

من أجل نمو مستدام



2016 | تقرير
الأنشطة



مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس

«وتقوم التنمية، في منظورنا،
على التكامل والتوازن بين الأبعاد
الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.»



«فما أريده لكل المغاربة أينما كانوا في القرى والمدن، وفي المناطق المعزولة والبعيدة، هو تمكينهم من العيش الكريم في الحاضر، وراحة البال والاطمئنان على المستقبل، والأمن والاستقرار على الدوام، في تلازم بين التمتع بالحقوق، وأداء الواجبات.

[...]

وتقوم التنمية، في منظورنا، على التكامل والتوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

كما أن رفع التحديات التنموية المتعددة والمتداخلة، يتطلب من جميع المغاربة، فرديا وجماعيا، الانخراط في المعركة الاقتصادية الحاسمة، التي يعيشها العالم.

فالتقدم الذي نطمح إليه ببلادنا، لا يقتصر فقط على مجرد مؤشرات، غالبا ما تتجاهل مسار كل بلد وخصائصه؛ وإنما نريده أن يشكل تحولا اقتصاديا واجتماعيا حقيقيا، تشمل ثماره جميع المواطنين.

وإذا كان من حقنا أن نعتز بما حققناه من مكاسب تنموية، فإن على جميع الفاعلين، في القطاعين العام والخاص، مضاعفة الجهود، من أجل الارتقاء بالمغرب إلى مرتبة جديدة من التقدم، بين الدول الصاعدة، والتي سبق لنا أن حددنا مقوماتها.

وهو ما يقتضي العمل الجاد للرفع من تنا فسية الاقتصاد الوطني، والتقييم الموضوعي للسياسات العمومية، والتحيين المستمر للاستراتيجيات القطاعية والاجتماعية.

ورغم الإكراهات المرتبطة أحيانا بالسياق الدولي، وأحيانا أخرى بالاقتصاد الوطني، فإن المغرب، والحمد لله، في تقدم مستمر، دون نغف ولا غاز، وإنما بسواعد وعمل أبنائه،

مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله، بمناسبة عيد العرش، بتاريخ السبت 30 يوليوز 2016.

كَلِمَةُ الْمَدِيرِ الْعَامِ

السيد عبد اللطيف زغنون

إن تطورنا يشهد اليوم تحولا حاسما
بعد اعتماد استراتيجية 2022 الرامية إلى تطوير
طرق التدخل من أجل كسب جميع الرهانات الاقتصادية
الكبرى التي تواجهها المملكة،
وتلبية احتياجات المواطنين، بشكل ناجع.



«الخبير»، و«الممول الشريك»، و«المستثمر» حتى تواكب، كما يجب، تطور نموذج نمو المغرب، وتنفيذ الجهوية المتقدمة، وتطبيق الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة.

فلا شك أن رأسمانا البشري، وقدرتنا على التحليل وإنجاز الدراسات، وتمرسنا في إدارة المشاريع، بحثنا على الاصطفاف ناحية الخبرة خاصة لفائدة أصحاب القرار والفاعلين بالقطاع العام.

إن التزامنا بصفة شريك مالي سيكون عاملا جاذبا للاستثمار الوطني والأجنبي. وسوف نتدخل بصفة المستثمر المؤسساتي كذلك في قطاعات استراتيجية بالبلاد، ماضين قدما نحو تحقيق رؤيتنا بعيدة المدى التي تظل المحرك الأساسي لمؤسستنا.

إن مجموعة صندوق الإيداع والتدبير، إذ تحترم التزاماتها الحالية باعتماد أنماط تدخل جديدة، تتطلع إلى رفع قدرتها على التدخل وإلى استغلال دورها كرافعة وإلى تحسين إدارة المخاطر العامة.

وطبعاً، سيظل التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية، كما سنفضل ذلك في هذا التقرير، حاضراً أكثر من أي وقت مضى. فالمجموعة كانت، ولا تزال مؤسسة تعمل لصالح التنمية المستدامة بأوسع معانيها، وستبقى كذلك.

إن الأهداف واضحة !

وإن مجموعة صندوق الإيداع والتدبير، الغنية بتاريخ يناهز 60 عاماً في خدمة «مغرب المستقبل»، وإلى جانبها 5000 موظف. أثبتوا بما لا يدع مجالاً للشك تفانيهم وتعبئتهم. تظل ملتزمة كل الالتزام، ووثقة كل الثقة من النجاح في رفع التحديات الاجتماعية والاقتصادية التي تواجه المملكة.

ونحن، في هذه السنة، راضون عن الإنجازات العامة التي حققتها مجموعة صندوق الإيداع والتدبير، وذلك بالرغم من سياق غير ملائم نسبياً.

ولأدلى على ذلك من أدائنا الجيد في مجال تدبير الادخار والاحتياط، وتوطيد توقعنا في المهن البنكية والمالية، فضلاً عن مساهمة الصندوق الكبيرة في إنضاج عدد من القطاعات الاقتصادية الحيوية الوطنية.

ومن الآن فصاعداً، ستتدخل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير بصفة «الخبير»، و«الممول الشريك»، و«المستثمر»

ولا يفوتني أن أذكر، في هذا الصدد، بأن مجموعتنا هي أبرز مواكب للسياسات القطاعية بالمملكة من خلال تطوير البنيات التحتية الأساسية اللازمة لتنفيذها (محطات سياحية، مناطق صناعية، أقطاب فلاحية، مناطق ترحيل الخدمات، إلخ)، من خلال دعم بروز وتطوير مجالات إقليمية كانت تفتقد الجاذبية الكافية لاستقطاب الاستثمار الخاص، ومن خلال تعزيز الحواضر الكبرى. وأخيراً، يعمل الصندوق بصفة مستثمر مؤسساتي بارز يهتم اهتماماً كبيراً بتمويل المشاريع الاستراتيجية بالبلاد.

وتندرج هذه الديناميكية ضمن الرؤية التي طالما تحلى بها صندوق الإيداع والتدبير منذ سنين.

واليوم، يشهد تطورنا تحولاً حاسماً بعد اعتماد استراتيجية 2022 الرامية إلى تطوير طرق التدخل من أجل كسب جميع الرهانات الاقتصادية الكبرى التي تواجهها المملكة، وتلبية احتياجات المواطنين، بشكل ناجح.

فقد صار علينا اليوم أن نتوجه نحو أنماط تدخل جديدة مختلفة عن نمط «الفاعل» الذي لزمه الصندوق حتى الآن.

ومن الآن فصاعداً، ستتدخل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير بصفة

الفهرس



4	مقتطف من خطاب صاحب الجلالة
6	كلمة المدير العام
10	هوية جديدة لتحول استراتيجي جديد
12	أبرز أحداث السنة
14	إشعاع دولي
16	استراتيجية 2022:
	تطوير أنماط التدخل خدمة للتنمية الاقتصادية بالمملكة
	مهمة ونموذج اقتصادي ذو نفع عام
	أنماط تدخل جديدة مُحفزة للتقدم
	إجابة رشيدة على رهانات وطنية كبرى
	استراتيجية مبتكرة تستند إلى 5 ركائز أساسية
20	منهج عملياتي مرجعي
	حكامة على غرار أرفع المعايير الدولية
	قطب تدبير المخاطر: حذر لا يفتر
	تعبئة متواصلة لرأس المال بشري بكامله
32	أعمال وابتكارات مُواطنة للاستدامة
	مؤتمر الأطراف COP22: التزام المجموعة الطموح والحازم لصالح المناخ
	تغازوت باي، منتج سياحي مسؤول بيئيا
	المدينة البيئية زناتة، التفكير بشكل مغاير في المدينة وسكانها
	مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير: مسؤولية اجتماعية لا تقف
42	إضافة ذات بعد وطني كبير
	إضافة ذات بعد مستقبلي
	إضافة ذات بعد اقتصادي هام
	إضافة ذات بعد تنموي للبلاد
	إضافة ذات بعد سياحي محلي
	إضافة ذات بعد علمي معرفي
72	إنجازات ونتائج 2016
	السياق الاقتصادي
	تحليل النتائج
78	البيانات المالية 2016
	الحسابات الاجتماعية
	الحسابات الموطدة
89	عناوين الشركات الفرعية

هوية جديدة لتحول استراتيجي جديد

تطلى صندوق الإيداع والتدبير بهوية بصرية جديدة، عصرية وديناميكية، تعبر عن إرادة المجموعة الصريحة الالتزام اليومي بالسعي إلى إيجاد حلول مستدامة. وتوضح هذه الهوية الجديدة تحول الصندوق الكامل والاستراتيجي، وتدشن لمرحلة جديدة في تاريخه.

إن اللون الغالب على الشعار الجديد هو الرمادي الذي تبناه الصندوق تاريخيا في هوياته السابقة، فهو يذكر بمبادئ المجموعة الأساسية، وبصلايتها، وجديتها، منذ شرعت في خدمة جميع المغاربة عام 1959. بالإضافة إلى لمسة من الأخضر الذي يعبر عن المسؤولية البيئية التي تتحلى بها مؤسسة منخرطة تماما في منهج يحترم البيئة على مستوى جميع أعمالها وأنشطتها. فهذه الصبغة التي تذكر بالنجمة التي تتوسط العلم المغربي، تشير كذلك إلى الالتزام المواطن والتفاني في كسب الرهانات الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

يرمز الحرفان اللاتينيان «D» و«G» المتشابهان بتناغم إلى اللانهاية في تعبير عن مهمة صندوق الإيداع والتدبير في الأجل البعيد والقائمة على استدامة المشاريع والإنجازات لخدمة التنمية بالمغرب.

ويتخذ طرف الحرف G السلفي شكل سهم صاعد. وفي هذا إقبال على المستقبل ودلالة على النمو، كما يعبر عن مجموعة من الرسائل الراسخة في جينات المجموعة : الديناميكية، والابتكار، وإمكانيات التنمية والتقدم...

إن المجموعة، إذ تغير هويتها البصرية على هذا النحو، تؤكد بكل إيمان قيمها وقدرتها الدائمة على التطور والتكيف. وهي تعبر بذلك عن قوة إرادتها في المضي قدما إلى الأمام متحلية بطموح جامع في تحقيق أفضل أداء.



صندوق الإيداع والتدبير
+٩٥٤٢٢١ ١ ٥٥٥٥ ٨ ٥٥٤٨٨٨
CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

أبرز أحداث السنة

مشاركة متميزة في مؤتمر الأطراف COP22

يؤكد صندوق الإيداع والتدبير وشركاته الفرعية، من خلال المشاركة الفعلية في مؤتمر الأطراف في نسخته 22، مكانته كرائد مؤسساتي، وفي نفس الوقت، تعبته الجادة لخدمة التنمية المستدامة، ودوره النشط في الترويج لمالية المناخ وتأطيرها. إن الحدث العالمي الذي انعقد بمراكش في الفترة من 7 إلى 18 نونبر 2016 كان مناسبة اغتمتها المجموعة كي تنشط أروقة ومناظرات ومناقشات وعلى الأخص كي تعرض كبريات مشاريعها والتزاماتها في مجال حماية البيئة.

صندوق الإيداع والتدبير - المؤسسة العمومية

التعاون مع بوركينا فاصو

• زيارة وفد من المسؤولين الكبار من جمهورية بوركينا فاصو أكدت من جديد الإرادة المشتركة التي تحدد الطرفين والرامية إلى تطوير العلاقات مع الجنوب، وكانت بالنسبة لبوركينا فاصو مناسبة للاستفادة من مواكبة صندوق الإيداع والتدبير من أجل إحداث صندوق إيداع.

الادخار والاحتياط

• توقيع على اتفاقية إحداث صندوق ضمان لتمويل الموثقين « ضمان الموثقين »
• تسليم شهادة (IFACI) التي يمنحها المعهد الفرنسي للتدقيق والفحص الداخلي، رسميا، مكافأة لاحترام وتطبيق صندوق الإيداع والتدبير وقطب الاحتياط، للشروط 30 العامة المدرجة في المرجع المهني للتدقيق الداخلي
• زيارة وفد رسمي وزاري هام من جمهورية الكوت ديفوار لقطب الاحتياط
• توقيع قطب الاحتياط اتفاقية مع وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والأكاديميات الجهوية للتربية الوطنية والتكوين متعلقة بتبادل المعلومات عن تدرس الأطفال واليتامى المستفيدين من الخدمات.

البنك والمالية والتأمين

القرض العقاري والسياسي CIH Bank

• إدراج الشركة الفرعية أمنية بنك ضمن نطاق التوظيف من أجل مواكبة تطور هذا البنك التشاركي
• إحداث شركة فرعية Azarinvest، المتخصصة في إدارة شركات وصناديق توظيف الاستثمار في العقارات المكثرة.
• تعزيز العرض الرقمي بالأداء عبر الخط : الضرائب على السيارات 2016 والخزينة العامة للمملكة، وإطلاق الخدمة الجديدة : تحويل الأموال السريع والسحب بدون بطاقة
• اعتماد خطة استراتيجية جديدة 2016-2020

بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG CAPITAL

• الخزينة العامة تعلن بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير أول وسيط في قيم الخزينة بالمغرب بناء على معايير تقييم نوعية وكمية؛
• تمديد شهادة إيزو 9001:2008 على نظام إدارة جودة أنشطة الإيداع.

الشركة المركزية لإعادة التأمين SCR

• موافقة مجلس الحكومة على مشروع مخاطر الكوارث، خطوة تنص على تمديد الضمان الإجباري إلى مخاطر الكوارث الطبيعية: لم تعد الشركة المركزية للتأمين معبنة اسميا في مشروع القانون.
• إطلاق خطة التحول المبنية على النمو والرؤية، والخبرة التقنية وإدارة المخاطر، والتميز العملي وإرضاء الزبون، وعلى ثقافة المقاول وتحسين نمط التسيير
• المشاركة في الدورة الثالثة لمواعيد الدار البيضاء الخاصة بالتأمين، وفي ندوة لفائدة الشركاء بالسوق المغربية.

شركة FINEA لتمويل المقاولات

• تعزيز الأموال الذاتية من خلال رفع رأسمال الشركة بـ 80 مليون درهم

فيبار هولدينغ FIPAR HOLDING

• الترخيص بمرسوم بالمساهمة بنسبة 5,63% في رأسمال شركة بوجو سيتروين للسيارات بالمغرب بمبلغ إجمالي قدره 7 ملايين أورو.
• بلغ المبلغ الجاري لمحفظة سندات المساهمة لفيبار هولدينغ، إلى نهاية غشت 2016، 4430 مليون درهم مسجلا ارتفاعا بنسبة 4% بالمقارنة مع ما كان عليه نهاية 2015.
• تحقيق نتيجة صافية بقيمة 146 مليون درهم بفعل إثبات حصص المساهمات وانخفاض التكفل المالي نتيجة تعويض الديون خلال السنة المالية 2015.

التنمية الترابية

صندوق إيداع والتدبير للتنمية CDG Développement

• المساهمة في مؤتمر الأطراف لدول المتوسط حول التحويلات المناخية (Medcop Climat)، الذي انعقد بطنجة تحت شعار (صوت المتوسط). وقد كان مناسبة للشركات التسعة الفرعية لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية (شركة تهية وإنعاش محطة تغازوت SAPST، ميدزيد MEDZ، الشركة العامة العقارية CGI، واد فاس، المنار، نوفيك Novec، شركة تهية زناتة SAZ، شركة تنمية السعيدية SDS، وكالة التعمير والتنمية أنفا AUDA) كي تقدم لزوار رواقها المشترك، مشاريعها المحترمة للتنمية المستدامة.

نوفيك Novec

- التوقيع على اتفاقيتي شراكة مع الجامعة الدولية للرباط UIR من أجل تعاون وثيق وإطلاق ماستر تنفيذي لغاية 60 إطار بنوفيك.
- التوقيع على مشروع شراكة مع شركة MMEC من أجل تطوير أنشطة نوفيك بالمملكة العربية السعودية.

الشركة العامة العقارية CGI

- المشاركة في عدة معارض عقارية : معرض العقار المغربي SMAP Expo بباريس وبروكسل، معرض سكن بأورلانجو، ومعرض البناء بطنجة.
- تنفيذ مهمة إعادة هيكلة مالية
- تنفيذ عملية دمج والتحام شركة Morocco Dream Resort

السياحة

شركة تهئية وإنعاش محطة تغازوت SAPST

- افتتاح قرية ركوب الأمواج « Sol-House Taghazout-Bay »، على مساحة تفوق 5 هكتارات، وهو مخيم بيئي مخصص بالكامل للراجلين، ومجهز بتجهيزات الترفيه، ويوفر وحدات إيواء خاصة بـ 360 سريرًا.
- التوقيع على اتفاق تدبير Hitlon Worldwide من أجل افتتاح فندق ذي سعة 170 غرفة، أي 300 سرير بالمنتجع الشاطئي تغازوت باي.

مضائف MADAEF

- تعزيز القدرة السياحية بشمال المملكة عبر افتتاح فنادق سوفيتل (104 مفتاح)، و Banyan Tree Hotels and Resorts (92 مفتاحًا)

شركة تنمية السعيدية SDS

- التوقيع على مذكرة تفاهم مع الشركة المدبرة للمنتزه المائي Aquaparc تحت علامة ALPAMARE
- إطلاق مشاريع فندقية Melia Saïdia Garden Golf و Residence Hotelier Melià و Melia Saïdia Beach
- الحصول على علامة الجناح الأزرق بالشاطئ، والربط مع امتداد شبكة التنقل السلس والحصول على جائزة لالة حسناء للساحل المستدام 2016

صوطيرمي SOTHERMY

- التوقيع على اتفاقية التدبير المنتدب مع Vichy Spa International من أجل الاستغلال التجاري والعملياتي لحامات عصرية وفندق 4 نجوم
- فتح المبنى الجديد لحامات مولاي يعقوب التقليدية في وجه العموم.

- تعزيزًا للالتزامات الاجتماعية والبيئية، كانت سنة 2016 بالنسبة لصندوق الإبداع والتدبير للتنمية مناسبة للمساهمة إلى جانب عدة شركات فرعية في عدة مؤتمرات معروفة :

- معرض (المدينة الذكية-إفريقيا) بالدار البيضاء تحت شعار « مدن مفتوحة ومندمجة ومبتكرة »
- مؤتمرات الأطراف لدول المتوسط حول التغيرات المناخية Medcop Climat.

شركة ميديزيد MEDZ

- استقرار الشركة الصينية Nanjing Xiezhong بالمنطقة الحرة أطلنتيك، وهي شركة تجهيز سيارات من الطراز الأول، متخصصة في صناعة أنظمة التبريد، ويمتد مصنعها على مساحة 34 000 متر مربع، وسيكلف استثمارا بقيمة 150 مليون درهم، ويرتقب أن توفر عند الافتتاح 120 منصب شغل مباشر.

شركة تهئية زناتة SAZ

- افتتاح إيكيا Ikea
- تنظيم ندوة إطلاق الدراسة الاستراتيجية « المدينة الذكية»، والحدث الموازي « المدينة البيئية المغربية » : « قدوة لأفريقيا »
- التوقيع على اتفاقية شراكة مع « سيرواي » (Cerway) من أجل الترويج لعلامة المدينة البيئية ومع (Iskandar Regional Development Authority IRDA) من أجل تعمير مستدام
- تطوير تعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية UNIDO من أجل تدبير مستدام للمنطقة الصناعية بالمدينة البيئية زناتة.

ميديزيد سورسينغ MEDZ SOURCING

- التوقيع على ولاية الاتحاد للمجمع العقاري مارينا الدار البيضاء، وانطلاق استغلال الموقع، والشروع في خدمات التدبير
- تدشين وزارات رسمية بالمناطق الحرة الصناعية : يازاكي Yazaki بالمنطقة الصناعية أغروبوليس، سفيرة كندا بميدبارك، تدشين Hexel et Alcoa بميدبارك، بيرنيتكس Bernitex بـ Cleantech وجدة، Laminoire بالجرف...
- زيارات زبائن ووفود بمناطق ترحيل الخدمات : وفود من السينغال، والكوت ديفوار، وغينيا، فضلا عن 33 صحافيا، Sondrel, General Electric, Axa، إلخ...

هاليوبوليس HALIOPOLIS

- التوقيع مع جهة سوس - ماسة - درعة على بروتوكول اتفاق من أجل إنشاء معهد تكوين متخصص في مهن الفلاحة والتغذية وتحويل منتجات البحر.

إشعاع دولي

تماشيا مع تطلعات وتوجيهات صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله، يواصل صندوق الإيداع والتدبير سياسة الانفتاح والإشعاع الدولي، وخاصة على أفريقيا جنوب الصحراء.

وتستفيد المجموعة، بصفتها مستثمرا وفاعلا مرجعيا، من خبرة مشهودة لها في عدة قطاعات مكنتها من التوقيع على عدة اتفاقيات تعاون مع صناديق الإيداع الأفريقية، وصناديق الاستثمار ومؤسسات التنمية العمومية المحلية. وحرصا منه على خلق قيمة حقيقية في مختلف المجالات، وعلى تعزيز ديناميكية التبادل والتعاون مع الشركاء الأجانب، شرع صندوق الإيداع والتدبير سنة 2016 في تنفيذ عدة مشاريع واعدة بالقارة الأفريقية.

وبمناسبة الملتقى الرابع للتقاعد المنظم بالرباط بتاريخ 12 فبراير تحت شعار « تعميم التغطية الاجتماعية »، عبأ معهد صندوق الإيداع والتدبير وكرسي الاحتياط والتقاعد متدخلين ومشاركين من ذوي المستوى الرفيع وخاصة من ممثلي عشرات صناديق التقاعد الأفريقية، وشركاء الصندوق، حول هذا الرهان الحاسم.

ومن حيث الشراكة الاقتصادية والتقنية، أعادت الشركة المركزية لإعادة التأمين، (شركة فرعية للمجموعة، وأول شركة إعادة تأمين بالسوق المغربية)، توجيه أنشطتها الدولية. وتميزت هذه الخطوة بفتح مكتب بأبيدجان، وذلك على هامش زيارة جلالة الملك محمد السادس نصره الله للكوت ديفوار، الرامية إلى دعم بروز أسواق المنطقة في مجال التأمين وإعادة التأمين، ومواكبة توسع شركات التأمين المغربية بالقارة الأفريقية.

تواكب مجموعة صندوق الإيداع والتدبير تنمية و بروز القارة الأفريقية من أجل رفع تحديات عظمى : تحديث آليات التدبير العمومي، وتيسير تأمين أموال الدولة، وخلق أنشطة محفزة على النمو، ومدرة للثروات، وخالقة لمناصب الشغل.

وبفضل هذا النموذج الاقتصادي المتمرس، القادر على تأمين نشاط مستثمر بعيد المدى وفي نفس الوقت تدبير مهام ذات نفع عام موكولة لهيئات عمومية، يؤدي صندوق الإيداع منذ إنشائه دورا رائدا في تصميم وإدارة المشاريع، والهندسة المدنية، والتأمين وإعادة التأمين، وإدارة الادخار والمعاشات.

وهكذا، أثار الدعم المؤسساتي الذي يقدمه صندوق الإيداع والتدبير، سنة 2016، اهتمام الكوت ديفوار، وبوركينا فاسو وغينيا الاستوائية.

كما كُثف صندوق الإيداع والتدبير جهوده الرامية إلى تكريس الشراكات مع منطقة الشرق الأوسط-شمال إفريقيا حيث وقع، سنة 2016، على شراكة مع صندوق التقاعد القطري؛ ونظم بالرباط، بشراكة مع البنك الإسلامي للتنمية، ملتقى جمع صناديق سيادية؛ وعقد عدة لقاءات استراتيجية وواعدة مع شركاء من الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وقد تطور النشاط الدولي كذلك بتعدد الأعمال الرامية إلى عقد شراكات فعالة: تبادل تقني مع بنك الصين للتنمية China Development Bank، والبنك الألماني KfW، وصندوق الإيداع الإيطالي Cassa Depositi e Prestiti.

إن صندوق الإيداع والتدبير عضو نشيط في النادي الدولي للبنك التنموية IDFC، ونادي المستثمرين في المدى البعيد LTIC، والمعهد الدولي لصناديق الادخار WSBI، والجمعية الدولية للضمان الاجتماعي AISS، وقد قام سنة 2016 بعدة مبادرات جعلته يستعرض مهاراته الكاملة من خلال لقاءات ومنتديات تسعى إلى تيسير تبادل التجارب.

وتواصل شركة الهندسة نوفيك، الشركة الفرعية للصندوق، من جهتها، تعزيز حضورها بالبلدان الأفريقية. فقد تميزت سنة 2015 بنشاط مكثف للتغيب عن الزبائن من خلال المشاركة في عدة تظاهرات (معارض، ومنتديات، وملتقيات علمية...)، ولقاء عدة شخصيات رسمية من إفريقيا. وسرعان ما أعطت هذه الجهود ثمارها عام 2016، حيث صارت شركة الهندسة الفرعية للمجموعة التي استقرت بالغابون منذ فترة قصيرة، تنشط في عدة بلدان أفريقية جنوب الصحراء (الكوت ديفوار، النيجر، بوركينا فاسو، السنغال، الكامرون، الكونغو...) في مجالات متنوعة وحيوية مثل أشغال البناء، والماء، والبنيات التحتية، والبيئة، والفلاحة.

وفضلا عن ذلك، تعبر شركات فرعية أخرى للمجموعة عن إرادة الانفتاح الدولي، وخاصة شركة ميدريد من خلال تطوير مناطق صناعية مما يتيح لبعض البلدان الإفريقية الاستفادة من خبرتها في مجال تهيئة مناطق الأنشطة الاقتصادية. وفي هذا السياق، بات توسع الشركة العامة العقارية CGI رسميا عبر مشاريع مهيكلية أطلقتها بمناسبة الجولة الإفريقية التي قام بها جلالة الملك محمد السادس نصره الله سنة 2016.

آستراتيجية 2022 : تطوير أنماط التدخل خدمة للتنمية الاقتصادية بالمملكة



صندوق الإيداع والتدبير مؤسسة عمومية أنشئت سنة 1959 للاضطلاع بمهمة تدبير وحماية وتأمين موارد الادخار - أو الأموال المُقننة - والتي تقتضي بطبيعتها أو أصلها حماية خاصة.

تتدخل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير في مشاريع رئيسية ومهيكلية بالمغرب، وهي اليوم واحدة من أكبر المستثمرين المؤسسيين بالمملكة وفاعل رئيسي في الاقتصاد الوطني.

وبفضل النموذج الاقتصادي الذي أثبت نجاعته، عبرت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير في السنوات الأخيرة عن إرادة قوية في مجال الاستثمار من خلال مواكبة التنمية الاقتصادية بالبلاد.

فقد استثمرت المجموعة، بين 2011 و2015، ما لا يقل عن 45 مليار درهم في مشاريع وطنية هيكلية، مساهمةً بذلك في الوصول بعدة قطاعات حيوية إلى مرحلة النضج.

وتماشيا مع منهج مواكبة السياسات القطاعية، تدعم المجموعة على الخصوص، تطوير البنيات التحتية بالبلاد (المنتجعات السياحية، المناطق الصناعية، الأقطاب الفلاحية، مناطق ترحيل الخدمات...) وبروز مناطق ترابية جهورية جديدة (طنجة - تطوان، الناظور، السعيدية، الحسيمة، وجدة، ...). وبالإضافة إلى ذلك، يساهم الصندوق في تعزيز عمران كبريات حواضر المملكة، مع أداء دور المستثمر المؤسسي المنخرط بشدة في تمويل المشاريع الاستراتيجية والهيكلية بالبلاد (مصنع رونو طنجة، الوكالة الخاصة طنجة المتوسط TMSA، مصنع بوجو سيتروين PSA، ...)

مهمة ونموذج اقتصادي ذو نفع عام

إن صندوق الإيداع والتدبير، بصفته مؤسسة عمومية تؤمن وتدبر الادخار الخاص، ملزم بتحقيق مردودية من استثماراته حتى يكافئ الاستثمار الموكل إليه، ويضمن دوام أمواله الذاتية، وفي نفس الوقت، يدير المخاطر من أجل حفظ الأموال المودعة وسيولتها.

كما يستثمر الصندوق موارده من أجل خدمة التنمية الاقتصادية بالمملكة. وبحكم استثماراته وتدخلاته، يتعين على عمل الصندوق أن يقدم قيمة إضافية حقيقية، وذلك بدون أن يحل محل المؤسسات العمومية أو الخاصة.

كما يجب أن يكون عمله مهيكلًا، وأن ينتج أثرا حقيقيا، مباشرة أو غير مباشر، في القطاع أو الإشكالية التي يعالجها.

أبرز المؤشرات المالية إلى غاية نهاية 2016

الوحدات	الراسميل الذاتية حصة المجموعة	مجموع الحصيلة المُوعدة	النتيجة الصافية حصة المجموعة
106 232	18 968	220 181	672
بملايين الدرهم	بملايين الدرهم	بملايين الدرهم	بملايين الدرهم

أهم المؤشرات التشغيلية إلى غاية نهاية 2016

الحظيرة الإيجارية المهنية	القدرة الفندقية	تهيئة المناطق الصناعية	تهيئة مناطق لترحيل الخدمات أربع مناطق قيد الاستغلال
373 700	28 000	907	288 000
المساحة المُسلمة وقيد التسليم بالمتر المربع	عدد الأسرة المُسلمة والتي في طور الإنجاز	المساحة المسلمة وقيد التسليم بالهكتار	المساحة المسلمة بالمتر المربع

أنماط تدخل جديدة مُحفزة للتقدم

ومن الآن فصاعدا، ستتدخل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير صفة «الخبير»، و«الممول الشريك»، و«المستثمر» بخلاف نمط «الفاعل المباشر» الذي طالما لزمته.

