262 193	12. مستعقرات مجسدة
85 170 784	95 226 938	المجموع

31.12.2012	31.12.2013	الخصوم بآلاف الدراهم
		1. البنوك المركزية، الخزانة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
18 475 791	21 119 359	2. الديون على مؤسسات القرض وما شابهها
51 583 141	59 378 089	3. ودائع الزبناء
		4. سندات قروض مصدرة
2 377 039	1 448 358	5. خصوم أخرى
226 311	487 381	6. مؤن للمخاطر والتكاليف
		7. مؤن مقننة
		8. إعانات وصناديق عمومية مخصصة وصناديق خاصة للضمان
		9. ديون مشروطة
		10. فارق إعادة التقييم
11 987 547	12 148 501	11. احتياطات ومكافآت مرتبطة برأسمال
		12. رأسمال
		13. المساهمون رأسمال غير مدفوع (-)
		14. مرحل من جديد (+/-)
		15. نتائج صافية في انتظار التخصيص (+/-)
520 954	645 250	16. النتيجة الصافية للسنة المالية (+/-)
85 170 784	95 226 938	Total

## القوائم المالية

### الحسابات الاجتماعية

حساب العائدات والتكاليف  
من 01 يناير إلى 31 دجنبر 2013

31.12.2012	31.12.2013	الأركان بآلاف الدراهم
3 430 273	3 473 766	أ. عائدات الاستغلال البنكي
61 330	81 176	1. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع مؤسسات القرض
430 511	689 444	2. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع الزبناء
1 530 343	1 718 216	3. فوائد وعائدات مماثلة من سندات الدين
1 337 657	912 761	4. عائدات سندات الملكية
		5. عائدات المستعقرات بالقرض الإيجاري أو بالكراء
68 719	69 448	6. عمولات برسم خدمات مقدمة
1 711	2 722	7. عائدات أخرى من الاستغلال البنكي
2 320 132	2 690 998	أ. تكاليف الاستغلال البنكي
567 913	700 628	8. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مؤسسات القرض
1 645 378	1 898 357	9. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع الزبناء
62 721	48 692	10. فوائد وعائدات مماثلة من سندات الدين المصدرة
		11. عائدات المستعقرات بالقرض الإيجاري أو بالكراء
44 120	43 320	12. تكاليف أخرى من الاستغلال البنكي
1 110 141	782 768	أ. الناتج الصافي البنكي
1 955 029	1 047 771	13. عائدات الاستغلال غير البنكي
1 016 464	1 106 357	14. تكاليف الاستغلال غير البنكي
362 674	376 617	أ. تكاليف الاستغلال العامة
138 455	142 028	15. تكاليف المستخدمين
539	2 804	16. الضرائب والرسوم
165 939	158 444	17. التكاليف الخارجية
15 662	31 137	18. تكاليف استغلال أخرى
42 079	42 203	19. مخصصات للاستخدامات والمؤن المجسدة وغير المجسدة

31.12.2012	31.12.2013	الأركان بالآلاف الدراهم
1 629 460	1 354 384	V. مخصصات لمؤن ولخسائر برسوم ديون غير قابلة للتحويل
17	664	20. مخصصات لمؤن برسوم ديون وتعهدات بالتوقيع موقوفة الأداء
	0	21. خسائر برسوم ديون غير قابلة للتحويل
1 629 443	1 353 719	22. مخصصات أخرى للمؤن
348 184	1 551 512	VI. مؤن مسترجعة ومبالغ مستردة برسوم ديون مستخدمة
0	27	23. مؤن مسترجعة برسوم ديون وتعهدات بالتوقيع موقوفة الأداء
	0	24. مؤن مستردة عن ديون مستخدمة
348 183	1 551 485	25. مؤن أخرى مستخدمة
404 755	544 694	VII. النتيجة الجارية
189 741	241 820	26. عائدات غير جارية
37 901	120 265	27. تكاليف غير جارية
556 595	666 248	VIII. النتائج قبل احتساب الضرائب
35 641	20 998	28. الضرائب على النتائج
520 954	645 250	IX. النتيجة الصافية للسنة المالية
5 923 226	6 314 868	مجموع العائدات
5 402 272	5 669 619	مجموع التكاليف
520 954	645 250	النتيجة الصافية للسنة المالية

