

أعلن صندوق الإيداع والتدبير إنشاء أكاديمية، لمواكبة التغيير الداخلي الذي تشهده المجموعة، في خدمة جميع الموظفين

تتجلى مهمة الأكاديمية الأولى في ثلاث محاور رئيسية :

- 1 - ترسيخ ثقافة وقيم المجموع ورؤية "One CDG"
- 2 - تنشيط مجهودات تطوير المهارات المتماشية مع إستراتيجية المجموعة
- 3 - تحويل مجموعة صندوق الإيداع والتدبير إلى منظمة مع مبادرة إدارة معلومات مهيكلة

الرباط، في 26 يوليوز 2019: عرف هذا اليوم الإطلاق الرسمي لأكاديمية مجموعة صندوق الإيداع والتدبير في الرباط. وعلى هامش هذا الحدث، تم التوقيع على 3 اتفاقيات شراكة EM Lyon، Centrale Supelec و الجامعة الدولية للرباط، وهم شركاء تدريب في الأكاديمية الجديدة. كما يتم حالياً عقد شراكات أخرى مع مؤسسات وطنية ودولية معروفة.

ملاءمة المهارات مع المتطلبات الاستراتيجية للمجموعة

تهدف الأكاديمية، والتي صممت من أجل رفع وهيكلة مشروع التحويل الداخلي لمجموعة صندوق الإيداع والتدبير، إلى مواكبة تطورات المسيرة المهنية للموظفين، إعداد الموظفين الجدد وتحديد المواهب والإمكانات من أجل مواكبة استراتيجية المجموعة، كما تسعى من خلال رؤيتها و توجهاتها إلى بلورة روح و قيم ثقافة "One CDG" التي تميز مجموعة صندوق الإيداع والتدبير. تغطي برامج الإنطلاق العشرة مجالات مختلفة مثل الإدارة و التدبير، التحول الرقمي، الابتكار، التنمية المستدامة والخبرة التقنية لمسالكها الشاملة، و سوف تخص هذه البرامج ما يفوق 1500 موظف في المجموعة.

هيكلية التنمية واكتساب المهارات

بالإضافة إلى ذلك، ستكون أكاديمية المجموعة مع لجنة مجموعة Synergie RH (التي تجمع جميع مدراء الموارد البشرية ومهن المجموعة) هيئة للإرشاد في مجال التكوين، و ستلعب هذه الهيئة دور مستشار لدى هيئات الموارد البشرية للفروع والشركات التابعة. كما أنها ستضع مخططاً رئيسياً للتدريب المتعدد القنوات والموجه إلى تبادل تآزرات المجموعة، مع متابعة للأداء، ضماناً للتجانس بين الحاجيات التي تم رصدها والخطوات المتتبعة، وذلك بفضل منصة رقمية من أجل التسيير الشامل والفعال.



صندوق الإيداع والتدبير
+٠٢١٤٢٢+ ١ ٥٥٥٥ ٨ ٥٥٤٨٨٥
CAISSE DE DÉPÔT ET DE GESTION

بلاغ صحفي

منظومة من أجل التنوع والامتياز

من أجل إغناء عرض التدريب التابع للأكاديمية، تمكن صندوق الإيداع والتدبير من الاعتماد على شركاء من أفاق مختلفة؛ مدارس كبرى وجامعات مغربية، مدارس كبرى دولية، جمعيات مهنية، مكاتب تكوين وخبراء مرموقين، من أجل وضع برامج ملائمة للجميع، مما يؤكد الانفتاح على العناصر المرجعية في المهن التدريبية بالمغرب و رغبة صندوق الإيداع والتدبير في إنشاء نموذج رائد في إدارة المهارات والوظائف.

نبذة حول صندوق الإيداع والتدبير

تأسس صندوق الإيداع والتدبير سنة 1959 غداة الاستقلال، وشكل بالنسبة للسلطات العمومية جهازا لتأمين الادخار الوطني من خلال إدارة صارمة للودائع. ومع مرور السنوات، برز صندوق الإيداع والتدبير كمحفز حقيقي للاستثمارات طويلة المدى، حيث طور مهارة متفردة في مجال تنفيذ مشاريع التنمية المهيكلية. إن طبيعته العمومية من جهة والطبيعة الخاصة للأموال المودعة لديه جعلته مطالباً بنهج الصرامة في قواعد تدبير واختيار الاستثمارات. وقد عرف صندوق الإيداع والتدبير كيف يجمع بين طرفي هذه المهمة المزدوجة من خلال تأمين الاموال المودوعة التي جمعها والمساهمة في نفس الوقت في التنمية الاقتصادية للمملكة. وقد شكلت هذه المهمة المزدوجة المكون الجوهري لهوية صندوق الإيداع والتدبير. تتمحور مهام صندوق الإيداع والتدبير حول خمسة مجالات أنشطة استراتيجية: تدبير الادخار والاحتياط / التنمية الترابية/ السياحة / الاستثمار/ البنك، والتمويل.