وبفضل سُبُل التدخل هذه، ستربح المجموعة مزيدا من القدرة على التدخل، وستتمكن من أداء دور القاطرة، ومن تدبير المخاطر بشكل أفضل.

مواكبة للرهانات الاقتصادية للمملكة، يبادر صندوق الإيداع والتدبير بتغيير أشكال تدخله من خلال خطته الاستراتيجية 2022. وطبقا لخارطة طريقه، سيعمل على تكييف بنيته مع تطور نموذج نمو المغرب، ومع الجهوية المتقدمة، والتحول الطاقوي، والتنمية المستدامة.



مستثمر



ممول شريك



خبير

إجابة رشيدة على رهانات وطنية كبرى

يوطد صندوق الإيداع والتدبير نموذجة الاقتصادي وينمي قدراته على التدخل بشكل كبير استجابة لعدة رهانات وطنية، دون إغفال التزاماته الفعلية بصفة الفاعل المؤسساتاني

الرهانات الوطنية	الأهداف	الفرص	طرق تدخل صندوق الإيداع والتدبير
توطيد نموذج نمو المملكة بتعزيز مردودية عوامل الإنتاج وخلق مناصب الشغل	• خلق مزيد من مناصب الشغل تبعاً لنقاط نمو الناتج الداخلي الخام • تعزيز ربح الإنتاجية	• تعزيز وتطوير قطاعات جديدة، مثل الصناعة الغذائية، والتكنولوجيا الجديدة، والطاقات المتجددة	• شريك ممول وضامن في مجال المقاولات الصغرى والمتوسطة • مستثمر في القطاعات الاقتصادية الاستراتيجية
التنزيل الغفلي للجهوية المتقدمة	• انخراط أكبر للجهات • تلبية احتياجات الاستثمار	• اختيار منطق الشراكة بين القطاعين العام والخاص • تيسير تحمل القطاع الخاص لجزء من الاستثمار • إيلاء الأولوية للجودة والابتكار في المشاريع من أجل تعبئة الرساميل والتمويل الخاص	• مساهم في تمويل الجماعات الترابية • خبير في خدمة الدولة والجماعات الترابية • مستثمر مالي في الشراكات الترابية بين القطاع الخاص والقطاع العام
التحول الطاقوي وتطوير الاقتصاد المحترم للبيئة	• تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة	• مواكبة تنفيذ هذه الاستراتيجية مواكبة عن كُتب	• معبر أشكال تمويل صديقة للبيئة • خبير في خدمة الدولة والجماعات الترابية • مستثمر مالي في الطاقات المتجددة والشراكات المحترمة للبيئة بين القطاعين العام والخاص

- فقط في شكل تدبير مفوض MOD / مدير / مَفُوت له
- التهيئة الحضريّة : إمكانية الدعم بصفة محبر مفوض MOD لحساب الدولة أو الجماعات الترابية بالنسبة لمشاريع التهيئة الحضريّة
- تطوير عرض خبرة واستشارة شامل لفائدة الجماعات الترابية والدولة في مجال تصميم المشاريع المركبة وتصورها وتنفيذها.

الركيزة الرابعة : شريك ممول

الأهداف :

- المساهمة في تمويل الجماعات الترابية من خلال وضع خطوط إعادة تمويل رهن إشارة المؤسسات المالية
- تطوير منتجات الضمان والتمويل المشترك لفائدة المقاولات الصغرى والمتوسطة، بمشاركة مع القطاع البنكي
- بالإضافة إلى ما سبق، عرض مساعدة على تصميم المشاريع، والهندسة القانونية المالية لضمان إضافة حقيقية.

الركيزة الخامسة : مستثمر

الأهداف :

- تعزيز ديناميكية استثمارات في قطاعات حيوية جديدة
- ضرورة لتنويع نموذج نمو البلاد مثل الصناعة والصناعة الغذائية، وتكنولوجيا المعلومات الحديثة، والطاقات المتجددة، والشراكات بين القطاع العام والخاص. وفي هذا الصدد، ستكون الغاية من تدخلات صندوق الإيداع والتدبير هي تشجيع بروز فاعلين وطنيين جدد، والمبادرة ببناء المشاريع ذات الوقع الهيكلي في القطاعات، والاستثمار الأدنى بمشاركة مع الفاعلين في القطاعات المستهدفة.

إن الركائز الخمسة التي تقوم عليها استراتيجية 2022 ستُنَفَّذ بتنظيم مُحكم ومنسق حول 4 مجموعات مهن.

التنمية
الترابية

تدبير
الادخار
والاحتياط

الأبنك
والمالية،
الاستثمار

السياحة

وبفضل هذا التنظيم الجديد، يطمح صندوق الإيداع والتدبير إلى تبسيط وبيان عمليات الإدارة وإلى خفض عدد الوحدات المُوَطَّدة.

استراتيجية مبتكرة تستند إلى 5 ركائز أساسية

اختر صندوق الإيداع والتدبير إقامة استراتيجيته على 5 ركائز استراتيجية في منهج يستغل موقعه القطاعي الحالي، وتاريخه وأنشطته الجارية مع الحرص على إبراز الخبرات وأنماط التدخل التي تتحكم فيها فرقته.

الركيزة الأولى : الادخار والاحتياط

الأهداف :

- توطيد دور صندوق الإيداع والتدبير كطرف ثالث موثوق منه
- تأمين الموارد ضمن أشكال متجددة تحفظ النموذج الاقتصادي للصندوق ومصالح المودعين
- العمل على دوام العلاقة مع الزبائن وتقديم أعلى جودة خدمات لهم
- توطيد القدرات العملية لمهن الاحتياط بهدف مواكبة الدولة في مجال إدارة التقاعد وتحويل التدفق الاجتماعي (مثل صندوق دعم الأرامل واليتامى، صندوق التكافل العائلي) واضعا رهن تصرفه آليات عالية الأداء.

الركيزة الثانية : السياحة

الأهداف :

- في مجال تطوير المنتجات السياحية، تركيز الجهود على تطوير محطتي السعيدية وتغازوت
- تغيير نمط تدخل صندوق الإيداع والتدبير حتى يصبح محوره هو بروز محطات وليس مجرد تطوير قدرات، في إطار متجدد مع الدولة
- إعادة تركيز محفظة الفنادق على الأصول والممتلكات الاستراتيجية.
- التخلي تدريجيا عن مجال الأصول غير الاستراتيجية
- تنفيذ الاستثمارات المقبلة طبقا لمنطق مالي ومشاركة مالية أقلية.

الركيزة الثالثة : التنمية الترابية

الأهداف :

- إنهاء إعادة هيكلة الشركة العامة العقارية CGI لتحويلها إلى منعش عقاري عالي الأداء
- تغيير نمط التدخل في بعض مشاريع التهيئة الحضريّة الحالية بالتنشاور مع السلطات العمومية
- المناطق الصناعية : تدخل ميدريد MedZ مستقبلا

مَنهج عملياتي مرجعي



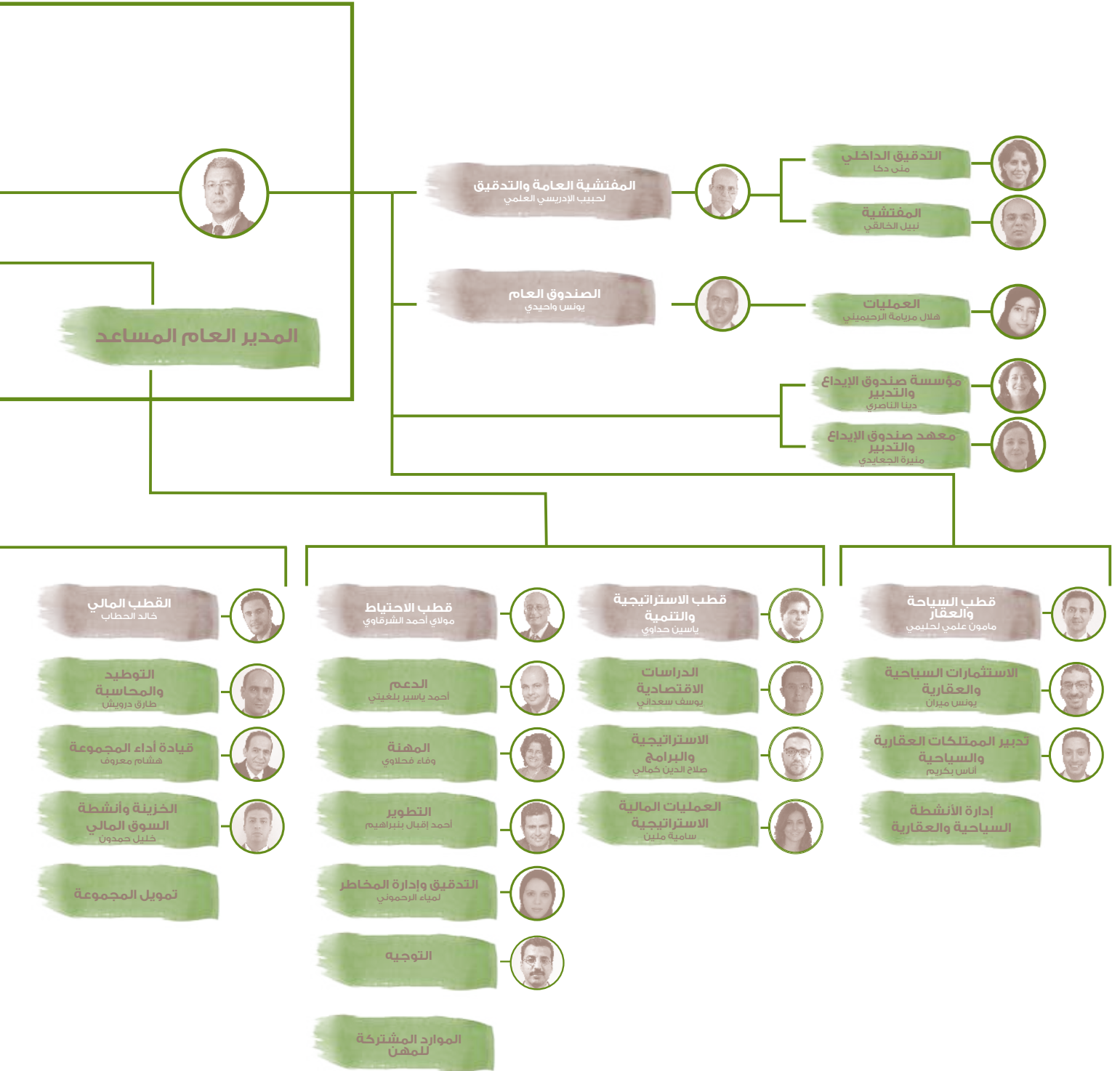
ما فتئت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير توأكب، منذ تأسيسها، كبريات التحولات التي شهدتها وبشهادها المغرب. فهي تتولى ثلاث مهام، اقتصادية واجتماعية وبيئية. وهي تجتهد بكل وعي في سبيل تحقيق تنمية متوازنة ومستدامة بالمملكة.

إن المجموعة تعين، على جميع المستويات، حكمتها، ورأسمالها البشري، وأطرافها المعنية لخدمة الصالح العام وعلى المدى البعيد. ومبادئها الأخلاقية هي التي توجه استراتيجيتها وأعمالها، يوما بعد يوم. ويعمل الصندوق، من خلال مشاريعه الدولية والوطنية والمحلية، على خدمة الساكنة وعلى إشعاع قيمه المسؤولة.

كما تساهم المجموعة في إقرار بيئة عادلة ومُنصفة، يستفيد منها الجميع بفضل التنمية الترابية، وحفظ التوازنات البيئية ومواكبة التحول الطاقوي، وتحسين المناخ الاجتماعي كي يصبح ملائما للإقلاع الاقتصادي.

وهكذا، فقد رسم صندوق الإيداع والتدبير وشركاته الفرعية، منهجا يتوخى التحسين الدائم المتواصل واضعا نصب عينيه تسخير خبراته وقدراته المالية لخدمة الجماعة عموما.

حكامة على غرار أرفع المعايير الدولية

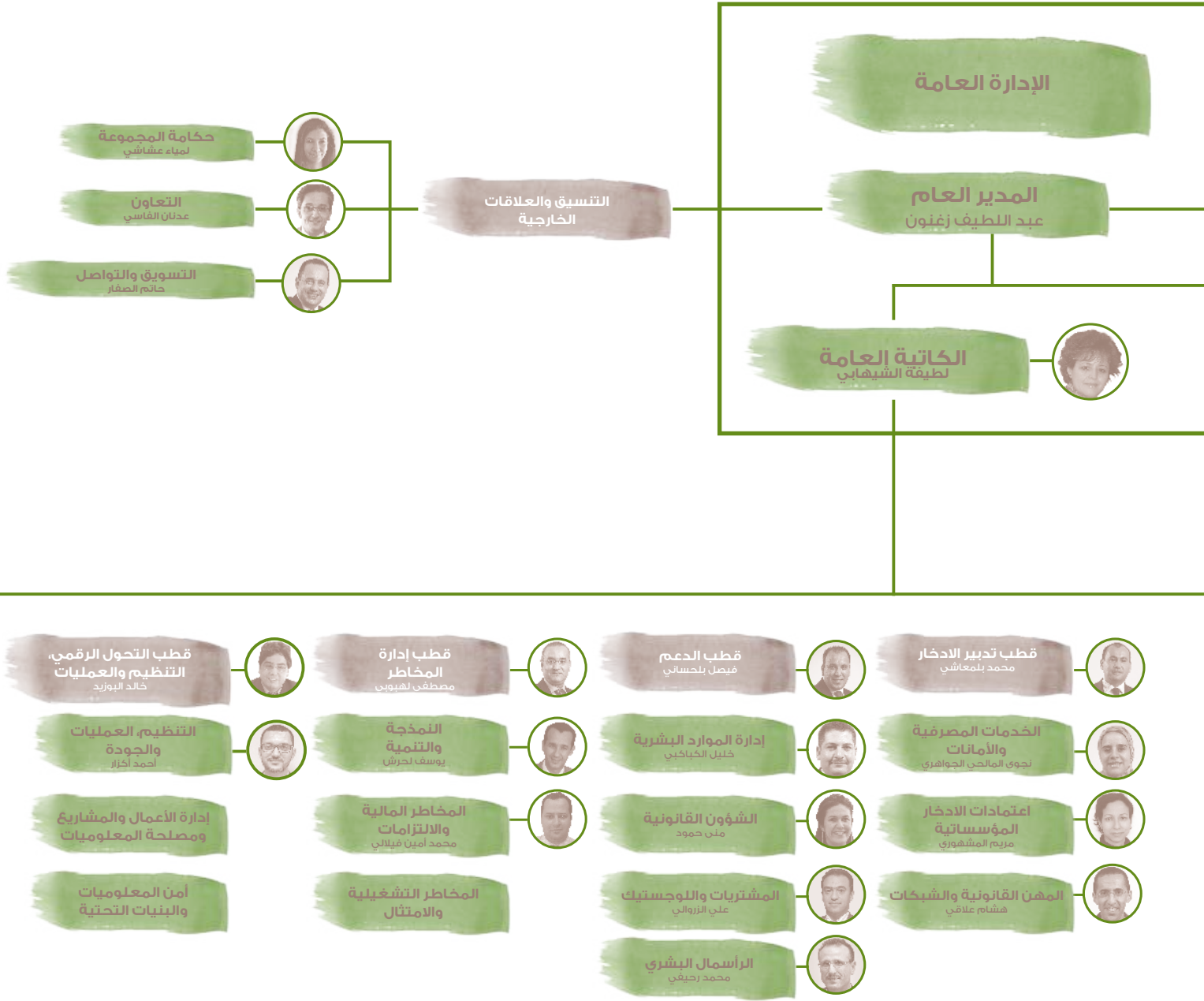


تشكيلة لجنة المراقبة

الأعضاء
السيد عبد الله حمود :
المفتش العام لوزارة العدل والحريات

السيد عبد الغني لخضر :
مستشار رئيس الحكومة

الرئيس
السيد عبد اللطيف الجواهري :
والي بنك المغرب



المدير العام
لصندوق الإيداع والتدبير
السيد عبد اللطيف زغنون

السيد محمد ليديدي :
الكاتب العام لمؤسسة الوسيط

السيدة فوزية زعبول :
مديرة الخزينة والمالية
الخارجية بوزارة الاقتصاد والمالية

الإدارة الجماعية للقرار والإشراف والمراقبة

لجنة المراقبة

تشتغل هذه اللجنة برئاسة والي بنك المغرب، وهي تتكون من قاضيين اثنين عن محكمة النقض، وممثل عن رئاسة الحكومة وممثل عن وزارة الاقتصاد والمالية. وهي تعمل باسم الدولة لمراقبة العمليات الرئيسية لصندوق الإيداع والتدبير.

لجنة التدقيق والمخاطر

تضطلع لجنة التدقيق والمخاطر بمهمة مساعدة لجنة الحراسة من خلال التحليل المعمق للملفات المتعلقة بالتدقيق الداخلي والخارجي، تدبير المخاطر، الإعلام المالي والمحاسباتي وأي ملف وارد عليها من لدن اللجنة.

لجنة الاستثمار والاستراتيجية

تقوم بدراسة القرارات المتعلقة بأي التزام مالي بمبلغ ملحوظ أو التخلي عنه. تتكون هذه اللجنة من المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير (رئيسا) وعضوين اثنين عن لجنة الحراسة.

اللجان المركزية

اللجنة التنفيذية للمجموعة COMEX

تكلف هذه اللجنة بإصدار القرارات الاستغلالية للأمد القصير. وهي تتكون من المدير العام، الكاتب العام، المدير العام لبنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير (CDG Capital) والمدير العام لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية.

اللجنة الاستراتيجية للمجموعة

تتولى هذه اللجنة إصدار القرارات ذات الأثر المهم والملحوظ على التوازنات الكبرى للمجموعة وذات أفق متوسط أو بعيد المدى. وهي مكونة من ثمانية أعضاء هم: المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير، أعضاء اللجنة التنفيذية، مدير قطب المالية، مدير قطب الاستراتيجية والتنمية، ومدير قطب تدبير المخاطر.

لجنة التنسيق والتأزر بالمجموعة

وهي مكلفة بتعزيز التماسك وتطوير علاقات التأزر داخل المجموعة.



لجنة الحراسة

لجنة التدقيق والمخاطر
لجنة الاستثمار والاستراتيجية

الإدارة العامة

هيئات الحكامة المركزية

اللجنة التنفيذية للمجموعة
اللجنة الاستراتيجية للمجموعة
لجنة التنسيق والتأزر بالمجموعة

صندوق الإيداع والتدبير :
المؤسسة العمومية

فروع المجموعة

الخازن العام
(وزارة الاقتصاد والمالية)

مجلس الإدارة
لجنة الاستثمار
لجنة التدقيق
لجنة التعيينات
والرواتب

لجنة الائتمان
لجنة تدبير الأصول والخصوم (ALM)
لجنة الخزينة والتوظيفات

هيئات الحكامة الأفقية

لجنة المراقبة الداخلية
لجنة الموارد البشرية للمجموعة
لجنة الحكامة والأخلاقيات للمجموعة
لجنة إدارة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين
لجنة إدارة النظام الجماعي لمنح ورواتب التقاعد

إليات المراقبة الأفقية

تخصيص رأس المال الاقتصادي
الإدارة الاستراتيجية
مخطط إدارة المشاريع

إشراف بنك المغرب

إشراف وزارة الاقتصاد والمالية

قطب تدبير المخاطر: حذر لا يفتر

إن الثقة التي تضعها السلطات العمومية والشركاء والمواطنون المودعون أساسية لصندوق الإيداع والتدبير، ولذلك فهو يحرص كل الحرص على ضمان إدارة المخاطر على نحو بنوي وصارم ومترق.

ولا شك أن ملاءمة هذه الثقة لمهن صندوق الإيداع والتدبير ونموذجه الاقتصادي هو ما يؤهله لأداء المهام الموكلة إليه في مجال تدبير الأصول على المدى البعيد بما يتماشى مع القواعد الاحترازية ويحترمها (مذكرات وتوجيهات بنك المغرب)، والممارسات الحسنة (دراسات الأنشطة، توصيات التدقيق الداخلي وتوصيات الهيئات المُنقنة)، والمعايير الدولية (لجنة بالي، لجنة رعاية المؤسسات COSO...).

تقدم مهم في مجال إدارة المخاطر الاستغلالية ومخاطر عدم المطابقة

شهدت سنة 2016 شروع اللجنة التشغيلية لإدارة المخاطر للمجموعة المكلفة بمعالجة إشكاليات مختلف أنواع المخاطر. وهكذا، توجت أولى ورشات العمل المخصصة للمخاطر التشغيلية وعدم المطابقة بمشاريع كبرى:

- الموافقة على سياسة المخاطر التشغيلية للمجموعة
- نشر سياسة وميثاق المطابقة للمجموعة
- نشر سياسة المجموعة ومراجعتها لمكافحة تبييض الأموال

تحسين الآلية وتعزيزها

تعزينا لآليات الحكامة والمراقبة الداخلية، عمل صندوق الإيداع والتدبير على تفعيل سياسة تدبير محافظ التوظيف والاستثمار والخزينة. وترمي هذه الآلية الجديدة أساسا إلى ترسيخ الحكامة وقواعد تدبير المحافظ واستراتيجية إدارة ومراقبة المخاطر.

وحرصا على مواصلة تحسين سياستها في هذا المجال، بادرت المؤسسة، عام 2014، بإعادة تنظيم قطب إدارة المخاطر لصالح الإشراف على آليات المراقبة الداخلية وتدبير المخاطر داخل سائر المجموعة وتعزيزها.

وهذا هو السياق الذي اعتمدت فيه هيئات الحكامة سياسة التدبير الشمولي لمخاطر مجموعة صندوق الإيداع والتدبير طبقا لأرفع المعايير. وبفضل هذه السياسة يمكن مواجهة التقلبات الظرفية ومأسسة المبادئ والقواعد الأساسية لدرء مختلف المخاطر التي قد تعترض صندوق الإيداع والتدبير.

وهي تشكل بذلك مرجعا حقيقيا للمجموعة وتشمل المخاطر الرئيسية التالية:

- المخاطر الاستراتيجية
- مخاطر الاستثمار
- المخاطر المالية (الائتمان/مقابل السوق، السيولة، الفوائد)
- مخاطر استغلالية
- مخاطر التعهيد
- مخاطر عدم المطابقة

وهكذا، تميزت سنة 2016 بعدة أحداث رامية إلى ضمان استمرار نشر ثقافة عملية تهتم بالسيطرة على المخاطر ودمقرطة الممارسات السليمة.

أدوات ونماذج متطورة

طور صندوق الإيداع والتدبير عدة أدوات لإدارة المخاطر والمساعدة على اتخاذ القرار، خاصة منها آلية التنقيط الداخلي والحدود المطبقة على البدائل الخارجية وفروع المجموعة. وتسمح هذه الآلية بقياس خطر غياب البدائل الخارجية لصندوق الإيداع والتدبير باتباع منهج داخلي يحترم التشريع الساري، ويساعد على وضع حدود معينة للمخاطر لا يسمح بتجاوزها من طرف البديل.

إعادة التفكير في الإدارة من أجل تتبع أفضل

تُعتبر آلية إدارة الأموال الذاتية وتخصيص أصول المجموعة أداة مراقبة وتدبير ديناميكية للمخاطر الكبرى. وهي تراعي تنوع أنشطة المجموعة المالية وغير المالية، وتساهم في إدارة المخاطر سواء على المستوى الفردي أو الجماعي. وستعين هذه الآلية المتكونة من الإطار الاحترازي الجديد ومن آلية تخصيص رشيدة لأصول المجموعة (Capital Risk Management)، الإدارة العامة وهيئات الحكامة، على إدارة وتتبع التطور الحاصل والمرتبب في مستويات المخاطر والأموال الذاتية كي تقيّم قدرة المجموعة على الوفاء وصلابتها في المدى المتوسط.

تعبئة متواصلة لرأسمال بشري بكامله

لاشك أن أثمان رأسمال يملكه صندوق الإيداع والتدبير هو رأسماله البشري، ولذلك تعتمد المجموعة سياسة لإدارة الموارد البشرية تقوم على الإدماج وتحسين الأداء، وتنمية المهارات، والتنمية الذاتية والمهنية لدى موظفيها.

(مسار)، منظومة إدارة الموارد البشرية مبتكر ذو نتائج حاسمة

إن منظومة إدارة الموارد البشرية (مسار) نظامٌ يتميز بالمرونة والرشد والديناميكية، وهو بذلك يلائم مهن صندوق الإيداع والتدبير إذ يقدم للمستخدمين رؤيةً أوضح عن آفاقهم وتقدمهم مهنيًا، وعن مساهماتهم السابقة والمنتظرة وعن أقدميتهم.

فهذه المنظومة تركز على الشفافية وثقافة التدبير والمسؤولية بعد إعادة النظر فيهما، ويرمي إلى نسج صلة وثيقة وعقلانية بين مساهمة كل مستخدم والمكافأة التي يجنيها. وفضلا عن ذلك، يعزز مسار الإنصاف أفقياً عند التقييم، واتخاذ قرارات زيادة الأجور، والترقية، كما يتميز بتأطير مقترحات المدراء.

فهو نظام يلبي احتياجات المؤسسة وفي الوقت نفسه احتياجات المدراء والمتعاونين:

- تقديم أفضل رؤية لكل مستخدم، سواء عن آفاق تطوره أو عن توقعات المؤسسة، والتقدم المنتظر منه من أجل تقلد مسؤوليات أكبر،
- خلق صلة مباشرة وعقلانية بين مساهمة كل فرد والمكافأة التي يجنيها،
- تعزيز دور المدير في اتخاذ قرارات الموارد البشرية مع تقديم الدعم والاستشارة الضروريين لذلك،
- تنظيم الشفافية بتعزيز اتخاذ القرارات الحاسمة في المستقبل المهني لكل مستخدم بشكل جماعي،
- تبني نهج يسعى إلى تحسين النظام بشكل متواصل بحيث يبقى عملياً مدة طويلة بشكل صحيح وكامل،

سياسة تعتمد على أعلى المعايير في إدارة الموارد البشرية

سنت المجموعة إطاراً مرجعياً لإدارة مواردها البشرية بصياغة معايير ضمن سياسة لإدارة الموارد تقوم على ست (6) ركائز:

- **الاستباق** : تنبؤ احتياجات الموارد البشرية والاستجابة لها والعمل معاً من أجل تحقيق اتساق أفضل،
- **الاستقبال** : استهداف المواهب واكتشافها، وكسب وفاء الموظفين،
- **التطوير** : إتاحة الفرصة للتعبير عن الإمكانيات والعمل على تطويرها،
- **الاعتراف** : تمييز النتائج والأداء الفردي والجماعي،
- **التواصل** : جمع الخبرات وبعث ثقافة حقيقية خاصة بالمجموعة،
- **الأخلاقيات** : تشجيع السلوك المواطن والمسؤول.

إن قيم الإنصاف، وإمكانية التشغيل، والمهنية، والتمييز، والفرديّة، هي التي توجه سياسة إدارة الموارد البشرية لصندوق الإيداع والتدبير. ولا شك أن المجموعة إذ توفر عدداً من أفضل الامتيازات الاجتماعية، ونظاماً لإدارة الموارد البشرية يقوم على الاستحقاق وتوفير فرص الترقية المهنية، تسنّ أفضل الممارسات وأرفع الآليات أداءً.

التميز
تعزيز الإنصاف
التفرد
مراعاة المسار الخاص بكل فرد
التنافسية
صف الرواتب على نفس المستويات

قيم رئيسية:

رافعة لتنمية الرأس مال البشري وثماره

لا شك أن التكوين هو، بلا منازع، استثمار استراتيجي للمؤسسة، وركن أساسي من أركان سياستها لتدبير الرأس مال البشري.

ففي ظل وضع مرجعية «التكوين والمهارات»، صممت المجموعة خطة تكوين تمتد على ثلاث سنوات، 2016-2018، من أجل توضيح الرؤية على المدى المتوسط ووضع هيكلية حسب المهن. وهي خطة صُممت جماعيا وبالتشاور بين مدراء مختلف البنيات، وجاءت لتعزيز وضع دورات مهن دائمة، كما تتميز بسلسلة من الوحدات التكميلية. وترمي هذه الخطة المبنية من تحليل الاحتياجات الاستراتيجية والتشغيلية لصندوق الإيداع والتدبير إلى تحسين قدرة المتعاونين على مواصلة تنمية مهاراتهم من أجل مواجهة الرهانات الكبرى للمجموعة على المستوى التشغيلي.

وهكذا، نُظمت خلال سنة 2016، ما لا يقل عن 64 دورة تكوينية، في شكل حلقات (مثل حلقة المهارات الشخصية، وحلقة إدارة المهن، واللغة الإنجليزية....) وأعمال تكوينية محددة، داخل المؤسسة وخارجها، نشطها متدخلون من داخل المؤسسة ومن خارجها. كما استفاد عدة متعاونين من تمويل لمتابعة دراساتهم من أجل الحصول على شواهد.