# عناوين الشركات الفرعية

## CDG Capital Real Estate

الأنشطة : تدبير الاستثمار العقاري الموجه للخدمات والأنشطة السياحية  
إحداثيات :  
الفضاء التكنولوجي - مدخل A شارع النخيل حي الرياض الرباط  
الهاتف 05 37 66 92 67 الفاكس 05 37 66 92 67

## CDG Capital Infrastructures

الأنشطة : تدبير صناديق الاستثمار والبنيات التحتية  
إحداثيات :  
10. شارع المسيرة الخضراء، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 92 98 95 الفاكس 05 22 98 13 91

## البنك العقاري والسياسي (CIH)

الأنشطة : بنك  
إحداثيات :  
187. شارع الحسن الثاني، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 47 91 11 / 05 22 47 90  
الفاكس 05 22 47 91 63  
www.cih.co.ma

## فينيا (CMM سابقا)

الأنشطة : تمويل المقاولات الحاصلة على الصفقات العمومية وما شابهها  
إحداثيات :  
52. شارع عبد المومن، إقامة المنار، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 25 91 20 / 05 22 25 91 18  
الفاكس 05 22 23 13 53  
www.finea.ma

## فيبار القابضة (Fipar Holding)

الأنشطة : شركة استثمارية تقوم بشراء مساهمات مالية في مختلف مجالات الأنشطة  
(الصناعة، الخدمات المالية)....  
إحداثيات :  
ساحة مولاي الحسن، عمارة المامونية، الطابق الأول  
الهاتف 05 37 66 91 51 الفاكس 05 37 66 90 10  
fipar@fipar.ma  
www.fipar.ma

## جيدة (Jaïda)

الأنشطة : صندوق تمويل مؤسسات القروض الصغرى بالمغرب  
إحداثيات :  
ساحة مولاي الحسن ص.ب. 408. الرباط  
الهاتف 05 37 66 52 65 الفاكس 05 37 66 52 65  
jaïda@cdg.ma  
www.jaïda.ma

## شالة للإعمار (Foncière Chellah)

الأنشطة : صندوق للاستثمار  
إحداثيات :  
عمارة، High Tech ممر A، شارع النخيل، حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 30 27 88 90 الفاكس 05 30 27 88 42

## المغربية للتسييد (Maghreb Titrisation)

الأنشطة : الهندسة المالية، إيداع وتدبير جميع صناديق التوظيف الجماعي للتسييد  
(IFP CT)  
إحداثيات :  
فضاء «سان باراي»، تجزئة توفيق، الرقم، 33 الطابق، 3 سيدي معروف، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 97 27 14 الفاكس 05 22 32 19 48/57/51  
www.maghrebtitrisation.ma

## صندوق الإيداع والتدبير (Caisse de dépôt et de Gestion)

إحداثيات :  
ساحة مولاي الحسن، ص.ب. 408. الرباط  
الهاتف 05 37 66 90 00 الفاكس 05 37 66 93 70  
www.cdg.ma  
cdg@cdg.ma

## الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين (CNRA)

الأنشطة : التقاعد والاحتياط وتدبير المعاشات  
إحداثيات :  
مركز الأعمال بحي الرياض  
شارع النخيل - ص.ب. - 2173، حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 37 71 81 81  
الفاكس 05 37 71 83 00  
www.cnra.ma

## النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد (RCAR)

الأنشطة : التقاعد الأساسي والتقاعد التكميلي  
إحداثيات :  
مركز الأعمال بحي الرياض  
شارع النخيل - ص.ب. - 2038، حي الرياض - الرباط  
مركز النداء 08 01 00 88  
الهاتف 05 37 71 81 88 الفاكس 05 37 71 83 00  
www.rcar.ma

## البنك، المالية والتأمين

## بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير (CDG Capital)

الأنشطة : بنك للاستثمار  
إحداثيات :  
برج المامونية، ساحة مولاي الحسن، عمارة المامونية، الرباط  
الهاتف 05 37 66 52 52 الفاكس 05 37 66 52 00  
www.cdgcapital.ma

## CDG Capital Gestion

الأنشطة : تدبير الأصول لزيائته من المؤسسات والمقاولات وكبار المستثمرين الخواص،  
التدبير الجماعي لصناديق الهبات المكلفة بالتوظيف الجماعي للقيم المنقولة  
إحداثيات :  
برج الأطلس، ساحة الزلاقة، الطابق، 17 الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 44 60 05 الفاكس 05 22 44 62 31  
www.cdgcapitalgestion.ma

## CDG Capital Bourse

الأنشطة : شركة وساطة متخصصة في الوساطة ومعاملات السندات (IPO، زيادة رأس المال)  
والإئتمان  
إحداثيات :  
9. شارع كينيدي حي أنفا، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 36 78 20 الفاكس 05 22 36 78 20  
www.cdgcapitalbourse.ma

## CDG Capital Equity

الأنشطة : تدبير صناديق الاستثمار  
إحداثيات :  
101. شارع المسيرة الخضراء - الطابق الأول - الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 92 98 95 الفاكس 05 22 98 13 91  
www.cdgcapital-pe.ma

**ميدزيد MEDZ**

الأنشطة : تصميم وتهيئة المناطق الصناعية ومناطق الأوفشورينغ والمناطق السياحية  
إحداثيات :  
فضاء الأوداية، زاوية شارعي المهدي بن بركة والنخيل، حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 37 57 61 00 الفاكس 05 37 71 64 17  
medz@medz.ma  
www.medz.ma

**ميدزيد سورسینگ MEDZ Sourcing**

الأنشطة : تصميم وإنعاش، تسويق وتديبر وتنشيط مجمعات الأوفشورينغ  
إحداثيات :  
شور 13، الطابق 8، كازانيرشور بارك 1100، شارع القدس، سيدي معروف، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 99 50 40 الفاكس 05 22 77 75 55  
contact@medz-sourcing.com  
www.medz-sourcing.com

**كازانيرشور**

الأنشطة : كازانيرشور، فرع ميدزيد، تتولى تديبر أول مجمع للأعمال بالمغرب خاص  
بأنشطة : BPO&IPO مجمع الدار البيضاء نيرشور  
إحداثيات :  
24. زنقة علي عبد الرازق، عمارة «سماكس»، المعارف، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 99 50 40 الفاكس 05 22 77 75 55  
www.casaneartshore.com

**تكنوبوليس**

الأنشطة : مدينة التكنولوجيات الحديثة (أقطاب الأوفشورينغ، الإعلام، الصناعات، البحث  
والتطوير) ...  
إحداثيات :  
تكنوبوليس : الطرقات الدائرية الرباط - سلا 1100، سلا الجديدة  
الهاتف 05 38 01 90 19 الفاكس 05 38 01 90 20  
www.technopolis.ma  
info@technopolis.ma

**مجمع هاليوبوليس**

الأنشطة : مجمع الأنشطة الصناعية واللوجيستية الخاص بمنتجات البحر  
إحداثيات :  
فضاء الأوداية، زاوية شارعي النخيل والمهدي بن بركة، حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 25 06 02 05 الفاكس 05 28 84 16 93