عملية دورية متكاملة

عند نهاية كل سنة، تتميز المجهودات المبذولة في سبيل خلق التناسق والتواصل بين أعمال الموارد البشرية بطبيعة دورية، وهي مجهودات تعبر عن الالتزام القوي بشغافية كيفية اتخاذ القرار والسيطرة عليه زمنيا. وهكذا، تُناقش وتنفذ جميع قرارات التقييم، ورفع الأجور، والرواتب الفردية المتغيرة، والترقية، داخل هذا الإطار الزمني.

مراجعة المستخدمين، فرصة للمشاركة والتبادل

من بين أبرز مواعيد دورة منظومة (مسار) للموارد البشرية، هناك الموعد السنوي ل «مراجعة المستخدمين People Reviews». وهي عبارة عن لقاءات بين إدارات الاستغلال والموارد البشرية تتوخى اتخاذ القرارات بشكل نوعي بشأن إدارة المسارات المهنية وانتقال مستخدمي صندوق الإيداع والتدبير. وتعد هذه اللقاءات كذلك مناسبات لتبادل ومشاركة التجارب حول مواضيع ذات صلة بالموارد البشرية مثل التقييم والتكوين والتعيين، وخطة الأعمال والمشاريع.

التكوين في خدمة الكفاءات

إن سياسة التكوين تحتل مكانة الصدارة ضمن استراتيجية تطوير المجموعة، فهي رافعة لتطوير المهارات، ورفع إمكانيات التشغيل، وإدارة المسارات المهنية للمستخدمين. وهي كذلك منهج يتجلى في تحقيق التطور الفردي، واكتساب مهارات جديدة، وتسخير الموارد.

ولذلك، لا يتوانى صندوق الإيداع والتدبير في تقديم عروض تكوين متنوعة ومناسبة، في شكل دورات داخلية للدراسة ونيل الشهادات، فضلا عن تمويل تكوينات لنيل الشواهد خارج المؤسسة.

2189

يوم عمل في التكوين لفائدة

200

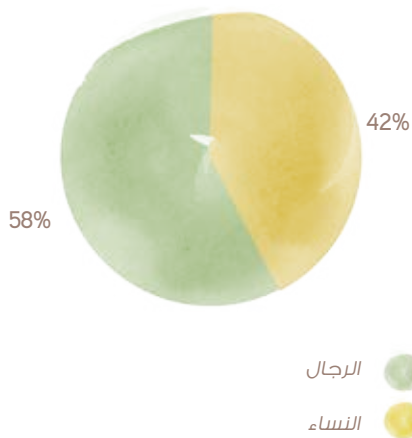
مستخدم

التساوي والإنصاف، دائما

تميزت سنة 2016، بناء على مؤشرات صندوق الإيداع والتدبير والهيئات التي يتولى تدبيرها (الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين/ النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد)، التي ما فتئت تتطور، بما يلي:

- 42% من المتعاونين هم نساء
- بلغت أعمار التأطير 67%
- متوسط أعمار المتعاونين هو 39 سنة
- متوسط أقدمية المتعاونين 12 سنة

المناصفة



آلية اجتماعية ناجعة من أجل رفاهية المتعاونين

إن صندوق الإيداع والتدبير ما فتئ يسهر كذلك على إعادة النظر في سياسته الاجتماعية ومراجعتها بما يوفر لمستخدميه فرصة الملائمة بين الحياة المهنية والحياة الشخصية. ومن هذا المنظور، تميزت سنة 2016 بتحسين عدة خدمات مثل آلية القروض الاجتماعية، والتغطية الصحية والاستفادة من مراكز اصطياف.

وفضلا عن ذلك، استفاد جميع مستخدمي صندوق الإيداع والتدبير، سنة 2016، من حملة تحليلات طبية، وذلك حرصا على جودة عيشهم، ضمن عمليات الوقاية الطبية التي تنظمها المؤسسة.

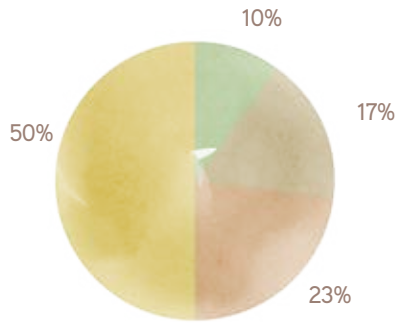
وما هذه الامتيازات كلها إلا تكملة لخدمات أخرى ترمي إلى تحسين راحة الفرق وتطورها : مطعم بعين المكان، تسهيلات في حالة الولادة، والاستفادة من مراكز اصطياف ذات جودة عالية.

إعادة التفكير في أبعاد تنظيم المؤسسة

في سعي مستمر لتحسين الأداء والامتياز التشغيلي، شرع صندوق الإيداع والتدبير في التفكير الجدي بشأن أفضل تنظيم لموارده وتكييفها بما يتماشى مع رؤيته ورهاناته وحجم نشاطه.

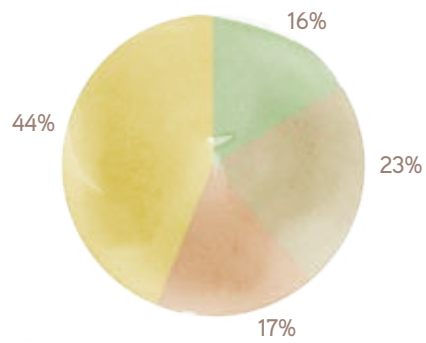
وفي هذا الإطار، اعتمد صندوق الإيداع والتدبير نموذجا ديناميكيا يسمح بحساب الاحتياجات من حيث الأعداد اللازمة للتكفل بالمهام الموكلة له. وهذا يعني ، من ناحية أولى، وضع مخطط أعمال الموارد البشرية سواء من حيث التوظيف أو الانتقال، ثم من ناحية ثانية، سيصير بالإمكان، بفضل هذا الحساب، توقع التوزيع اللازم لمواكبة توجهات المؤسسة الاستراتيجية بشكل ناجع.

الأقدمية



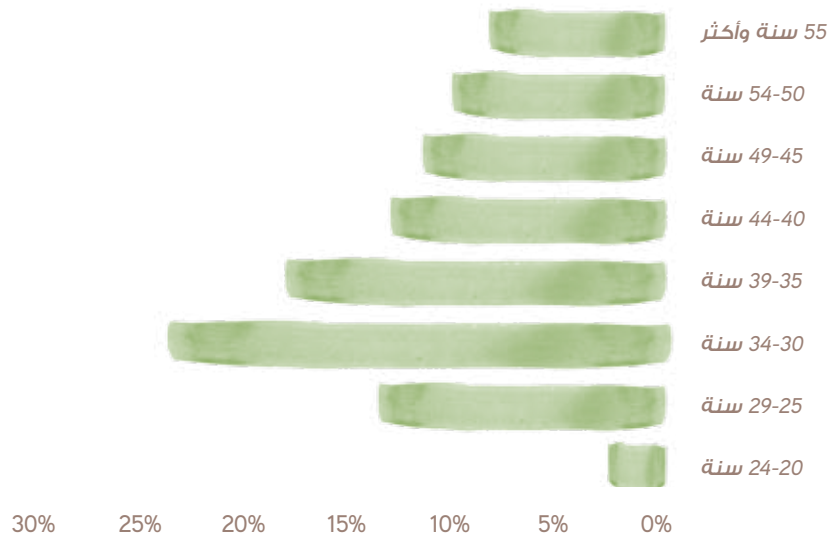
- أقل من سنتين (2)
- 4-2 سنوات
- 9-5 سنوات
- 10 سنوات وأكثر

المستوى الدراسي



- باكالوريا وأقل
- 3/2 + باكالوريا
- 4 + باكالوريا
- باكالوريا + 5 وأكثر

السن



أعمال وابتكارات مُواطننة للاستدامة



لا شك أن الجمع بين المنفعة العمومية والأداء الاقتصادي واحد من التحديات التي تواجهها المجموعة في كل يوم.

ولا شك أن المجموعة، إذ تنجز مشاريع هيكلية، تنسق بين رهانات المملكة وتطلعات المغاربة.

وهكذا، استطاع صندوق الإيداع والتدبير، بمناسبة مؤتمر الأطراف COP22، تجسيد طموحاته وإنجازاته الكبرى لصالح التنمية المستدامة.

والمجموعة تفخر، على الخصوص، بأنها كانت أول صاحب مشروع بالمغرب

يحصل على عدة شواهد دولية : الجودة البيئية العالية (HQE)،

الجودة والسلامة والبيئة (QSE)، وشهادة السياحة الخضراء Green Globe

عن ثلاث مكونات سياحية بالمحطة السياحية البيئية تغازوت.

وبالإضافة إلى ذلك، تتولى المجموعة تهيئة مدينة بيئية بزنانة،

مصممة بكاملها وفق منظور استدامة بيئية.

وأخيرا، من بين الأعمال المواطنة البارزة التي أنجزها صندوق الإيداع والتدبير، هناك تطورات

أحرزتها مؤسسة الرعاية لصندوق الإيداع والتدبير والتي وفرت الدعم لعدة مشاريع تهدف

إلى إدماج الساكنة الأكثر هشاشة وإلى التنمية الثقافية والاجتماعية بالمغرب.

إن صندوق الإيداع والتدبير، بفضل استراتيجيته 2022 المبتكرة والملتزمة، يطمح

إلى جعل التنمية المستدامة قاطرة حقيقية لتمييز أعماله الخالقة للقيم.

مؤتمر الأطراف COP22 : التزام المجموعة الطموح والحازم لصالح المناخ

انعقد مؤتمر الأطراف COP22، في شهر نونبر عام 2016، وقد كان موعدا عالميا يصبو إلى تخفيف آثار التغيرات المناخية وإلى ابتكار حلول للتكيف معها، ولعله كان أهم حدث دولي نُظم في المغرب. تحت شعار العمل، شكل المؤتمر فرصة مميزة اغتمتها مجموعة صندوق الإيداع والتدبير كي تكشف عن التزاماتها الكبرى وتؤكد مرة أخرى لصالح التنمية المستدامة وتشجيع وتأطير تمويل المناخ. إن تألق وتنشيط رواق المجموعة ونجاح عدة تظاهرات كان ثمرة مجهود جماعي تشاوري مرموق. فبفضل هذه التظاهرات تم تجسيد عدة أعمال ترمي إلى مكافحة التغير المناخي وتطوير اقتصادي مزدهر ومسؤول اجتماعيا.

الالتزام الأول

الحرص دائما على مراعاة الرهانات المناخية عند اتخاذ مجموعة صندوق الإيداع والتدبير قرارات التمويل، وعموما، في استراتيجيتها التنموية

الالتزام الثاني

خفض إنتاج الكربون من طرف الأنشطة مع اقتصاد الطاقة بنسبة تناهز 20% مع مطلع سنة 2020

الالتزام الثالث

إنشاء شركة خدمات طاقة ترمي إلى تشجيع النجاعة الطاقية في المباني والإنارة العمومية، وإلى المساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية الخاصة بالنجاعة الطاقية : 12% سنة 2020، و15% سنة 2030

الالتزام الرابع

تحقيق استدامة العمل لصالح المناخ بالانضمام إلى شبكة المستثمرين المسؤولين اجتماعيا «مبادئ الاستثمار المسؤول»، تعبيرا عن إرادة المجموعة وضع المناخ ضمن انشغالاتها الكبرى. ومن جهة أخرى، يلتزم صندوق الإيداع والتدبير بتشجيع اقتصاد وتمويل المناخ، وطنيا وإقليميا

وأخيرا، يعضد صندوق الإيداع والتدبير إرادته هذه بتعبئة الفاعلين الماليين العموميين والخواص، الوطنيين والدوليين، لصالح المناخ

أبرز أحداث مؤتمر الأطراف COP22

- **5 نونبر** : الإعلان عن الاستراتيجية المناخية لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير
- **12 نونبر** : حدث حول المدينة البيئية زناة.
- **16 نونبر** : حدث حول الادخار الوطني الأفريقي ودخول صندوق الإيداع والتدبير في حكمة مجموعة التفكير I4CE
- **17 نونبر** : إنشاء شركة في خدمات الطاقة وبروتوكول اتفاق بين شركة فينيا Finéa و البنك الألماني KfW.

مجموعة عروض تمويل لمواكبة النجاعة الطاقية

وقعت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير عبر فرعها فينيا Finéa والبنك الألماني KfW الذي يعد من أولى البنوك في العالم، على بروتوكول اتفاق حول وضع مجموعة تمويل تناهز 500 مليون درهم (45 مليون أورو). ويرمي هذا العرض إلى تمويل مشاريع استثمار في مجال النجاعة الطاقية التي تتقدم بها المقاولات المتوسطة والصغرى المغربية، وإلى مواكبة وحدات مجموعة صندوق الإيداع والتدبير في برامج النجاعة الطاقية وتأهيلها. وسيرافق هذه التمويلات برنامج تعاون ومساعدة تقنية مخصص لشركة فينيا Finéa، وللشركات الفرعية لصندوق الإيداع والتدبير، وكذلك إلى المقاولات الصغرى والمتوسطة المستفيدة من التمويل.

مجموعة التفكير I4CE : طفرة حقيقية نحو الالتزام بالتحول الطاقى والبيئي

ينضم صندوق الإيداع والتدبير لمؤسسي مجموعة التفكير I4CE وصندوق الإيداع الفرنسي ووكالة التنمية الفرنسية، ووكالة البيئة والتحكم في الطاقة، لحكمة وتمويل مجموعة التفكير. وهي مجموعة مخصصة لاقتصاد التغير المناخي، وتقدم للراغبين طرقا للبحث تقوم على التحليل والتقييم والبيداغوجية، في مجالات اقتصاد المناخ. ولا شك أن مساهمة صندوق الإيداع والتدبير في تمويلها كفيل بأن يعزز، بالمغرب والقارة الأفريقية، الأعمال في مواضيع حيوية لاقتصاد التغير المناخي. وبفضل خبرة معهد I4CE، ستعزز هذه الشراكة القدرات اللازمة وتنشيط المناقشات في السياسات، سواء لصالح الفاعلين العموميين، أو المقاولات الخاصة.

الادخار الوطني الإفريقي في خدمة تنمية ذات انبعاثات كربون منخفضة

أعلنت مجموعة صندوق الإيداع والتدبير خلال انعقاد مؤتمر الأطراف COP22 عن إنشاء شبكة مستثمرين أفريقيين بشراكة مع مؤسسات مالية أخرى منها صناديق الإيداع الأفريقية، صندوق المعاشات العام النيجيري PENCOM، صندوق الإيداع الفرنسي ووكالة التنمية الفرنسية.

ترمي هذه الشبكة، المفتوحة في وجه الصناديق غير الأفريقية، وخاصة بنوك التنمية، والبنوك التجارية، وصناديق الاستثمار، إلى تشجيع تمويل المناخ بأفريقيا. ولذلك يريد صندوق الإيداع والتدبير وشركاؤه تقديم مساهماتهم في تعبئة الادخار الداخلي ووضع وسائل مالية إضافية رهن تصرف المشاريع الرامية إلى التكيف مع التغيرات المناخية.

سوف تتجلى المرحلة الأولى من إنشاء هذه الشبكة الإفريقية في التزام حتى عام 2020. ومن بين الأهداف المرسومة لهذه الشبكة، هناك مراعاة المناخ عند اتخاذ قرارات التمويل ووضع استراتيجيات التنمية واعتماد الأعضاء إجراءات مشتركة بغرض تقييم أثر الكربون. وسيكون على البلدان الأعضاء أن تتخبط في تكتل عالمي للمستثمرين (مبادئ الاستثمار المسؤول). وأخيرا، سيكون عليها أن تلتزم بتقديم المساعدة من أجل تحديد المشاريع وتقديم الدعم المالي لبرامج الاستثمار بأفريقيا.

النجاعة الطاقية، ركيزة من ركائز استراتيجية التنمية المستدامة

إن إحداث شركة خدمات الطاقة (Energy Service Company - ESCO) بشراكة مع المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب، والوكالة المغربية للنجاعة الطاقية، وصندوق الإيداع والتدبير، يرمي إلى المساهمة في الرقي بالنجاعة الطاقية بصفتها أولوية استراتيجية من أولويات البلاد. ولهذا الغرض، سيحدث نظام، يدور حول النجاعة والاستقلالية الطاقية، يتكون من مكاتب تدقيق الطاقة، ومتعهدي تجهيزات وحلول النجاعة الطاقية، وشركات وضع الألواح الضوئية. والغاية من تضافر جهود هؤلاء الفاعلين هي الإجابة على مسألتين : الأولى ذات صلة بالمباني العمومية من أجل مواكبة الإدارات العمومية في تحقيق الاستقلالية الطاقية وتأهيل مبانيها من حيث الطاقة، والثانية تهم الإنارة العمومية من أجل مساعدة الجماعات على تخفيض فاتورة الطاقة.

تغازوت باي : منتجع سياحي مسؤول بيئيا

يُندرج منتجع تغازوت باي ضمن الاستراتيجية الوطنية «رؤية 2020» الرامية لتنمية السياحة، وبالضبط ضمن المخطط الأزرق. وقد أشرفت على تصميمها شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST، فرع مجموعة صندوق الإيداع والتدبير. وهي امتداد لمنهج الاستدامة المحترم للبيئة والمتكامل مع مجاله الترابي وسياقه الاقتصادي الاجتماعي المحلي.

ولذلك، فإن منتجع تغازوت باي يستجيب منذ بدايته وتصميمه وتهيئته وإلى غاية تطوره واستغلاله، لأهم الرهانات التالية:

- حفظ أصالة المنطقة وتراثها التقليدي والثقافي،
- الحفاظ على البيئة
- العمل من أجل سياحة تثمر تنمية اقتصادية واجتماعية.

إيلاء الأولوية لحفظ البيئة

إن محطة تغازوت باي هي مثال مشروع التهيئة الترابية الذي يعمل من أجل حفظ التراث الطبيعي والثقافي المحلي، من خلال عدة أعمال.

العمل على إدراج المناظر الطبيعية والحضرية للمشروع ضمن مجاله الترابي :

كثافة ضعيفة جدا بالموقع (معامل احتلال المساحة الأرضية %10,6)، حفظ المميزات الجغرافية وتثمينها، احترام الطابع العمومي للشاطئ وتهيئة مداخل واسعة، بناء علو محدود، تهيئة المناظر الطبيعية باعتماد مجموعة نباتات ومواد محلية المنشأ.

العمل على استعمال المواد بطريقة عقلانية :

استعمال مواد ضعيفة إنتاج ثاني أكسيد الكربون، وسهولة الصيانة، ومطيلة.

تخفيض استهلاك الطاقة :

تصميم بنايات طبقا لتوجه يفضل الإنارة الطبيعية، والعزل الحراري والسمعي الفعال، واستعمال الألواح الشمسية لإنارة مواقف السيارات، والطرق؛ استعمال الطاقة الشمسية لتسخين الماء بالحمامات (بالمساكن الفردية وبعض المؤسسات السياحية)، وضع نظام أتمتة المنازل (Domotique).

ترشيد استهلاك الماء :

غرس أجناس نباتية مستوطنة تتكيف جيدا مع مناخ المنطقة الجاف وتحتاج قليلا من الماء؛ المساهمة في تمويل محطة تصفية لإعادة استعمال المياه المستعملة المصفاة الموجهة لسقي المساحات الخضراء وفضاءات الغولف؛ وضع تجهيزات مقتصدة للماء بجميع المرافق.

عن تغازوت باي بايجاز

- **9 مجمعات** سياحية :
- **8 وحدات** فندقية وقرية (1) سياحية،
- منتجات تدور حول الأبعاد الشاطئية والثقافية والطبيعية والبيئية،
- بنايات تحتية رياضية وأنشطة ترفيهية متنوعة:
- غولف ذو **18 حفرة**، نادي شاطئي، أكاديميات غولف وتنس، وركوب الأمواج، وكرة القدم
- مساحة إجمالية : **615 هكتار** قبالة شريط شاطئي بطول **4,5 كلم**
- **20 000 منصب شغل** مباشر وغير مباشر متوقع
- عدد الأسرة المتوخاة : **12 376 سرير**
- القدرة السياحية المتوخاة : **7 450 سرير**
- استثمار إجمالي مرتقب : **11,5 مليار درهم** دون احتساب الرسوم
- احتلال أرضي بنسبة **10,6%** فقط.

بكل شفافية ضمانا للتنمية الاجتماعية واقتصادية بالمنطقة يستفيد منها الجميع ويتوافق مع تطلعات كل واحد.

خلق مناصب الشغل والمشاركة في الإقلاع الاقتصادي المحلي :

تشغيل الشباب المحليين والتحفيز على مواصلة تكوينات خاصة عبر عقد شراكات مع مؤسسات التكوين المهني؛ خلق موارد دخل مستدامة لفائدة الساكنة المحلية المنخرطة في المشروع.

تثمين التراث الثقافي :

• تهيئة مدارات سياحية بنواحي المنطقة؛ الترويج للمهارات المحلية والحفاظ عليها؛ إنشاء مدينة عتيقة، قلب المحطة وفضاء تنشيط وعرض منتجات الصناعة التقليدية، والمنتجات المحلية.

دمقرطة الاستفادة من الأنشطة الرياضية :

إحداث أكاديميات رياضية للغولف، وركوب الأمواج، والتنس، وكرة القدم، مفتوحة مجانا في وجه أطفال المنطقة حتى تستفيد المواهب اليافعة من برنامج رياضي دراسي متخصص «خذة بطل».

تهيئة مناطق الربط :

إنجاز مشروع تأهيل لفائدة الجماعات المجاورة يشمل التجفيفات العمومية، والرياضية، والاجتماعية الثقافية (ملعب رياضية، دور شباب، مسرح هواء طلق، مدارس، مساكن، إلخ.) بغرض المساهمة في تحسين جودة عيش الساكنة المحلية.

شجرة الأركان، مورد حيوي

هي رمز بارز من رموز المنطقة، ولذلك وضعت شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST الحفاظ على شجرة الأركان ضمن أولوياتها وذلك بحمايتها داخل بيئتها الطبيعية، وضمان إنقاذها من تهديد التصحر. وهكذا، حُفظت محمية أركان تناهز مساحتها 107 هكتار، وأُخذت تدابير تعويضية تقضي بغرس شجرتي أركان مقابل كل شجرة أركان مُجتثة.

ويجري إنشاء تعاونية أركان مع متصف ستساعد نساء المنطقة على تثمين عملهن، وللزوار بالاطلاع بشكل أفضل على تاريخ شجرة الأركان، والخوض في عملية صناعة زيت، وشراء المنتجات المشتقة منه وفق منهج تجارة تضامنية.

تدبير وتثمين النفايات في مرحلة الورش والاستغلال :

وضع آلية لفرز النفايات وتثمينها على مستوى الفروع المتخصصة؛ وضع آلية لتسميد النفايات الخضراء والعضوية بغرض إعادة استعمالها كأسمدة بيولوجية.

التزامات ذات قيمة، ديناميكية جديدة

بما أن تغازوت باي مشروع كبير الأبعاد بما له من آثار عظيمة، بيئية واقتصادية واجتماعية، فقد قررت شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST وضع الاستدامة ضمن أولوياتها منذ مرحلة برمجة المحطة وتصميمها.

وتأكيدا على التزامها وانخراطها لصالح التنمية المستدامة، اعتمدت شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST سياسة متكاملة نهجت عدة إجراءات بغية الحصول على الشواهد التالية:

- شهادة الجودة والسلامة والبيئة (QSE) المطبق على جميع أنشطة وعمليات شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST طبقا للمراجع: ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 ;
- شهادة الجودة البيئية العالية (HQE) في التهيئة (للمحطة بأكملها)؛
- شهادة الجودة البيئية العالية (HQE) للإقامات السكنية؛
- شهادة الجودة البيئية العالية (HQE) للمباني غير السكنية (بالنسبة للمؤسسات السياحية)؛
- شهادة العالم الأخضر (Green Globe) (بالنسبة للغولف، وفندق حياة بالاص Hyatt Palace، وفندق Sol House).

وفضلا عن مشاركة هذه الثقافة والحرص على سلوك مسؤول اجتماعيا وبيئيا، وضمان انسجام تام في منهجها المتبع داخل المحطة، وتوحيد جميع الأطراف المعنية (شركاء مستثمرون، ومسيريون، وجماعات محلية، وزبناء، ومستعملون، ...) حول نفس أهداف التنمية المستدامة، وضعت شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST عدة آليات تؤهلها للعمل على نحو مسؤول.

إن ميثاق التنمية المستدامة المطبق على المؤسسات السياحية عن طريق «مخطط إدارة التنمية المستدامة» هو الدليل المرشد لتنفيذ هذا المنهج عند تطوير المحطة وطيلة مدة استغلالها.

العمل لما فيه خير السكان المحليين

تولي شركة تهيئة وإنعاش محطة تغازوت SAPST عناية خاصة لإشراك الساكنة المحلية وممثليها في جميع مراحل إنجاز المشروع، وذلك عبر نهج التشاور والمشاركة (مجموعات النقاش المركزية، والدراسات الاجتماعية، والاستطلاعات العمومية، ...)، وتكمن الغاية الأساسية من هذه الآلية في إرساء حوار متواصل مع الساكنة المحلية، وجمع توقعاتهم، وتيسير التبادل والتواصل

المدينة البيئية زناتة، التفكير بشكل مغاير في المدينة وسكانها

لمواجهة تطور ديموغرافي ونسبة تمدن مرتفعين، اعتمد المغرب سياسة هامة تقضي بتهيئة حضرية طبقا لمخططات استراتيجية فضلا عن برامج وطنية كبرى.

تحل لهذا المنظور، صُممت المدينة البيئية زناتة، مدينة خدمات تجمع بين المعاصرة والديناميكية، كي تقوّم الاختلال الاجتماعي الاقتصادي الذي تعاني منه الدار البيضاء الكبرى، وتيسّر المزج بين بُعديها الاجتماعي والمكاني. وهي تسلك نهجا موطنا ومنظورا لتحقيق تنمية مستدامة ناجحة بغية مواصلة الرقي بالعاصمة الاقتصادية وجهتها إلى مصاف كبريات الحواضر العالمية.

ففي عام 2006، عيّن بروتوكول اتفاق، وُقّع تحت الرئاسة السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله، صندوق الإيداع والتدبير كصاحب مشروع لتهيئة المجال الترابي لزنانة، وكضامن للانسجام التام للمشروع وتنفيذه.

ولعل هذا المشروع الذي يجسد نموذج المدينة المتكاملة المبتكرة المستدامة، والذي بلغ استثماره 21 مليار درهم، هو بلا منازع أكبر مشاريع التهيئة التي يشرف عليها صندوق الإيداع والتدبير، ولعله كذلك من بين أكبر المشاريع بالمغرب.

حي جامعي للتعليم العالي والبحث العلمي طبقا للمعايير الدولية

يرمي إلى تكوين الطلبة في مهن الامتياز استجابة لاحتياجات المدينة البيئية ولاحتياجات الجهة والبلاد.

ثلاث مجالات تعليم وبحث:

- الصحة
- الهندسة التقنية
- التجارة والتسيير

مركز امتياز طبي حديث

يضم وحدات عناية خاصة متخصصة ويقدم عرضا تكميليا، ويستجيب للمعايير الدولية، كما سيقدم رعاية ذات جودة عالية في تناول كثير من السكان.

- مركز استشفائي، عيادات أطباء مستقلين، مركز تكوين في المجالات شبه طبية،
- فندق/شقق فندقية،
- مركز أبحاث وتطوير في الطب الحيوي،
- حاضنة.

عروض ترفيه متنوعة

سيقدم المركز التجاري مجموعة كبيرة من المنتجات والعلامات المبدعة الوطنية والدولية من أجل تجربة تسوق فريدة من نوعها.

مشروع ذو منفعة عامة عمومية، مواطن وبنوي

تستند المدينة البيئية زناتة إلى مفاهيم مبتكرة تجمع بين العمران والبيئة الطبيعية لخدمة الجماعة وجميع الأجيال. إنها «مدينة كل التطلعات» إذ تأخذ بأيدي سكانها إلى أنماط عيش وتفكير جديدة بالمدينة. ويشمل تطويرها، الذي يحفز على خلق مناصب الشغل بشكل كبير، ثلاثة أنشطة خدمات تضم ثلاثة (3) أقطاب إنتاج هي بمثابة قاطرات نمو حقيقية : التعليم، والصحة، والتجارة.

أبرز الأرقام

• المساحة :

1 830 هكتار منها 800 هكتار لمنطقة التطوير الأولى

• الفضاءات الخضراء :

30% من المساحة الترابية

• مناصب الشغل

100 000 مقابل 300 000 نسمة

• أربعة (4) أقطاب أنشطة ذات قيمة مضافة عالية جدا:
قطب التعليم
قطب الصحة
القطب التجاري
القطب اللوجستيكي

• الاستثمار:

21 مليار درهم

مخطط التنقل الجماعي هذا سيوفر محطة متعددة الوسائل (قطار، قطار حضري سريع، ترامواي، حافلات) وشبكة حافلات تقدم خدمات عالية المستوى فضلا عن ممرات خاصة بالراجلين وراكبي الدراجات الهوائية، يبلغ طولها 12 كلم سهلة الاستعمال ومريحة وآمنة.

أبرز الأرقام

- كسب ثلاث (3°C) درجات مئوية صيفا
- 470 هكتار من المساحات الخضراء
- 12 كلم ممرات للراجلين وراكبي الدراجات الهوائية
- 5 دقائق مشيا على الأقدام من جميع مرافق القرب
- 10 دقائق على الدراجة الهوائية من جميع مرافق الأساسية

رهان إنساني واجتماعي واقتصادي

تتيح المدينة فرص استثمار طيلة دورة حياتها تمهيدا للاستقرار بها وتلبية لاحتياجات سكانها المرتقبين البالغ عددهم 300 000 نسمة، عبر إحداث 100 000 منصب شغل على الخصوص. كما يقوم تطورها على خلق القيمة المضافة والثروة مما يجعلها مهدا للابتكار يؤوي مقاولات كبرى إلى جانب شركات ستارت أب في بيئة تحفز التبادل مع التعليم العالي والبحث العلمي.

مخطط اجتماعي كبير

جميع السكان والصناعات بالمجال الترابي مُضمّنون في برنامج شامل لإعادة الإسكان وُضع بالتعاون مع السلطات المحلية : مشروع إعادة إسكان يكمله مشروع إعادة تشغيل سكان مدن الصفيح، وإعادة استقرار الأنشطة الصناعية بمنطقة مدعومة مخصصة ومصممة لاستقبال الأنشطة الحالية وتطورها مع ضمان الاستدامة لآلاف مناصب الشغل.

نموذج حاصل على جوائز وعلامات، قابل للنسخ دوليا

يُعتبر نموذج المدينة البيئية رائدا على الصعيد الدولي، وقد حصلت زناتة، سنة 2015، على علامة دولية عن مرجعها البيئي، مما يعزز صفتها الرائدة كمدينة مستدامة. وبذلك تصبح زناتة أول مدينة حاصلة على هذه العلامة ونموذجا للبلدان الصاعدة، وخاصة الأفريقية.

إقامات يطيب فيها العيش

لقد دُرس موقع المباني وتوجهها وعلوها بحيث تصل التهوية وأشعة الشمس الطبيعية إلى جميع المساكن والمحلات التجارية والتجهيزات، حرصا على راحة السكان.

- تنظيم وفقا للتقاليد المعمارية بالمدن العتيقة،
- وصول لجميع المرافق: المحلات التجارية، أماكن العبادة، وسائل النقل، إلخ.

مدينة متكاملة طبيعيا مع بيئتها

تُكمن خاصية المدينة البيئية زناتة في اعتمادها منهج التصميم البيئي، تصميم يُعنى بجميع الأفكار الرامية لتقليل الأثر البيئية أو الحد منها. فمبادئ المسؤولية البيئية التي شاركت في وضعها هيئات الحكامة الوطنية والمحلية التي تجند جميع الشركاء العموميين والخواص، والمجتمع المدني وجميع المواطنين، تنص على :

تدبير عناصر الطبيعة تدبيرا ذكيا ورشيدا

صُممت المدينة البيئية زناتة بحيث يُستغل اتجاه الرياح السائد بالمنطقة ويسهل تهوية المدينة. كما استُغلت المنحدرات الطبيعية إلى جانب قنوات التصريف لتيسير صرف مياه الأمطار نحو أحواض سطحية لجمعها، وتسمح التهوية بتجديد الغرشات المائية الجوفية وازدهار مناظر طبيعية خلابة تجمل المدينة. وتخفف كذلك العبء عن قنوات تصريف المياه وتمكن من تخفيض قدرات أنابيب المياه تحت الأرض.

فضاءات خضراء يانعة من أجل مدينة خضراء منفتحة

إن المدينة البيئية زناتة مدينة تنبض بالحياة وتتجمل بالخضرة، إذ تخصص 470 هكتار، أي ثلث مجالها الترابي، للمناطق الخضراء. ومن بينها، المحور الحضري الذي سيفتح المدينة على البحر وسيمتد على ثلاثة (3) كيلومترات، من الطريق السيار نحو الساحل، على مساحة إجمالية تبلغ 40 هكتار في شكل شرائط يتراوح عرضها بين 50 و200 متر.

إعطاء الأولوية للتنقل الإيكولوجي

تجمع الحركة بالمدينة البيئية زناتة بين وسائل التنقل الجماعي ووسائل التنقل الهادئ، موفرة بذلك بديلا حقيقيا للتنقل الحضري بالسيارة، وتخفف ووطأتها البيئية.

مؤسسة الرعاية لصندوق الإيداع والتدبير: مسؤولية اجتماعية لا تفتقر

أنشئت مؤسسة الرعاية لصندوق الإيداع والتدبير عام 2004، ومنذ ذلك الحين وهي فاعل مشهود له في الاستثمار المسؤول له دور كبير في ترويج قيم المواطنة التي يتشاركها جميع متعاوني مجموعة صندوق الإيداع والتدبير. إن المؤسسة التي ما فتئت تواكب التطورات التي يشهدها المغرب، تساهم في تنفيذ برامج هيكلية كبرى، وطنيا وجهويا ومحليا، بما يستجيب لانتظارات الساكنة.

إن مؤسسة الرعاية لصندوق الإيداع والتدبير تدعم عدة أعمال تحقق التقدم والتنمية الاجتماعية والثقافية بالمملكة. فهي تجمع أموالا من مصادر مختلفة، خاصة من صندوق الإيداع والتدبير وشركائه الفرعية، من أجل تمويل أعمال مواطنة لها صدى إيجابي في الجماعة: أعمال تضامنية، وأعمال تنمية اجتماعية ومستدامة، ومشاريع ترميم التراث الثقافي والتاريخ الوطني، ودعم الرياضة والتميز. وهكذا، تنفذ المؤسسة أنشطة تمويل وتطوير وتنفيذ مشاريع، وتنظيم تظاهرات عمومية وخاصة، وأنشطة تواصلية وإشعاعية كفيلة بالمساهمة في تحقيق غرضها بشكل مباشر أو غير مباشر.

تدخل يقوم على ركيزتين أساسيتين

1. التضامن والتنمية الاجتماعية والمستدامة

- برنامج يهدف إلى الإدماج الاجتماعي للسكان في عزلة ويعانون من وضعية صعبة،
- دعم برامج حماية الطفولة،
- دعم المعاقين والمسنين،
- المساهمة في أعمال جمعوية في مجالات التربية غير النظامية، والصحة، والوقاية...
- المساهمة في مشاريع محو الأمية وخلق أنشطة مدررة للريج،
- دعم المشاريع التي تحملها نساء،
- الانخراط في برامج حماية البيئة.

2. الأعمال الخيرية

- نشر المنتج الثقافي المغربي وتشجيعه وتهيئته،
- تصميم أعمال أو مشاريع، أو المساهمة فيها، ترمي إلى الإدماج الاجتماعي بواسطة الثقافة،
- تشجيع الفن وتثمين الفنانين في مختلف أشكال التعبير الفني،
- رعاية جوائز أدبية وثقافية،
- المساهمة في حماية التراث الفني والثقافي المغربي،
- دعم رياضة النخبة،
- أنشطة التعبير الفني عبر رواق الفن «فضاء التعبير لصندوق الإيداع والتدبير».

مهام مؤسسة الرعاية لصندوق الإيداع والتدبير

• العمل كمحرك للأعمال
المواطنة لمؤسسة الرعاية
لصندوق الإيداع والتدبير

• تطوير أعمال التضامن
والتنمية الاجتماعية
والمستدامة، ومواكبتها

• مواكبة ديناميكية التنمية
المحلية والوطنية من خلال
تنفيذ شراكات مبتكرة.

البيئة. وقد عُرضت أعمال المصورين المحترفين والهواة بغضاء التعبير بصندوق الإبداع والتدبير، وبغضاء إيغلي بمراكش، وبالمركز الثقافي للداخلية. وفضلا عن ذلك، قدمت مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير دعمها لمجموعة من الفنانين بغرض إيداع أعمال فنية كبرى لتنشيط متحف الفن المفتوح بمراكش.

تجديد الدعم للجمعيات والأعمال الاجتماعية الثقافية والفنية

- تعزيز دعم الحملة الوطنية التي تنظمها مؤسسة محمد الخامس للتضامن
- تجديد الشراكة مع مؤسسة محمد السادس لحماية البيئة الخاصة ببرنامج التعويض الطوعي للكربون
- دعم أعمال مكافحة السرطان التي تقوم بها مؤسسة لالة سلمى للوقاية وعلاج السرطان
- الإبقاء على دعم جمعيات محاربة الأمراض الخطيرة: جمعية أصدقاء مرضى السرطان أمينو، جمعية مستقبل، الجمعية المغربية لمساعدة الأشخاص ذوي التثلث الصبغي، جمعية Ladies Circle Rabat ...
- مواكبة الفاعلين العموميين في مجال حماية الطفولة: الرابطة المغربية لحماية الطفولة، SOS Villages، الجمعية المغربية لمساعدة الأطفال في وضعية هشئة،
- تجديد دعم الجمعيات النشطة في صحة المسنين والسكان المعوزين: جمعية عملية بسمية المغرب، جمعية دعم مرضى المؤسسات الصحية العمومية، جمعية أصدقاء مستشفى الأطفال بالرباط
- دعم الجمعيات النشطة في السعي إلى تحسين ظروف عيش السكان في وضعية هشئة والمناطق النائية: المركز الاجتماعي للأشخاص المسنين، جمعية حسنة ...
- مواصلة رعاية جائزة أركانة للشعر، وجائزة اتحاد كتاب المغرب للكتاب الشباب، جائزة المسابقة الدولية لليبانو لصاحبة الجلالة الأميرة لالة مريم
- رعاية الأركتسرا الفيلارمونية بالمغرب والجوق السمفوني الملكي.

مواصلة وإعادة تركيز أنشطة مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير

- شراكة مع المرصد الوطني لحقوق الطفل في مجال مكافحة العنف
- دعم جمعية Ladies Circle Rabat في برنامجها «مدرستي مستقبلتي» لفائدة تلميذات وتلميذات الأبطال بجهة الرباط - سلا - القنيطرة
- دعم إقليم جرادة من خلال التكفل بسيارة لنقل الأشخاص المصابين بداء السُّحار السيليسي من مدينة جرادة إلى المراكز الصحية.

2016، سنة تميزت بالاستدامة والابتكار

تنفيذ البرنامج الوطني لدعم الأنشطة المدرة للدخل المبتكرة بالمغرب

بادرت مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير، بشراكة مع مركز محمد السادس لدعم القروض الصغرى التضامنية، وصندوق «جيدة»، والفدرالية الوطنية لجمعيات القروض الصغرى، بتنظيم الدورة الثانية من هذا البرنامج الرامي إلى تشجيع الاندماج المهني عبر التشغيل الذاتي بمزاولة أنشطة مدرة للدخل. وقد حُصت هذه الدورة الثانية لدعم إنشاء المقاولات الصغرى الشابة.

تمتين الشراكة بين مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير ومؤسسة زاكورة للتربية

مُننت مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير شراكتها مع مؤسسة زاكورة للتربية من خلال برنامج تروبي اجتماعي جديد لفائدة السكان المعوزين بمناطق بني ملال / خنيفرة والعيون / الساقية الحمراء.

مساهمة في إعادة تأهيل المركز الصحي قرب تمارة

حرصا على استمرارية ولوج أكثر الأشخاص هشاشة للرعاية الصحية، انخرطت مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير، سنة 2016، في عمل جمعية حسنة الرامي إلى توسيع تأهيل المراكز الصحية.

مؤسسة أهلي، آية مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير في مجال المساهمة في حماية اليتامى

تحت إشراف مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير، أسس الصندوق سنة 2008، «مؤسسة أهلي» بمبادرة من الأطر المُسيرة للمجموعة، وهي جمعية غير ربحية تتولى تقديم المساعدة لليتامى عموما، وخاصة منهم، أبناء ضحايا حوادث الشغل.

تشجيع الفن والإبداع أثناء مؤتمر الأطراف COP22

بمناسبة مؤتمر الأطراف COP22، نظمت مؤسسة الرعاية لصندوق الإبداع والتدبير، والمبادرة الوطنية للتنمية البشرية، ووزارة الثقافة، مسابقة وطنية في التصوير حول موضوع

إضافة ذات بعد وطني كبير



1. إضافة ذات بعد مستقبلي

مهنة تدبير التقاعد والاحتياط هي المهنة الأصلية لصندوق الإيداع والتدبير، فهو يزاولها منذ أكثر من خمسين عاما.

وبذلك يكون صندوق الإيداع والتدبير هو أول مؤسسة بالمملكة تؤدي دور الطرف الثالث الموثوق به، مما يؤهله لتلقي الودائع والأموال التي تقتضي بطبيعتها حماية معززة. ويؤدي الصندوق دورا حيويا بصفته معبئا للاضرار طويل الأجل ومديرا مرجعيا لصناديق التقاعد والحماية بفضل تطوير مهارته في هذا المجال.

وتتقلد المجموعة دورا هاما في تعبئة الادخار على المدى البعيد وفي تدبير صناديق التقاعد والاحتياط بفضل تطور وتنمية مهارتها في هذا المجال.

ولعل وضعيته كمؤسسة عمومية وطبيعة الأموال الخاصة الموكلة إليه تقتضيان منه خبرة دقيقة؛ دور مصلحة عامة ما انفك يتعزز عبر السنين بفضل الثقة التي تضعها فيه أطرافه المعنية ودعمها له.

قطب تدبير الادخار

يتواجد قطب تدبير الادخار لدى صندوق الإيداع والتدبير في قلب هوية المؤسسة، وباعتباره فاعلا مرجعيا في خدمة الصالح العام، فهو يلعب دوره كطرف ثالث موثوق منه، قادر في إطار مهمته ذات المنفعة العامة على ضمان سلامة الادخار المقنن، الوارد عليه من الصناديق المؤسسية، مثل صندوق الادخار الوطني، الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، والأموال المودعة من طرف المهمن القانونية، أموال الأمانات والودائع تحت كفالة. وهو يتموقع كمستثمر مؤسساتي بارز بالمملكة، يعمل في خدمة نموها وازدهارها الاقتصادي وتماسكها الاجتماعي.

أبرز الأحداث

الأحداث

- نمو كبير في إيداعات الزبائن التي بلغت 105,6 مليار درهم (+8,7 مليار درهم)
- نمو مهم فاق 567,29 مليون درهم في التوكيلات الجاري تدبيرها
- مواصلة تكثيف شبكة صندوق الإيداع والتدبير بفتح 13 وكالة جديدة
- إطلاق البنك الإلكتروني CDG Net بما يتلاءم مع نشاط الموثقين حيث يمكن الاطلاع على الصفقات العقارية وعلى محاسبة الدواوين
- انطلاق أنشطة صندوق تأمين الموثقين لضمان أداء المبالغ للأطراف المتضررة والتي يجبرها صندوق الإيداع والتدبير
- التوقيع على اتفاقية بين صندوق الإيداع والتدبير والمجلس الوطني للموثقين بالمغرب، والبنك العقاري والسياحي، والصندوق المركزي للضمان، من أجل إنشاء صندوق ضمان الموثقين الموجه لضمان قروض الاستثمار و/أو العمل التي يعقدها الموثقون
- إطلاق مشروع مراجعة الإيداعات

أهم الأرقام

بملايين الدرهم	2016	2015	الفارق
الصناديق المؤسسية	74 254	66 748	+11,22%
صناديق المهمن القانونية	21 702	20 099	+7,98%
الأمانات	9 717	10 089	-3,69%
مجموع الودائع	105 652*	96 936	+8,99%
أصول مُحْتَفَظ بها	197 851	174 930	+13,10%
أصول جاري تدبيرها من غير الهيئات التي يشرف على تدبيرها	14 846	14 270	+4,04%

*من غير الإيداعات التي تنتظر التوزيع

الشواهد والمكافآت

- إطلاق مشروع وضع نظام إدارة الجودة بغية الحصول على شهادة المطابقة إيزو 9001:2015.

الآفاق

الطموح :

- إطلاق منتج ادخار سكن جديد بشراكة مع البريد بنك
- تطوير أمانات جديدة
- مواصلة تكثيف شبكة صندوق الإيداع والتدبير خاصة بفتح فرع طنجة
- التبادل الإلكتروني بين صندوق الإيداع والتدبير ودواوين الموثقين
- مراجعة عمليات الإيداع

قطب الاحتياط

الاحتياط الاجتماعي هو أحد أبرز المهام الموكلة لصندوق الإيداع والتدبير الذي اتخذ تطويره وتوسيعه على باقي الفئات الاجتماعية المهنية غير المستفيدة اختيارا استراتيجيا. ويساهم الصندوق، بصفته مستشارا وموakبا للسلطات العمومية وفاعلا مركزيا في مجال الاحتياط الاجتماعي بالمغرب، في تشجيع الاحتياط عبر مؤسسات الاحتياط : الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد.

أبرز الأحداث

الأحداث

- التوقيع على اتفاقية مع وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني، والأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، من أجل تيسير تبادل البيانات حول تدرّس الأطفال واليتامى المستفيدين من خدمات الاحتياط بغية تبسيط المساطر الإدارية
- المشاركة في المنتدى العالمي للضمان الاجتماعي الذي نظّمته الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي
- المشاركة في معرض دبي الدولي للإنجازات الحكومية
- زيارة وفد رسمي وزاري هام من جمهورية الكويت ديفوار هدفها إجراء دراسات للاستلهام من نموذج التميز والتقدم في مجال نظام المعلومات الخاص بقطب الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير
- تنظيم قوافل احتياط، وهي قوافل تقوم مقام وكالة متنقلة لقطب الاحتياط تستهدف المناطق الشرقية ومنطقة فاس - مكناس

الشواهد والمكافآت

- شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001 صيغة 2015
- شهادة نظام الصحة والسلامة في العمل وفق مقياس OHSAS 18001 صيغة 2017
- الحفاظ على شهادة التدقيق الداخلي وفق المرجع المهني للتدقيق الداخلي لمعهد IFACI
- الحصول على جائزة المنتدى الدولي الثاني للتحويل الإلكتروني في نسخة 2016

المواطنة

التزامات ومشاريع المسؤولية الاجتماعية والبيئية

في إطار شراكة متميزة ضمن البرنامج الوطني «إنجاز المغرب»، يتطوع عدة مستخدمين من قطب الاحتياط لإعطاء دورات تكوينية للشباب الجامعيين في موضوع إنشاء المقاولة. وسيرا على نهج مشاركة المعرفة والمهارة، ينشط القطب وحدات وندوات داخل المدارس الكبرى مثل المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط ويستقبل عدة طلبة لقضاء تدريباتهم الدراسية.

الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين (CNRA)

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1959
- يظطلع الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بمهمة تلقي الرساميل المكونة بقرارات قانونية، للتعويض عن حوادث الشغل أو الحق المشترك ومنح تأمينات المعاشات الفورية أو المؤجلة، مدى الحياة أو في حالة الوفاة.

أبرز الأحداث

الأحداث

- تنفيذ مركزة تعويضات حوادث الشغل مع نشر إطار اتقافي يحدد طُرُق تحويل رساميل التعويضات لحوادث الشغل والأمراض المهنية من شركات التأمين وإعادة التأمين إلى الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين
- إعداد منصة تنظيمية وتقنية للتكفل بملفات التعويضات وتبدير العلاقة مع شركات التأمين وإعادة التأمين.
- إتمام عملية تسوية ملفات FDT

أهم الأرقام

بملايين الدرهم	2016	2015	الفارق
رقم المعاملات	1 258,7	976,5	26,85%
الخدمات المؤداة	856,1	770,1	11,17%
الحصيلة الإجمالية	16 250,9	15 103,9	7,59%
إجمالي التوظيفات	14 469,6	13 665,4	5,89%
منتوج التوظيفات	834,3	581,7	43,42%
النتيجة الصافية	112,0	11,8	849,15%

النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد (RCAR)

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1977
- أبرز محاور التدخل : ضمان معاشات الشيخوخة، ومعاشات العجز والحياة، فضلا عن المنح العائلية لغائدة أطفال المتقاعدين

أبرز الأحداث

الأحداث

- رفع التقاعد الأدنى المضمون من 1000 درهم إلى 1500 درهم في الشهر لغائدة المتقاعدين الذين أتموا أكثر من عشر سنوات خدمة
- في إطار مركز الامتياز الذي تشرف عليه الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي، طلبت هذه الأخيرة من الصندوق الوطني لمنح التقاعد تنشيط ورش بأكاديميتها وذلك قصد مواكبة البلدان الأعضاء الناطقة بالعربية في مسارها نحو التميز، من خلال اعتماد توجيهات الجمعية. وقد نظم هذا الورش بالأردن
- إطلاق النسخة الجديدة من الموقع الإلكتروني للصندوق.

أهم الأرقام

بملايين الدرهم	2016	2015	الفارق
الاشتراكات والمساهمات	2 664,1	2 437,7	+9,29%
الخدمات المؤداة	5 107,5	4 777,9	+6,90%
الحصيلة الإجمالية الصافية	100 276,6	96 413,5	+4,01%
النتيجة الصافية	1 121,5	-2 696,0	-141,60%
إجمالي التوظيفات (خام)	100 570,3	97 275,0	+3,39%
المنتجات المالية	6 976,9	6 228,2	+12,02%
أفق استمرارية النظام	2 039	2 041	
السقف الشهري للنظام العام (بآلاف الدراهم)	16 600,00	16 117,00	+5,00%

الآفاق

الطموح

المساهمة في التقدم المرجو في مجال إصلاح التقاعد بالمغرب من خلال وضع منصة تبدير تقني وإداري ومالي رهن السلطات العمومية قادرة على تبدير جميع أنواع صناديق الاحتياط وأنظمة التقاعد.

2. إضافة ذات بعد اقتصادي هام

إن المجموعة، بصفتها فاعلا بنكيا وماليا واستثماريا كبيرا، تؤدي دورا حيويا في سبيل تحقيق التنمية الصناعية والاقتصادية بالمغرب.

فصندوق الإيداع والتدبير ما فتئ، منذ تأسيسه، يصمم، بصفته مؤسسة مالية مرجعية، أدوات مخصصة وعمليات تمويل كبرى بغية تعزيز القطاع وتقريبه وتحديثه.

فقد جعل نفسه واحدا من أبرز موكبي المستثمرين الوطنيين والدوليين عبر أنشطة البنك بالتقسيط والاستثمار ورساميل الاستثمار وإعادة التأمين وضمان القروض البنكية.

واليوم يسعى صندوق الإيداع والتدبير، إذ يتبنى استراتيجيته الجديدة، إلى تطوير أدوار جديدة، تتجلى في دور «الممول الشريك»، ودور «المستثمر».

وهكذا، يسعى صندوق الإيداع والتدبير إلى الاجتهاد في المساهمة في تمويل الجماعات الترابية والمقاولات الصغرى والمتوسطة، وإلى تعزيز ديناميكية الاستثمار في قطاعات جوهرية لإقلاع اقتصاد المملكة مثل الصناعة، الصناعة الغذائية، وتكنولوجيا المعلومات والتواصل الجديدة، والطاقات المتجددة، فضلا عن عقد شراكات ترابية بين القطاعين الخاص والعام.

بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG Capital

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2006
- نوع التبعية لصندوق الإيداع والتدبير : فرع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهنة: بنك أعمال واستثمار
- أهم محاور التدخل : تدبير الادخار الوطني، والهندسة المالية، والحفاظ على الأصول، وتطوير أسواق الرساميل.

الأهداف

- المساهمة النشطة في تطوير أسواق رؤوس الأموال من خلال التموقع كقوة افتراضية حقيقية على السلطات المالية والاقتصادية الوطنية والدولية
- تقديم خبرة متمرسية بمجال الاستشارة والهندسة المالية، وقدرة على التمويل للمدى البعيد وتوفير التوزيع الضروري والناجح لفائدة الفاعلين العموميين والخواص على حد سواء
- تعزيز زعامته لمهنة تدبير الأصول، مع اقتراح حلول استثمارية آمنة، تطبعها الفعالية والنجاعة
- ضمان التمويل الجيد، توجيه وتحويل الادخار الوطني والمشاركة بشكل نشيط وناجح في تنمية أسواق الرساميل من أجل ترشيد التمويل وتعزيز الاقتصاد الحقيقي

أبرز الأحداث

الأحداث

التدبير بكفاءة:

- مواصلة استراتيجية تنويع دعم الاستثمار، بالاتجاه نحو العقار، والأسهم الخاصة، والاستثمار دوليا
- إرساء مناقصة طلبي (2) عروض على مستثمرين مؤسساتيين
- تطوير نشاط الاستشارة في استراتيجية الاستثمار من أجل مواكبة المؤسسات بوضع آلية حقيقية لنقل الخبرات
- الرقي بمعايير المراقبة الداخلية، وإدارة المخاطر، وإطلاق مشروع بنيوي لمراجعة نظام المعلومات

التمويل الدولي:

- زعامة لا نزاع فيها في توظيف ثابت عبر حصص بالسوق بلغت 70% (من غير الحصص البنكية)، وإنجاح توظيف مزدوج بحجم 5 مليار درهم (بصفة موظف فريد)
- إنجاح تمويل تغيرات معدلات الفائدة في نصف السنة الأول
- زيادة حجم Marking Making Equity
- إرساء بنية لتسعير وتدبير مخاطر تغير وتنفيذ الصفقات الاختيارية

تمويل القروض وأسهم رأس المال

- إنجاز إصدار مختلط لفائدة المجمع الشريف للفوسفاط مُصمم بشكل يستجيب لإكراهات الاستراتيجية المالية على المدى البعيد (واستراتيجية التنقيط على الخصوص) للمصدر:
- أكبر إصدار شهده المغرب (5 مليار درهم / اكتتابين (2))،
- أول إصدار Deeply subordinated bond بأفريقيا،
- بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير مستشار فريد، وموظف فريد، ومودع فريد، شهادة ثقة يُعترف بها من أكبر زبون بالمغرب.
- تعزيز الموقع بـ «الدائرة العمومية» خاصة من خلال إنجاز مهام الاستشارة لحساب زبائن عموميين

خدمات المستثمرين

- تقدم الأصول المحفوظة بنسبة 6% إلى 383 مليار درهم مما يجعله يحافظ على موقع الرائد الشريك في مجال حفظ الأصول وتأكيد الإرادة الرامية إلى تحويل هذا النشاط التقليدي إلى نشاط ذي قيمة عالية (Asset Servicing) لقطاع السندات بالمغرب
- عدة عمليات مراكز مؤتمنة لدى بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير بمبلغ يناهز 12,5 مليار درهم
- تجديد شهادة إيزو 9001:2008 للسنة الثالثة على التوالي، الخاصة بنظام إدارة جودة أنشطة الإيداع

أبرز الأرقام المؤطرة

المؤشر	2016	2015	بملايين الدرهم
الفارق	2%	495	النتيجة الصافية البنكية
	13%	266	النتيجة الخاصة للاستغلال
	4%	174	النتيجة الصافية
المؤشر	2016	2015	
العائد على حقوق	14%	14%	المساهمين الموطد
معامل الاستغلال الموطد	39%	45%	

- الأصول الجاري تدبيرها : 179 مليار درهم
- الرائد في مهام السندات : 43% من حصص السوق
- وسيط قيم الخزينة : الأول
- أصول محفوظة : 294 مليار درهم

سي.دي.جي. كابيتال للتدبير CDG Capital Gestion

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1997
- نوع التبعية لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنك الأعمال
لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهنة : المالية
- أبرز محاور التدخل : تدبير هيئات التوظيف الجماعي
للقيم المنقولة لحساب الأعيان.

أبرز الأحداث

الأحداث:

- تعزيز الحصول على تنقيط أحسن المعايير من لدن
هيئة فيتش Fitch للتقسيط. ولا شك أن هذا التنقيط يدل
على المكانة التي يحتلها سي.دي.جي. كابيتال للتدبير
في سوق التدبير الجماعي ويشهد كذلك على جودة
تنظيمه، وتدبيره ومراقبته وعملياته.
- الحصول على جائزتين من Thomson Reuters Lipper Awards
وهي جائزة « Best fund over 10 years Mixed Asset MAD Conservative »
والتدبير للتراث، وجائزة « Best fund over 3 and 5 years Mixed Asset MAD Conservative »
التي عادت لصندوق
ازدهار لصندوق الإيداع والتدبير. ولعل هاتين المكافأتين
تشهدان على قدرة الصندوق على خلق قيمة حقيقية
للزبائن على المدى البعيد وبشكل منتظم.
- الفوز بطلب عروض كبير من فاعل مؤسساتي مرجعي،
إطلاق أوراش منتجين (2) مبتكرين تسريعا لتطوره
مستقبلا ومواكبة لتحول الأسواق المالية.

المُواطنة

الالتزامات ومشاريع المسؤولية الاجتماعية والبيئية:

إن بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير CDG Capital Gestion مسؤول، من حيث أنه يلتزم، بحكم المهن التي يزاول، بضمان تمويل مناسب للاقتصاد الوطني. وهو فاعل جوهري في أسواق رؤوس الأموال، بحيث يساهم بنشاط في بناء اقتصاد وطني متين وفعال. لقد صار بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير يراعي الإشكاليات البيئية والاجتماعية عند اتخاذ قرارات الاستثمار : فهو يستحضر منطلق المستثمر المسؤول اجتماعيا قصد تحقيق تنمية اقتصادية ومالية دائمة.