**واد فاس**

الأنشطة : حامل مشروع منتج واد فاس  
المقر الرئيسي : ميدزيد، فضاء الأوداية، زاوية شارعي المهدي بن بركة  
والنخيل، حي الرياض، الرباط 5  
الهاتف المقر الرئيسي 05 37 57 77 95  
قاعة العرض 05 35 64 50 00  
الفاكس 05 37 17 64 17  
www.ouedfes.ma  
ouedfes@ouedfes.ma

**الشركة العامة العقارية**

الأنشطة : الإنعاش العقاري، السكن، وإنجاز المشاريع المفوضة ...  
إحداثيات :  
فضاء الأوداية، شرع المهدي بن بركة - حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 37 23 94 94 الفاكس 05 37 56 32 25  
cgj@cgj.ma  
www.cgj.ma

**الشركة المركزية لإعادة التأمين****(Société Centrale de Réassurances)**

الأنشطة :  
شركة تأمين مؤمني السوق المغربي على جميع المخاطر  
إحداثيات :  
برج الأطلس، ساحة الزلاقة، ص.ب، 13 183، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 46 04 00 الفاكس 05 22 46 04 60  
www.scrmaroc.com

**التممية الترابية****صندوق الإيداع والتدبير للتممية (CDG Développement)**

الأنشطة : التتمية الترابية والمجالية  
إحداثيات :  
زاوية شارعي النخيل والمهدي بن بركة، حي الرياض الرباط المغرب  
الهاتف 05 37 57 60 00  
الفاكس 05 37 71 68 08 - 37 71 46 78  
www.cdgdev.ma

**وكالة التتمية والتعمير أنفا****(Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa)**

الأنشطة : تتمية مجال مطار أنفا  
إحداثيات :  
العنوان : مطار الدار البيضاء، الحي الحسني، ص.ب، 7737، الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 91 80 00 الفاكس 05 22 90 12 77

**شركة تهيئة زناتة**

الأنشطة : تهيئة حضرية مندمجة لمدينتي الدار البيضاء والمحمدية  
إحداثيات :  
74، شارع يعقوب المنصور المحمدية  
الهاتف 05 23 31 90 05 - 05 23 31 84 11 الفاكس 05 23 32 98 69

**جنان سايس للتممية (Jnane Saïss Développement)**

الأنشطة : التتمية الحضرية للمشروع المجالي جنان سايس بجهة فاس بولان  
إحداثيات :  
فضاء «High Tech» ممر A الطابق 5 شارع النخيل حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 37 57 09 70/71 الفاكس 05 37 57 09 72

**الشركة الوطنية للتهيئة الجماعية (صوناداك)**

الأنشطة : تهيئة العقار الخاص بالمجمع الملكي للدار البيضاء  
إحداثيات :  
المركز الإداري عين الشق - الحي الحسني، ص.ب 7 750، الحي الحسني  
الدار البيضاء  
الهاتف 05 22 97 96 30 الفاكس 05 22 94 56 89/23  
www.sonadac.ma

**شركة تهيئة وتطوير محطة تغازوت (SAPST)**

الأنشطة : تهيئة وتنمية وتسويق وتديبر مشروع المحطة السياحية الجديدة المندمجة لتغازوت  
إحداثيات :  
شارع النخيل، فضاء High Tech ممر A الطابق 5 شارع النخيل حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 30 67 58 00 الفاكس 05 30 67 58 07

**شركة تنمية السعيدية**

الأنشطة : الإشراف على مشروع تنمية المحطة السياحية للسعيدية  
إحداثيات :  
فضاء الباسيوس، زاوية شارع النخيل والمهدي بن بركة حي الرياض - الرباط  
الهاتف 05 37 57 10 92 الفاكس 05 37 57 10 91

# عناوين الشركات الفرعية

## ديار المنصور

الأنشطة : السكن الاجتماعي والاقتصادي والتنمية الحضرية. وهي تنجز مشاريع في إطار البرنامج الحكومي للقضاء على دور الصفيح.

إحداثيات :

42 شارع العلويين، الرباط

الهاتف 05 37 21 69 00/01 الفاكس 05 37 20 48 98

dyaralmansour@cdg.ma

www.dyaralmansour.com

## شركة المنار للتنمية

الأنشطة : المنار هي الشركة المروجة لمشروع الدار البيضاء

إحداثيات :

قاعة العرض : مارينا الدار البيضاء، شارع الموحدين، الدار البيضاء

الهاتف 05 22 31 55 70 الفاكس 05 22 31 55 70

contact@almanar.ma

www.casablancamarina.ma

## Golf Management Maroc

الأنشطة : هذه الشركة هي ثمرة اتفاقية بين الشركة العامة العقارية والشركة البريطانية برايمار كولف - سانت أندروز، لتطوير وتدريب أصول مسالك الغولف الحالية والمستقبلية التابعة للشركة العامة العقارية

إحداثيات :

فضاء الأودية، شارع المهدي بن بركة، ص.ب 2177. حي الرياض

الهاتف 05 37 23 94 94 الفاكس 05 37 56 32 25

## CGI Management

الأنشطة : هذه الشركة التابعة للشركة العامة العقارية تعمل على إنجاز المشاريع المفوضة

إحداثيات :

شارع المهدي بن بركة، فضاء الأودية، حي الرياض، الرباط

الهاتف 05 37 23 94 94 الفاكس 05 37 72 45 97

## Fonds Eucaforest

الأنشطة : شركة متخصصة في تدبير التفتوحات الغابوية

إحداثيات :

الرقم، 232 زنقة عبد الكريم الخطابي، الرقم 98 - سيدي يحيى الغرب

الهاتف 05 37 23 02 29 الفاكس 05 37 30 02 38

contact@sfcgd.ma

## فاس شور

الأنشطة : مجمع صناعي مخصص لمقاولات الخدمات المعلوماتية، ومعالجة المعطيات وسيرورة إنتاج المهن

إحداثيات :

فاس سايس، طريق صفرو، حي السانية، ص.ب.30060

الهاتف 05 35 61 52 61 الفاكس 05 35 61 52 62

www.fes-shore.com

## الدار البيضاء للتنمية

الأنشطة : الإشراف على مشاريع التجهيز والاستثمار على صعيد العاصمة الاقتصادية

إحداثيات :

73. زنقة عمر السلاوي، ص.ب. 13816، الدار البيضاء

الهاتف 05 22 22 34 78 الفاكس 05 22 26 74 63

## الشركة العامة لمواقف السيارات

الأنشطة : بناء، تمويل واستغلال مواقف السيارات على الطرق وتحت الأرض.

إحداثيات :

زنقة درنة، الطابق 4، الشقة 17، الرباط

الهاتف 05 37 71 38 25 الفاكس 05 37 71 38 03

cgp@cdg.ma

## الرباط مواقف السيارات

الأنشطة : شركة أحدثتها جماعة حسان لحل مشكل ركن السيارات بالرباط

إحداثيات :

حي الرياض، محج الرياض، عمارة H، الطابق 4، الرباط

الهاتف 05 37 71 59 11 الفاكس 05 37 71 61 63

## أفيلمار Avilmar

الأنشطة : شركة للتنمية المحلية متخصصة في تدبير وقوف السيارات

إحداثيات :

شارع مولاي الحسن، عمارة سييام 2، الشقة رقم 13 - 40000 مراكش

## نوفيك Novec

الأنشطة : الهندسة، خاصة ما يتعلق بالأوراش الكبيرة على المستوى الوطني والدولي (السدود الكبيرة، والطرق السيارة وموارد المياه والطاقة والبيئة)...

إحداثيات :

فضاء النخيل - زاوية شارع النخيل والمهدي بن بركة، حي الرياض، الرباط

الهاتف 05 37 57 68 00 - 05 37 57 62 00

الفاكس 05 37 56 67 41 - 05 37 71 72 58

www.novec.ma

## إكسبروم فاسيليتيز Exprom Facilities

الأنشطة : تدبير الخدمات للمالكين، وخدمات متعددة التقنيات لكل العقارات والتدبير المتكامل لأصول العقارية الموضوع رهن التأجير.