وامتدادا لهذا الالتزام المسؤول، يجتهد بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير في أعمال خيرية تخدم التلاحم الاجتماعي، ويتجلى ذلك في التبرعات الممنوحة لجمعيات وتعاونيات مغربية تسعى إلى تحسين ظروف عيش الأطفال والنساء في وضعية هشّة وإدماجهم. وبالإضافة إلى ذلك، سنّ البنك سياسة تعتمد بعد «النوع» ترمي إلى احترام التزام البنك في مجال الإنصاف والمسؤولية الاجتماعية : إجراءات المساواة في الأجور، والتوظيف، والتكوين، والترقية. واليوم، تضم المجموعة 91 امرأة ضمن موظفيها، يمثلن 40% من مجموع الموظفين، كما تمثل النساء 26% من أعضاء الهيئات المقررة بالمؤسسة.

الآفاق

Ambitions :

في الوقت الذي يمر فيه الاقتصاد المغربي بمرحلة الإدماج في كبريات الأسواق العالمية، تحتج المفاوضات الوطنية لأنماط تمويل جديدة لدعم نموها ورفع تنافسياتها: ويضطلع بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير بدور المُصاحب لهذه الحركة بتنصيب نفسه في قلب رفع الوساطة بالأسواق المالية. وبنك الأعمال هو كذلك فاعل حيوي في حسن تدبير الادخار الوطني والأصول في المدى البعيد، عن طريق صناديق، ووكالات، وخدمات يقدمها للمستثمرين المحليين، والدوليين، سيرا على نهج استراتيجية صندوق الإيداع والتدبير الرامية إلى تطوير اقتصاد سليم مستدام عالي الأداء.

التي تتضمن أنشطتها التطوير، والاستغلال، والبناء،
وامتلاك أصول بنيات تحتية.

سي.دي.جي. كابيتال للبورصة CDG CAPITAL BOURSE

أبرز الأحداث

الأحداث

- استعادة مشروع تحلية مياه البحر بأكادير قصد إشراكه مع مشروع السقي شتوكة
- التوقيع على مذكرة تفاهم وإنجاز دراسات تقنية قصد تطوير مشروع شمسي بنظام الاستهلاك الذاتي
- إنشاء مجموعة مع ثاني فاعل في مجال الصحة بفرنسا قصد التقديم لطلب إيداء اهتمام من أجل بناء مركز علاج
- إنجاز أشغال مشروع تشاركي لإنتاج طاقة الرياح ذات قدرة عالية (100 كيلووات)
- دراسات مشاريع مشاركة في مجموعة من المحطات الهيدروكهربائية المُطورة في إطار القانون 09-13 المتعلق بالطاقات المتجددة

CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2001
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهّن : استثمار الرساميل
- أبرز محاور التدخل : الاستثمار بالأقلية بالمقاولات الصغرى والمتوسطة والمقاولات الصناعية المغربية، تنمية رأسمال التحول، الاقتناءات بالاقتراض واستشراء التدبير، عمليات إعادة الهيكلة، فضلا عن سندات نمو وتكوين المقاولات.

أبرز الأحداث

الأحداث

- الاستثمار في الشركة التقنية للعلوم والصحة (T2S)، الرائدة في مجال التجهيزات الطبية بالمغرب،
- التصريح لثلاثة (3) ملفات استثمار، اثنان منها في طور الإتمام،
- تفويت استثمار مجموعة أنتيلسيا Intelcia لمجموعة ألتيس Altice
- تصفية صناديق (Acces Capital Maroc SA - ACAMSA)، وسندباد، وصندوق Capital Carbone
- مساهمة فريق CKPE في مشروع تمويل المناخ الأخضر Green Climate Fund الذي أنشئ بمبادرة من بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير
- تجديد شهادة الجودة إيزو 9001

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1995
- نوع التبعية لصندوق الإيداع والتدبير : فرع لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهّن: شركة للوساطة بالبورصة
- أهم محاور التدخل : مواكبة وتقديم النصح للمستثمرين بالبورصة.

أبرز الأحداث

الأحداث

تنمية وشراكة تجارية مُهيكلية :

- التوقيع على اتفاقية مشروع BEL للعلامة البيضاء لفائدة البنك العقاري والسياحي،
- المشاركة في تنظيم «المغرب، خطوتك الأولى إلى أفريقيا» مع بورصة الدار البيضاء وبورصة لندن في أبريل 2016. وهو حدث منظم في شكل محاضرات من أجل تهيئة المغرب وإجراء مقابلات فردية بين المستثمرين الأجانب والشركات المغربية المتداولة. وقد حقق هذا اللقاء نجاحا باهرا حيث حضر مستثمرون من المستوى الرفيع للمشاركة في 70 لقاء مباشرا مع مُصدري أوامر محليين.
- إطلاق الطبعة الثالثة من البورصة الإلكترونية المتوافقة مع منصة التداول الإلكترونية الجديدة لبورصة الدار البيضاء.
- أتمتة عدة عمليات عبر تطبيقات خاصة ...

المشاركة الفعلية في مشاريع محلية :

- إدماج ناجح لمنصة التداول والمفاوضة الجديدة ببورصة الدار البيضاء،
- تحويل بورصة الدار البيضاء إلى شركة أسهم ومساهمة كبيرة في تطوير ومفاوضة العقود
- رئاسة الجمعية المهنية لشركات البورصة ومواكبتها استراتيجيا في تطوير السوق المالية المغربية.

سي.دي.جي. كابيتال للبنيات التحتية

CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2010
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنك الأعمال لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهّن : تدبير صناديق الاستثمار
- أهم محاور التدخل : تدبير صناديق الاستثمار في البنيات التحتية والاستثمار البيئي بالأموال الذاتية أو شبه الذاتية لفائدة الشركات

البنك العقاري والسياحي CIH BANK

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1920
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 65,88% عبر Massira Capital Management
- المهنة : البنك والمالية
- أبرز محاور التدخل : جمع الإيداع، توزيع القروض والتوظيفات
- عدد الموظفين: 1716

أبرز الأحداث

الأحداث

- الاكتتاب بنسبة 40% في رأسمال AJARINVEST
- المساهمة في رأسمال البنك التشاركي «أمنية بنك»
- حملة إطلاق منتج Code 30
- الانتهاء من نشر نظام المعلومات الجديد Nov@bank بجميع الوكالات
- المساهمة في رفع رأسمال صوفاك Sofac
- إصدار سند تكميلي بمبلغ 1 مليار درهم على مدى 10 سنوات مكتتبتة مرتين ونصف بفارق توزيع 70 نقطة أساسية
- فتح 14 وكالة جديدة.

أبرز الأرقام

2016	بملايين الدرهم
2 660,8	رأسمال الشركة
42 246,8	الحصيلة الإجمالية
26 517,7	الإيداعات
30 683,2	القروض
451,9	النتيجة الصافية

الشهادات والمكافآت

- نقطة AA- على المدى البعيد، F1+ على المدى القصير، درجة عليا على الصعيد الوطني، وBB+ على المدى البعيد الدولي لوكالة Fitch Rating.

المُواطننة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

يلتزم البنك العقاري والسياحي التزاما كاملا بدعم عدة جمعيات ومؤسسات منها SOS Village، جمعية لالة سلمى، وجمعية OPALS، ومؤسسة محمد الخامس، ومؤسسة Tenor و Sidaction.

كما ينفذ عدة أعمال لتشجيع اقتصاد الطاقة عن طريق ترشيد الاستهلاك وتخفيض فاتورة الطاقة: تعميم الإنارة بالمصابيح الاقتصادية LED، تأهيل المنشآت الكهربائية، وتبني استهلاك الماء والكهرباء...

الآفاق

الطموح

- مواصلة التحول الرقمي الذي شرع فيه البنك كي يصبح بنك جيل جديد مرجعي.

شركة فينيا FINÉA

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1950
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير: فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 99,3%
- المهنة : تمكين المقاولات الصغرى والمتوسطة من التمويل.
- أبرز محاور التدخل : التمويل (بالتوقيع والصرف) وإعادة التمويل
- عدد الموظفين : 62

أبرز الأحداث

الأحداث

- التوقيع على عملية إعادة تمويل جديدة بمبلغ 1300 مليون درهم مع البنك المغربي للتجارة الخارجية BMCE Bank
- التوقيع على بروتوكول اتفاق مع البنك الألماني KfW حول وضع مجموعة قروض بقيمة 500 مليون درهم. وترمي هذه الاتفاقية إلى تمويل مشاريع استثمار في مجال النجاعة الطاقية التي تتقدم بها شركات صغيرة ومتوسطة مغربية ومواكبة برامج وحدات مجموعة صندوق الإيداع والتدبير في مجال النجاعة الطاقية والتأهيل الطاقوي.

أبرز الأرقام

- التزامات ضمان / تمويل : 10447 مليون درهم، 3072 مليون درهم منها عن طريق البنك (في شكل إعادة تمويل)
- الأموال الذاتية : 278 مليون درهم
- الناتج الإجمالي الخام : 120 مليون درهم
- الناتج الخام للاستغلال : 86,5 مليون درهم
- النتيجة الصافية : 50,4 مليون درهم

الشهادات والمكافآت

- تجديد شهادة إيزو 9001 والانتقال إلى صيغة 2015 في شهر غشت 2016 لجميع الأنشطة.

صندوق جيدة FONDS JAIDA

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2007
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 32%
- المهنة : تمويل ومواكبة شركات القروض الصغرى
- أهم محاور التدخل : مكافحة الإقصاء المالي والتهميش الاجتماعي وإنعاش وتطوير القروض الصغرى
- والمقاولات الصغرى، جمع تمويل من الخواص، تشجيع التطوير المؤسساتي لجمعيات القروض الصغرى، وتحسين التنسيق بين المانحين والحكومة المغربية.
- عدد الموظفين: 11

أبرز الأحداث

الأحداث

- المساهمة في أول تكوين - عملية سفراء الاقتصاد الاجتماعي التضامني بالمتوسط، وفي الدورة الخامسة لمعرض الاقتصاد الاجتماعي التضامني، وفي حصة تكوينية لفائدة زبناء في التريبة المالية، وفي اجتماع لعض تجربة المؤسسة المغربية لدعم المقاولات الصغرى، وفي المؤتمر السنوي الذي تنظمه سنابل SA-NABEL، وفي تكوين المشرفين على التقييم SMART، وفي الأسبوع الأوروبي للقروض الصغرى بلوكسمبورغ المساهمة في أول دورة لأيام الصناعة الحرفية تحت شعار «الصناعة الحرفية في سياق الجهوية المتقدمة» المساهمة في استشارة جهوية بشأن الاقتصاد الاجتماعي التضامني
- تنظيم لقاء سنوي لفريق العمل الاجتماعي تحت شعار «إدارة الأداء الاجتماعي في مجال القروض الصغرى»، وفي حفل تسليم المعونات المالية للمقاولين أرباب المقاولات الصغرى.

أبرز الأرقام

بملايين الدرهم	2016	التغير
المنتوج الإجمالي	1 890	10%
الأصول الجاري تسييرها	1 664	5%
الناتج البنكي الصافي	47,7	12%
النتيجة	19,9	8%

فيبار هولدينغ FIPAR HOLDING

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1989
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 100%
- المهنة : الاستثمار المالي
- أبرز محاور التدخل : امتلاك وتدبير محفظة متنوعة من المساهمات
- عدد الموظفين: 17

أبرز الأحداث

الأحداث

- إنجاز عدة عمليات استثمار ليرتفع بذلك الجاري الخام لمحفظة المساهمات إلى 4,9 مليار درهم (أي ارتفاع بنسبة 14,5% بالمقارنة مع سنة 2015)
- اكتتاب في رفع رأسمال شركة السلطة المينائية لطنجة المتوسط Tanger Med Port Authority بما يعادل حصة فيبار هولدينغ في رأس المال، أي 32,28%.
- المساهمة في رأسمال شركة بوجو سيتروين للسيارات المغرب Peugeot Citroën Automobiles Maroc بنسبة 5,63% من رأس المال.
- المساهمة بنسبة 8% في رأسمال شركة -Jorf Fertili zers Company V فرع المجمع الشريف للفوسفات.

أبرز الأرقام

بملايين الدرهم	2016
نتيجة الاستغلال	4
النتيجة المالية	132
النتيجة غير الجارية	4,8
النتيجة الصافية	140

المُواطنَة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

ساهمت فيبار هولدينغ مع صندوق الإيداع والتدبير في مؤتمر الأطراف COP22 الذي انعقد بمراكش من 7 إلى 18 نونبر 2016.

الآفاق

الطموح

تطوير مشاريع كبرى في مجالات الطاقة والصناعة والخدمات.

المُواطننة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

أطلق صندوق جيدة، بشراكة مع عدة هيئات، برنامجا دعمه عن طريق القروض الصغرى لفائدة المشاريع المدرة للدخل التي يحملها شباب مبدعون. وقد اختير 69 منهم للاستفادة من تمويل أولي من طرف AMC. وهكذا، منح SLATECH قرضا بمبلغ مليون دولار أمريكي لإنشاء صندوق تمويل لفائدة الشباب، والذي عبأ له صندوق جيدة مبلغ مليوني (2 مليون) درهم.

الآفاق

الطموح

• خلق بيئة تلائم قطاع القروض الصغرى تشمل كامل مراحل حلقات القيمة والتي تجمع عدة شركاء متخصصين.

المغربية للتسديد MAGHREB TITRISATION

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2001
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 58%
- المهنة : الهندسة المالية
- أبرز محاور التدخل : تنظيم وتدبير صناديق التوظيف الجماعي بالتسديد بالمغرب ودوليا

أبرز الأحداث

الأحداث

الديون التجارية:

- في إطار برنامج تسديد 10 مليار درهم للمكتب الوطني للماء والكهرباء - فرع الكهرباء، هيكلية عملية التسديد الرابعة للديون التجارية وإصدار FT Energy Com- partiment 1 بمبلغ 2 مليار درهم. وهي رابع عملية تسديد يباشرها المكتب الوطني للماء والكهرباء لسد احتياجاته من التمويل مما يرفع الجاري المجموع عن طريق التسديد إلى 5,3 مليار درهم منذ يونيو 2013. إنه نجاح يقوم أساسا على جودة الديون موضوع التسديد، ولحسن أداء الإصدارات السابقة، وآليات السلامة المقدمة للمستثمرين فضلا عن مطابقة وثقة المعلومات المبلغة للمستثمرين سواء عن الإصدارات السابقة أو عن هذا الإصدار الأخير.

ديون قروض الاستهلاك

- هيكلية أول عملية تسديد قروض استهلاكية على الصعيد الوطني والإقليمي لصالح البنك الفلاحي المغربي. وقد خصص الصندوق لاقتناء قروض استهلاك ممنوحة حصريا لموظفين لدى البنك الفلاحي المغربي بقيمة 584,7 مليون درهم.
- ويتجلى الجانب المبتكر في هذه البنية الجديدة في (1 طبيعة الديون موضوع التسديد، 2) اقتناء قروض بقيمتها في السوق، (3) وضع آليات متنوعة لرفع القرض وتخفيف المخاطر على المستثمرين بشكل كبير.
- هيكلية عمليات تسديد آخر شملت أصولا عقارية وقروضا صغرى
- تسجيل إجمالي العمليات متوسط نسبة النمو السنوي بنسبة +42% في الفترة بين 2012 و2016.

التدبير:

- تميز نشاط التدبير كذلك بتسيير 7 صناديق منها : 3 صناديق RMBS (قروض رهنية)، و3 صناديق أصول عقارية، وصندوق واحد قروض تجارية، وإجمالي جاري مُسَيَّر بقيمة 5,2 مليار درهم إلى نهاية 2016 مما يعني تطورا بنسبة 7% بالمقارنة مع 2015، وTCAM بنسبة +33% في الفترة من 2012 إلى 2016.
- تسديد نهائي لصندوق الأصول العقارية، FT IMMOVERT Compartment 1 بمبلغ جار قدره 534 مليون درهم، استُحق في تاريخ 23 دجنر 2016، وذلك طبقا لنظام تسييره.

الشركة المركزية لإعادة التأمين SCR

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1960
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 94%
- المهنة : إعادة التأمين
- أبرز محاور التدخل : إعادة تأمين الحياة وغير الحياة،
- تسيير الأقطاب الجهوية
- عدد الموظفين 120

أبرز الأحداث

الأحداث

- إطلاق مخطط تحويل الشركة المركزية لإعادة التأمين، المسمى Strong II، القائم على النمو والرؤية، والخبرة التقنية، وإدارة المخاطر، والتميز العملي، وإرضاء الزبون فضلا عن ثقافة المقاولنة وتحسين نمط التسيير.
- المشاركة في الدورة الثالثة لمواعيد الدار البيضاء الخاصة بالتأمين «التأمين وإعادة التأمين بأفريقيا : مواجهة المخاطر الصاعدة في عالم شمولي»
- المشاركة في مؤتمر الأطراف COP22 حول التغيرات المناخية بتنشيط رواقين في الفضاءات المخصصة لصندوق الإيداع والتدبير والفدرالية المغربية لشركات التأمين وإعادة التأمين
- تنظيم ندوة لفائدة الشركاء بالسوق المغربية حول تنظيم قطاع التأمين/إعادة التأمين على إثر دخول القانون حول إلزامية تأمين الأوراش حيز التنفيذ.

أبرز الأرقام

2016	بملايين الدراهم
2 378	أرقام المعاملات
82	النتيجة التقنية الصافية للاسترجاع
257	النتيجة الصافية للسنة المالية
2 257	الأموال الذاتية
11 348	التوظيفات الخام المخصصة
14 530	الحصيلة الإجمالية

الشواهد والمكافآت

- مستقر / BBB- : Standard & Poor's
- جيد/مستقر B++ : AM BEST

الآفاق

الطموح

- تعزيز مجال وجود الشركة المركزية لإعادة التأمين وطنيا وقاريا،
- أن تصبح شركة إعادة تأمين مرجعية تضمن جودة خدمة عالية بالمغرب وأفريقيا.
- الحفاظ على وضعية أفضل رب عمل يستقطب المواهب بسوق إعادة التأمين بالمغرب وإفريقيا.

3. إضافة ذات بعد تنموي للبلاد

لا شك أن التنمية الترابية وسيلة لا مثيل لها لتخفيف الفوارق الاقتصادية والجهوية والاجتماعية. ووعيا من صندوق الإيداع والتدبير بذلك، فهو يتدخل تدخلا أفقيا لصالح تمديد الحدود الحضرية، وتنمية البنيات التحتية، وإحداث أقطاب تنافسية فضلا عن تدبير الخدمات والتكنولوجيا الحديثة.

إن المجموعة تواكب مختلف السياسات العمومية الرامية إلى تشجيع القطاعات الاستراتيجية التي تعود بالربح على الجماعة وعلى إقلاع الاقتصاد الوطني، وذلك عن طريق مشاريع دائمة ومربحة وذات وقع. وهكذا، ما انفكت المجموعة تنهج مقاربة مستدامة كي تستشهد على قدرتها على الالتزام في المدى البعيد بمشاريع مركبة ذات أثر واسع.

وفي هذا السياق، رسم صندوق الإيداع والتدبير استراتيجيته 2022 بغية تطوير سُبُل تدخل جديدة في مجالات التهيئة الحضرية، وتهيئة المناطق الصناعية، مُسخرة لذلك كفاءاتها في مجال التسيير والتفويت والاستشارة والتدبير المُفوض.

الشركة العامة العقارية CGI

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1959
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير للتممية بنسبة 94,18% وصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 5,47%
- المهن : الإنعاش العقاري
- أبرز محاور التدخل : إنعاش السكن بالإقامات، والعقار المهني والسياحي، والتدبير المفوض والتدبير المفوض جاهز للاستعمال
- عدد الموظفين: 210

أبرز الأحداث

الأحداث

- المشاركة في معارض العقار : SMAP Expo بباريس وبروكسيل، Sakan Expo بأورلاندو ومعرض البناء بطنجة
- إنهاء أشغال كورنيش السواني وباديس الشطر الثاني (الحسيمة)، قاعة مغطاة وملعب كرة قدم المسيرة (الغنيديق)
- الحصول على شهادة مطابقة المنتزه المائي إيمي وادار (أكادير)
- إنجاز عملية الالتحام Morocco Dream Resort

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2015	2016	الفارق
رقم المعاملات	610,20	974,56	60%
نتيجة الاستغلال	-184,08	-1,48	99%
النتيجة الصافية	-323,34	-154,23	52%

المُواطَنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

تنهج الشركة العامة العقارية - CGI - سياسة جودة وسلامة وحماية البيئة فعلى تتجلى في : إرضاء الزبون، تعبئة الموارد البشرية، وتنمية الكفاءات، والتحكم في التكاليف، والرقم بالأداء والصحة والوقاية بالعمل، وتحسين ظروف العمل، بالإضافة إلى حماية البيئة وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية.

صندوق الإيداع والتدبير للتممية CDG DÉVELOPPEMENT

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2004
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 100%
- المهن : التتمية الترابية، التهيئة والتطوير الحضري والمناطق السياحية المتكاملة، البنيات التحتية، الإنعاش والتطوير العقاري، خدمات للجماعات المحلية
- عدد الموظفين : 43

أبرز الأحداث

الأحداث

- شارك صندوق الإيداع والتدبير للتممية، مع فروع الثلاثية (المنار ، شركة تهيئة زناتة SAZ، وكالة التعمير والتنمية أنفا AUDA) في معرض المدينة الذكية أفريقيًا بالدار البيضاء تحت شعار « مدن منفتحة ومندمجة ومبتكرة» حيث كانت مناسبة لتبادل الآراء حول تطوير المدن الذكية بأفريقيا.
- تسع (9) فروع لصندوق الإيداع والتدبير للتممية حضرت مؤتمر الأطراف لبلدان حوض البحر الأبيض المتوسط حول التغيرات المناخية، Medcop Climat.
- المشاركة في مؤتمر الأطراف حول التغيرات المناخية COP22 عبر تنشيط جناح «التتمية الترابية» برواق مجموعة صندوق الإيداع والتدبير، الذي كان فرصة لمدراء صندوق الإيداع والتدبير للتممية وثمانية (8) من فروعها، كي يقدموا ندوات ويشاركوا في مناقشات حول مهن التتمية الترابية المستدامة.

الأرقام الرئيسية

بملايين الدرهم	2016
الحصيلة الإجمالية الموطدة	47 153
الأموال الذاتية الموطدة	9 587
الاستثمارات الموطدة	2 587
رقم المعاملات الموطدة	4 179

ديار المنصور DYAR AL MANSOUR

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1968
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع الشركة العامة العقارية بنسبة 100%
- المهن : الإنعاش العقاري
- أبرز محاور التدخل : السكن الاقتصادي والمتوسط
- عدد الموظفين : 115

أبرز الأحداث

الأحداث

- الحصول على رخصة بناء مشروع حدائق عين عتيق، وإطلاق طلبات العروض لأشغال بناء الشطر «ب»، وتسويق الشطر «أ»
- استلام رسوم الشطر «ب» والشطر الترويجي يبني ملال لديار الأطلس، ورسوم الشطر «ب» بوارزازات لحدائق وارزازات
- المشروع في تسويق الشطر الثاني من مشروع جنان أكادير والشطر الثالث من مشروع سيدي سليمان مشروع المنصور الرباط - الكورة : تحرير الوعاء العقاري تماما، تسليم مساكن المجموعة 15، المشروع في تسويق الأشرطة الترويجية P7 و P8، وتوقف أشغال إعادة الإسكان.
- بخصوص جوهرة الحسيمة (مدرج مفوض MOD) : مباشرة تسويق آخر مجموعة من الشطر الثاني وتوقيف الأشغال

أبرز الأرقام

الفرق	2016	2015	بملايين الدراهم
-46%	326,60	607	رقم المعاملات
-285%	-57,56	31,09	نتيجة الاستغلال
-399%	-81,14	27,15	النتيجة الصافية

الشواهد والمكافآت:

- شهادة الجودة : نظام الإدارة وفق المعيار إيزو 9001:2015

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

- وضع ونشر ميثاق الجودة
- بناء جامع ومركز اجتماعي بزهره الجديدة وبالرباط

شركة المنار للتنمية AL MANAR DEVELOPPEMENT (COMPANY)

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2004
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير: فرع الشركة العامة العقارية - CGI بنسبة 100%
- المهن : التهيئة، البناء، التسويق
- أبرز محاور التدخل: تطوير مشروع مارينا الدار البيضاء
- عدد الموظفين : 137

أبرز الأحداث

الأحداث

- إنهاء أشغال المجموعات السكنية A9 - A8 - A4
- انطلاق تسليم الشطر السكني الأول من المجموعة A4
- إطلاق أشغال التهيئة المؤقتة لحدائق مسجد الحسن الثاني والمنزه البحري
- انطلاق أشغال ممر تحت أرضي شارع الموحدين وسيدي محمد بن عبد الله
- التوقيع على ملاحق مع البنك المركزي الشعبي والقرض الفلاحي قصد إعادة جدولة الدين.

أبرز الأرقام

الفرق	2016	2015	بملايين الدراهم
226%	631	193	رقم المعاملات
32%	46	35	نتيجة الاستغلال
67%	29	17	النتيجة الصافية

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

- إن مارينا الدار البيضاء تؤكد اهتمام الشركة بحماية البيئة، ذلك أن ثلثي مساحة المشروع هو عبارة عن مساحات خضراء، كما أن استعمال الزجاج المضاعف ينقص الحاجة الاصطناعية ويساهم في تخفيض استهلاك الطاقة بنسبة 35%.

الآفاق

الطموح

- حريك عمليات تفويت أملاك الدولة
- الانسحاب تدريجيا من الإيجار الاجتماعي
- تعزيز إقامات الطلبة وتطويرها.

العقارية شالة FONCIÈRE CHELLAH

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2005
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهمن : اقتناء وتطوير وتمويل الأصول العقارية المهنية
- المعدة للإيجار (المعدة للإيجار) مكاتب، محلات تجارية، صناعة ولوجستيك
- عدد الموظفين : 45

أبرز الأحداث

الأحداث

- تطوير وتعزيز استراتيجية تسويق مشروع الرباط المركز ومحج الرياض المركز ومحلات خاضعة لتدبير مستقل بالميناء الترفيهي المضيق
- إطلاق مشروع تفويت محلات مستقلة بسوق المنزه، المنطقة الصناعية بوزنيقة وكزناية.
- إطلاق ورش تنفيذ توسيع مصنع Lear Technopolis
- الحصول على شهادة المطابقة الخاصة بمشروع محج الرياض المركز
- اقتناء برنامج تخطيط موارد المؤسسة - ERP - متكامل حول المالية والتدبير الإيجاري
- مواصلة ورش الحصول على علامة لعملية الإدارة بالشركة وفق المعيار الدولي إيزو 9001:2015.

أبرز الأرقام

2016	بملايين الدراهم
235,7	رقم المعاملات الإيجاري
2,8	نتيجة الاستغلال
3,5	النتيجة الصافية

الشواهد والمكافآت

- الحصول على شهادة العملية التدبيرية وفق معيار إيزو 9001:2015 ونشر مؤشرات الأداء الخاصة بها

ديار المدينة DYAR AL MADINA

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1951
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 83%
- المهمن : تطوير وإدارة المشاريع العقارية بغاية الإيجار
- أهم محاور التدخل : تدبير الثروات، تطوير وإدارة إقامات الطلبة، إنجاز مشاريع التأهيل الحضري أو التجديد الحضري
- عدد الموظفين : 128

أبرز الأحداث

الأحداث

- تأكيد نشاط إقامات الطلبة كنشاط رئيسي ومواصلة ديناميكية تفويت الأملاك المخزنية
- نشاط التدبير الإيجاري : تحسين ملموس للتفويتات، التفاوض مع النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد RCAR من أجل توسيع نطاق التدبير إلى تولي بيع أملاكه
- مشاريع ترميم وتجديد حضري : الانتهاء من برنامج المختبر العمومي للتجارب والدراسات - LPEE - الخاص بالإصلاحات، وإنهاء مشروع تأهيل إقامة ابن بطوطة بالدار البيضاء ثم التشاور القانوني بشأن المراقبة التقنية للأملاك الجماعية.

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2016	2015	الفارق
رقم المعاملات	69	68	2%
نتيجة الاستغلال	18	17	7%
النتيجة الصافية	17	16	5%

الشواهد والمكافآت

- إيزو 9001:2008 عن أنشطة تدبير الإقامات.

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

- تلتزم ديار المدينة بالعمل لفائدة البيئة من خلال مشروع وضع نظام إدارة جودة متكامل سنة 2017 عن أنشطة تدبير الإقامات.

وكالة التعمير والتنمية أنفا AUDA

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2006
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 100%
- المهنة : التنمية الترابية
- أبرز محاور التدخل : التهيئة الحضرية
- عدد الموظفين 45

أبرز الأحداث

الأحداث

- إتمام عمليات البيع النهائية لقطع أرضية مع Asma Invest و Thomas & Piron / AG Real Estate
- إطلاق أشغال مشروع إقامة «Louise» ل Thomas & Piron/AG Real Estate
- تسليم الوحدات السكنية الأولى من مشروع «Anfa Aérocity» للشركة العامة العقارية
- توقيع عقود البيع مع الصندوق المهني المغربي للتقاعد والتجاري وفابنك
- إتمام البيع النهائي لقطعة أرضية مع المدرسة الفرنسية الدولية بالدار البيضاء - Efi Casablanca
- وقطع أرضية مع مجموعة مدارس - La Résidence
- التوقيع على اتفاقية مع المديرية العامة للوقاية المدنية من أجل إعداد مركز للإغاثة
- إطلاق طلبات عروض محدودة من أجل توظيف قطع أرضية مخصصة لمؤسسات تعليم عالي ومصحات ومفتوح لتوظيف مركز تنشيط وتجاري.

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2016	2015	الفارق
رقم المعاملات	639	569	+12%
نتيجة الاستغلال	284	246	+15%
النتيجة الصافية	252	156	+62%

شركة تهيئة زناتة . SAZ .

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2006
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير بنسبة 100%
- المهن : التهيئة الترابية
- أبرز محاور التدخل : تصميم تهيئة المدينة البيئية
- عدد الموظفين : 52

أبرز الأحداث

الأحداث

- افتتاح إيكييا
- إطلاق المرحلة الثانية من طلب عروض الاهتمام بتسويق حي المزرعة
- تنظيم ندوة لإطلاق دراسة استراتيجية «المدينة الذكية»
- تنظيم حدث مواز «المدينة البيئية المغربية : نموذج لأفريقيا» وتقديم مرجع المدينة البيئية في مؤتمر COP22 بشكل استباقي
- التوقيع على اتفاقية شراكة مع Cerway من أجل الترويج لعلامة المدينة البيئية - Eco Cité
- التوقيع على اتفاقية شراكة مع (Iskandar Regional Development Authority - IRDA) من أجل عمران مستدام
- التعاون مع المنظمة الدولية للتنمية الصناعية التابعة للأمم المتحدة من أجل تدبير المنطقة تدبيرا مستداما

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2016	2015
رقم المعاملات	167,0	-
نتيجة الاستغلال	-0,8	-12
النتيجة الصافية	0,8	-9,6

الشواهد والمكافآت

- تجديد شهادة 9001 والحصول على شهادة 14001
- الحصول على علامة المسؤولية الاجتماعية والبيئية التي تمنحها الفدرالية العامة للمقاولات المغربية
- شهادة السلامة والجودة والبيئة للتهيئة
- التأهل إلى نهائيات المسابقة الدولية «Smart City Expo Wold Congress»

- تنويع السوق عبر إطلاق أول مشروع نيرشورينغ في قطاع الصحة وذلك بكارانيرشور.
- استقرار ثلاثة فاعلين معروفين في مجالات هندسة السيارات والطيران في مناطق ترحيل الخدمات MEDZ

الأرقام المالية الموطدة لشركة ميدز MEDZ

الفارق	2016	2015	بملايين الدراهم
+5%	767	728	رقم المعاملات
+73%	363	210	نتيجة الاستغلال
+303%	129	32	النتيجة الصافية

الشواهد والمكافآت

- الحصول على شهادة إيزو 14001:2004 عن نظام الإدارة البيئية
- الحصول على شهادة إيزو 9001:2015 عن نظام إدارة الجودة

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

تعتمد شركة ميدز نهجا استباقيا يرمي إلى تقليص تأثير مشاريعها في البيئة وإلى اتقاء مخاطر التلوث. ولا أدل على ذلك من بناء المزرعة الشمسية بالمنطقة الحرة Atlantic Free Zone، وتطبيق ميثاق «ورش ذو أضرار بيئية ضئيلة»، واعتماد محطات تصفية المياه العادمة بهذه المناطق، وتشديد مباني ضعيفة الاستهلاك الطاقوي ومجمع للمعرفة يدعو إلى تطوير التكوين في مجال الطاقات المتجددة.

الآفاق

الطموح

- المساهمة في الإنصاف الترابي والمشاركة، مع الشركاء الوطنيين والمحليين، في جعل مختلف الجهات أقطاب تنافس حقيقية ومبتكرة
- المواصلة في تادية دور رائد العروض المغربية، من خلال مناطق ترحيل الخدمات، وذلك عبر النمو القوي الذي يحققه الفاعلون المستقرون بها، ومواصلة قدوم فاعلين جدد.
- توجيه استثماراتها بشكل يستجيب أكثر لتوقعات الفاعلين، مع إدراج التكوين بالمناطق الصناعية والالتزام أكثر بالتنمية المستدامة، وخاصة البيئة والنجاعة الطاقية.

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

- احترام حقوق الإنسان بأماكن العمل
- تحسين مستمر لظروف التشغيل والعمل والعلاقات المهنية
- احترام قواعد المنافسة النزيفة
- حماية البيئة
- تشجيع المسؤولية الاجتماعية لدى المومنين والمتعهدين الفرعيين

شركة ميدز . MEDZ .

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2002
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 100%
- المهنة : الصناعة، ترحيل الخدمات ، السياحة
- أبرز محاور التدخل : التصميم، التهيئة، التطوير، تدبير مناطق الأنشطة

أبرز الأحداث

الأحداث

- تعيين المنطقة الصناعية الحرة - Atlantic Free Zone
- فرع شركة ميدز - MEDZ - كوكيل للمنطقة الحرة PSA
- تعزيز عروض التكوين بالحظائر الصناعية عن طريق تأسيس معاهد تكوين متخصصة
- استقرار Bernitex Clean، أول زبون بالمنطقة الحرة
- تكنولوجيات وجدة، واستقرار الشركة العامة العقارية بالمنطقة الحرة فاس Fès Shore.
- إطلاق أشغال تهيئة القطب الفلاحي سوس
- إنشاء جمعية صناعية المدينة الفلاحية بفاس - AIAM - ومشاركة MEDZ في إنشاء رابطة المناطق الصناعية من أجل البيئة - COZINE -
- إطلاق أنشطة Yazaki بأكروبوليس مكناس، SCPC
- SAPEL، بالمنطقة الصناعية الجرف الأصفر، و Eaton، Alcoa، Stelia بميدبارك الدار البيضاء
- التوقيع على عقود جديدة لاستقرار Nanjing Xie Zhong بالمنطقة الحرة بالفيطيرة - Atlantic Free Zone، Dianag Holding بأكروبوليس بركان، و Faurecia بتكنوبوليس، و Sahara Logistics بالمنطقة الصناعية الجرف الأصفر
- توسيع أنشطة Delphi و Saint-Gobain و Coficab

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

في سنة 2016، أنجز الفرع أعمالا تيسر الترقية الداخلية وذلك بواسطة تكوين يهدف إلى تحسين الكفاءات، كما ساهمت في تنمية مستخدميها وتعزيز روح الانتماء لديهم، وذلك بفضل نهج سياسة هادفة. وتتوقع MedZ Sourcing عدة تطورات مع حلول 2017 مثل وضع نظام إدارة بيئية، أو تحديث خارطة المخاطر، أو تكييف أدوات التقييم أو استعمال الطاقة الشمسية.

الأفاق

الطموح

تعزيز مهن إدارة العقارات والمرافق من أجل مواكبة زبائنها والمساهمة في ديمومة أصولهم : تطوير إدارة الأملاك المشتركة، والتدبير المفوض - MOD - الخبرة والتقييم العقاري، تامين الأصول، تدبير دفع السلع والأفراد بالمناطق الحرة.

كازانيرشور CASANEARSHORE

نبذة

- تاريخ التأسيس 2005
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع MedZ بنسبة 100%
- المهن : التنمية الترابية
- أهم محاور التدخل : تصميم وتطوير الأصول بمناطق ترحيل الخدمات - أوفشورينغ -
- عدد الموظفين : 13

أبرز الأحداث

الأحداث

- إطلاق أشغال المنطقة لـ كازانيرشور (16000 متر مربع) بكازانيرشور
- تسويق مناطق المنطقة الحرة Fès Shore، ووجدة
- تسويق مناطق Fès Shore، Oujda Shore، Casaneashore
- بيع أصول Casaneashore SA

أبرز الأرقام

2016	بملايين الدراهم
222,05	رقم المعاملات
79,35	نتيجة الاستغلال
-56,65	النتيجة المالية
132,50	النتيجة الصافية

ميدز سورسينغ MEDZ SOURCING

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2011
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 100%
- المهن : خدمات ترحيل الخدمات والنيرشورينغ
- أبرز محاور التدخل : إنعاش وتنشيط وتدبير مناطق ترحيل الخدمات والمناطق الصناعية
- عدد الموظفين : 45

أبرز الأحداث

الأحداث

- التوقيع على ولاية اتحاد الملاك لجميع عقارات مارينا الدار البيضاء، وانطلاق استغلال الموقع ووضع خدمات التدبير
- المشاركة في أشغال بيع أصول كازانيرشور وتكنوبوليس
- مراجعة برنامج تخطيط موارد المؤسسة ERP (Solution Oracle Fusion) وانطلاق ورشات العمل
- إتمام مراجعة عقد الكراء
- تسويق Les Patios وإدارة مبيعات 3 Ivoire
- تدشين زيارات رسمية للمناطق الصناعية الحرة : Yakazi Agropolis، سفيرة كندا بـ Midpar، تدشين Hexel و Alcoa بـ Midpar، Bernetix، Cleantech وجدة، Laminoire بالجرف، إلخ.
- زيارة زبائن ووفود لمناطق ترحيل الخدمات - أوفشورينغ
- زيارة وفود من السنغال، والكوت ديفوار، وغينيا، فضلا عن 33 صحافيا، Axa، Sondrel، General Electric، إلخ.

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2015	2016	الفارق
رقم المعاملات	127	154	21%
نتيجة الاستغلال	18,7	26,6	42%
النتيجة الصافية	11,5	16,9	47%

النشاهد والمخافات

- إيرو 2015: 9001

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

تُطبق بـ Casenearshore سياسة بيئية تعتمد على حيازة المباني حوالي 15% من مساحة الأرض والحفاظ على المساحات الخضراء، والفعالية الطاقية مع استغلال الإنارة الطبيعية الشمسية بالمنطقة، كما تعتزم المنطقة تهيئة مركبات جديدة متكاملة مع محيطها الحضري والمواطن مع توفير أكثر من 30000 منصب شغل.

القطب التكنولوجي للرباط TECHNOPOLIS RABATSHORE S.A

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2008
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع شركة MEDZ بنسبة 100%
- المهن : التنمية الترابية
- أهم محاور التدخل : تطوير تكنوبوليس والعقار الإيجاري

أبرز الأحداث

الأحداث

- بداية تسويق الأراضي ونقل وحدتين صناعيتين
- قدوم زبونين جديدين إلى المنطقة الحرة : Faurecia لصناعة مقاعد السيارات، و Ficosa لصناعة الكاميرات المستعملة في قطاع السيارات
- بيع أصول القطب التكنولوجي Technopolis SA

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2016
رقم المعاملات	97,37
نتيجة الاستغلال	26,14
النتيجة المالية	-25,50
النتيجة الصافية	44,80

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

يعمل القطب التكنولوجي للرباط، من الناحية البيئية، على ضمان النجاعة الطاقية في الإنارة العمومية. فهي بصد تثمين امتداد غابة المعمورة كي تنجز مسارا للمشبي والاسترخاء. كما تحرص فروعها على ألا تستغل مبانيها أكثر من 12% من المساحات الخضراء حتى تحافظ عليها. وبفضل هذه المشاريع، يقرب القطب بين شركات المركب والجماعة القروية قصد تشجيع التريبة ومواكبة التكوين التقني وتطوير المركب من أجل خلق أكثر من 30000 منصب شغل.

الآفاق

الطموح

- دعم تطوير المنطقة الحرة
- تطوير مناطق خضراء يمكن استغلالها لتنظيم أنشطة بالهواء الطلق

مجمع هاليوبوليس HALIOPOLIS

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2010
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع شركة MEDZ بنسبة 52%
- المهن : إنجاز وتسويق وإدارة مجمع الأنشطة الصناعية واللوجيستكية والخدمات
- أهم محاور التدخل : تصميم المجمع البحري بأكادير وتهيئته وتطويره وإدارته بالإضافة إلى القطب الفلاحي سوس
- عدد الموظفين : 6

أبرز الأحداث

الأحداث

- إطلاق الأشغال خارج الموقع
- التوقيع مع الجهة على بروتوكول اتفاق من أجل إنشاء معهد تكوين مخصص لمهن الصناعة الغذائية وتحويل منتجات البحر
- إطلاق أشغال تهيئة القطب الفلاحي سوس ماسة
- المشاركة في المعرض الدولي لقطاع الفواكه والخضر

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا
تقوم شركة نوفيك Novac بعدة أعمال تهدف إلى حماية البيئة وتأمين التراث الطبيعي من خلال تطوير اتفاقيات مع جمعيات أو مقاولات لتدبير النفايات من أجل إعادة استعمالها / تدويرها. وقد شاركت كذلك في عملية إعادة تشجير غابة المعمورة التي نظمتها MedZ Sourcing. كما أنجزت أعمالا لصالح الجماعة مثل بناء مساجد ومراكز اجتماعية وتنظيم مخيمات صيفية.

الآفاق

الطموح

- تعزيز الحضور بأفريقيا والتتقيب أكثر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الشركة العامة لمواقف السيارات COMPAGNIE GÉNÉRALE DES PARKINGS

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2005
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع لصندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 100%
- المهن: إدارة واستغلال مواقف السيارات
- أبرز محاور التدخل : إنجاز وإدارة واستغلال مواقف السيارات وأماكن وقوف السيارات بالطرق

أبرز الأحداث

الأحداث

- الفوز بالمناقصة الرامية لاستغلال موقف مطار مراكش الذي يستقبل 1551 موقف على إثر طلب عروض دولي أطلقه المكتب الوطني للمطارات لمدة 7 سنوات
- الفوز بمناقصة متعهد خدمات غسل السيارات بموقف السيارات بمحطة الدار البيضاء الميناء في نونبر 2016
- عقد تدبير لحساب موقوفين بمارينا الدار البيضاء بشراكة مع المنار Almanar

أبرز الأرقام

الملايين الدراهم	2015	2016	الفارق
رقم المعاملات	24,5	3,2	-87%
نتيجة الاستغلال	-0,67	-2,1	-213%
النتيجة الصافية	-2,67	-3,32	-24%

شركة نوفيك NOVEC

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1958
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 97%
- المهن : الهندسة والاستشارة
- أهم محاور التدخل : الهندسة المدنية في خدمة مشاريع البنيات التحتية الترابية المركبة ذات الصلة بالماء والبيئة والفلاحة والطاقة والبناء
- عدد الموظفين : 486

أبرز الأحداث

الأحداث

- تجديد شواهد نظام الإدارة، في جميع الأنشطة، وفق شروط المعايير الدولية
- التوقيع على اتفاقيتي شراكة مع جامعة الرباط الدولية : اتفاقية تعاون واتفاقية تكوين من أجل وضع ماستر تنفيذي
- التوقيع على مشروع شراكة مع شركة MMEC لتطوير أنشطة شركة Novac بالمملكة العربية السعودية
- المشاركة في «جوائز 2016 للمساواة المهنية» التي نظمتها وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية
- المشاركة في أكثر من 440 طلب عروض منها 27 طلبا دوليا.

أبرز الأرقام

- كفاش الطلبات : 837 مليون درهم
- رقم المعاملات : 318 مليون درهم

الشواهد والمكافآت

- إيزو 9001 عن الجودة، إيزو 14001 عن البيئة، OSHAS 18001 عن الصحة والسلامة بالعمل
- علامة المسؤولية الاجتماعية والبيئية للفدرالية العامة للمقاولات المغربية
- جائزة المساواة المهنية

أبرز الأرقام

الفارق	2016	2015	بملايين الدراهم
-17%	122,80	147,32	رقم المعاملات
-461%	-18,29	5,07	نتيجة الاستغلال
N.S	-22,96	0,05	النتيجة الصافية

أبرز الأرقام

الفارق	2016	بملايين الدراهم
+39%	20,49	عائد الاستغلال
+16%	-8,34	نتيجة الاستغلال
+13%	-9,41	النتيجة الصافية

الشواهد والمكافآت

- تجديد شهادة إيزو 9001:2008

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

تجهد إكسبروم فاسيليتيز في إبراز قيمة ثروتها البشرية : فهي تواكب المواهب وتطور مهاراتهم وقابليتهم للتشغيل، وتشجع على تكافؤ الفرص بين النساء والرجال، وتضمن المساواة في الأجور، وتخلق مناخا اجتماعيا مناسباً... ولخدمة زبائنها وشركائها، تضع نصب عينيها جودة الخدمة المقدمة. وفي هذا الصدد، حاز نظام إدارة الجودة على شهادة إيزو 9001:2018 منذ سنة 2010. فضلا عن ذلك، تلتزم الشركة بتخفيض انبعاث غازات الاحتباس الحراري وذلك بتخفيض استهلاك الطاقة بالمباني التي تتولى استغلالها وصيانتها.

الآفاق

الطموح

- مواصلة العمل على الامتثال لنموذج تنظيم وإدارة Vinci Energies من أجل تحقيق نمو النشاط، وتعزيز مكانتها القائمة على إدارة المرافق والأنشطة ذات الصلة.
- دمقرطة نموذج النجاعة الطاقية بين عدة زبائن ومواصلة اقتراح حلول مبتكرة قادرة على تخفيض استهلاك الطاقة (تثبيت نظام إدارة الطاقة...)
- دراسة إنجاز بعض الخدمات التقنية داخليا يجري حاليا إنجازها من طرف متعهدين فرعيين بغية كسب مزيد من الجودة في الخدمة، واستجابة وتنافسية أعلى.

الآفاق

الطموح

- تطوير شراكات مع شركاء مؤسساتيين ومؤسسات عمومية وخاصة ومع مختلف المدن.

إكسبروم فاسيليتيز
EXPROM FACILITIES

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1996
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 40%
- المهنة : تدبير المرافق
- أهم محاور التدخل : الصيانة متعددة التقنيات والخدمات للمباني
- عدد الموظفين : 395

أبرز الأحداث

الأحداث

- التوقيع على عقود جديدة لصيانة متعددة التقنيات بمواقع ووكالات البنك الشعبي، جهة الجديدة وأسفي، وشركة FUJIKURA بالقيطيرة، ومقر البنك العقاري والسياحي CIH Bank بالدار البيضاء
- التوقيع على عقد صيانة المنشآت الكهربائية بـ 20 محل أسما عبر المملكة.

4. إضافة ذات بعد سياحي محلي

دأب صندوق الإيداع والتدبير، منذ تأسيسه، على الترويج للمغرب كوجهة سياحية، وعلى تطوير بنياته السياحية الجذابة عبر ربوع المملكة.

وتماشيا مع رؤية 2020 التي تعتمدها المملكة، التزمت المجموعة بتهيئة المناطق السياحية وتنشيطها وإنعاشها. فقد كانت وراء عدة أعمال واستثمارات هيكلية هامة كفيلة بتعزيز قدرة القطاع الاستيعابية، وبإحداث وجهات ومجالات جذب جديدة، وعلى الخصوص، بالمساهمة في توسع تموقعها الفندقي والسياحي النوعي على الصعيد الدولي.

لقد أضحت السياحة تحظى بمكانة محورية داخل صندوق الإيداع والتدبير بصفتها مهنة قائمة بذاتها عقب سن استراتيجية 2022، ولذلك فهو يسعى إلى تعزيز دوره كموكب ملتزم في السياسة السياحية الوطنية. وصار يعتزم تركيز جهوده على تطوير وإيراز محطتي السعيدية وتغازوت من أجل سياحية مسؤولة ومستدامة.

صندوق الإيداع والتدبير أبرز مَهَيِّء ومُطَوِّر سياحي بالمغرب



المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا
إن شركة تهئية وإنعاش المحطة السياحية تغازوت (SAPST) شركة مسؤولة اجتماعيا، فهي تقوم بعدة أعمال خاصة لفائدة الجماعات المحلية، مثل إنجاز دراسة اجتماعية، وتحديد آلية تشاور ومشاركة وتنفيذها، وإنشاء أكاديميات غولف وركوب الأمواج لفائدة أطفال المنطقة، وتنظيم منافسة غولف خيرية تؤدي عائداها للجمعيات المحلية. وأما على صعيد البيئة، فالأعمال الرامية إلى الحفاظ على البيئة وتأمين التراث الطبيعي متعددة : إنجاز حصيلة كربون، وحث الشركاء على نهج أسلوب بناء مستدام، وتحديد سياسة تنمية مستدامة داخل كل مؤسسة سياحية، ووضع سياسة شراء تشجع التموين المحلي والمنتجات الموسمية، وتهئية محلات تخزين المنتجات الكيميائية وتأهيلها، ومشاركة الممارسات الحسنة في مجال التنمية المستدامة ضمن لقاءات «Green Team Taghazout bay»، إلخ.

شركة تنمية السعيدية (SDS)

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2011
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير: فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 66%
- المهنة: التنمية السياحية
- أهم محاور التدخل: التطوير السياحي لمحطة السعيدية، رفع قدرات الاستقبال والإيواء ومرافق الترفيه والتنشيط
- عدد الموظفين: 36

شركة تهئية وإنعاش المحطة السياحية تغازوت (SAPST)

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2011
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير: فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 45%
- المهنة: التهئية والتنمية السياحية
- أهم محاور التدخل: تهئية وتطوير وتسويق وتدبير المحطة السياحية تغازوت باي
- عدد الموظفين: 310

أبرز الأحداث

الأحداث

- تنظيم محطة Atlas Pro Tour بتغازوت غولف وكأس العرش 2016
- افتتاح قرية ركوب الأمواج التي تدبرها شركة Melia
- التوقيع على اتفاقية تدبير فندقي مع هيلتون Hilton ، ماريوت Marriott ، بوروبيتش PuroBeach
- المشاركة في MEDCOP طنجة ورعايته
- رعاية مهرجان تيمينار
- رعاية مؤتمر الأطراف COP22 والمشاركة فيه

أبرز الأرقام

بملايين الدراهم	2015	2016	الفارق
رقم المعاملات	27	177	556%
نتيجة الاستغلال	-53	6	+111%
النتيجة الصافية	-51	4	+110%

الشواهد والمكافآت

- الحفاظ على شهادة الجودة البيئية العالية - HQE - عن التهئية والجودة والسلامة والبيئة
- الحصول على شهادة الجودة البيئية العالية عن المباني غير السكنية لفندقي هيلتون وصول هاوس Sol House
- شهادة - Green Globe - للغولف، بفندقي Hyatt Place و Sol House

مضائف MADAEF

نبذة

- تاريخ التأسيس: 1996
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع بنسبة 100%
- المهنة : صندوق استثمار وتدبير
- أهم محاور التدخل: تطوير واستغلال المنشآت الفندقية والترفيهية
- عدد الموظفين 56

أبرز الأحداث

الأحداث

- افتتاح ثلاثة فنادق ((Sofitel Tamuda Bay, Banyan Tree Tamuda Bay et Marriott Fès
- إطلاق أشغال فندق 5 نجوم بتغازوت، تحت علامة Hyatt
- استرجاع نادي إيسيل بمراكش
- المبادرة بمشروع تخفيض عدد الوحدات القانونية العاملة في قطاع السياحة (عن طريق الالتصام)
- إطلاق أشغال التصفية المحاسبية والقانونية
- إطلاق مهمة تنظيم وتنفيذ المساطر ومخطط توجيهي لنظام المعلومات

أبرز الأرقام

رقم المعاملات 140 مليون درهم
الحصيلة الإجمالية : 3484 مليون درهم

أبرز الأحداث

الأحداث

- انطلاق أشغال بناء الغولف الثاني
- التوقيع على مذكرة تفاهم مع المشرف على تدبير أكوابارك تحت علامة ALPAMARE
- إتمام نقل ملكية القطعة التي تؤوي المدينة العتيقة إلى اسم شركة تنمية السعيدية

أبرز الأرقام

الملايين الدراهم	2015	2016	الفارق
رقم المعاملات	0,78	0,96	25%
نتيجة الاستغلال	-36	-49	-36%
النتيجة الصافية	-46	-39	+15%

الشواهد والمكافآت

- شهادة الجودة البيئية العالية - HQE - عن التهيئة والبناء والاستغلال التي تمنحها Cerway
- الحصول على علامة الجناح الأزرق للشواطئ وربطها بامتداد شبكة النقل المستدام

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

- جائزة زحف رمال الشاطئ الغربي للمارينا (الحصول على جائزة لالة حسناء للساحل المستدام 2016)
- القضاء على الذباب بالإقليم من أجل نقص استعمال مبيدات الحشرات تدريجيا
- استطلاع من أجل تحسين جودة تجهيزات الولوج للشواطئ والخدمات والنقل
- البحث عن حلول من أجل تدبير بيئي أفضل للنفايات.

الآفاق

الطموح

- تمثين شراكة مع المكتب الوطني المغربي للسياحة قصد الترويج للوجهة
- تطوير شراكة دائمة مع المركز الجهوي للسياحة والشركة المغربية للهندسة السياحية
- إنشاء شركة تنمية محلية في إطار حكمة المحطة

المواطنة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا
يعتزم مشروع المركب العصري مولاي يعقوب إنجاز محطة تصفية للمياه المستعملة قصد استعمالها في سقي المساحات الخضراء. كما أن شركة صوطيرمي طرف منخرط في أعمال اجتماعية بقرى مولاي يعقوب : رعاية التظاهرات الرياضية، والمساهمة في يوم تحسيسي بداء السكري، وشراء الكتب المدرسية، وإصلاح المرافق الصحية بإعدادية 11 يناير.

صوطيرمي SOTHERMY

نبذة

- تاريخ التأسيس : 1979
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : فرع صندوق الإيداع والتدبير للتنمية بنسبة 99%
- المهنة : استثمار وبيع الأصول العقارية الموجهة للخدمات والأنشطة السياحية
- عدد الموظفين 137

أبرز الأحداث

الأحداث

- إحداث فرع لشركة صوطيرمي، الشركة الحرارية الطبية لمولاي يعقوب
- التوقيع على عقد تحبير مفوض مع Vichy Spa International من أجل الاستغلال التجاري والعملياتي للحمامات العصرية وفندق 4 نجوم
- افتتاح مبنى الحمامات التقليدية مولاي يعقوب الجديد في وجه العموم

أبرز الأرقام

المؤشر	2016	2015	بملايين الدراهم
الفارق			
رقم المعاملات	20,1	22,1	-9%
نتيجة الاستغلال	-3	-0,6	N.S
النتيجة الصافية	-5,5	-0,6	N.S

5. إضافة ذات بعد علمي معرفي

إن مجموعة صندوق الإيداع والتدبير مُلتزمةً بصفاتها مؤسسة مواطنة ومسؤولة اجتماعيا، فهي تساهم جهويا ووطنيا في عدة أعمال تدعم نشر المعرفة والثقافة والتضامن وتمتين الروابط الاجتماعية. ولذلك، ما فتئت المجموعة تنخرط في أعمال تضامنية تقودها خصوصا مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير التي تنشط في عدة قضايا خيرية ورياضية وثقافية. كما تسعى، من خلال معهد صندوق الإيداع والتدبير، إلى دعم التفكير على مستوى عالٍ في مواضيع ذات صلة وثيقة بأولويات البلاد الاستراتيجية. وأخيرا، توأكب المجموعة التكوين المتميز الذي تقدمه الجامعة الدولية بالرباط عن طريق تعليم راقٍ يركز على الرهانات الكبرى المعاصرة والمقبلة.

مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2004
- نوع الانتماء لصندوق الإيداع والتدبير : جمعية غير ربحية ذات منفعة عامة
- المهن : رعاية الأعمال الخيرية والتضامن
- أبرز محاور التدخل : المسؤولية الاجتماعية لصندوق الإيداع والتدبير، التضامن، التنمية الاجتماعية والمستدامة، رعاية الأعمال الخيرية
- عدد الموظفين : 7

أبرز الأحداث

الأحداث

- نشر الدورة الثانية من البرنامج الوطني لدعم الأنشطة المدرة للدخل المُبتكرة بالمغرب تشجيعا للإدماج المهني والتشغيل الذاتي من خلال الفروض الصغرى، والمواكبة البيداغوجية والتقنية
- تمثين الشراكة مع مؤسسة زاكورة للتربية بإحداث مدرستين للتعليم الأولي ومدرسة للتعليم غير النظامي عبر برنامج جديد ANEER وبرنامج التربية غير النظامية بجهات بني ملال / خنيفرة والعيون / الساقية الحمراء
- المساهمة في ترميم المركز الصحي (المسيرة 2 بتمارة) مما سيسمح لـ 82000 شخص بالاستفادة من الإسعافات الأولية، والرعاية بدون مبيت...
- إطلاق مسابقة «صورة من أجل كوكبنا» بمناسبة انعقاد مؤتمر الأطراف حول المناخ COP22 حول موضوع البيئة، المفتوح في وجه الفنانين المصورين والهواة
- رعاية منحوتة من إيداع الرسام بوشعيب هبولي المعروضة في متحف الهواء الطلق المدشن بمراكش سنة 2016

أهم الأرقام

- حجم تدخل مؤسسة صندوق الإيداع والتدبير في مجال التضامن والتنمية الاجتماعية والمستدامة، ورعاية الأعمال الخيرية : 30,9 مليون درهم
- الأعمال / المشاريع المنجزة بشراكة وطنية كبرى : 9 أعمال / مشاريع كبرى جهوية : 114

معهد صندوق الإيداع والتدبير

نبذة

- تاريخ التأسيس: 2004
- أبرز مجالات التدخل : المساهمة في إشعاع مجموعة صندوق الإيداع والتدبير، تنظيم الندوات المهنية والإدماجية، وضع مجموعات تفكير.
- عدد الموظفين : 5

أبرز الأحداث

الأحداث

- تنظيم الدورة الرابعة لمنتدى التقاعد لصندوق الإيداع والتدبير حول موضوع «تعميم التغطية الصحية الاجتماعية، استثماراً باعث للنمو - تكلفة التوسيع مقابل تكلفة عدم التوسيع»
- المشاركة في عدة تظاهرات حول ثلاثة مواضيع:
 - التنمية المستدامة: مؤتمرات «من مؤتمر الأطراف COP21 إلى مؤتمر الأطراف COP22» و«الانتقال الطاقوي بالمغرب حيلة مرحلية»، وتقديم مؤلف «المناخ، تحدٍ للمالية - Climat, un défi pour la finance - ندوة «الإيداع والتنمية المستدامة»، دراسات وأبحاث حول «المدن المستدامة استجابةً للتحديات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية»
 - التنمية الترابية: مؤتمرات «المجالات والحكامة والمقاولات والتنافسية»، دورة تفكير «التشخيص الجهوي لعرض الصحة بالمغرب»، دراسات وأبحاث «الخارطة الاجتماعية الاقتصادية للجهات».
 - التعاون بين شمال / جنوب : مؤتمر «المغرب، ملتقى استراتيجي شمال / جنوب ومنصة اقتصادية بأفريقيا»
 - دعم إنجاز الدورة الثالثة من TEDxEMI حول موضوع «التحمل في سبيل تحقيق الأهداف»، ثمرة تعاون بين المدرسة المحمدية للمهندسين وجمعية مهندسي المدرسة المحمدية

الآفاق

الطموح

- تعزيز دوره في النهوض بالتفكير حول التنمية المستدامة.

الشواهد والمكافآت

• جائزة IIE Heiskell Awards for Innovation in International Education التي تكافئ الجامعة الدولية للرباط وجامعة ميسيسيبي Mississippi State University عن ابتكارهما في مجال التعليم العالي عن طريق شراكة تمنح شهادتين في مجال هندسة السيارات والطيران، التي بدأت فيها منذ 2014

المُواطننة

الالتزامات والمشاريع المسؤولة اجتماعيا وبيئيا

وضعت الجامعة الدولية للرباط مشروع «التبادلية Reciprocity»، وهو مشروع التزام تطوعي لفائدة طلبة مدرسة الأعمال الرباط Rabat Business School الذين يتطوعون بوقتهم لفائدة الجمعيات والفاعلين في الاقتصاد التضامني والاجتماعي بجهة الرباط - سلا - القنيطرة.

كما تواصل الجامعة نهج الجودة البيئية العالية - HQE - الرامية إلى الحد من وقع عملية البناء أو الترميم في البيئة مع ضمان ظروف عيش سليمة ومريحة داخل المبنى، ومع مراعاة الجوانب البيئية والمستدامة (غرس 3500 شجرة، احتلال 60% من مساحة الحي الجامعي بمساحات خضراء، تثبيت حوض لجمع المياه، ومحطة شمسية، إلخ).

الجامعة الدولية للرباط UNIVERSITÉ INTERNATIONALE DE RABAT

نبذة

- تاريخ التأسيس : 2010
- نوع الانتماء صندوق الإبداع والتدبير : فرع بنسبة 51%
- المهن : التعليم العالي والبحث العلمي
- أهم محاور التدخل : تكوين النخبة والأطر المسيرة والمُدرّاء، والمهندسين والأخصائيين الأفارقة والمغاربة في مجالات الهندسة والإدارة والحقوق والعلوم السياسية والهندسة وطب الأسنان، والمعلومات، واللوجيستيك والإكتوارية
- عدد الموظفين : 228

أبرز الأحداث

الأحداث

- الحصول على صفة أول جامعة معترف بها من طرف الدولة المغربية
- إطلاق أول مختبر مفتوح Open Lab أمريكي مع PSA Peugeot - Citroën
- المشاركة النشطة في مؤتمر الأطراف COP22 وفي «L'Afrique en Capitale»
- تنظيم محاضرات آلان جوبي Alain Juppé، وعيد الإله بنكيران، وببير غطاز Pierre Gattaz وبول مانييت Paul Magnette
- المشاركة في المناظرة الدولية «الأصولية الدينية النسوية» بشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة
- التوقيع على اتفاقات تعاون وشراكة مع المدن والحكومات المحلية المتحدة بأفريقيا
- إطلاق برنامج MediNa (المتوسط، الشرق الأوسط، شمال أفريقيا للدراسات) : الموجه للطلبة الدوليين الراغبين في قضاء فترة دراسة قد تطول بالمغرب
- تنظيم برنامج صيفي في العربية لغير الناطقين بها الرامي إلى تعليم اللغة العربية للراغبين في الانفتاح لغويا على العالم العربي

إنجازات ونتائج 2016



السياق الاقتصادي

الأرقام الرئيسية لسنة 2016

نمو الناتج الداخلي الخام بمنطقة الأورو : 1,5%	نمو الناتج الداخلي الخام بالمغرب : 1,5%	حساب الميزانية : -4,1%	الحساب الجاري : -4,4%
من الناتج الداخلي الخام	من الناتج الداخلي الخام	من الناتج الداخلي الخام	من الناتج الداخلي الخام

تقهقر طفيف في التوازنات الاقتصادية الكلية

بعد اضمحلال العجز في 2014 و2015، زادت اختلالات الاقتصاد المغربي بشكل طفيف في 2016. وإذا كان عجز الميزانية قد استقر في حوالي 4,1% من الناتج الداخلي الخام، فإن عجز الحساب الجاري زاد غورا حيث انتقل من 2,2% إلى 4,4% من الناتج الداخلي الخام. ولعل أهم ما يفسر تفاقم اختلال الميزان الجاري هو ارتفاع الواردات من التجهيزات والمنتجات الغذائية بشكل ملحوظ. وقد ساعد حُسن توجيه الدفع المالي على تمويل هذا العجز الجاري دون المساس باحتياطات العملة التي كانت تغطي 6,6 أشهر من الواردات إلى غاية نهاية 2016، مقابل 6,1 أشهر نهاية 2015.

ركود القرض البنكي رغم الظروف النقدية المواتية

تميزت سنة 2016 بارتفاع طفيف في التضخم من 0,6% سنة 2015 إلى 1,8% سنة 2016. وفي غياب خطر تضخم عالٍ، قرر بنك المغرب دعم النشاط الاقتصادي بتخفيض نسبة الفائدة التوجيهية إلى 2,25% في مارس 2016. ورغم الظروف النقدية المواتية، ظل القرض البنكي ضعيف الديناميكية مسجلا نمواً بنسبة 3% سنة 2016 مقابل 2,8% سنة 2015.

اقتصاد عالمي أقل هشاشة ولكن ضعيف الديناميكية

بلغ نمو الاقتصاد العالمي 3,2% سنة 2016، وتيرة شبيهة بما كان عليه سنة 2015. وفي منطقة الأورو، استقر النمو فيما يناهز 1,5% بفضل حسن سلوك الطلب الداخلي الذي أنعشته الظروف النقدية المواتية وفضل سعر برمبل البترول المتراجع من 50 إلى 41 دولار أمريكي بين 2015 و2016.

نمو معتدل بالمغرب

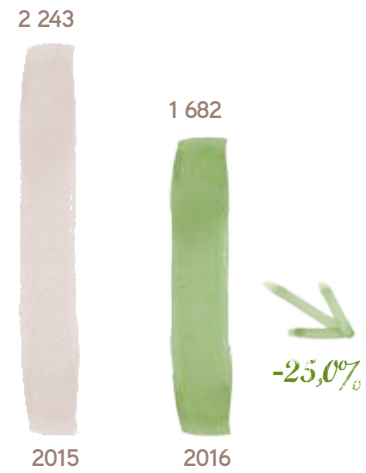
شهد الاقتصاد المغربي، سنة 2016، ظرفية غير مواتية على العموم. فنمو الناتج الداخلي الخام استقر في 1,5% بعدما كان قد بلغ 4,5% عام 2015. ولا شك أن محصول الحبوب الذي بلغ 33 مليون طن في الموسم 2015/2016 أدى إلى تراجع القيمة المضافة للقطاع الفلاحي بنسبة 11%. وأما القطاع غير الفلاحي، فقد سجل نمواً طفيفاً بلغ 2,3% عام 2016 مقابل 1,8% سنة 2015.

تحليل النتائج

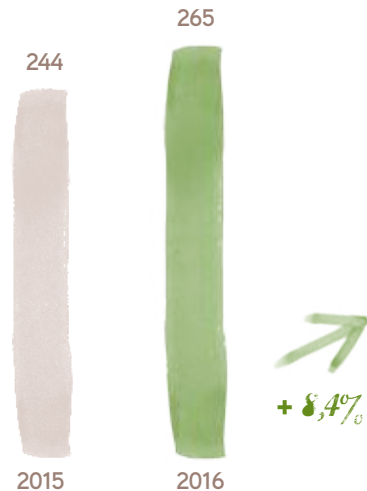
حسابات الشركة

برسم السنة المالية 2016 ، تراجع الناتج البنكي الصافي لصندوق الإيداع والتدبير بنسبة 25 % مقارنة مع سنة 2015. ويعود التراجع أساسا إلى إنجاز منتج استثنائي سنة 2015. فيما حددت النتيجة الصافية في 265 مليون درهم سنة 2016، أي متقدمة بنسبة 8,4 % ، ويعزى ذلك بالخصوص إلى تحييد المنتج الاستثنائي المُعادين سنة 2015 بتحمل استثنائي لوحظ على مستوى النتيجة غير البنكية في نفس السنة.

الناتج البنكي الصافي (بملايين الدراهم)



النتيجة الصافية (بملايين الدراهم)

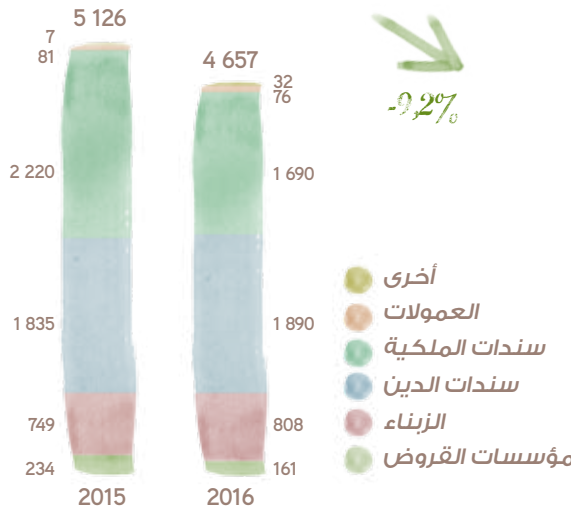


1. الاستغلال البنكي

1.1 منتجات الاستغلال البنكي

في سنة 2016 ، حددت منتجات الاستغلال البنكي في مبلغ 4 657 مليون درهم مسجلة بذلك انخفاضا بنسبة 9,2% مقارنة مع سنة 2015 . هذا الانخفاض ناجم عن تراجع المنتجات على سندات الملكية التي تحولت من 2 220 مليون درهم في سنة 2015 إلى 1 690 مليون درهم في سنة 2016 .

منتجات الاستغلال البنكي (بملايين الدراهم)

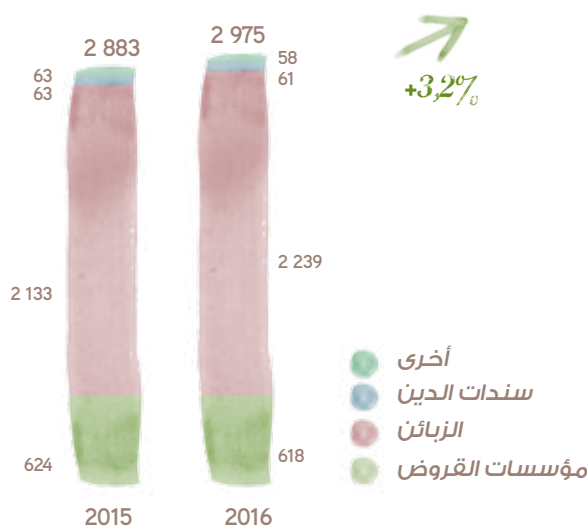


1.2 تكاليف الاستغلال البنكي

سجلت تكاليف الاستغلال البنكي ارتفاعا يقدر بـ 92 مليون درهم بتحولها من 2 883 مليون درهم في سنة 2015 إلى 2 975 مليون درهم في سنة 2016 ، أي بما يعادل ارتفاعا نسبته 3,2%.

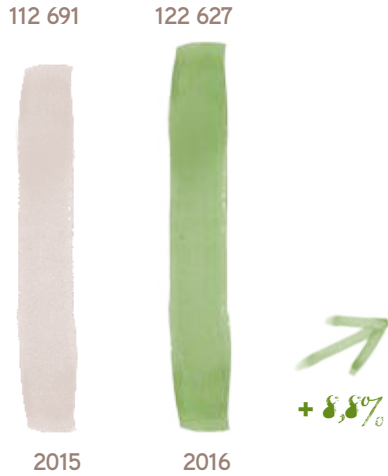
ويُعزى هذا الارتفاع إلى ارتفاع الفوائد والتكاليف المماثلة للعمليات مع الزبائن بـ 106 مليون درهم.

تكاليف الاستغلال البنكي (بملايين الدراهم)



6. الحصيلة الإجمالية

الحصيلة الإجمالية (بملايين الدراهم)



ارتفعت الحصيلة الإجمالية في السنة المالية 2016 بنسبة 8,8% كي تصل 122 627 مليون درهم مقابل 112 691 مليون درهم في 2015.

الحسابات الموطدة

1. المعايير المعتمدة من طرف مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

تنشر مجموعة صندوق الإيداع والتدبير حساباتها الموطدة، منذ فاتح يناير 2008، طبقاً للمعايير المحاسبية الدولية (International Financial Reporting Standards-IFRS)، تطبيقاً لمقتضيات المادة 73 من القانون البنكي (رقم 12-103).

2. دائرة التوظيف حسب المهنة

تكونت دائرة التوظيف لدى مجموعة صندوق الإيداع والتدبير من 145 وحدة في سنة 2016، ضمنها 102 وحدة شملها التوظيف بالإدماج الكلي.

1.3 الناتج البنكي الصافي

خلال السنة المالية 2016، قدر الناتج البنكي الصافي بـ 1 682 مليون درهم، مقابل 2 243 مليون درهم في سنة 2015. ويعود هذا الانخفاض بنسبة 25% إلى تراجع منتوجات الاستغلال البنكي بنسبة 9,2% وارتفاع تكاليف الاستغلال البنكي 3,2%.

2. الاستغلال غير البنكي

استقرت منتوجات الاستغلال غير البنكي في 23 مليون درهم سنة 2016 مقابل 1 787 - مليون درهم سنة 2015، فقد شهدت سنة 2015 تكاليف استثنائية.

3. الاستغلال العام

سجلت التكاليف العامة للاستغلال ارتفاعاً بنسبة 4,3% بتحولها إلى 439 مليون درهم سنة 2016 مقابل 421 مليون درهم في 2015.

4. المؤن الصافية المسترجعة

بلغت المؤن الصافية المسترجعة 914 مليون درهم في سنة 2016 مقابل 249 - مليون درهم في سنة 2015 وذلك بسبب مجهود التمويل الذي بذلته المؤسسة.

5. الرساميل الذاتية

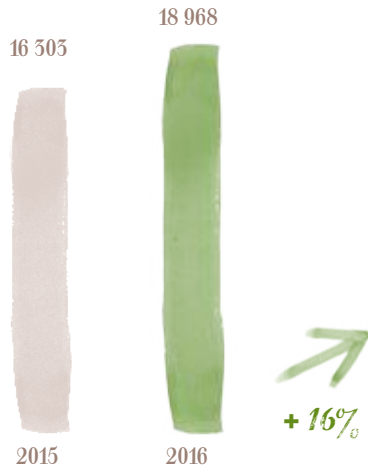
الرساميل الذاتية (بملايين الدراهم)



حتى متم عام 2016، ارتفعت الرساميل الذاتية إلى 12 814 مليون درهم، وهو ارتفاع بنسبة 2,1% بالمقارنة مع سنة 2015.

4. الرساميل الذاتية حصة المجموعة

الرساميل الذاتية حصة المجموعة (بملايين الدراهم)



تميزت الوضعية الصافية إلى غاية 31 دجنبر 2016 بتحسّن الرساميل الذاتية للمجموعة بنسبة 16% بالمقارنة مع 31 دجنبر 2015، وذلك على إثر:

- ارتفاع احتياطات فوائد القيمة الكامنة في الأصول المالية المتوفرة للبيع
- تحقيق نتيجة صافية لحصة المجموعة بمبلغ 672 مليون درهم في سنة 2016.

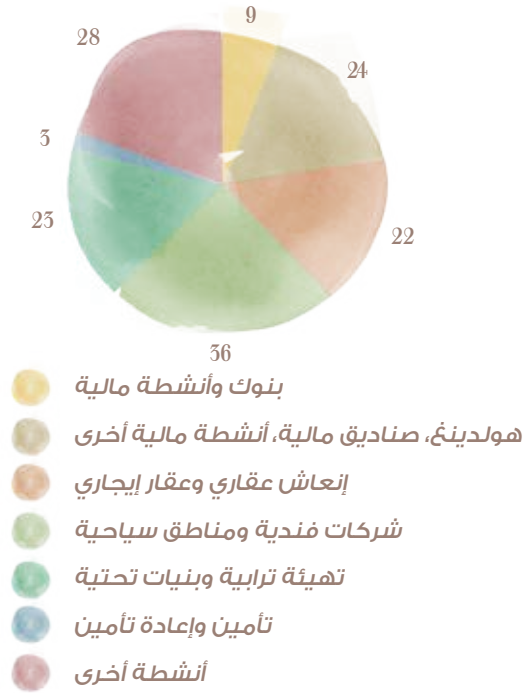
5. الحصيلة الإجمالية

الحصيلة الإجمالية (بملايين الدراهم)



مع حلول 31 دجنبر 2016، بلغت الحصيلة الإجمالية الموطدة ما مجموعه 220181 مليون درهم، أي بارتفاع بنسبة 7% مقارنة مع 31 دجنبر 2015

دائرة التوظيف حسب النشاط



3. حساب النتيجة

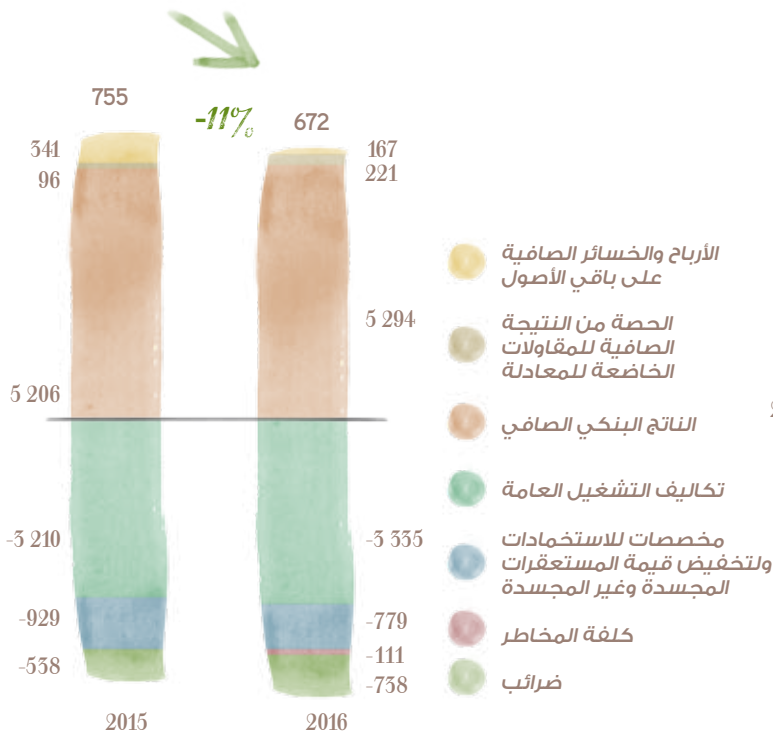
النتيجة الصافية حصة المجموعة (بملايين الدراهم)



حددت النتيجة الصافية حصة المجموعة في ما مجموعه 672 مليون درهم، مما يعني تراجعاً بنسبة 11% بالمقارنة مع نتيجة نهاية 2015.

6.2 تطور النتيجة الصافية حصة المجموعة حسب قطاع الاستغلال

النتيجة الصافية حصة المجموعة حسب قطاع الاستغلال (بملايين الدراهم)



بلغت النتيجة الصافية لحصة المجموعة 672 مليون درهم متراجعةً بنسبة 11% بالمقارنة مع دجنبر 2015، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- ارتفاع تكلفة المخاطر بـ 86 مليون درهم
- ارتفاع تكاليف الضرائب بـ 200 مليون درهم

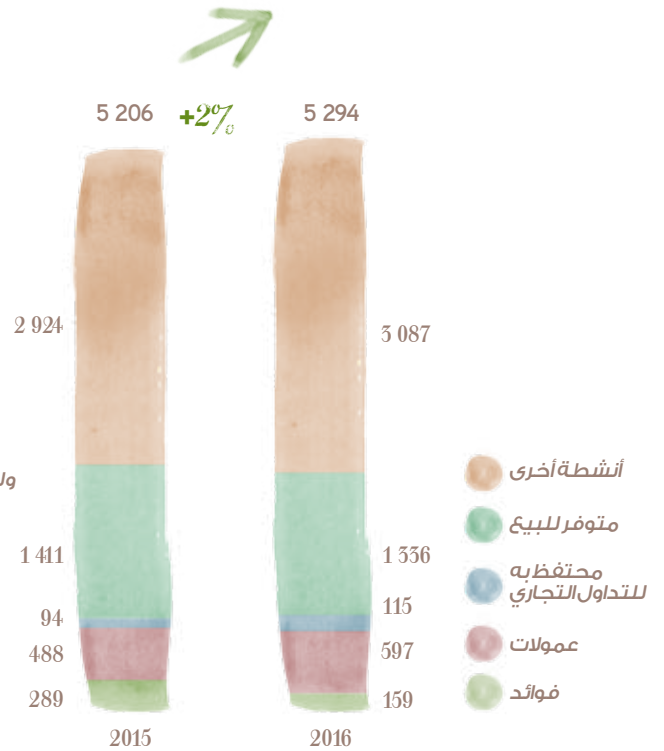
وقد خفف من وطأة هذا الانخفاض:

- ارتفاع طفيف في الناتج الصافي البنكي بنسبة 2% حيث بلغ 5 294 مليون درهم
- تحسن نتيجة الوحدات الخاضعة للمعادلة بـ 125 مليون درهم.

6. تطور التراكمات الرئيسية حسب المهن

6.1 تطور الناتج البنكي الصافي حسب قطاع الاستغلال

الناتج البنكي الصافي حسب قطاع الاستغلال (بملايين الدراهم)



تحسن الناتج البنكي الصافي بنسبة 2% مقارنة مع دجنبر 2015، ويعزى ذلك أساساً إلى:

- ارتفاع هامش العمولات بـ 109 مليون درهم
- تحسن نتيجة الأنشطة الأخرى بـ 163 مليون درهم

غير أن هذا الارتفاع كان محدوداً بسبب:

- تراجع هامش الفائدة بـ 131 مليون درهم
- انخفاض نتيجة السندات المتوفرة للبيع بـ 75 مليون درهم.

البيانات المالية 2016



الحسابات الاجتماعية

حصيلة الأصول

الحصيلة إلى غاية : 31/12/2016

(بآلاف الدراهم)

31/12/2015	31/12/2016	الأصول
320 198,61	693 040,69	1. مودعة، الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
3 108 657,09	5 382 089,44	2. ديون على مؤسسات القروض وما شابهها
143 601,63	3 334 753,52	تحت الطلب
2 965 055,47	2 047 335,91	لأمد
19 074 497,91	20 887 048,54	3. ديون على الزبناء
9 022 274,60	10 980 349,04	قروض الخزينة والاستهلاك
10 019 396,81	9 694 105,22	قروض التجهيز
32 813,24	26 736,05	قروض عقارية
13,25	185 858,23	قروض أخرى
0,00	0,00	4. ديون مقتناة بالفوترة
20 107 863,92	23 419 803,36	5. سندات المعاملات والتوظيفات
1 598 516,20	543 213,58	سندات الخزينة وما شابهها
2 009 965,99	2 144 027,23	سندات أخرى للديون
16 499 381,73	20 732 562,56	سندات الملكية
10 972 650,42	11 838 498,77	6. أصول أخرى
33 036 954,75	31 727 935,12	7. سندات الاستثمار
28 686 553,30	28 135 455,97	سندات الخزينة وقيم مشابهة
4 350 401,45	3 592 479,15	سندات أخرى للديون
25 801 323,69	27 153 827,94	8. سندات المشاركة واستثمارات مشابهة
0,00	1 283 083,48	9. ديون مرتبطة
0,00	0,00	10. استعقارات مخصصة لقروض الإيجار والكرام
36 953,56	34 159,22	11. استعقارات غير مجسدة
231 531,24	208 009,95	12. استعقارات مجسدة
112 690 631,19	122 627 496,50	مجموع الأصول

حصيلة الخصوم

(بآلاف الدراهم)

الخصيلة إلى غاية : 31/12/2016

31/12/2015	31/12/2016	الخصوم
0,00	0,00	1. الأبنك المركزية، الخزينة العامة، مصلحة الشيكات البريدية
24 202 991,99	25 599 278,01	2. ديون على مؤسسات القروض وما شابهها
887,55	2 241,83	تحت الطلب
24 202 104,45	25 597 036,19	لأمد
72 841 161,33	80 632 976,44	3. ودائع الزبناء
1 858 742,06	2 712 168,47	حسابات دائنة تحت الطلب
0,00	0,00	حسابات الادخار
95 784,31	343 002,55	ودائع لأمد
70 886 634,96	77 577 805,42	حسابات أخرى دائنة
0,00	0,00	4. سندات الدين المصدرة
0,00	0,00	سندات الدين المصدرة القابلة للتداول
0,00	0,00	سندات السلف المصدرة
0,00	0,00	سندات دين أخرى مصدرة
2 720 612,74	2 960 995,02	5. خصوم أخرى
376 669,06	620 170,37	6. مؤن للمخاطر والتكاليف
0,00	0,00	7. مؤن مقننة
0,00	0,00	8. مساهمات، صناديق عمومية موزعة وصناديق خاصة للضمان
0,00	0,00	9. ديون مرتبطة
0,00	0,00	10. فارق إعادة التقييم
12 304 793,58	12 304 793,58	11. احتياطات وأقساط مرتبطة برأس المال
0,00	0,00	12. رأس المال
0,00	0,00	13. مساهمون، رأسمال غير مدفوع (-)
0,00	0,00	14. مرحل من جديد (+/-)
0,00	244 402,49	15. النتائج الصافية في انتظار التوزيع (+/-)
244 402,49	264 880,60	16. النتيجة الصافية للسنة المالية
112 690 631,19	122 627 496,50	مجموع الخصوم

حساب العائدات والتكاليف

(بآلاف الدراهم)

31/12/2015	31/12/2016	
5 126 115,78	4 657 066,26	I. عائدات الاستغلال البنكي
233 694,23	161 267,71	1. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع مؤسسات القرض
748 912,89	807 680,11	2. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع الزبناء
1 835 022,00	1 890 223,04	3. فوائد وعائدات مماثلة من سندات الدين
2 220 411,96	1 689 629,15	4. عائدات سندات الملكية
0,00	0,00	5. عائدات المستعقرات بالقرض الإيجاري أو بالكرام
81 018,90	76 489,21	6. عمولات برسوم خدمات مقدمة
7 055,79	31 777,05	7. عائدات أخرى من الاستغلال البنكي
2 883 219,54	2 975 047,15	II. تكاليف الاستغلال البنكي
624 446,68	617 776,36	8. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع مؤسسات القرض
2 133 247,48	2 239 101,32	9. فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع الزبناء
62 862,69	60 557,54	10. فوائد وعائدات مماثلة لسندات الدين المصدرة
0,00	0,00	11. عائدات المستعقرات بالقرض الإيجاري أو بالكرام
62 662,68	57 611,93	12. تكاليف أخرى من الاستغلال البنكي
2 242 896,24	1 682 019,12	III. الناتج الصافي البنكي
1 755 484,03	119 653,21	13. عائدات الاستغلال غير البنكي
3 542 634,23	96 975,80	14. تكاليف الاستغلال غير البنكي
421 236,35	439 326,63	IV. تكاليف الاستغلال العامة
147 824,48	154 729,31	15. تكاليف المستخدمين
2 559,40	461,48	16. الضرائب والرسوم
190 666,13	201 155,76	17. التكاليف الخارجية
37 552,53	37 301,80	18. تكاليف استغلال أخرى
42 633,81	45 678,29	19. مخصصات للاستخدامات والمؤن المجسدة وغير المجسدة
1 162 727,75	1 661 189,22	V. مخصصات لمؤن ولخسائر برسوم ديون غير قابلة للتحويل
0,00	31 819,14	20. مخصصات لمؤن برسوم ديون وتعهدات بالتوقيع موقوفة الأداء
0,03	0,03	21. خسائر برسوم ديون غير قابلة للتحويل
1 162 727,71	1 629 370,06	22. مخصصات أخرى للمؤن
1 411 309,42	747 510,47	VI. مؤن مسترجعة ومبالغ مستردة برسوم ديون مستخدمة
37,14	0,00	23. مؤن مسترجعة برسوم ديون وتعهدات بالتوقيع موقوفة الأداء
0,00	0,00	24. مؤن مستردة عن ديون مستخدمة
1 411 272,28	747 510,47	25. مؤن أخرى مستخدمة
283 091,37	351 691,15	VII. النتيجة الجارية
276,01	68 025,56	26. عائدات غير جارية
13 293,84	131 096,85	27. تكاليف غير جارية
270 073,54	288 619,85	VIII. النتائج قبل احتساب الضرائب
25 671,05	23 739,26	28. الضرائب على النتائج
244 402,49	264 880,60	IX. النتيجة الصافية للسنة المالية
8 293 185,25	5 592 255,51	مجموع العائدات
8 048 782,76	5 327 374,91	مجموع التكاليف
244 402,49	264 880,60	النتيجة الصافية للسنة المالية