إحداثيات :

محج الرياض، عمارة H، ص.ب. 2015، حي الرياض، الرباط.

الهاتف 05 37 57 80 99 الفاكس 05 37 56 48 84

www.exprom.ma

## نوريا NOREA

الأنشطة : أحدثت هذه الشركة سنة 1961، وهي متخصصة في تدبير عدة أصول، وخاصة الفنادق، المنتجعات والتجمعات السكنية.

إحداثيات :

محج الرياض، عمارة H، ص.ب. 2015، حي الرياض، الرباط

الهاتف 05 37 57 80 99 الفاكس 05 37 56 48 84

## الشركة الغابوية لصندوق الأيداع والتدبير SFCDG

الأنشطة : تدبير واستغلال الأملاك العقارية والغابوية الفلاحية والطبيعية لفائدة المولكين.

إحداثيات :

فضاء الأودية، زاوية شارع النخيل والمهدي بن بركة، حي الرياض، الرباط

المقر الإداري والتقني : الرقم 323 زنقة عبد الكريم الخطابي - الرقم 98 سيدي يحيى الغرب

الهاتف 05 37 30 02 29 الفاكس 05 37 30 02 38

sfcgd@menara.ma

## ديار المدينة

الأنشطة : السكن الإيجاري وإقامات الطلبة

إحداثيات :

73، زنقة عمر السلاوي، ص.ب. 13816، الدار البيضاء

الهاتف 05 22 26 74 88 الفاكس 05 22 26 53 61

Info@dyaralmadina.ma

www.baytalmaarif.ma

**باتريلوك**

الأنشطة : إنجاز مشاريع سكنية لعائدة موظفي الدفاع الوطني  
إحداثيات :

فضاء محج، الباب الأزرق، محج حي الرياض، الرباط  
الهاتف 05 37 57 05 70 الفاكس 05 37 57 05 71

**HRM (سوكاتور سابقا)**

الأنشطة : التدبير الفندقية

شارع النخيل فضاء High Tech (ممر B، الطابق 5، رقم f18، حي الرياض، الرباط  
الهاتف 05 37 57 77 40/50 الفاكس 05 37 56 31 10  
sogatour@cdg.ma  
www.sogatour.ma

**تكنولوجيات الابتكار Creative Technologies**

الأنشطة : شركة الخدمات في الهندسة المعلوماتية

إحداثيات :

263، حي OLM السويسي II الرباط  
الهاتف 05 37 65 33 40/86/88 الفاكس 05 37 65 33 93  
info@creative.ma

**الغولف الملكي بفاس**

الأنشطة : إنجاز واستغلال الغولف الملكي بفاس وأنشطة سياحية أخرى  
إحداثيات :

كلم 17، طريق إيموزار، عين الشكاك، ص.ب، 2384، فاس الرئيسية  
الهاتف 05 35 66 50 06 - 05 35 66 52 10/12  
الفاكس 05 35 66 52 13  
fsgolf@menara.ma  
www.royalgolfdifes.ma

**صوطيرمي**

الأنشطة : تدبير الحمامات

إحداثيات :

العنوان : مركز مولاي يعقوب، ص.ب. 120، فاس  
الهاتف 05 35 69 40 69/65/69 الفاكس 05 35 69 40 74  
accueil@sothermy.ma  
www.moulayyacoub.com

## صندوق الإيداع والتدبير

ساحة مولاي الحسن، ص.ب. 408 • الرباط • المغرب

الهاتف: +212 5 37 66 90 00 • الفاكس: +212 5 37 76 38 49

[www.cdg.ma](http://www.cdg.ma) • [cdg@cdg.ma](mailto:cdg@cdg.ma)