الحسابات الموطدة

حصيلة الأصول

(بآلاف الدراهم)

31.12.2015	31.12.2016	حصيلة الأصول
2 729 439	2 324 220	قيم مودعة، الأبنك المركزية، مصلحة الشيكات البريدية
4 496 238	5 186 957	أصول مالية بالقيمة الحقيقية لكل نتيجة
0	0	أدوات مشتقة للتغطية
39 027 273	46 314 476	أصول مالية معدة للبيع
10 021 510	11 864 878	ديون على مؤسسات القروض وما شابهها
33 609 457	36 356 005	ديون على الزبناء
0	0	فارق إعادة أصول المحفظات المغطاة بالنسبة
35 574 239	35 179 819	توظيفات مكتسبة إلى غاية حلول استحقاقها
1 101 222	992 672	أصول مطلوبة على الضرائب
3 916 261	3 105 149	أصول مؤجلة على الضريبة
49 324 145	51 468 000	حسابات التسوية وأصول أخرى
0	0	أصول غير جارية مخصصة للتقويت
7 349 313	8 082 535	مشاركات بمقاولات خاضعة للمعادلة
5 064 393	4 776 567	عقارات التوظيف
9 773 200	10 600 956	مستعقرات مجسدة
318 192	332 657	فوارق الحيازة
3 665 139	3 595 781	فوائد وعائدات مماثلة لعمليات مع مؤسسات القرض
205 970 020	220 180 672	المجموع

حصيلة الخصوم

(بآلاف الدراهم)

31.12.2015	31.12.2016	الخصوم
12	12	البنك المركزي، الخزينة العمومية، مصلحة الشيكات البريدية
0	0	الخصوم المالية بالقيمة العادلة عن النتيجة
136 703	173 897	أدوات مشتقة من التغطية
41 082 634	40 575 408	ديون إزاء مؤسسات القروض وما شابهها
100 783 446	110 866 753	ديون على الزبناء
9 792 868	8 512 008	سندات الدين المصدرة
0	0	فارق إعادة تقييم خصوم محفظة مغطاة بالنسبة
612 866	714 370	خصوم ضرائب مطلوبة
1 197 826	1 676 487	خصوم ضرائب مؤجلة
19 820 998	20 839 954	حسابات التسوية وخصوم أخرى
0	0	ديون مرتبطة بأصول غير جارية مخصصة للتفويت
10 631 995	10 964 727	مؤن تقنية لعقود التأمين
1 383 478	1 445 971	مؤن
1 826	5 107	المنح والصناديق المماثلة
1 043 351	2 051 178	ديون مرتبطة وصناديق خاصة للضمان
19 482 018	22 354 801	رساميل ذاتية
16 302 828	18 968 027	رساميل ذاتية حصة المجموعة
12 304 794	12 304 794	رأسمال واحتياطات مرتبطة
2 190 355	2 833 223	احتياطات موطدة
1 052 192	3 157 866	أرباح أو خسائر خامنة أو مؤجلة
755 487	672 144	نتيجة السنة المالية
3 179 190	3 386 774	الفوائد الأقلية
205 970 020	220 180 672	المجموع

وضعية النتيجة الإجمالية المُوَطَّدة

(بآلاف الدراهم)

31.12.2015	31.12.2016	وضعية النتيجة الإجمالية المُوَطَّدة
5 163 466	4 748 494	+ الفوائد والعوائد المماثلة
4 873 985	4 589 694	- الفوائد والتكاليف المماثلة
289 481	158 800	هامش الفائدة
562 024	674 215	+ العمولات (العائدات)
73 989	77 092	- العمولات (التكاليف)
488 036	597 123	الهامش على العمولات
93 973	114 984	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية عن الأدوات المالية بالقيمة العادلة عن النتيجة
1 410 579	1 336 018	+/- الأرباح أو الخسائر الصافية عن الأصول المالية الموجهة للبيع
9 136 826	8 607 887	+ عوائد الأنشطة الأخرى
6 212 892	5 520 896	- تكاليف الأنشطة الأخرى
5 206 003	5 293 915	الناتج البنكي الصافي
3 209 762	3 335 018	- تكاليف التشغيل العامة
928 910	778 643	- مخصصات للاستخدامات ولتخفيض قيمة المستعقرات المجسدة وغير المجسدة
1 067 332	1 180 255	نتيجة الاستغلال الإجمالية
25 485	111 341	كلفة المخاطر
1 041 847	1 068 913	نتيجة الاستغلال
96 069	221 041	+/- الحصة من النتيجة الصافية للمقاولات الخاضعة للمعادلة
341 438	167 192	+/- أرباح أو خسائر صافية على أصول أخرى
-72 205	28 121	+/- تغيرات في قيمة فوارق الحياة
1 407 148	1 485 267	النتيجة قبل احتساب الضرائب
537 605	737 746	- ضرائب على النتائج
0	0	+/- النتيجة صافية من الضرائب على الأنشطة المحصورة أو في طور التفويت
869 543	747 521	النتيجة الصافية
114 056	75 376	الفوائد الأقلية
755 487	672 144	النتيجة الصافية (حصة المجموعة)

دائرة توطيد مجموعة صندوق الإيداع والتدبير

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوطيد	% المراقبة	% الفوائد
CAISSE DE DEPOT ET DE GESTION	البنوك ومؤسسات القرض	هولدينغ	100,00	100,00
BNDE	البنوك ومؤسسات القرض	إخضاع للمعادلة	30,00	30,00
MASSIRA CAPITAL MANAGEMENT	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CAP MEZZANINE	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	42,06	42,85
CAPMEZZANINE II	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	36,22	36,98
FINEA	البنوك ومؤسسات القرض	الإدماج الشامل	99,36	100,00
HP-CDG IT	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
FONDS CARBONE	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
FONDS SINDIBAD	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	20,83	20,83
FONDS JAIDA	البنوك ومؤسسات القرض	إخضاع للمعادلة	32,01	32,01
LOTIERIE NATIONALE	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIÉTÉ DE RÉPARTITION DES BILLETTS DE LOTERIES	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	52,35	100,00
CLUB AL WIFAQ	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	97,21	100,00
SOCIETE HOTELIERE DE NADOR	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIETE HAY RIAD ANDALOUS	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MDINABUS	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
FOND MAROCAIN FORESTIER	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
UNIVERSITE INTERNATIONALE DE RABAT PRIVEE	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	51,18	100,00
FONCIERE UIR	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	إخضاع للمعادلة	40,98	40,98
PARADISE HOTEL	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
WAFA HOTEL	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
LE LIDO	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
TICHKA	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ITER ERFOUD	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SITZAG	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MAHD SALAM	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
FONDS DE GARANTIE DEDIE A LA COMMANDE PUBLIQUE	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	25,00	25,00
FOND DE GARANTIE AMORCAGE	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
AJARINVEST	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	86,87	100,00
HOLDCO	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
INFRAMAROC	تهئية ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	69,24	100,00
SOCIETE D'EAU DESSALEE D'AGADIR	تهئية ترابية وبنيات تحتية	إخضاع للمعادلة	33,93	49,00
BOURSE DE CASABLANCA	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	28,05	29,10
CMVT INTERNATIONAL	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوطيد	% المراقبة	% الفوائد
TECK CAPITAL MANAGMENT	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ACCES CAPITAL ATLANTIQUE MAROC SA (ACAMSA)	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	55,79	100,00
FONCIERE CHELLAH	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ARRIBAT CENTER	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ALDAR	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	إخضاع للمعادلة	40,00	40,00
FONCIERE CHELLAH INDUSTRIES	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ACACIA PARTICIPATIONS	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MADAEF	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIETE IMMOBILIERE DE LA MER	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	97,59	100,00
SAI M'DIQ	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE RESIDENCES TOURISTIQUES	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
NEW MARINA CASABLANCA	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MED RESORT	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIETE MAROCAINE DE VALORISATION DES KASBAHS	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإخضاع للمعادلة	34,00	34,00
SOCIETE HOTELIERE DE OUED NEGRO	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE RESORTS A M'DIQ	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DES HOTELS DU NORD B	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MZEMA HOTEL	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SDRT IMMO	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	75,00	100,00
SOCIETE CENTRALE DE REASSURANCE	تأمين/إعادة التأمين	الإدماج الشامل	94,41	100,00
UPLINE INVEST FUND	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	21,24	22,50
JAWHARAT CHAMAL	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	إخضاع للمعادلة	28,32	30,00
SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT DE LA VALLÉE DE OUED MARTIL	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	20,83	20,83
CDG CAPITAL	البنوك ومؤسسات القرض	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL BOURSE	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL GESTION	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL REAL ESTATE	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL PRIVATE EQUITY	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CDG CAPITAL INFRASTRUCTURES	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CIH BANK	البنوك ومؤسسات القرض	الإدماج الشامل	67,17	100,00
CREDITLOG3	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	67,17	100,00
CREDITLOG4	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	67,17	100,00
MAGHREB TITRISATION	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	50,62	100,00
CIH COURTAGE	تأمين/إعادة التأمين	الإدماج الشامل	67,17	100,00
MAROC LEASING	البنوك ومؤسسات القرض	إخضاع للمعادلة	22,85	34,01
LE TIVOLI	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	60,02	100,00

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوطيد	% المراقبة	% الفوائد
SOFAC	البنوك ومؤسسات القرض	الإدماج الشامل	100,00	44,53
SOFASSUR	تأمين/إعادة التأمين	الإدماج الشامل	100,00	44,53
QMB COMPANY	البنوك ومؤسسات القرض	الإدماج الشامل	100,00	46,87
FIPAR HOLDING	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
LYDEC	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	إخضاع للمعادلة	17,74	16,70
CROWN PAKAGING MAROC	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	20,70	20,70
MEDITEL	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	25,50	25,50
TANGER MED PORT AUTHORITY	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	إخضاع للمعادلة	32,28	32,28
CDG DEVELOPPEMENT	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
AUDA	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CELLULOSE DU MAROC	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	90,02
EUCAFEST	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	90,02
MED PAPER	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	36,10	36,10
CIVAC	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CREATIVE TECHNOLOGIE	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MAROC NUMERIC FUND	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
MITC CAPITAL	هولدينغ، صناديق مالية، أنشطة مالية أخرى	إخضاع للمعادلة	20,00	20,00
DYAR AL MADINA	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	100,00	83,68
EXPROM	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	40,00	40,00
SFCDG	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	70,00
AIGLEMER PAPER	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
NOREA	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
RESORT CO	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	41,39	41,39
ROYAL GOLF DE FES	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SAMAZ	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	42,53	42,53
HOTELS AND RESORTS OF MOROCCO	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SOMADET	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
JNANE SAISS	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SONADAC	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	50,04
SOTHERMY	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	98,83
COTHERMY	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	98,83
STE ZENATA	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SEM TEMARA	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
CASA DEVELOPPEMENT	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
PATRILOG	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	إخضاع للمعادلة	50,00	50,00
OUEDCHBIKA	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DE SAIDIA	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	100,00	66,00

الوحدة	قطاع النشاط	طريقة التوظيف	% المراقبة	% الفوائد
SOCIETE D'AMENAGEMENT ET DE PROMOTION STATION TAGHAZOUT	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	45,00	45,00
SAIDIA MARINA MANAGEMENT	شركات فندقية ومناطق سياحية	الإدماج الشامل	33,00	100,00
CHBIKA RIVE HOTEL	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	35,00	35,00
NOVEC	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	97,18	100,00
INGEPLAN	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	84,22	100,00
TANGER MED ENGINEERING	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	47,65	49,03
CG PARKING	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
RABAT PARKING	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
AVILMAR	أنشطة أخرى	إخضاع للمعادلة	49,00	49,00
MEDZ	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SAVCI	شركات فندقية ومناطق سياحية	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
NEMOTEK TECHNOLOGIE	أنشطة أخرى	الإدماج الشامل	100,00	100,00
TECHNOPOLIS	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MEDZ INDUSTRIELS PARKS	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CAMEROUNAISE DES EAUX	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	إخضاع للمعادلة	33,31	33,33
OUED FES	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
SAPS	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	68,00	100,00
HALIOPOLIS	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	51,00	100,00
AFZI	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	89,00	100,00
AGROPOLIS	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
CASASHORE	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	100,00	100,00
TECHNOPOLE OUJDA	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MEDZ SOURCING	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
MID PARC INVESTMENT	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	100,00	100,00
ATLANTIC FREE ZONE MANAGEMENT	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	الإدماج الشامل	88,99	100,00
MIDPARC SA	تهيئة ترابية وبنيات تحتية	إخضاع للمعادلة	34,00	34,00
CGI	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
AL MANAR	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
DYAR AL MANSOUR	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
SAMEVIO	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	69,75	100,00
MAJOR DEVELOPPEMENT COMPANY	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
SOCIETE D'EXTENSION ET DE PROMOTION DU GOLF DE BENSLIMANE	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	إخضاع للمعادلة	49,37	49,54
AMENAGEMENT DE LA VILLE VERTE DE BOUS-KOURA	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	50,46	100,00
IMMOLOG	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	إخضاع للمعادلة	49,82	50,00
GOLF MANAGEMENT MAROC	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
GOLF GREEN COMPAGNIE	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
CASA GREEN TOWN FACILITIES	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00
MARINA MANAGEMENT COMPANY	إنعاش عقاري وعقار إيجاري	الإدماج الشامل	99,65	100,00

عناوين الشركات الفرعية

CDG Capital Gestion

الأنشطة : تدبير الأصول لزيائته من المؤسسات والمقاولات وكبار المستثمرين الخواص، التدبير الجماعي لصناديق الهيئات المكلفة بالتوظيف الجماعي للقيم المنقولة.
إحداثيات :
برج الأطلس، ساحة الزلاقة، الطابق 17، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 45 96 00
الفاكس : 05 22 45 96 05
www.cdgcapitalgestion.ma

CDG Capital Infrastructures

الأنشطة : تدبير صناديق الاستثمار والبنيات التحتية
إحداثيات :
10، شارع المسيرة الخضراء، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 98 13 91
الفاكس : 05 22 92 98 95

CDG Capital Private Equity

الأنشطة : تدبير صناديق الاستثمار
إحداثيات :
101، شارع المسيرة الخضراء-الطابق الأول-الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 92 98 95 : الفاكس : 05 22 98 13 91
www.cdgcapital-pe.ma

CDG Capital Real Estate

الأنشطة : تدبير الاستثمار العقاري الموجه للخدمات والأنشطة السياحية
إحداثيات :
شارع النضيل، عمارة «Les Patios» حي الرياض، الرباط
الهاتف : 05 30 27 91 62
الفاكس : 05 30 27 91 78

CIH Bank

الأنشطة : البنك
إحداثيات :
187، محج الحسن الثاني، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 47 91 11/05 22 47 90 00
الفاكس : 05 22 47 91 63
www.cih.co.ma

Finéa

الأنشطة : تمويل المقاولات
إحداثيات :
52، شارع عبد المومن، إقامة المنار، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 47 39 89 - 05 22 26 44 83
الفاكس : 05 22 47 25 54
www.finea.ma

Caisse de Dépôt et de Gestion

إحداثيات :
ساحة مولاي الحسن، ص.ب. 408، الرباط
الهاتف : 05 37 66 90 00
الفاكس : 05 37 76 38 49
www.cdg.ma - cdg@cdg.ma

Caisse Nationale de Retraites et d'Assurances (CNRA)

الأنشطة : التقاعد والاحتياط الاجتماعي وتدبير المعاشات
إحداثيات :
مركز الأعمال بحي الرياض
شارع النضيل-ص.ب. 2173 حي الرياض- الرباط
الهاتف : 05 37 71 81 81
الفاكس : 05 37 71 83 00
www.cnra.ma

Régime Collectif d'Allocation de Retraite (RCAR)

الأنشطة: التقاعد الأساسي والتقاعد التكميلي
إحداثيات:
مركز الأعمال بحي الرياض
شارع النضيل-ص.ب. 2038 حي الرياض - الرباط
مركز النداء : 08 01 00 88 88
الهاتف : 05 37 71 81 81
الفاكس : 05 37 71 83 00
www.rcar.ma

بنك، مالية واستثمار

CDG Capital

الأنشطة : بنك للاستثمار
إحداثيات :
برج المامونية، ساحة مولاي الحسن، عمارة المامونية، الرباط
الهاتف : 05 37 66 52 52
الفاكس : 05 37 66 52 00
www.cdgcapital.ma

CDG Capital Bourse

الأنشطة : شركة وساطة متخصصة في الوساطة ومعاملات السندات (IPO)، زيادة رأس المال والائتمان
إحداثيات :
9، شارع كينيدي حي أنفا، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 36 20 20
الفاكس : 05 22 36 78 78
www.cdgcapitalbourse.ma

التنمية الترابية

Agence d'Urbanisation et de Développement d'Anfa (AUDA)

الأنشطة : تهيئة وتطوير مجال مطار أنفا
إحداثيات :
العنوان : مطار الدار البيضاء، الحي الحسني، ص.ب. 7737،
الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 91 80 00
الفاكس : 05 22 90 12 77

Al Manar Development Company

الأنشطة : المنار هي الشركة المروجة لمشروع الدار البيضاء
إحداثيات :
قاعة العرض : مارينا الدار البيضاء، شارع الموحدين، الدار
البيضاء
الهاتف: 05 22 45 36 36 الفاكس: 05 22 31 55 70
contact@almanar.ma
www.casablancamarina.ma

Casanearshore

الأنشطة : كازانيرشور، فرع ميديزيد، تتولى تدبير وتطوير أول
مجمع للأعمال بالمغرب خاص بأنشطة BPO&IPO : مجمع
الدار البيضاء نيرشور
إحداثيات :
1100، شارع القدس سيدي معروف، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 77 75 55
الفاكس : 05 22 99 50 40
www.casanearshore.com

CDG Développement

الأنشطة : التنمية الترابية والمجالية
إحداثيات :
زاوية شارعي النخيل والمهدي بن بركة، حي الرياض، الرباط
المغرب
الهاتف: 05 37 57 60 00
الفاكس : 05 37 71 68 08 - 37 71 46 78
www.cdgdev.ma

Compagnie Générale des Parkings (CGP)

الأنشطة : بناء، تمويل واستغلال مواقف السيارات على
الطريق وتحت الأرض.
إحداثيات :
مركز الرياض للأعمال، الجناح الجنوبي 52، الطابق الأول، حي
الرياض، الرباط
الهاتف: 05 37 71 38 15
الفاكس: 05 37 71 38 03
cgp@cdg.ma

Fipar - Holding

الأنشطة : شركة استثمارية تقوم بشراء مساهمات
مالية في مختلف مجالات الأنشطة (الصناعة، الخدمات
المالية...)
إحداثيات :
ساحة مولاي الحسن، عمارة المامونية
الهاتف : 05 37 66 91 51
الفاكس : 05 37 66 90 10
fipar@fipar.ma
www.fipar.ma

Foncière Chellah

الأنشطة : صندوق للاستثمار
إحداثيات :
عمارة هاي تك، رواق أ، شارع النخيل حي الرياض، الرباط
الهاتف : 05 30 27 88 90
الفاكس: 05 30 27 88 42
www.foncierechellah.ma

Jaïda

الأنشطة : صندوق تمويل مؤسسات القروض الصغرى
بالمغرب
إحداثيات :
شارع النخيل، عمارة High Tech ممر B، الطابق 5 حي
الرياض-الرباط
jaïda@cdg.ma
www.jaïda.ma

Maghreb Titrisation

الأنشطة: الهندسة المالية، إيداع وتدبير جميع صناديق
التوظيف الجماعي للتسديد (IFP CT)
إحداثيات:
إقامات Sans pareil، رقم 33، تجزئة التوفيق، تجزئة 20-22،
سيدي معروف الدار البيضاء
الهاتف: 51/57/05 22 32 19 48
الفاكس: 05 22 97 27 14
www.maghrebtitrisation.ma

Société Centrale de Réassurance (SCR)

الأنشطة : شركة تأمين مؤمني السوق المغربي على
جميع المخاطر
إحداثيات :
برج الأطلس، ساحة الزلاقة، ص.ب.: 183 13، الدار البيضاء
الهاتف: 05 22 46 04 00
الفاكس : 05 22 46 04 60
www.scrmaroc.com

HRM

الأنشطة : التدبير الفندقية
إحداثيات :
شارع النخيل، فضاء High Tech
(ممر B، الطابق 5، بلاطو 18)، حي الرياض-الرباط
الهاتف: 05 37 57 77 40
الفاكس: 05 37 56 31 10

MEDZ

الأنشطة : تصميم وتهئية المناطق الصناعية ومناطق
الأوفشورينغ والمناطق السياحية
إحداثيات :
فضاء الأوداية، زاوية شارعي المهدي بن بركة والنخيل، حي
الرياض-الرباط
الهاتف : 05 37 57 61 00 الفاكس: 05 37 71 64 17
medz@medz.ma
www.medz.ma

MEDZ Sourcing

الأنشطة : تصميم، وإنعاش، تسويق وتدبير وتنشيط
مجمعات الأوفشورينغ
إحداثيات:
شور 13، الطابق 8، كازانيرشور بارك، 1100 شارع القدس،
سيدي معروف، الدار البيضاء
الهاتف: 05 22 77 75 55 الفاكس : 05 22 99 50 40
contact@medz-sourcing.com
www.medz-sourcing.com

Novec

الأنشطة : الهندسة، خاصة ما يتعلق بالأوراش الكبيرة
على المستوى الوطني والدولي (السدود الكبيرة، والطرق
السيارة وموارد المياه والطاقة والبيئة...)
إحداثيات :
مجمع تكنوبوليس، عمارة نوفيك، 11100 . سلا الجديدة
الهاتف : 05 37 57 68 00
الفاكس : 05 37 71 72 58
www.novec.ma

Oued Fes

الأنشطة: حامل مشروع منتج واد فاس
الإحداثيات :
فضاء «Les Patios»، الطابق الرابع، زاوية شارعي المهدي بن
بركة والنخيل، حي الرياض، الرباط
الهاتف : 05 37 28 73 27
الفاكس : 05 37 57 13 41
www.ouedfes.ma
ouedfes@ouedfes.ma

Compagnie Générale Immobilière (CGI)

الأنشطة : الإنعاش العقاري، السكن، وإنجاز المشاريع
المفوضة...
إحداثيات : فضاء الأوداية، شارع المهدي بن بركة-حي
الرياض-الرباط
الهاتف : 05 37 23 94 94
الفاكس : 05 37 56 32 25
cgi@cgi.ma
www.cgi.ma

Dyar Al Madina

الأنشطة : السكن الإيجاري وإقامات الطلبة
إحداثيات :
73، زنقة عمر السلاوي، ص.ب. 13816، الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 26 53 61
الفاكس : 05 22 26 74 88
Info@dyaralmdina.ma
www.baytalmaarif.ma

Dyar Al Mansour

الأنشطة : السكن الاجتماعي والاقتصادي والتهئية
الحضرية. وهي تنجز مشاريع في إطار البرنامج الحكومي
للقضاء على دور الصفيح.
إحداثيات :
42، شارع العلويين، الرباط
الهاتف: 01/05 37 21 69 00
الفاكس : 05 37 20 48 98
dyaralmansour@cdg.ma
www.dyaralmansour.com

Exprom Facilities

الأنشطة : تدبير الخدمات للمالكين، وخدمات متعددة
التقنيات لكل العقارات والتدبير المندمج للأصول العقارية
الموضوعة رهن التأجير.
إحداثيات :
محج الرياض، عمارة H، ص.ب. 2015، حي الرياض، الرباط
الهاتف : 05 37 57 80 99
الفاكس : 05 37 56 48 84
www.exprom.ma

Fes Shore Park

الأنشطة : مجمع صناعي مخصص لمقاولات الخدمات
المعلوماتية، ومعالجة المعطيات وسيرورة إنتاج المهن
إحداثيات :
فاس شور بارك، طريق سيدي حرازم، فاس
الهاتف: 08/05 32 03 10 01
www.fes-shore.com

السياحة

Société d'Aménagement et de Promotion de la Station de Taghazout (SAPST)
مشروع تطوير محطة الشاطئية تغازوت
إحداثيات :
زاوية شارع المهدي بن بركة وزنقة أوجينيا، الطابق الأول،
حي الرياض، الرباط
الهاتف : 05 30 67 58 00 الفاكس: 05 30 67 58 07
www.taghazoutbay.ma

Société de Développement Saïdia (SDS)
الأنشطة : الإشراف على مشروع تنمية المحطة السياحية
للسعيدية
إحداثيات:
فضاء Les Lauriers، زاوية شارع المهدي بن بركة والنخيل
حي الرياض-الرباط
الهاتف: 05 37 57 10 92
الفاكس : 05 37 57 10 91
www.sdsaidia.ma

Madaëf
الأنشطة : تطوير وتدبير الأصول السياحية
إحداثيات :
شارع النخيل، عمارة «Les Patios»، حي الرياض، الرباط
الهاتف : 05 30 27 91 64 الفاكس: 05 30 27 91 78

Sothermy
الأنشطة : تدبير الحمامات
إحداثيات :
العنوان : مركز مولاي يعقوب، ص.ب. 120، فاس
الهاتف : 05 35 69 40 69/65/64
الفاكس: 05 35 69 40 74
accueil@sothermy.ma
www.moulayyacoub.com

Parc Haliopolis
الأنشطة : مجمع الأنشطة الصناعية واللوجيستية
الخاص بمنتجات البحر
إحداثيات :
شارع الحسن الثاني، عمارة الأمل 1، الطابق الرابع، الرقم 99،
أكادير.
الهاتف : 05 25 06 02 05
الفاكس : 05 28 84 16 93

Royal Golf de Fès
الأنشطة : إنجاز واستغلال الغولف الملكي بفاس وأنشطة
سياحية أخرى
إحداثيات :
كلم 17، طريق إيموزار، عين الشكاك، ص.ب. 2384، فاس
الرئيسية
الهاتف: 05 35 66 50 06 - 05 35 66 52 12/10 الفاكس:
05 35 66 52 13
fesgolf@menara.ma
www.royalgolfdefes.ma

Société d'Aménagement Zenata (SAZ)
الأنشطة: تهيئة حضرية مندمجة لمدينتي الدار البيضاء
والمحمدية
إحداثيات :
74، شارع يعقوب المنصور المحمدية
الهاتف: 05 23 31 84 11 - 05 23 31 90 00
الفاكس: 05 23 32 98 69

Société Nationale d'Aménagement Communal (SONADAC)
الأنشطة : تهيئة الوعاء العقاري الخاص بالمحج الملكي
لدار البيضاء
إحداثيات :
9، زنقة أولاد بوزيد-بارطولدي سابقا-ص.ب. 20050-7750
الدار البيضاء
الهاتف : 05 22 97 96 30
الفاكس : 50 22 94 56 23/89
www.sonadac.ma

Technopolis
الأنشطة: مدينة التكنولوجيات الحديثة (أقطاب
الأوفشورينغ، الإعلام، الصناعات، البحث والتطوير...)
إحداثيات :
تكنوبوليس : الطريق الدائرية الرباط-سلا 11100، سلا
الجديدة
الهاتف: 05 38 01 90 19
الفاكس: 05 38 01 90 20
www.technopolis.ma
info@technopolis.ma

طُبِعَ هذا التقرير على ورق قابل بالكامل للتدوير البيولوجي والتدوير.

شواهد



The mark of
responsible forestry

ELEMENTAL
CHLORINE
FREE
GUARANTEED



صندوق الإيداع والتدبير

ساحة مولاي الحسن - ص.ب. 408 - الرباط - المغرب
الهاتف: 05 37 66 90 00 - الفاكس: 05 37 76 38 49
cdg@cdg.ma - www.cdg.ma



صندوق الإيداع والتدبير
+ⴰⴷⴰⴳⴰⴷⴰⴳⴰ ⴰ ⴷⴰⴳⴰⴷⴰⴳⴰ
CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION